

## **“ULIAZPI” FORU ERAKUNDE AUTONOMO ADMISNITRATIBOA**

ULIAZPI, Gipuzkoako Foru Aldundiko Erakunde Autonomoa, 8/1989 Foru Arauaren bitartez sortu zen, eta bere helburua, hain zuzen, Gipuzkoako Lurralde Historikoan bizi diren eta adimen-urritasun larria duten pertsonei arreta egitea da, hainbat eratako zerbitzu eskainiz, hala nola: egoitzazkoak, eguneko zentroa, atseden zerbitzua, etxeko laguntza, eta abar.

Uliazpiren Eginkizuna, alde horretatik, Gipuzkoako Lurraldean adimen-urritasuna eta laguntza-behar handiak dituzten pertsonen bizi-kalitatea hobetuko duten zerbitzuak eskaini daitezela bermatzea da.

Horretarako, arreta orokor eta pertsonalizatua eskaintzen dugu, gure erabiltzaileak, beren familiak eta erakunde barruko pertsonak pozik egon daitezen ahalegininduz eta sozialki arduratsua den erakunde gisa jokatzu.

Uliazpik hainbat laguntza eta era askotako zerbitzuak eskaintzen ditu, adimen-urritasuna eta laguntza-premia orokorrak dituzten pertsonen behar eta nahiei egokituak

Uliazpik eskaintzen dituen zerbitzuak hauek dira:

- Etxebizitza
- Eguneko Arreta
- Atsedena
- Laguntza Teknikoa

Zerbitzu horien bidez, erabiltzaile bakoitzak banan-banako arreta jasotzen du, "pertsonaren araberako plangintzan" oinarritua, eta horren bidez bizi-kalitatearen dimensio ugariak lehenetsi eta zehazten dira (ongizate fisiko nahiz emozionala, garapen pertsonala, harremanak eta gizarteratzea, aukerak eta erabakiak hartzea) bakoitzaren behar eta lehentasunen arabera.

Etxebizitza, eguneko arreta eta atseden zerbitzuak Zentroen bidez eskaintzen dira:

## **ORGANISMO AUTÓNOMO FORAL ADMINISTRATIVO “ULIAZPI”**

El Organismo Autónomo de la Diputación Foral de Gipuzkoa ULIAZPI fue creado mediante Norma Foral 8/1989 y su fin es la atención de las personas con discapacidad intelectual grave residentes en el Territorio Histórico de Gipuzkoa, a través de distintos tipos de servicios como son: residenciales, centro de día, respiro, apoyo en el hogar etc...

La Misión de Uliazpi consiste en garantizar la prestación de servicios que mejoren la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual e importantes necesidades de apoyo, en el Territorio de Gipuzkoa.

Para ello proporcionamos una atención integral y personalizada que busca la satisfacción de las personas usuarias, sus familias y las personas de la organización, actuando como una entidad socialmente responsable.

Uliazpi proporciona un conjunto de apoyos y servicios diversos, flexibles y adaptados a las necesidades y deseos de las personas con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo generalizado.

Los servicios que proporciona Uliazpi son:

- Vivienda
- Atención de Día
- Respiro
- Apoyo Técnico

Estos servicios se fundamentan en una atención individualizada basada en una "planificación centrada en la persona" mediante la cual se prioriza y concretan las diversas dimensiones de calidad de vida (bienestar físico y emocional, desarrollo personal, relaciones e inclusión social, elección y toma de decisiones...) en función de sus necesidades y preferencias.

Los servicios de vivienda, atención de día y respiro se prestan a través de los Centros:

Donostia (Donostian), Ategorrieta (Donostian), Fraisoro (Zizurkilen), Zubietza (Hondarribian), Zubillaga Dk. (Bergaran) eta Egogain Zentroko solairu bat erabiliz (Eibarren).

Jarraian aipatzen diren atalak kontuan izanik prestatu da 2012ko aurrekontua:

- a) Egungo egoera ekonomikoa.
- b) Ogasun Departamentuaren jarraibideak, baita Gizarte Politikakoak ere.
- c) 2011ko ekitaldiaren aurrekontua eta itxierako aurreikuspenak.
- d) 2012rako lan-hitzarmen kolektibo berria.

Prezio Publikoengatik jasoko diren dirussarrerek loturik, 2012an gehikuntza bat izatea espero da, pertsona erabiltzaileen prestazioak areagotu egingo direla aurreikusten delako, eta halaber, eskaintako atseden-zerbitzuengatik zerga-bilketa handiagoa lortuko delako.

Jarraian, 2012ko aurrekontuan izango diren esku-hartzeen arlorik garrantzitsuenak azaltzen dira.

#### **→ ERABILTZAILE ETA FAMILIEN ARLOA**

2011eko aurrekontuan, beren autonomia garatzeko, mantentzeko eta areagotzeko beharrezkoa den entrenamendua eskaintzeko xedea duten programez gain, pertsona horiek eguneroko bizitzako jarduera eta egoeretan parte har dezatela sustatuz.

Familiei laguntzeko zerbitzuekin eta, bereziki, atseden-zerbitzuekin loturik, 2011ko egoera berean mantentzen dira, nahiz aldaketa txikiren bat izango den aurreikusitako hilabeteetan.

#### **→ PERTSONEN ARLOA**

2012ko aurrekonturako, kontuan hartu dira, batetik, onets litezkeen oinarrizko neurriei buruzko aurreikuspenak, eta halaber,

Donostia (en Donostia), Ategorrieta (en Donostia), Fraisoro (en Zizurkil), Zubietza (en Hondarribia), Dr. Zubillaga (en Bergara) y la utilización de una planta del Centro Egogain (en Eibar).

El presupuesto 2012 se ha elaborado teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Coyuntura económica actual
- b) Directrices del Dpto. de Hacienda, así como del de Política social
- c) Presupuesto y previsiones de cierre del ejercicio 2011.
- d) Nuevo convenio colectivo laboral para el 2012

Con relación a los ingresos por Precios Públicos, se prevé un incremento para el 2012, debido a la previsión del aumento de las prestaciones de las personas usuarias, así como a una mayor recaudación por los servicios de respiro proporcionados.

Seguidamente se exponen las áreas de intervención más relevantes en el presupuesto 2012.

#### **→ AREA USUARIOS Y FAMILIAS**

El presupuesto 2012, contempla los mismos programas encaminados a proporcionar el entrenamiento necesario de cara a desarrollar, mantener y maximizar su autonomía, procurando una participación de estas personas en las actividades y situaciones de la vida cotidiana.

En relación a los servicios de apoyo a las familias y en especial los servicios de respiro, se mantienen en los mismos términos que el 2011, con un leve retoque en los meses previstos.

#### **→ ÁREA PERSONAS**

Para el presupuesto de 2012 se han tenido en cuenta tanto las previsiones sobre las medidas de carácter básico que pudieran

Hitzarmen Kolektibo berriaren negoziazioaren ondorioz onets litezkeenak, egun indarrean dagoen Hitzarmena 2011ko abenduaren 31n amaitzen delako.

#### → INBERTSIOAK

2012ko aurrekontuaren barruan, eskaintzen ditugun zerbitzuak bere horretan mantentzeko beharrezkoak diren inbertsioak gehitu dira.

Lau furgoneta egokitu eskuratzea proposatu da, eta hala, Zentroetan egun erabiltzaileak garraiatzeko daudenak ordezkatuko dituzte (2000. urtea baino lehen matrikulatuak), eta horietako hiru Kutxa Fundazioak finantzatu ditu.

#### → BESTE BATZUK

2011. urtean, Euskalit erakundeak ematen duen EFQM Bikaintasun Ereduaren araberako Zilarrezko Q sarirako aurkeztu da Uliazpi. Txosten hau idazteko garaian, ez dakigu oraindik sari hori erdietsi dugun ala ez, baina 2012. urtean aurrera egiten jarraituko dugu ebaluaketa horretan ikusitakoaren arabera hobetu beharko ditugun alderditan.

Aipatu behar dugu, halaber, Uliazpin abian jarri dela Plan Estratégiko berri bat eta Kudeaketa Plan bat, eta horren barruan, aurrekoan egin genuen bezalaxe, Berdintasunaren Planetik ateratako helburuak eta programak barneratuko ditugu.

ser aprobadas, como las que se puedan derivar fruto de la negociación de un nuevo Convenio Colectivo, ya que el actualmente vigente, finaliza el 31 de diciembre del 2011.

#### → INVERSIONES

En el presupuesto del 2012 se incorporan las inversiones necesarias para el mantenimiento de los servicios que prestamos.

Se plantea la adquisición de cuatro furgonetas adaptadas, que sustituirán a las ya existentes en los Centros para el traslado de los usuarios (matriculadas antes del año 2000), y que han sido financiadas, tres de ellas, por la Fundación Kutxa.

#### → OTROS

En el año 2011, Uliazpi se ha presentado al reconocimiento Q de Plata con respecto al Modelo de Excelencia EFQM , otorgado por Euskalit. A la fecha de redacción de esta memoria, no conocemos si hemos obtenido o no dicho reconocimiento, pero en el año 2012 seguiremos avanzando en aquellas cuestiones en que, fruto de dicha evaluación, deberemos mejorar.

También debemos hacer mención al inicio de un nuevo Plan Estratégico en Uliazpi y Plan de Gestión, donde incorporaremos, al igual que hicimos en el anterior, los objetivos y programas derivados del Plan de Igualdad.