

Igualdad de mujeres y hombres en Gipuzkoa

**Análisis de indicadores para el proceso
presupuestario de 2013**

Octubre de 2012

1. Presentación

El presente documento analiza los indicadores relacionados con la igualdad de mujeres y hombres en Gipuzkoa. El enfoque de este documento se plantea desde la perspectiva de su interés para el proceso presupuestario del Departamento de Hacienda y Finanzas de la Diputación Foral de Gipuzkoa (enfoque de género), así como de su comparabilidad internacional con la Unión Europea y los Estados miembro a partir de los indicadores de referencia seleccionados por la Comisión Europea.

Los indicadores de benchmarking entre Gipuzkoa y la Unión Europea, para el proceso presupuestario desde la perspectiva de género, se estructuran en cinco grandes bloques: mercado laboral, cualificación y acceso a la formación, desigualdad de rentas, presencia en ámbitos de decisión y usos del tiempo.

Los 14 indicadores seleccionados son los siguientes:

- Tasa de ocupación de la población de 15 a 64 años
- Tasa de ocupación de la población de 55 a 64 años
- Tasa de desempleo de la población de 15 y más años
- Incidencia del empleo a tiempo parcial
- Población de 20 a 24 años con estudios secundarios
- Población con estudios universitarios
- Tasa de riesgo de pobreza
- Brecha de género en renta personal y familiar
- Brecha de género en salarios
- Presencia de mujeres en el Parlamento nacional
- Presencia de mujeres en los gobiernos nacionales

- Presencia femenina en cargos directivos
- Tiempo dedicado a cuidados y trabajo doméstico
- Tiempo dedicado al ocio

2. Análisis sintético de indicadores

2.1. Situación y evolución de los indicadores de Gipuzkoa

En los últimos años la evolución de los indicadores de referencia relativos a la igualdad entre hombres y mujeres en Gipuzkoa presenta, a grandes rasgos, una trayectoria positiva, a partir de una situación desfavorable al colectivo femenino.

2.1.1. Mercado de Trabajo

El acceso al empleo remunerado es menor entre las mujeres, acentuado entre la población potencialmente activa de más edad (55 a 64 años).

De todos modos, se aprecia en los últimos años un incremento en el acceso de las mujeres al empleo y la reducción de la brecha de género con los hombres. Así, la tasa de ocupación de las mujeres ha crecido en 14 p.p. en los últimos diez años, mientras que la brecha respecto a los hombres ha disminuido en 18 p.p. .

En la franja de edad comprendida entre 55 y 64 años también se aprecia un considerable aumento de 5 p.p. en los últimos 5 años, junto a una reducción de brecha respecto a la ocupación masculina de 9 p.p..

En lo que respecta al desempleo, la crisis económica ha incidido en menor medida en las mujeres que en los hombres. De todas formas, hay que destacar que la tasa de desempleo femenina se ha triplicado en los tres últimos ejercicios.

Por otro lado, las mujeres desempeñan en mayor proporción trabajos a tiempo parcial, lo cual se fundamenta en lo siguiente: el gran peso del trabajo reproductivo sigue en manos de las mujeres. Esto conlleva una menor dedicación al trabajo productivo -tanto en tiempo como en implicación- por parte de las mujeres.

Aún así, y pudiera ser que debido a la crisis, el porcentaje de mujeres realizando trabajos a tiempo parcial ha descendido, si bien sigue siendo mucho mayor que el indicador masculino.

Por último, destacaremos la distinta distribución sectorial del trabajo en función del sexo, lo cual muestra la gran incidencia de los diferentes roles de género existentes. Tal y como se puede observar en el siguiente cuadro, más del 80% de las mujeres ocupadas trabaja en el sector servicios y solamente una octava parte lo hace en la industria. Sin embargo, el 40% de los hombres se halla trabajando en el sector industrial.

SECTOR	2005	2008	2011
Mujeres			
Agricultura	0,8	0,9	0,3
Industria	13,8	14,4	12,5
Construcción	1,4	1,6	1,5
Servicios	84,0	83,1	85,8
Total	100,0	100,0	100,0
Hombres			
Agricultura	1,4	1,4	0,9
Industria	40,3	40,2	40,9
Construcción	13,5	13,4	11,4
Servicios	44,9	45,0	46,8
Total	100,0	100,0	100,0

2.1.2. Ámbito formativo

El acceso a la formación es mayor entre las mujeres que alcanzan unos mayores niveles educativos.

Así, el 84% de la población femenina de entre 20-24 años cuenta al menos con estudios secundarios. Se trata de un dato favorable, si bien dista en 3 p.p. del obtenido en 2003 (87%).

En lo que respecta a los estudios universitarios, las mujeres siguen obteniendo una gran mayoría de las licenciaturas, también en 2010 (60%). Cabe señalar, sin embargo, que tan solo el 28% del alumnado matriculado en estudios técnicos (ingenierías, arquitecturas,...) en 2010 corresponde a mujeres.

Distribución porcentual por sexos del alumnado universitario

Rama universitaria	Hombres	Mujeres	Total
Ciencias	40	60	100
Humanidades	38	62	100
Salud	23	77	100
Sociales y jurídicas	36	64	100
Técnicas	72	28	100

Teniendo en cuenta el peso que el sector industrial tiene en la economía gipuzkoana, hace que el acceso al empleo de las mujeres sea menos favorable.

2.1.3. Desigualdad en rentas

El bloque de las rentas presenta un profundo desequilibrio entre mujeres y hombres. Ellas disfrutan de menores rentas y obtienen menos ingresos por su trabajo, siendo las diferencias cuantitativamente importantes.

En este sentido, si analizamos la renta declarada por los contribuyentes del IRPF que presentan individualmente, observamos lo siguiente: la renta media de los hombres supera en un 25% a la de las mujeres (teniendo en cuenta los datos del ejercicio 2010).

Por otro lado, y en el mismo ejercicio, si analizamos a los contribuyentes que declaran tener rentas del trabajo, la renta media del trabajo de las mujeres es un 34% inferior a la de los hombres.

Los dos datos mencionados son lo suficientemente significativos como para constatar la desigualdad de género existente.

Asociado a ello, la pobreza les afecta en mayor medida, siendo relevante la brecha de género. En este sentido, será interesante ver la evolución de este indicador en la siguiente Encuesta sobre la Pobreza y Desigualdades Sociales.

2.1.4. Ámbito de toma de decisiones

Contrastan los avances registrados en el espacio público, con el notable desequilibrio estable existente en el espacio empresarial.

Así, el equipo de Gobierno formado en la última legislatura en Gipuzkoa (2011-2015) es totalmente igualitario, mientras que cuatro años antes las mujeres sólo ostentaban el 18% de los cargos forales.

En las Juntas Generales también se observa un gran salto hacia la paridad: el 53% de los escaños están ocupados por mujeres (mientras que en 2007 no llegaban al tercio del total).

En el ámbito municipal, sin embargo, la distribución de las alcaldías dista mucho de ser igualitaria. Si bien ha mejorado algo el porcentaje de mujeres que ostenta alguna alcaldía (%28,4 actual, frente al 25% de 2009), los cabezas de lista municipales siguen siendo hombres en la mayoría de los casos.

En el mundo empresarial, las mujeres no llegan a ostentar un tercio de los altos cargos directivos.

2.1.5. Usos del tiempo

En este ámbito, el peso del rol de género es tremendo, sobre todo en lo que respecta al trabajo reproductivo. Tanto hombres como mujeres dedican cada vez más tiempo al ocio, aunque ellos tienen menor dificultad para hacerlo.

En el caso de las mujeres, al dedicar mucho más tiempo al cuidado y trabajos domésticos (2 horas y media diarias más de media que los hombres), el grado de stress que han de sufrir para poder disfrutar de su tiempo de ocio es mucho mayor, pues les es mucho más difícil administrar su tiempo.

Comparando con el resto de Europa, hemos de señalar que las mujeres vascas (incluidas las guipuzcoanas) tienen una de las mayores brechas respecto al tiempo dedicado a los cuidados y trabajos domésticos, pero, al mismo tiempo, están entre las que mayor tiempo dedican al ocio en Europa.

Tabla 2.1. Tabla resumen: Indicadores de género de Gipuzkoa

	Indicador	Situación actual	Trayectoria reciente(1)
MERCADO DE TRABAJO			
Tasa de ocupación femenina. 2011	%63,2	:	+
Brecha de género en la tasa de ocupación. 2011	8,7 p.p.	-	++
Tasa de ocupación en mujeres 55-64 años ⁽²⁾	%35,8	-	+
Brecha de género en la tasa de ocupación en mujeres de 55-64 años ⁽²⁾	20,6 p.p.	--	+
Tasa de desempleo femenina	%7,7	:	-
Brecha de género en la tasa de desempleo	-0,9 p.p.	+	+
Población femenina empleada a tiempo parcial	%16,6	++	+
Brecha de género en empleos a tiempo parcial	13,8 p.p.	--	+
QUALIFICACIÓN Y ACCESO A LA FORMACIÓN			
Población femenina de 20-24 años con al menos estudios secundarios (2011)	%84,2 ⁽²⁾	+	-
Presencia femenina en la población que ha finalizado estudios universitarios	%59,7	+	+
DESIGUALDAD EN RENTAS			
Incidencia de la pobreza en la población femenina	%4,8	:	:
Brecha de género en la incidencia de la pobreza	2,0 p.p.	--	:
Rentas: brecha de género (IRPF 2010)	%25,3	--	:
Rentas de trabajo: brecha de género (IRPF 2010)	%33,7	--	+
ÁMBITOS DE DECISIÓN			
Presencia femenina en el Parlamento. 2012	%53,0	=	++
Presencia femenina en el gobierno. 2012	%50,0	=	++
Presencia femenina en los altos cargos de las empresas	%29,0	--	=
USOS DEL TIEMPO			
Tiempo dedicado a las tareas del hogar y al cuidado (3) (tiempo dedicado por las mujeres - los hombres, hh:mm)	+2 horas 28min	--	=
Tiempo dedicado al ocio (3) (tiempo dedicado por las mujeres - los hombres; hh:mm)	-57min	-	=

(1) En los últimos 4 años.

(2) Datos correspondientes a la CA de Euskadi

Nota: el signo +/-/= refleja una situación comparativa favorable/desfavorable/similar desde la perspectiva de la igualdad o una trayectoria positiva/negativa/similar. : Dato no disponible/Dato no relevante.

Fuente : Elaboración propia a partir de datos de Eurostat, Eustat, Diputación Foral de Gipuzkoa, Gobierno Vasco e INE.

(3) Datos de la Encuesta de presupuestos de Tiempo. Se realiza cada 5 años, siendo el último de 2008.

2.2. Análisis de benchmarking de Gipuzkoa con la Unión Europea

El análisis comparativo de Gipuzkoa con la media de la Unión Europea-27 refleja una situación desequilibrada.

En el ámbito laboral, destaca positivamente el acceso al empleo, excepto en el grupo de más edad, así como la menor tasa de desempleo.

En sentido contrario, destaca la reducida presencia en Gipuzkoa de la contratación a tiempo parcial.

Por lo que se refiere al acceso a la educación, la situación comparativa es bastante similar. No así con relación a la pobreza, situación en la que la brecha de género es más apreciable en Gipuzkoa.

Y en la toma de decisiones, contrasta la favorable situación en la esfera política, con la desfavorable correspondiente al entorno empresarial.

En las siguientes tablas se puede observar con más detalle las diferencias entre Gipuzkoa y la Unión Europea, así como el ranking de 3 países con valores más y menos favorables en cada indicador de referencia (EU-top y EU-sub):

Tabla 2.2. Indicadores de género de Gipuzkoa y la Unión Europea

Tabla 2.3. Indicadores de género. Comparativa Gipuzkoa, UE27 y principales países

Tabla 2.2. Indicadores de género de Gipuzkoa y la Unión Europea

	Gipuzkoa	EU-27	Benchmarking
MERCADO DE TRABAJO			
Tasa de ocupación femenina. 2011	%63,2	%58,5	+
Brecha de género en la tasa de ocupación. 2011	8,7 p.p.	11,6 p.p.	+
Tasa de ocupación en mujeres 55-64 años	%35,8	%40,2	-
Brecha de género en la tasa de ocupación en mujeres de 55-64 años	20,6 p.p.	15,0 p.p.	--
Tasa de desempleo femenina	%7,7	%9,6	+
Brecha de género en la tasa de desempleo	-0,9 p.p.	0,2 p.p.	+
Población femenina empleada a tiempo parcial	%16,6	%31,5	--
Brecha de género en empleos a tiempo parcial	13,8 p.p.	23,2 p.p.	+
CUALIFICACIÓN Y ACCESO A LA FORMACIÓN			
Población femenina de 20-24 años con al menos estudios secundarios (2011)	%84,2	82,4%	+
Presencia femenina en la población que ha finalizado estudios universitarios	%59,7	59,5%	=
DESIGUALDAD EN RENTAS			
Incidencia de la pobreza en la población femenina	%4,8	%5,4	+
Brecha de género en la incidencia de la pobreza	2,0 p.p.	0,2 p.p.	--
ÁMBITOS DE DECISIÓN			
Presencia femenina en el Parlamento. 2012	%53,0	%24,0	++
Presencia femenina en el gobierno. 2012	%50,0	%26,0	++
Presencia femenina en los altos cargos de las empresas	%29,0	%33,0	-
USOS DEL TIEMPO			
Tiempo dedicado a las tareas del hogar y al cuidado (tiempo dedicado por las mujeres - los hombres, hh:mm)	+2horas 28min	+2horas 15min ⁽¹⁾	-
Tiempo dedicado al ocio (tiempo dedicado por las mujeres - los hombres; hh:mm)	-57min	-44min ⁽¹⁾	-

Nota: el signo +/-/= refleja una situación comparativa favorable/desfavorable/similar desde la perspectiva de la igualdad o una trayectoria positiva/negativa/similar. : Dato no disponible/Dato no relevante.

Fuente : Elaboración propia a partir de datos de Eurostat, Eustat, Diputación Foral de Gipuzkoa, Gobierno Vasco e INE.

(1) Promedio obtenido de los datos de 13 de los miembros de la UE27; del resto no se dispone de datos.

Tabla 2.3. : Indicadores de género. Comparativa Gipuzkoa, UE27 y principales países

	Gipuzkoa	EU-27	EU-top	EU-sub
Tasa de ocupación femenina (2011)	63,2%	58,5%	SE (71,8%) DK (70,4%) NL (69,9%)	MT (41,0%) GR (45,1%) IT (46,5%)
Brecha de género en la tasa de ocupación. 2011	8,7 p.p.	11,9 p.p.	LT(0,4 p.p.) LV (2,1 p.p.) FI (3,2 p.p.)	MT (32,6p.p.) IT (21,0 p.p.) GR (20,8 p.p.)
Tasa de ocupación en mujeres 55-64 años (2011)	35,8%	38,6%	SE (66,7%) FI (56,9%) EE (54,9%)	MT (13,0%) PO (24,2%) SI (24,5%)
Brecha de género en la tasa de ocupación en mujeres de 55-64 años (2011)	20,6 p.p.	15,0 p.p.	FI (-0,4 p.p.) EE (0,2 p.p.) LV (2,7 p.p.)	MT (36,3 p.p.) CY (28,7 p.p.) GR (25,0 p.p.)
Tasa de desempleo femenina (2011)	7,7%	9,6%	AT (4,3%) NL (4,4%) DE (5,6%)	ES (22,2%) GR (21,4%) SK (13,6%)
Brecha de género en la tasa de desempleo (2011)	-0,9 p.p.	0,2p.p.	IE (-6,7 p.p.) LV (-5,5 p.p.) LT (-4,8 p.p.)	GR (6,4 p.p.) LU (2,8 p.p.) CZ (2,0 p.p.)
Población femenina empleada a tiempo parcial (2011)	16,6%	32,1%	NL (75,8%) DE (45,7%) AT (44,0%)	BG (2,6%) SK (5,9%) HU (9,2%)
Brecha de género en empleos a tiempo parcial (2011)	13,8p.p.	23,1p.p.	BG (0,4 p.p.) RO (1,9 p.p.) SK (3,1 p.p.)	NL (51,3 p.p.) DE (35,4 p.p.) AT (35,1 p.p.)
Población femenina de 20-24 años con al menos estudios secundarios (2011)	84,2%	82,4%	SI (94,1%) SK (94,0%) CZ (92,8%)	MT (66,5%) ES (69,2%) PT (71,0%)
Presencia femenina en la población que ha finalizado estudios universitarios (2010)	59,7%	60,1%	LV (71,3%) EE (69,3%) PO (65,8%)	ATU (51,5%) IE (54,8%) FR (55,2%)
Incidencia de la pobreza en la población femenina.2008	4,8%*	5,4%	CZ (2,2%) FI (2,3%) AT (2,4%)	LV (12,0%) RO (11,4%) BG (8,6%)

Tabla 2.3.: Indicadores de género. Comparativa Gipuzkoa, UE27 y principales países (continuación)

Brecha de género en la incidencia de la pobreza.2008	2,0 p.p.	0,2 p.p.	DK (-0,9 p.p.) PO (-0,6 p.p.) FI (-0,4 p.p.)	LV (2,8 p.p.) CY (1,7 p.p.) LU (1,1 p.p.)
Presencia femenina en el parlamento. 3. trimestre de 2012 (cámara baja)	53,0%	26,0%	SE (44,0%) FI (43,0%) NL (41,0%)	MT (9,0%) HU (9,0%) RO (11,0%)
Presencia femenina en el Gobierno . 3. trimestre de 2012 (ministros senior)	50,0%	26,0%	SE (54,0%) FR (49,0%) FI (47,0%)	GR (6,0%) SK (7,0%) SI (8,0%)
Tiempo dedicado a las tareas del hogar y al cuidado (tiempo dedicado por las mujeres - los hombres, hh:mm)	+2horas 28min	+2horas 15min	NO (1:26) FI (1:40) BE (1:42)	IT (3:45) ES (3:18) BG (2:24)

* Dato correspondiente a la CA de Euskadi

UE-top: Países con valores más favorables. UE-sub: Países con valores más desfavorables

Tabla 2.4. Indicadores de género. Evolución en Gipuzkoa

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Tasa de ocupación femenina (%)	46,7	49,0	53,6	55,7	58,0	58,4	60,0	60,6	61,9	61,3	61,0	63,2
Brecha de género en la tasa de ocupación (p.p.)	28,5	26,8	23,3	21,9	17,9	20,0	19,3	18,9	16,1	11,8	12,7	8,7
Tasa de ocupación en mujeres 55-64 años (%)	:	:	:	:	:	:	30,8	31,1	33,0	31,9	34,0	35,8
Brecha de género en la tasa de ocupación en mujeres de 55-64 años (p.p.)	:	:	:	:	:	:	29,6	28,3	25,8	24,1	27,1	20,6
Tasa de desempleo femenina (%)	13,9	12,1	9,6	11,0	8,8	5,3	3,3	3,1	3,9	5,5	7,1	7,7
Brecha de género en la tasa de desempleo (p.p.)	7,3	6,4	4,9	5,5	2,4	1,9	0,6	0,9	1,0	-1,9	-0,5	-0,9
Población femenina empleada a tiempo parcial (%)	:	:	:	:	:	:	19,5	20,3	18,2	16,9	17,3	16,6
Brecha de género en empleos a tiempo parcial (p.p.)	:	:	:	:	:	:	17,1	18,2	16,2	15,0	14,8	13,8
Población femenina de 20-24 años con al menos estudios secundarios* (%)	85,5	86,4	85,7	87,0	86,4	85,8	84,7	85,2	82,7	83,4	81,6	84,2
Presencia femenina en la población que ha finalizado estudios universitarios (%)	:	59,7	58,1	59,6	59,7	56,8	56,5	54,2	54,6	58,8	59,7	:
Incidencia de la pobreza en la población femenina* (%)	:	:	:	:	:	:	:	:	4,8	:	:	:
Brecha de género en la incidencia de la pobreza* (p.p.)	:	:	:	:	:	:	:	:	2,0	:	:	:
Brecha de género relativa (%) en la renta total media. IRPF	:	:	:	:	:	:	:	25,6	26,8	24,3	25,3	:
Brecha de género relativa (%) en la renta de trabajo. IRPF	:	:	:	:	:	:	:	35,7	33,9	30,1	33,7	:
Brecha de género relativa (%) en salario medio por hora. EES*	:	:	:	:	22,2	18,3	19,1	22,6	18,2	17,6	15,5	:
Brecha de género relativa (%) en salario medio anual. EES*	:	:	:	:	28,7	25,7	28,4	26,5	23,0	22,1	23,6	:
Presencia femenina en el Parlamento nacional (%)	:	:	:	:	:	:	:	31,4	:	47,1	48,0 (1)	53,0
Presencia femenina en el Gobierno nacional (%)	:	:	:	:	:	:	:	18,2	:	36,4	50,0	50,0
Presencia femenina en los gobiernos Locales: Alcaldías (%)	:	:	:	:	:	:	:	25,0	:	28,4	28,4	28,4

(1) Dato de junio de 2011 * Dato correspondiente a la CA de Euskadi. EES: Encuesta de estructura Salarial