



“ULIAZPI” FORU ERAKUNDE AUTONOMO ADMISNITRATIBOA

ULIAZPI, Gipuzkoako Foru Aldundiko Erakunde Autonomoa, 8/1989 Foru Arauaren bitartez sortu zen, eta bere helburua, hain zuzen, Gipuzkoako Lurralde Historikoan bizi diren eta adimen-urritasun larria duten pertsonen arreta egitea da, hainbat eratako zerbitzu eskainiz, hala nola: egoitzazkoak, eguneko zentroa, atsedeen zerbitzua, etxeko laguntza, eta abar.

Uliazpiren Eginkizuna, alde horretatik, Gipuzkoako Lurraldean adimen-urritasuna dutenen eta beren familien bizi-kalitatea hobetzen laguntzen duten zerbitzuak eta laguntzak ematea da.

Horretarako, arreta orokor eta pertsonalizatua eskaintzen dugu, irizpide etikoez, eraginkortasunez eta berrikuntzez baliatuz erabiltzaileak, beren familiak eta erakunde barruko pertsonak pozik egon daitezten, betiere sozialki arduratsua den erakunde gisa jokatzuz.

Uliazpik hainbat laguntza eta era askotako zerbitzuak eskaintzen ditu, adimen-urritasuna eta laguntza-premia dituzten pertsonen behar eta nahiei egokituak

Uliazpik eskaintzen dituen zerbitzuak hauek dira:

- Etxebizitza
- Eguneko Arreta
- Atsedena edo Aldi Baterako Egonaldiak
- Laguntza Teknikoa

Zerbitzu horien bidez, erabiltzaile bakoitzak banan-banako arreta jasotzen du, "pertsonaren araberako plangintzan" oinarritua, eta horren bidez bizi-kalitatearen dimentsio ugariak lehenetsi eta zehazten dira (ongizate fisiko nahiz emozionala, garapen pertsonala,

ORGANISMO AUTÓNOMO FORAL ADMINISTRATIVO “ULIAZPI”

El Organismo Autónomo de la Diputación Foral de Gipuzkoa ULIAZPI fue creado mediante Norma Foral 8/1989 y su fin es la atención de las personas con discapacidad intelectual grave residentes en el Territorio Histórico de Gipuzkoa, a través de distintos tipos de servicios como son: residenciales, centro de día, respiro, apoyo en el hogar, etc.

La Misión de Uliazpi es proporcionar servicios y apoyos que contribuyen al desarrollo de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Gipuzkoa.

Para ello, proporcionamos una respuesta integral personalizada que busca, con criterios éticos, eficiencia e innovación, la satisfacción de las personas usuarias, familias y las personas de la organización, actuando como una entidad socialmente responsable.

Uliazpi proporciona un conjunto de apoyos y servicios diversos, flexibles y adaptados a las necesidades y deseos de las personas con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo.

Los servicios que proporciona Uliazpi son:

- Vivienda
- Atención de Día
- Respiro o Estancias Temporales
- Apoyo Técnico

Estos servicios se fundamentan en una atención individualizada basada en una “planificación centrada en la persona” mediante la cual se prioriza y concretan las diversas dimensiones de calidad de vida (bienestar físico y emocional, desarrollo



harremanak eta gizarteratzea, aukerak eta erabakiak hartzea) bakoitzaren behar eta lehentasunen arabera.

Etxebizitza, eguneko arreta eta atseden zerbitzuak Zentroen bidez eskaintzen dira: Donostia (Donostian), Ategorrieta (Donostian), Fraisoro (Zizurkilen), Zubieta (Hondarribian), Zubillaga Dk. (Bergaran) eta Egogain Zentroko solairu bat erabiliz (Eibarren).

Jarraian aipatzen diren atalak kontuan izanik prestatu da 2014ko aurrekontua:

- a) Egungo egoera ekonomikoa.
- b) Ogasun Departamentuaren jarraibideak, baita Gizarte Politikakoak ere.
- c) 2013ko ekitaldiko aurrekontua eta itxierako aurreikuspenak.
- d) Zerbitzu eta baliabide desberdinen kudeaketan egindako egokitzapenak.

Tasei buruzko 3. Kapituluko diru-sarrerei dagokienez, kontuan hartu dugu 2014. urtean gure erabiltzaileen prestazioetan % 1eko gehikuntza aurreikusi dela.

Ondare Sarrerei buruzko 5. Kapituluari dagokionez, berriz, hori ia erabat murriztuko dela aurreikusi da, Uliazpiko Diruzaintzako Soberakina ezabatu egin delako.

Jarraian, 2014ko aurrekontuan izango diren esku-hartzeen arlorik garrantzitsuenak azaltzen dira.

→ ERABILTZAILA ETA FAMILIEN ARLOA

2014ko aurrekontuan, beren autonomia garatzeko, mantentzeko eta areagotzeko beharrezkoa den entrenamendua eskaintzeko xedea duten programez gain, pertsona horiek eguneroko bizitzako jardura eta egoeretan parte har dezatela sustatuz.

personal, relaciones e inclusión social, elección y toma de decisiones...) en función de sus necesidades y preferencias.

Los servicios de vivienda, atención de día y respiro se prestan a través de los Centros: Donostia (en Donostia), Ategorrieta (en Donostia), Fraisoro (en Zizurkil), Zubieta (en Hondarribia), Dr. Zubillaga (en Bergara) y la utilización de una planta del Centro Egogain (en Eibar).

El presupuesto 2014 se ha elaborado teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Coyuntura económica actual
- b) Directrices del Dpto. de Hacienda, así como del de Política social
- c) Presupuesto y previsiones de cierre del ejercicio 2013.
- d) Ajustes en la gestión de los distintos servicios y recursos

Con relación a los ingresos en el Capítulo 3 de tasas, se ha tenido en cuenta la previsión del incremento del 1% para el 2014 de las prestaciones de nuestras personas usuarias.

En lo referente al Capítulo 5 de Ingresos Patrimoniales, se ha previsto una reducción casi en su totalidad, por la eliminación del Remanente de Tesorería de Uliazpi..

Seguidamente se exponen las áreas de intervención más relevantes en el presupuesto 2014.

→ AREA USUARIOS Y FAMILIAS

El presupuesto 2014, contempla los mismos programas encaminados a proporcionar el entrenamiento necesario de cara a desarrollar, mantener y maximizar su autonomía, procurando una participación de estas personas en las actividades y situaciones de la vida cotidiana.



Fraisoro Zentroan eguneko arretako Zerbitzuan bost plaza berri gehitzeko hedapen bat egin da 2014. urte osorako, eta 2013. urteko azken sei hilekoan horren garapen partziala gauzatu da.

Familiei laguntzeko zerbitzuekin eta, bereziki, atsedeen-zerbitzuekin loturik, 2013ko egoera berean mantentzen dira, baina hedapen bat egin da familiei oporraldietan eskaintzen zaien laguntzetan.

→ PERTSONEN ARLOA

2014ko aurrekontuan, zerbitzu eta programa desberdinen premiei erantzungo dien plantilla nolakoa izango den zehaztu da.

Uliazpiko Gobernu Batzordeak 2012ko azaroaren 28an onetsitako “antolamendu-aldaketaren” ondorioz Lanpostuen Zerrendan egindako aldaketak aipatu behar ditugu.

→ INBERTSIOAK

2014ko aurrekontuan, guk eskaintzen ditugun zerbitzuei bere horretan eusteko beharrezkoak diren inbertsioak gehitu dira. Halaber, Ingurumen Departamentuarekin elkarlanean, 2014 eta 2015. urteetarako Zubieta Zentroaren eraginkortasun energetikoa hobetzeko proiektua eta Donostia Zentroaren ardurapeko Josetxu enea eta Uliazpi Egoitzetan segurtasun-hobekuntzak egitekoa proposatu dira.

→ BESTE BATZUK

2014. urtean, 2014-2015 Plan Estrategikoaren barruan jasotako 2012-2015 Kudeaketa Plana garatuko dugu, eta zehaztutako Kudeaketa Ereduan aurrera egiten jarraituko dugu.

Se ha incorporado una ampliación de cinco nuevas plazas del Servicio de atención de día en el Centro Fraisoro, para todo el año 2014, cuyo desarrollo parcial se ha producido en el último semestre del 2013.

En relación a los servicios de apoyo a las familias y en especial los servicios de respiro, se mantienen en los mismos términos que el 2013, con una ampliación en los apoyos a familias en periodos vacacionales.

→ ÁREA PERSONAS

En el presupuesto 2014 se ha contemplado la plantilla que responde a las necesidades de los distintos servicios y programas.

Debemos señalar las modificaciones recogidas en la Relación de Puestos de Trabajo fruto del “cambio organizativo” aprobado por la Junta de Gobierno de Uliazpi con fecha 28 de noviembre de 2012.

→ INVERSIONES

En el presupuesto del 2014 se incorporan las inversiones necesarias para el mantenimiento de los servicios que prestamos. Asimismo se plantea, en colaboración con el Departamento de Medio Ambiente y para los años 2014 y 2015, el proyecto de mejora de la eficiencia energética para el Centro Zubieta y mejoras en la seguridad de las Villas Josetxu enea y Uliazpi pertenecientes al Centro Donostia.

→ OTROS

Durante el 2014, desarrollaremos el Plan de Gestión 2014-2015, que se enmarca en el Plan Estratégico 2012-2015, y seguiremos avanzando en el Modelo de Gestión definido.