



2014ko KONTU OROKORRA. GENEROAREKIN LOTUTAKO HELBURUEN JARRAIPENA

Departamentua: Foru Administrazioa eta Funtzio Publikoa

Programa: 010 Idazkaritza Teknikoa

2014 Aurrekonturako HELBURUAK:

1. Departamentuari esleitutako berdintasun planaren neurriak ezartzea

A) Adierazle neurgarriekin planteatutako helburuak. Balorazio kuantitatibo eta kualitatiboa

Helburuekin lotuta aurreikusi diren ekintzak	Adierazlea	Adier. Helburua	Adier. Betetzea	Balorazioa
1.1. Kontratazioko pleguetan berdintasuneko klausulak txertatzea, hala dagokien kontratuetan.	Kontratu kopurua	15	31	Izapidetzen diren kontratazio prozedura guztietan txertatzen dira baldintza orri administratiiboetan eta kontratuaren objektuak ahalbidetzen duenean ezaugarri teknikoan orrietan berdintasun klausulak (berdintasun plana eta hizkuntza ez sexista).

B) Adierazlerik gabe planteatutako helburuak. Balorazio kualitatiboa

Helburuekin lotuta aurreikusi diren ekintzak	Betetze maila	Balorazioa



2014ko KONTU OROKORRA. GENERO ALORREAN PROPOSATUTAKO HELBURUEN JARRAIPENA

Departamentua: Foru Administrazioa eta Funtzio Publikoa

Programa: 200 Funtzio Publikoa.

2014ko Aurrekontuaren helburuak

1. Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista orokortzea, barne- nahiz kanpo-komunikazioan.
2. Berdintasun printzipioa kontratazio publikoan txertatzea orokortzea.
3. Langileak berdintasunaren gaian trebatzea.
4. GFAko langileek ordaindutako lana eta ordaindu gabeko lana bateratzeko dituzten estrategia eta baliabideei buruzko diagnosi bat prestatzea.
5. Proposatutako aldaketak nola ezartzen diren kontrolatzeko eta horren segimendua eta ebaluazioa egiteko mekanismoak zehaztea.

A) Adierazle neurgarrien bidez proposatutako helburuak. Balorazio kuantitatiboa eta kualitatiboa

Proposatutako helburuekin zerikusia duten ekintzak	Adierazlea	Helburua, adierazlea	Betearazpena, adierazlea	Balorazioa
1.1. Hizkuntzaren erabilera ez sexista bultzatzea, Langileen Kudeaketarako aplikazioaren dokumentu administratiboen txantiloiz guztiak, euskarazkoak nahiz gaztelaniazkoak, berrikusiz.	Berrikusitako dokumentu kopurua	100	70	Positiboa. Gehien erabiltzen diren gaztelaniazko txantiloiz berrikusi dira. Alderdi negatiboa, euskarazko txantiloiz berrikustea falta da.
2.1. Kontratazio agirietan berdintasuneko klausulak sartzea, eta horien betearazpenaren jarraipena egitea.	Kontratu kopurua	30	30	Positiboa. Kontratu guztietan berdintasuneko klausulak sartu dira.
3.1. Berdintasuneko Foru Planaren prozesuren batean sartuta dauden eta berdintasunean prestakuntzarik jaso ez duten Funtzio Publikoko Zerbitzuko langileak trebatzea. Hasierako eta oinarizko prestakuntza.	"Berdintasuna delako hori, zer da?" ikastarora joan diren pertsonen kopurua	2	1	Emailtzak oso desberdinak izan dira. Aurkitutako lehenengo oztopoa izan da inplikaturako langileen mesfidantza eta aurreiritziak, eta zenbait kasutan ez dute lagundu nahi izan edo modu aktiboan parte hartu.
3.2. 2014rako programaturako prestakuntza ikastaroan parte hartzea: "Administrazioan hizkuntza ez sexista erabiltzeko lantegia".	Bertaratutako kopurua	1	1	Positiboa. Bertaratutako parte hartzea, inplikazioa eta konpromiso maila erabatekoa izan da.
3.3. 2014rako programaturako "Berdintasuneko II Foru Plana ezartzeko prestakuntza programa"n parte hartzea, helburua izanik II Foru Plan hori ezartzeko ardura duten teknikariak gaitzea bertan agertzen diren berdintasun politikak abiarazteko.	Parte hartzaileen kopurua	3	1	Emailtzak bi alde ezberdin izan ditu. Batetik, bertaratu diren parte hartzea eta inplikazioa erabatekoa izan da, eta bestetik, ez dira bertaratu hitza eman zuten batzuk.



5.1. Funtzio Publikoko Zerbitzuaren barruan lan talde bat sortzea, berdintasuneko foru plana zerbitzuan nola gauzatzen den berrikusteko eta administrazio prozeduretan genero ikuspegia sartzen ote den egiaztatzeko.	Bilera kopurua	4	3	Positiboa. Programatuta zeuden 4 bileretako hiru egin dira.
---	----------------	---	---	---

B) Adierazle neurgarriak gabe proposatutako helburuak. Balorazio kualitatiboa

Proposatutako helburuekin zerikusia duten ekintzak	Betetze maila	Balorazioa
4.1. GFAko langileen eskaeren azterketa, baldin eta lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeari buruzko eskaerak badira, edo gurasotasun baimenei buruzkoak, lan murrizketei buruzkoak, soldatarik gabeko baimenei buruzkoak, eszedentziei buruzkoak..., eta eskaera horien eragina generoaren arabera.	Handia	Positiboa. Berriz ere GFAko langileek 2014an (2014ko uztailera bitartean) lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeari buruz, edo gurasotasun baimenei buruz, lan murrizketei buruz, soldatarik gabeko baimenei buruz, eszedentziei buruz egindako eskaerei nahiz eskaera horiek generoaren arabera izan duten eraginari dagozkien datuen eta horien bilakaeraren azterketa egin da. Nabarmenezkoa da datuek erakutsi duten atzerapena, krisi ekonomikoaren ondorio dena, emakumeen ezegonkortasuna areagotu egiten baitu.
4.2. Lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeko eskuragarri dauden baliabideen gabeziak, eta eskatutako baimenak hartzerakoan dauden desberdintasunak detektatzea.	Handia	Positiboa. Alde batetik, egiaztatu da jarraitzen dela emakumeen eta gizonen arteko zereginen banaketaren betiko ereduarekin, eta, beste alde batetik, egiaztatzen da (2013. urtean bezala) krisi ekonomikoaren ondorioz areagotu egin direla baimenak eta lizentziak hartzerakoan dauden desberdintasunak, eta horrek, azken batean, emakumeen egoera ekonomikoaren ezegonkortasuna eragiten du eta desberdintasunak betikotzen ditu. Azken finean, gure Administrazioan aukera "teorikoak" guztiz paritarioak badira ere familia eta lana uztartzeko, nahiz botere posizioetara iristeko, hau da, buruzagitzak edo sustapen pertsonala lortzeko; errealitateak erakusten du oso gutxi aurreratu dela benetakoa eta eraginkorra den berdintasunean, eta asko dagoela egiteko.