



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 010 Secretaría del Área del Diputado General

Objetivos del Presupuesto 2016

Implementar el Plan Foral de Igualdad en el Departamento.

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Desarrollar la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de contratación.	100%	
Desarrollar la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de concesión de subvenciones.	100%	



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 100 Gabinete del Diputado General

Objetivos del Presupuesto 2016

Definir el programa de gobierno y llevar su dirección.

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración
Liderar la implementación de la perspectiva de género en la acción de gobierno de la Diputación Foral.	Informe evaluación Plan de Igualdad	1	1	El Área del Diputado General ha liderado la implementación de la perspectiva de género en la acción de gobierno de la Diputación Foral.
	Incorporar perspectiva de género en el Presupuesto	1	1	

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Ejecutar y hacer cumplir la normativa y los acuerdos aprobados por el Consejo de Gobierno Foral en materia de igualdad.	100%	



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 200 Estrategia Foral de Gestión

Objetivos del Presupuesto 2016

- Ayudar a corregir las desigualdades de género a través del seguimiento de las principales líneas de acción del Plan Estratégico de Gestión que impactan sobre la materia.
- Promover la integración de la perspectiva de género en EBA

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Informes de seguimiento del PEG	Alto	Se está valorando la necesidad de acomodar los órganos de seguimiento a la nueva perspectiva de gestión que introduce EBA: integración de las diferentes comisiones transversales
Elaboración del Presupuesto del 2017 con el nuevo formato (EBA)	Alto	Se valora positivamente la integración la integración de la perspectiva de género en EBA. Sin embargo, en este primer año se han detectado importantes ámbitos de mejora para su introducción en el presupuesto de 2018



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 300 Comunicación

Objetivos del Presupuesto 2016

- Coordinar las relaciones de la Diputación Foral de Gipuzkoa con los medios de comunicación, integrando la perspectiva de género.
- La política de comunicación debe estar al servicio del objetivo de cercanía de la Diputación Foral de Gipuzkoa con los hombres y mujeres del territorio

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración
Cuidar que la presencia de la mujer y el hombre en los diferentes mensajes emitidos sea apropiada conforme a la equidad de género.	Nº campañas Comunicación	24	24	Las campañas de comunicación realizadas cumplen con el objetivo fijado, es decir, insertar la perspectiva de género en sus contenidos.

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Garantizar el derecho a la información impulsando sistemas de difusión que lleguen por igual a mujeres y hombres.	100%	Se ha garantizado el derecho a recibir información de igual manera que tienen tanto hombres como mujeres.



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 400 Dirección General de Convivencia y Derechos Humanos

Objetivos del Presupuesto 2016

- El objetivo principal de la Dirección es ayudar a establecer la paz de forma definitiva e irreversible y profundizar en la cultura democrática.
- Los destinatarios son: ayuntamientos, empresas y asociaciones. Así mismo, se quiere contratar personas para labores de asesoría en temas concretos.

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración
No tenemos datos concretos sobre el porcentaje de mujeres y hombres que participan en las actividades subvencionadas.				

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Difundir el conocimiento de los derechos humanos y la cultura democrática a todas las personas (sin distinción de sexos).	Alto	Este año se han realizado muchos actos, públicos y abiertos, logrando una alta difusión. Especialmente se ha trabajado el tema de la memoria histórica, al coincidir con el 80 aniversario desde el golpe de estado y la guerra en Gipuzkoa.
Lograr una mayor implicación de mujeres en la recuperación de la Memoria Histórica.	Alto	Por ejemplo, un tercio de los proyectos de recuperación de la memoria histórica presentado por las asociaciones estaba dirigido específicamente al rol de la mujer (en el resto también, pero no de forma exclusiva). Además, varios ayuntamientos han investigado y difundido la historia de las mujeres expulsadas de sus localidades en 1937.



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 500 Igualdad Lingüística

Objetivos del Presupuesto 2016

En la convocatoria de ayudas de 2016 hemos dado continuidad a valorar un criterio que asegure un tratamiento de género adecuado en la actividad subvencionada.

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Valoración de la inclusión de la perspectiva de género en las subvenciones de 2016	100 %	En todas las líneas de subvención, dentro de la documentación exigida a los proyectos presentados figura un informe sobre el tratamiento de la perspectiva de género, sobre cuyo contenido se ha hecho la valoración.



CUENTA GENERAL 2016. SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN MATERIA DE GÉNERO

Departamento: Área del Diputado General

Programa: 600 Igualdad

Objetivos del Presupuesto 2016

- Impulsar, coordinar y realizar el seguimiento de las políticas forales para la igualdad
- Promover las políticas para la igualdad a nivel local
- Favorecer el fortalecimiento del movimiento feminista y asociativo de mujeres en Gipuzkoa
- Vincular la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres con la política de igualdad.
- Sensibilización social sobre las desigualdades de género y a favor de la igualdad de mujeres y hombres

A) Objetivos planteados mediante indicadores medibles. Valoración cuantitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Indicador	Objetivo indicadores	Ejecución indicadores	Valoración
Sesiones de trabajo con las estructuras técnicas forales a nivel político y técnico	Nº sesiones de coordinación y seguimiento	15	12	
Realización de la programación anual 2016 en el marco de la implementación del II Plan Foral para la Igualdad	¿Se ha realizado?	Si/No	Si	
Realización del informe de seguimiento 2016 en relación con la implementación del II Plan para la Igualdad	¿Se ha realizado?	Si/No	Si	
Formación a personal de la Diputación Foral en materia de igualdad	Nº horas de formación	40	40	
Servicio de dinamización y asesoramiento a los municipios de menor tamaño para la puesta en marcha de políticas locales para la igualdad	Nº de ayuntamientos que han participado en el programa "Berdinbidean"	20	26	
Apoyo a proyectos estratégicos en materia de igualdad puestos en marcha por los ayuntamientos	Nº proyectos aprobados en el marco de la convocatoria de subvenciones	20	32	



Espacio de trabajo con técnicas de igualdad de los ayuntamientos guipuzcoanos	Nº de encuentros realizados	20	20	
Apoyo a proyectos de las asociaciones feministas y de mujeres en materia de igualdad	Nº de proyectos subvencionados	60	46	
	Nº de convenios de colaboración firmados	3	2	
Refuerzo del espacio de interlocución de la DFG con el movimiento feminista y asociativo de mujeres de Gipuzkoa	Nº asociaciones que participan en dicho espacio	25	22	
Coordinación interdepartamental para dar coherencia a la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres	Nº de reuniones de trabajo realizadas a nivel interdepartamental	10	13	
	Nº de reuniones de trabajo realizadas a nivel interinstitucional	10	5	
Acciones de sensibilización acerca de las desigualdades de género y a favor de la igualdad	Nº campañas realizadas	2	2	
	Nº eventos y jornadas realizadas	2	3	
Colaboración con instituciones y entidades que trabajan a favor de la igualdad	Nº convenios firmados	3	2	
	Nº de colaboraciones materializadas	2	4	

B) Objetivos planteados sin indicadores medibles. Valoración cualitativa

Acciones relacionadas con los objetivos planteados	Grado de cumplimiento	Valoración
Desarrollo de la Norma Foral 2/2015 para la igualdad de mujeres y hombres.	69%	Se ha elaborado el primer informe de seguimiento de la Norma Foral 2/2015. Lo que allí se establece y las tareas aún pendientes han quedado al descubierto. Por lo tanto, habrá que prestar especial atención a las obligaciones sujetas a fechas concretas para su realización