

DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

Departamento: 01 - DIPUTADO GENERAL
Sección: 0160 - Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres
Programa: 600 - Igualdad
Funcional: 327 - Fomento de la convivencia ciudadana

Tipo de programa:

Finalista

Misión:

Integrar la perspectiva de género en la definición, ejecución y evaluación de las políticas públicas forales para poder conseguir la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Diagnóstico de situación:

La Norma Foral 2/2015 es de reciente aprobación y aunque en estos momentos se estén implantando algunas de sus áreas, en otras, estamos inmersas en el trabajo de definición de las estrategias a seguir.

Descripción detallada de la necesidad:

Para poder conseguir el objetivo del programa es necesario que el Órgano para la Igualdad impulse y coordine las políticas forales y haga tanto el seguimiento como la evaluación de las mismas.

Población objetivo:

Toda la ciudadanía.

Estrategia del programa.

1. Recursos (inputs):

Personal-asistencia técnica exterior-presupuesto.

2. Actividades/procesos a desarrollar:

Programación y seguimiento anual de las acciones del II. Plan Foral para la Igualdad.
 Convenios, subvenciones para actividades que promueven la Igualdad de Mujeres y Hombres, contratos
 Espacios de trabajo (GUNEA, Técnicas de Igualdad del Territorio).

3. Bienes y Servicios (outputs):

Informes de seguimiento, informes de evaluación previa de impacto de género, informes de seguimiento del II. Plan Foral de Igualdad.

Marco regulador del Programa:

Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
 Norma Foral 2/2015 para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
 II. Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

ACTUACIÓN DEPARTAMENTAL VINCULADA AL PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN 2015-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer nuestro modelo de bienestar y cohesión social

Proyecto Estratégico:

Objetivo anual: Incorporar la perspectiva de género en la definición, ejecución y evaluación de las políticas públicas forales

| Indicador | Unidad de medida | Ultimo valor | Previsión año en curso | Objetivo anual | Meta legislatura |
|----------------------------------|------------------|--------------|------------------------|----------------|------------------|
| Avanzar en el grado de ejecución | Porcentaje | 58,00 | 65,00 | 80,00 | 95,00 |



| Indicador | Unidad de medida | Ultimo valor | Previsión año en curso | Objetivo anual | Meta legislatura | |
|--|----------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| del II Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres | | | | | | |
| Avanzar en el grado de ejecución de la Norma Foral 2/2015, según las fechas estipuladas | Porcentaje | 10,00 | 30,00 | 60,00 | 90,00 | |
| Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo | | | | | | |
| 1. Línea de Actuación: Desarrollo gradual de la Norma Foral 2/2015 | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 413.916,25 | | | 01/01/2017 | 30/04/2018 | |
| 1.1 Acción Llevar a cabo el seguimiento de la Norma Foral. | 50.218,60 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 1.2 Acción Desarrollar acciones vinculadas al Plan de Conciliación. | 93.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 1.3 Acción Impulsar la igualdad de oportunidades en las empresas del territorio (Etorkizuna Eraikiz). | 130.132,55 | | | 01/01/2017 | 30/04/2018 | |
| 1.4 Acción Llevar a cabo acciones de sensibilización social. | 116.909,30 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 1.5 Acción Realizar estudios e investigaciones sobre la situación de mujeres y hombres. | 23.609,30 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 2. Línea de Actuación: Implementación del II Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 144.455,80 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 2.1 Acción Realizar la programación anual y su seguimiento. | 104.037,20 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 2.2 Acción Asesorar técnicamente a los Departamentos forales. | 40.418,60 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 3. Línea de Actuación: Impulso de la coordinación entre las políticas para la igualdad y de lucha contra la violencia machista a nivel foral y territorial | | | | | | |



| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
|---|-------------------|------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| Total línea actuación | 140.960,45 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 3.1 Acción Desarrollar y realizar el seguimiento de medidas vinculadas al Plan de Violencia. | 97.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 3.2 Acción Impulsar la Comisión político-técnica. | 14.609,30 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 3.3 Acción Apoyar interinstitucionalmente al programa Beldur Barik. | 29.304,65 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 4. Línea de Actuación: Desarrollo y refuerzo de las estructuras forales internas para la integración de la perspectiva de género en las políticas forales | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 74.855,80 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 4.1 Acción Impulsar y coordinar las Comisiones y grupos de trabajo. | 60.446,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 4.2 Acción Diseñar y realizar el seguimiento de acciones formativas. | 14.409,30 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 5. Línea de Actuación: Impulso de las políticas para la igualdad a nivel local, atendiendo a la diversidad de municipios del Territorio | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 501.655,80 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 5.1 Acción Impulsar las políticas locales de igualdad. | 221.523,25 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 5.2 Acción Desarrollar el programa Berdinbidean. | 217.218,60 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 5.3 Acción Dinamizar el espacio de las técnicas de igualdad. | 62.913,95 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6. Línea de Actuación: Colaboración con otras instituciones y movimientos asociativos de mujeres | | | | | | |

| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
|---|----------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| Total línea actuación | 621.920,90 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6.1 Acción Fortalecer el movimiento feminista y asociativo de mujeres. | 337.218,60 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6.2 Acción Fortalecer la colaboración entre instituciones. | 14.304,65 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6.3 Acción Puesta en marcha de procesos participativos-deliberativos en GUNEA. | 65.827,90 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6.4 Acción Iniciar el programa de formación Gipuzkoan Berdintasunean Jakitun. | 143.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 6.5 Acción Promover acciones de empoderamiento y participación socio-política de las mujeres. | 61.523,25 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relevancia de género del programa: Alta

Colectivo afectado por el programa :

La población en su conjunto

Capacidad(es) afectada(s) por el programa:

Acceso a la participación a nivel social y político

Descripción detallada de la necesidad:

El Órgano para la Igualdad tiene carácter transversal. Su ámbito exclusivo de actuación es el impulso de las políticas forales en materia de igualdad. Le corresponde al Órgano: el impulso, coordinación, seguimiento y evaluación de las políticas forales para la igualdad, establecimiento de medidas para el fomento de políticas para la igualdad, apoyo para el fortalecimiento de las redes y prácticas feministas, coordinación de la política foral contra la violencia machista, sensibilización de la ciudadanía y interlocución y coordinación con el resto de administraciones públicas.

Objetivos e Indicadores del Plan

Línea Estratégica: Buen Gobierno

Ambito de intervención: Transformando el modelo de gestión

Objetivo anual: Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

| Indicador | Unidad de medida | Ultimo valor | Previsión año en curso | Objetivo anual | Meta legislatura |
|---|-------------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Avanzar en el grado de ejecución del II Plan Foral para la igualdad | Porcentaje | 58,00 | 65,00 | 80,00 | 95,00 |

| Indicador | Unidad de medida | Ultimo valor | Previsión año en curso | Objetivo anual | Meta legislatura | |
|--|---|----------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|------------------------------|
| de mujeres y hombres | | | | | | |
| Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo | | | | | | |
| 1. Línea de Actuación: | | | | | | |
| Establecimiento de mecanismos de control, seguimiento y evaluación de la implantación de los cambios propuestos | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 275.139,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 1.1 Acción | 275.139,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| Impulso y seguimiento para la ejecución de todos los objetivos y proyectos recogidos en el II Plan Foral de Igualdad de Género y en la Norma Foral 2/2015. | | | | | | |
| 2. Línea de Actuación: | | | | | | |
| Integración de la perspectiva de género en la gestión de personal. | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 279.139,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 2.1 Acción | 143.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| Etorkizuna Eraikiz: aukera berdintasuna enpresetan eta kontziliazioa. | | | | | | |
| 2.2 Acción | 136.093,00 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| Plan Foral de Conciliación. | | | | | | |
| 3. Línea de Actuación: | | | | | | |
| Formación específica o sectorial ligada a los contenidos de cada una de las líneas estratégicas del II Plan para la igualdad. | | | | | | |
| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
| Total línea actuación | 143.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 3.1 Acción | 143.046,50 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| Gipuzkoa Jakitun: diagnóstico - plan de formación - prueba piloto. | | | | | | |
| Línea Estratégica: | Vidas libres de violencia machista | | | | | |
| Ambito de intervención: | Luchando contra las manifestaciones directas de la violencia machista | | | | | |
| Objetivo anual: | Mejorar la eficacia de los servicios y recursos forales de atención integral en el ámbito de la violencia machista, desde un enfoque de | | | | | |

empoderamiento individual y colectivo de las mujeres que la sufren

| Indicador | Unidad de medida | Ultimo valor | Previsión año en curso | Objetivo anual | Meta legislatura |
|--|------------------|--------------|------------------------|----------------|------------------|
| Acordar un sistema de coordinación territorial en las intervenciones con víctimas de violencia machista. | Número | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |

Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

1. Línea de Actuación:

Análisis de los servicios de atención gestionados con recursos forales desde una perspectiva empoderante para las mujeres que enfrentan violencia machista.

| | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado | Fecha inicio | Fecha final | Proceso participativo |
|---|-------------------|---------------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| Total línea actuación | 146.093,00 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |
| 1.1 Acción | | | | | | |
| Aprobar y llevar a cabo las acciones previstas en el Plan Foral contra la Violencia Machista. | 146.093,00 | | | 01/01/2017 | 31/12/2017 | |

PLAN DE IGUALDAD LINGÜÍSTICA

Descripción detallada de la necesidad:

El Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres fue considerada como de euskera. Esto, sitúa el euskara como lengua principal de todas las relaciones que se dan dentro del órgano. También en la atención ciudadana, en la formación y promoción, en la contratación administrativa y en las aplicaciones informáticas.

| Bikain | Créditos pago | Créditos compromiso | Ingreso afectado |
|--|---------------|---------------------|------------------|
| 3.1. Paisaje lingüístico del entorno laboral | 58.454,65 | | |
| 3.2. Comunicación escrita vertical y horizontal | 20.891,18 | | |
| 4.2. Formación profesional | 8.645,59 | | |
| 5.2. Proveedores (entidades financieras, proveedores de productos o servicios...) | 83.327,90 | | |
| 5.3. Otras relaciones (con aliados, empresas del grupo, entidades colaboradoras...) | 468.339,41 | | |
| 6.1. Estrategia: Integración de la gestión de lenguas en el sistema general de gestión | 41.614,89 | | |
| 6.2. Clientes y servicio: La gestión lingüística está integrada en las relaciones con clientes o ciudadanía, y en el despliegue de productos o servicios | 199.370,92 | | |



PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

| Gastuen kapituluak / Capítulos gastos | 2016 | 2017 | Konpromiso kredituak / Créditos compromiso | | | | |
|--|---------------------|---------------------|--|------|------|--|--------------------|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 eta hurrengoak/ 2021 y siguientes | Guztira / Total |
| 1. LANGILEAREN GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL | 428.518,00 | 430.465,00 | | | | | |
| 2. ONDASUN ETA ZERBITZUETAKO OHIKO GASTUAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 838.000,00 | 912.300,00 | | | | | |
| 3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS | | | | | | | |
| 4. OHIKO DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES CORRIENTES | 629.300,00 | 555.000,00 | | | | | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | 1.895.818,00 | 1.897.765,00 | | | | | |
| 6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES | | | | | | | |
| 7. KAPITAL DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES DE CAPITAL | | | | | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | | | | | | | |
| 8. FINANTZA AKTIBOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS | | | | | | | |
| 9. FINANTZA PASIBOAK/ PASIVOS FINANCIEROS | | | | | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | | | | | | | |
| Guztira / Total | 1.895.818,00 | 1.897.765,00 | | | | | |

| Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos | Ordainketa kredituak / Créditos de pago | | Konpromiso kredituak / Créditos compromiso | | Guztira / Total | |
|---|--|---------------------------|---|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo |
| 1. LANGILEAREN GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL | 430.465,00 | | | | 430.465,00 | |
| 2. ONDASUN ETA ZERBITZUETAKO OHIKO GASTUAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 912.300,00 | | | | 912.300,00 | |
| 3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS | | | | | | |
| 4. OHIKO DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES CORRIENTES | 555.000,00 | | | | 555.000,00 | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | 1.897.765,00 | | | | 1.897.765,00 | |
| 6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES | | | | | | |
| 7. KAPITAL DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES DE CAPITAL | | | | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | | | | | | |
| 8. FINANTZA AKTIBOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS | | | | | | |
| 9. FINANTZA PASIBOAK/ PASIVOS FINANCIEROS | | | | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | | | | | | |
| Guztira / Total | 1.897.765,00 | | | | 1.897.765,00 | |

| Zeharkako politikak, guztira / Total políticas transversales | Genero berdintasuna / Igualdad género | Hizkuntzen berdintasuna / Igualdad Lingüística | Partaidetza prozesua / Proceso participativo |
|---|--|---|---|
| Ekintza kopurua, guztira / Número total de acciones | 5 | 7 | |
| Guztira / Total | 843.418,50 | 880.644,54 | |

| Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos | 2016 | 2017 | Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto |
|--|------|------|--|
| 1. ZUZENEKO ZERGAK/ IMPUESTOS DIRECTOS | | | |
| 2. ZEHARKAKO ZERGAK/ IMPUESTOS INDIRECTOS | | | |
| 3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK/ TASAS Y OTROS INGRESOS | | | |
| 4. OHIKO DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES CORRIENTES | | | |
| 5. ONDARE SARRERAK/ INGRESOS PATRIMONIALES | | | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | | | |
| 6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA/ ENAJENACION DE INVERSIONES REALES | | | |
| 7. KAPITAL DIRU LAGUNTZAK ETA TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES DE CAPITAL | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | | | |
| 8. FINANTZA AKTIBOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS | | | |
| 9. FINANTZA PASIBOAK/ PASIVOS FINANCIEROS | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | | | |
| Guztira / Total | | | |