

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0201 - Servicios Generales de Cultura, Turismo, Juventud y Deportes  
**Programa:** 010 - Servicios Generales de Cultura, Turismo, Juventud y Deportes  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso al ocio y al deporte

**Descripción detallada de la necesidad:**

La principal línea de actuación de este programa consiste en Impulsar, coordinar y controlar las actividades desarrolladas por los distintos órganos y servicios del departamento, prestar el apoyo material, jurídico y presupuestario que requieran tanto la diputada foral como las Direcciones Generales y los servicios, así como impulsar cuantas actividades conlleven una mejora de los sistemas administrativos y de información del departamento.

Los objetivos de género que se persiguen son fomentar desde la secretaría técnica la inclusión de la perspectiva de género en el trabajo de los servicios del departamento de Cultura, Turismo, Juventud y Deportes y la inclusión de la perspectiva de género en los convenios de colaboración y en la contratación.

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0210 - Dirección General de Cultura  
**Programa:** 100 - Patrimonio Histórico-Artístico y Archivos  
**Funcional:** 336 - Protección y gestión del patrimonio histórico-artístico

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

Personas adultas

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Aumentar y reforzar la presencia y la visibilidad de las mujeres agentes culturales en las prácticas culturales de la sociedad guipuzcoana

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión

**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº de acciones que integran la perspectiva de género	Número	0,00	2,00	2,00	2,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

#### 1. Línea de Actuación:

Aprobación de instrucciones que pauten los cambios a incorporar en los distintos procedimientos

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	8.447,62			01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.1 Acción</b>	8.447,62			01/01/2017	31/12/2017	
Incluir criterios de género en la actividad propia: jornadas, conferencias, publicidad, lenguaje en general, jurados, contenidos culturales...						

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0210 - Dirección General de Cultura  
**Programa:** 110 - Gordailua y Museos  
**Funcional:** 333 - Equipamientos culturales y museos

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Se propondrán acciones en los museos dirigidas a conseguir la igualdad de participación.

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno  
**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión  
**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº de subvenciones que incorporan cláusulas de igualdad	Porcentaje	50,00	50,00	50,00	50,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

**1. Línea de Actuación:**  
Generalización de la integración del principio de igualdad en los contenidos de la normativa

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	264.500,00	105.800,00		01/01/2017	31/12/2018	
<b>1.1 Acción</b> Líneas de subvención que incorporan criterios de valoración de género	264.500,00	105.800,00		01/01/2017	31/12/2018	



## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0210 - Dirección General de Cultura  
**Programa:** 120 - Proyectos estratégicos culturales  
**Funcional:** 334 - Promoción cultural

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

Personas adultas

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso al ocio y al deporte

**Descripción detallada de la necesidad:**

Tener las mismas oportunidades

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0210 - Dirección General de Cultura  
**Programa:** 130 - Biblioteca, Promoción y Difusión Cultural  
**Funcional:** 334 - Promoción cultural

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

Personas adultas

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Aumentar y reforzar la presencia y la visibilidad de las mujeres agentes culturales en las prácticas culturales de la sociedad guipuzcoana

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando las políticas públicas

**Objetivo anual:** Crear las condiciones políticas y estructurales para desarrollar la estrategia del mainstreaming de género

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
% de ejecución del plan anual de Igualdad	Porcentaje	80,00	90,00	90,00	100,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

#### 1. Línea de Actuación:

Generalización de la integración de la perspectiva de género en todos los planes estratégicos de los departamentos

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	11.251,51			01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.1 Acción</b> Integración de la perspectiva de género en la definición y desarrollo del Presupuesto orientado a resultados.	11.251,51			01/01/2017	31/12/2017	

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión

**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura	
Nº de subvenciones que incorporan cláusulas de igualdad	Porcentaje	50,00	50,00	50,00	50,00	
nº de mujeres en proyectos	Porcentaje	67,00	68,00	68,20	68,50	
<b>Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo</b>						
<b>1. Línea de Actuación:</b>						
Generalización de la integración del principio de igualdad en los contenidos de la normativa						
	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	271.966,50	52.000,00		01/01/2017	31/12/2018	
<b>1.1 Acción</b>						
Líneas de subvención que incorporan criterios de valoración de género	99.044,00	52.000,00		01/01/2017	31/12/2018	
<b>1.2 Acción</b>						
Promover la participación activa de mujeres en las actividades organizadas	172.922,50			01/01/2017	31/12/2018	

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0220 - Dirección General de Juventud y Deportes  
**Programa:** 200 - Juventud  
**Funcional:** 232 - Promoción Social

**Relevancia de género del programa:** Alta

**Colectivo afectado por el programa :**

Infancia y adolescencia

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso al ocio y al deporte

**Descripción detallada de la necesidad:**

Insertar la cultura de igualdad de género en la actividad del departamento.

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando las políticas públicas

**Objetivo anual:** Apoyar la consolidación de las políticas locales de igualdad, teniendo en cuenta la diversidad del Territorio

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Número de proyectos de adaptación financiados en servicios comunitarios	Número	5,00	8,00	8,00	30,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

#### 1. Línea de Actuación:

Organización, con los municipios guipuzcoanos, de espacios de intercambio de experiencias en relación con el desarrollo de políticas para la igualdad.

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	<b>98.800,00</b>			<b>01/01/2017</b>	<b>31/12/2017</b>	
<b>1.1 Acción</b> Ayudas para el desarrollo de planes municipales de programas de promoción juvenil.	98.800,00			01/01/2017	31/12/2017	

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0220 - Dirección General de Juventud y Deportes  
**Programa:** 210 - Fomento del deporte  
**Funcional:** 341 - Promoción y fomento del deporte

**Relevancia de género del programa:** Alta

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso al ocio y al deporte

**Descripción detallada de la necesidad:**

En Gipuzkoa, actualmente, es evidente que en la actividad física y el deporte existen diferencias desde el punto de vista de género. Tal como muestra la Encuesta de Salud del País Vasco de 2013, en Gipuzkoa el 32,6% de mujeres y el 25,1% de hombres mayores de 16 años no obtienen ni un nivel moderado de actividad física. Un estudio reciente realizado entre adolescentes en el municipio de Irun indica que el 20,6% de los chicos y el 37,3% de las chicas, en su tiempo libre, no alcanzan a completar durante toda la semana un período mínimo de 150 minutos de actividad física moderada o intensa.

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Redes y practicas feministas  
**Ambito de intervención:** Mejorando las condiciones para la participación sociopolítica de las mujeres  
**Objetivo anual:** Promover el cambio de valores y luchar contra los prejuicios que obstaculizan la participación sociopolítica de las mujeres y otras personas transgresoras del orden heteropatriarcal

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº Campañas de sensibilización	Número	4,00	4,00	4,00	6,00
Mujeres con licencia deportiva	Porcentaje	18,00	19,00	21,00	25,00
Equipos y deportistas femeninas en las máximas categorías y competiciones nacionales e internacionales	Porcentaje	40,00	45,00	50,00	50,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

**1. Línea de Actuación:**

Apoyar la puesta en marcha de espacios y procesos de trabajo dirigidos a reflexionar sobre la masculinidad y la visibilización de masculinidades no hegemónicas

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	<b>41.400,00</b>			<b>01/10/2016</b>	<b>31/12/2017</b>	
<b>1.1 Acción</b> Premio Carmen Adarraga	19.950,00			15/02/2017	12/03/2017	



	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>1.2 Acción</b> Programas de fomento de la actividad física en la población guipuzcoana.	6.400,00			01/10/2016	01/10/2017	Si
<b>1.3 Acción</b> Otros proyectos destinados a incrementar la participación de la mujer en el deporte.	15.050,00			01/01/2017	31/12/2017	
<b>Línea Estratégica:</b>	Redes y practicas feministas					
<b>Ambito de intervención:</b>	Mejorando las condiciones para la participación sociopolítica de las mujeres					
<b>Objetivo anual:</b>	Incrementar el acceso de las mujeres a los ámbitos de decisión e influencia					
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Ultimo valor</b>	<b>Previsión año en curso</b>	<b>Objetivo anual</b>	<b>Meta legislatura</b>	
Mujeres con licencia deportiva	Porcentaje	18,00	19,00	21,00	25,00	
<b>Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo</b>						
<b>1. Línea de Actuación:</b>						
Incorporación de clausulas que valoren la presencia de mujeres en la dirección y entre el personal técnico de las entidades deportivas que concurran a las subvenciones y contrataciones de la DFG.						
	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	<b>1.545.400,00</b>	<b>708.000,00</b>		<b>01/01/2017</b>	<b>31/12/2017</b>	
<b>1.1 Acción</b> Inclusión de criterios para impulsar la presencia de la mujer en el deporte en las bases de suvenciones.	1.545.400,00	708.000,00		01/01/2017	31/12/2017	
<b>2. Línea de Actuación:</b>						
Diseño y desarrollo de actuaciones, en el marco de las estructuras de trabajo existentes entre la DFG y las entidades deportivas, dirigidas a impulsar la participación de las mujeres en la práctica deportiva						
	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	<b>69.800,00</b>			<b>01/12/2016</b>	<b>31/12/2017</b>	
<b>2.1 Acción</b> Programa Mujer y Deporte de las federaciones deportivas guipuzcoanas.	69.800,00			01/12/2016	31/12/2017	
<b>3. Línea de Actuación:</b>						
Puesta en marcha de actuaciones dirigidas al fomento de prácticas deportivas no estereotipadas en función del género en el marco del Programa de Deporte escolar.						



	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	<b>25.362,00</b>			<b>01/01/2017</b>	<b>31/07/2017</b>	
<b>3.1 Acción</b> Revisión general del programa de deporte escolar.	25.362,00			01/01/2017	31/07/2017	Si

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0230 - Dirección General de Turismo  
**Programa:** 300 - Turismo e imagen territorial  
**Funcional:** 432 - Información y promoción turística

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso al ocio y al deporte

**Descripción detallada de la necesidad:**

Promover la utilización de lenguaje visual y escrito no sexista en la actividad administrativa.

Desarrollar medios encaminados a posibilitar la recogida de datos desagregados por sexos, así como indicadores de género.

Integración de la perspectiva de género en las actividades.

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 02 - DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, JUVENTUD Y DEPORTES  
**Sección:** 0240 - Dirección General de Cooperación para el Desarrollo  
**Programa:** 400 - Cooperación al desarrollo  
**Funcional:** 327 - Fomento de la convivencia ciudadana

**Relevancia de género del programa:** Alta

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

La defensa y la promoción de la equidad de género en los distintos planos económico, social, o político

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Redes y practicas feministas  
**Ambito de intervención:** Consolidando los procesos y espacios de participación sociopolítica  
**Objetivo anual:** Fomentar la creación y consolidación de espacios y procesos que promuevan el empoderamiento de las mujeres

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº de ayudas/ subvenciones a proyectos específicos para las mujeres	Número	15,00	23,00	25,00	30,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

**1. Línea de Actuación:**

Apoyo al desarrollo de iniciativas y proyectos que propicien el trabajo en red entre los diversos espacios destinados a impulsar el empoderamiento de las mujeres en el Territorio y al mismo tiempo, abordar sus necesidades prácticas más inmediatas.

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	3.020.911,40	1.174.400,00		01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.1 Acción</b> Realización de proyectos de cooperación orientados a la lucha contra las causas de exclusión y a la promoción del empoderamiento y la defensa de los derechos de las mujeres.	2.206.907,80	880.800,00		01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.2 Acción</b> Sensibilización, para la creación de conciencia crítica, desvelando las causas estructurales de las	814.003,60	293.600,00		01/01/2017	31/12/2017	



<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
desigualdades económicas, sociales, políticas, culturales y de género.					