



## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0301 - Servicios Generales de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad  
**Programa:** 010 - Servicios Generales de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Necesidad de integrar la perspectiva de género en la política pública

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0301 - Servicios Generales de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad  
**Programa:** 020 - Participación Ciudadana  
**Funcional:** 924 - Participación ciudadana

**Relevancia de género del programa:** Alta

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

La Norma Foral 01/2010 sobre Participación Ciudadana recoge como objetivo (artículo 1): " la regulación de instrumentos y procedimientos específicos de la participación (...) estos instrumentos garantizarán la participación equilibrada de mujeres y hombres" . Es por ello que cualquier actuación de la Dirección deberá incorporar la perspectiva de género y trabajar por garantizar la participación equilibrada de mujeres y hombres.

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión

**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº de movimientos sociales que han participado	Escala 1-10	1,00	7,00	7,00	7,00
Grado de integración de las propuestas en las políticas públicas	Porcentaje	0,00	70,00	70,00	75,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

**1. Línea de Actuación:**

Generalización de la integración del principio de igualdad en los contenidos de la normativa

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	123.351,24	13.500,00		01/01/2017	31/12/2018	
<b>1.1 Acción</b> Líneas de subvención que incorporan criterios de valoración de género	71.627,06	9.000,00		01/01/2017	31/12/2018	
<b>1.2 Acción</b> Promover la participación activa de mujeres en las actividades organizadas	47.917,87	4.500,00		01/01/2017	31/12/2018	



	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>1.3 Acción</b> Incorporar la perspectiva de genero en el proceso participativo para la elaboración de la nueva Norma foral.	3.806,31			23/01/2017	28/07/2017	Si
<b>Línea Estratégica:</b>	Buen Gobierno					
<b>Ambito de intervención:</b>	Transformando los mecanismos de participación y coordinación					
<b>Objetivo anual:</b>	Aumentar el grado de democratización institucional, incorporando los principios de la democracia participativa					
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Ultimo valor</b>	<b>Previsión año en curso</b>	<b>Objetivo anual</b>	<b>Meta legislatura</b>	
Nº de propuestas teóricas elaboradas para la integración del pensamiento feminista en las políticas públicas-	Número	1,00	1,00	1,00	4,00	
Porcentaje de procesos participativos que integran la perspectiva feminista	Porcentaje	10,00	60,00	70,00	100,00	
<b>Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo</b>						
<b>1. Línea de Actuación:</b> Creación de una coordinación permanente para incorporar la perspectiva de género en los procesos participativos que se generen desde la institución.						
	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	<b>21.462,62</b>			<b>02/01/2017</b>	<b>30/12/2017</b>	
<b>1.1 Acción</b> Crear una comisión mixta entre el Organo de igualdad y la Dirección de participación.	21.462,62			02/01/2017	30/12/2017	
<b>2. Línea de Actuación:</b> Análisis y puesta en marcha de mecanismos o espacios, en su caso, que faciliten la participación directa del movimiento asociativo y feminista en el diseño y seguimiento de las políticas forales.						
	<b>Créditos pago</b>	<b>Créditos compromiso</b>	<b>Ingreso afectado</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha final</b>	<b>Proceso participativo</b>
<b>Total línea actuación</b>	<b>20.207,21</b>			<b>02/01/2017</b>	<b>29/12/2017</b>	
<b>2.1 Acción</b> Para trabajar en la Comisión mixta.	20.207,21			02/01/2017	29/12/2017	



## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0301 - Servicios Generales de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad  
**Programa:** 030 - Protección contra el fuego y Salvamento  
**Funcional:** 136 - Servicio de prevención y extinción de incendios y salvamento

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a un trabajo remunerado en condiciones adecuadas

**Descripción detallada de la necesidad:**

adecuación de los parques a las necesidades de las mujeres



## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0310 - Dirección General de Régimen Jurídico  
**Programa:** 100 - Secretaría del Consejo de Gobierno Foral, Asesoría y Defensa Jurídica  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Integrar la perspectiva de género en la política pública

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0320 - Dirección General de Función Pública  
**Programa:** 200 - Función Pública  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Media

**Colectivo afectado por el programa :**

Personas adultas

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la educación y al conocimiento

**Descripción detallada de la necesidad:**

Integrar las políticas de igualdad en la plantilla y en la gestión de la Función Pública

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión

**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Personal capacitado técnicamente en materia de igualdad.	Número	1,00	1,00	4,00	10,00
Acciones para implantar la integración de la perspectiva de género en los procedimientos administrativos	Número	0,00	2,00	2,00	5,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

#### 1. Línea de Actuación:

Formación inicial: capacitación básica para el personal implicado en algún proceso del Plan y que no hayan recibido formación alguna en materia de igualdad

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	<b>32.452,77</b>			<b>01/01/2017</b>	<b>31/12/2017</b>	
<b>1.1 Acción</b> Formación en materia de igualdad para el personal de la DFG	7.071,34			01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.2 Acción</b> Formación en materia de igualdad para el personal de la dirección de Función Pública	25.381,43			02/01/2017	29/12/2017	

## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0330 - Dirección General de Modernización, Servicios y Sistemas para la Sociedad d  
**Programa:** 300 - Modernización y Mejora Administrativa en los Servicios Públicos Forales  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Necesidad de integrar la perspectiva de género en la gestión pública de la DFG

### Objetivos e Indicadores del Plan

**Línea Estratégica:** Buen Gobierno

**Ambito de intervención:** Transformando el modelo de gestión

**Objetivo anual:** Implantar un modelo de gestión pública que facilite la integración de la perspectiva de género actuando sobre los factores que sitúan a las mujeres en posiciones de desigualdad

Indicador	Unidad de medida	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Nº de proyectos de incorporación de indicadores de género	Número	1,00	1,00	1,00	2,00

### Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

**1. Línea de Actuación:**

Elaboración de unas pautas generales para crear y usar información útil aplicando la perspectiva de género

	Créditos pago	Créditos compromiso	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Proceso participativo
<b>Total línea actuación</b>	1.901.522,93			01/01/2017	31/12/2017	
<b>1.1 Acción</b> Incorporación de indicadores de género en los sistemas de gestión de la DFG (Cartas de Servicio, ISO 9001, ISO 14001, sistemas de gestión por procesos, etc.)	1.901.522,93			01/01/2017	31/12/2017	



## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0330 - Dirección General de Modernización, Servicios y Sistemas para la Sociedad d  
**Programa:** 310 - Servicios Generales Diputación  
**Funcional:** 920 - Administración general

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a la participación a nivel social y político

**Descripción detallada de la necesidad:**

Necesidad de integrar la perspectiva de género en la política pública





## PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Departamento:** 03 - DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD  
**Sección:** 0340 - Dirección General de Relaciones Externas  
**Programa:** 400 - Relaciones externas  
**Funcional:** 439 - Otras actuaciones sectoriales

**Relevancia de género del programa:** Baja

**Colectivo afectado por el programa :**

La población en su conjunto

**Capacidad(es) afectada(s) por el programa:**

Acceso a una movilidad y ordenación del territorio adecuados

**Descripción detallada de la necesidad:**

La mayoría de las acciones que se plantean no tienen una implicación directa con la Diputación Foral de Gipuzkoa.