

Azalpen txostena, Diputatu Nagusiaren Alorraren aurrekontuak indarrean dagoen aurrekontuarekin alderatuta agertzen dituen desberdintasun nagusiei eta haiek prestatzean erabilitako irizpideei buruzkoa.

Diputatu Nagusiaren 3/2015 Foru Dekretuak, ekainaren 24koak, Gipuzkoako Foru Aldundiko departamentuak eta horiei dagozkien jardun esparruak eta eginkizunak finkatzekoak, 4. artikuluan xedatzen duenez, diputatu nagusiak kabinete baten laguntza izango du eta izaera horizontala duten jardun esparru hauek kudeatuko ditu:

- a) Aldundiaren kudeaketa estrategia
- b) Bizikidetzeta eta Giza Eskubideak
- c) Euskararen normalizazioa eta erabilera lantzeko politikak, gizartean nahiz foru administrazioan
- d) Berdintasuna sustatzeko politikak

Ematen zaizkion eginkizunak betetzeko, Kabinetearen laguntzaz gain, ondorengo antolaketa hau du Diputatu Nagusiaren Alorrak:

- a) Kudeaketa Estrategiako Zuzendaritza Nagusia
- b) Komunikazio Zuzendaritza Nagusia
- c) Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Zuzendaritza Nagusia
- d) Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
- e) Diputatu Nagusiaren Alorraren Idazkaritza

Halaber, Diputatu Nagusiaren Alorrari atxikitzen zaio Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa, 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, 7. artikuluan aurreikusten duena.

Goian aipaturiko unitate horiek guztiek dute aurrekontu programa bana beren jarduerak aurrera eramateko, zazpi direlarik departamentu honetatik kudeatzen direnak:

1.- 010 Programa - Diputatu Nagusiaren Alorraren Idazkaritza.

Bere zeregin nagusia da bultzatzea, koordinatzea eta kontrolatzea departamentuko organo eta zerbitzuek garatutako ekintzak, laguntza materiala, juridikoa eta aurrekontuen arloko laguntza ematea diputatu nagusiar, zuzendaritza nagusiei eta zerbitzuei eta

Informe explicativo de las diferencias más significativas que presenta el presupuesto del Área del Diputado General respecto al vigente y los criterios adoptados en su elaboración.

El artículo 4 del Decreto Foral del Diputado General 3/2015, de 24 de junio, de determinación de los departamentos de la Diputación Foral de Gipuzkoa y de sus áreas de actuación y funciones dispone que el diputado general estará asistido por un gabinete y gestionará las siguientes áreas de actuación de carácter horizontal:

- a) Estrategia foral de gestión
- b) Convivencia y Derechos Humanos
- c) Políticas para la normalización y uso del euskera en la sociedad y en la administración foral
- d) Políticas de igualdad

Para el ejercicio de las funciones que se le atribuyen, además de la asistencia del Gabinete antes mencionado, el Área del Diputado General se dota de la siguiente organización:

- a) La Dirección General de Estrategia de Gestión
- b) La Dirección General de Comunicación.
- c) La Dirección General de Convivencia y Derechos Humanos
- d) La Dirección General de Igualdad Lingüística
- e) La Secretaría del Área del Diputado General

Asimismo, se adscribe al Área del Diputado General el Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres, previsto en el artículo 7 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.

Cada una de la unidades arriba descritas cuenta para llevar a cabo sus actuaciones con un programa presupuestario de modo que son siete los programas que se gestionan a través de este departamento:

1.- Programa 010 - Secretaría del Área del Diputado General.

Su principal cometido es impulsar, coordinar y controlar las actividades desarrolladas por los distintos órganos y servicios del departamento, prestar el apoyo material, jurídico y presupuestario que requieran tanto el diputado general como las direcciones generales y los

departamentuko informazio eta administrazio sistemak hobetzea ekar ditzaketen ekintzak bultzatzea. Era berean, unitate honen ardura da Kudeaketa Plan Estrategikoaren jarraipenean kalitatezko laguntza teknikoa ematea.

Zentzu horretan, 01 programak ez du ezberdintasun nabarmenik 2017rako ekitaldirako onartutakoarekin, kopuruei dagokionez. Dena dela, jarraipena egiteko hainbat informatikako egitura jarraitu eta kontrolatzeko aplikazioa ezartzeak eragin du 20.104 euroan handitzea II. kapituluko *Informatika zerbitzuak. Beste gastu batzuk* izeneko kontu saila, xede duena horrelako aplikazioak mantentzea. Horrek, VI. kapituluko *Aplikazio informatikoak. Beste batzuk* kontu saila zenbateko berean gutxitzea ekarri du.

2.- 100 Programa - Diputatu Nagusiaren Kabinetea.

Bere misioa da Foru Aldundiaren gobernuaren ekintza-arau orokorrak finkatzea, foru diputatuen jokabidea zuzenduz eta koordinatuz, eta jardueren oinarritzko estrategiaren ezarrera zuzentzea 2015-2019 Kudeaketa Plan Estrategikoan ezarritakoaren arabera.

Aipatu behar da diru laguntza izendun berri bat jaso dela, onuraduna Mundubira 500 Fundazioa: Elkano Fundazioa duena. Horren helburua da Gipuzkoako Foru Aldundiari dagokion Fundazioaren urteko funtzionamendu gastuak finantzatzea. Adierazi behar da Aldundi hau fundazio horren sortzaileetako bat dela, Getariako Udalarekin, Urola Kosta Mankomunitatearekin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrarekin batera.

3.- 200 Programa – Aldundiaren Kudeaketa Estrategia.

Programa honi dagokio diputatu nagusiari zuzeneko laguntza eskaintzea Gobernuaren jardueran, epe ertaineko ikuspegi estrategiko bat emanez gobernantza ireki eta elkarlaneko eredu baten bidez, haren gidaritza eta koordinaziopean politika publikoak modu eraginkor eta efizientean kudeatzeko aukera emango duena.

servicios, así como impulsar cuantas actividades conlleven una mejora de los sistemas administrativos y de información del departamento. Igualmente, esta unidad es la encargada de prestar apoyo técnico de calidad en el marco del seguimiento del Plan Estratégico de Gestión.

En este sentido, el programa 01 no presenta diferencias significativas en relación con el aprobado para el presente ejercicio 2017 en lo que respecta a sus importes. No obstante, la implantación de la aplicación para el seguimiento y control de diferentes estructuras informáticas de seguimiento ha supuesto que la partida del capítulo II *Servicios informáticos. Otros gastos*, que tiene por objeto el mantenimiento de este tipo de aplicaciones, consigne un aumento de 20.104 euros, el cual se ha visto equilibrado por una disminución por el mismo importe en la partida del capítulo VI *Aplicaciones informáticas. Otras*.

2.- Programa 100 - Gabinete del Diputado General.

Tiene como misión la de establecer las directrices generales de la acción de gobierno de la Diputación Foral, dirigiendo y coordinando la actuación de los diputados y diputadas, y liderar la implementación de la estrategia básica de actuación de acuerdo con lo establecido en el PEG 2015-2019.

Cabe destacar la incorporación de una nueva subvención nominativa, la cual tiene como beneficiario a la Fundación Mundubira 500: Elkano Fundazioa y cuyo objeto es financiar los gastos de funcionamiento anuales de la Fundación. Señalar que esta Diputación es cofundadora, junto con el Ayuntamiento de Getaria, la Mancomunidad Urola Kosta y la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco de la citada fundación.

3.- Programa 200 – Estrategia Foral de Gestión.

Corresponde a este programa ofrecer apoyo directo al Diputado General en la acción de gobierno, aportando una visión estratégica a medio plazo a través de un modelo de gobernanza abierto y colaborativo que bajo su liderazgo y coordinación permita una gestión eficaz y eficiente de las políticas públicas.

2018. urteko aurrekontuan protagonismo berezia hartzen dute Etorkizuna Eraikiz ekimenak, etorkizuneko erronkek eskatzen dituzten erantzunak lortzeko gobernuaren ekintza gidatu nahi duen elementu nagusia denak, 2017-2019 agenda politiko berria sustatzeko hornidurak eta proiektu estrategikoak.

Horretarako, beste ekintza batzuen artean, Etorkizuna Eraikiz – Gipuzkoa Lab laguntza lerroekin jarraitzen da, lurraldearentzat proiektu berritzaileak sortzeko. Helburu berdinarekin, hitzarmenak sinatu nahi dira Euskal Herriko Unibertsitatea, Deustuko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea eta Tecnun Nafarroako Unibertsitatearekin.

Era berean, boluntariotza modu berriak sustatzeko laguntza lerro berria mantentzen da; Gipuzkoako enpresetan langileen parte hartzea sustatzea bultzatzen da; eta zahartzeari erantzuteko zuzendutako ekimenen inguruko gogoeta eragiten da. Azpimarratzekoa da ere MCC-ri zuzendutako laguntza, helburu duena Gipuzkoako kooperatibagintzaren jarraibideak eta egiteko moduak sustatzea.

Azkenik, Gipuzkoa Taldean ekimenaren alde xedapen bat egiten da; honen helburua da lurraldearen gogoeta estrategiko bat garatzea, Think Tank berriaren esparruan.

4.- 300 Programa – Komunikazioa.

Programa honen helburua da Aldundia herritarrengana hurbiltzea, horien pertzepzioa hobetuz eta eguneratuz, eta sendotzea barne komunikazioa eta Batzar Nagusietakoa, gardentasunean aurrera pausuak emanez eta langileen inplikazioa areagotuz.

Programa honen barnean Komunikazio Plan berriaren gauzatzearekin jarraitzen da eta prentsa dokumentazioko lanekin. Azpimarratu ere 2019ra arte komunikazio digitalean aholkularitza emateko kontratazioa, web orriak aztertzeak.

2017. urteko aurrekontuarekin alderatuta, diru laguntza lerro berri bat sartzen da, helburutzat duena 2018. urteko egutegia hobetzea argazki

En el presupuesto para 2018 la iniciativa Etorkizuna Eraikiz, como elemento central que quiere guiar la acción de gobierno hacia las respuestas que los retos de futuro exigen, adquiere un protagonismo específico, lo mismo que la provisión para el impulso de la nueva agenda política 2017-2019 y los proyectos estratégicos.

Entre otras actuaciones, prevé continuar con la línea de ayudas Etorkizuna Eraikiz – Gipuzkoa Lab que tiene por objetivo la generación de proyectos innovadores para el territorio. Con este mismo objetivo se pretenden firmar convenios con la Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto, Mondragon Unibertsitatea y Tecnun Universidad de Navarra. Se pretende alinear la reflexión académica hacia los retos y prioridades del territorio

Asimismo, se mantiene una nueva línea de ayudas que tiene por objeto la promoción de nuevas formas de voluntariado; se impulsa el fomento de la participación de los y las trabajadores en las empresas guipuzcoanas; y se promueve una reflexión acerca de iniciativas orientadas a responder al envejecimiento. Debe destacarse igualmente una nueva ayuda destinada a MCC cuya finalidad es la proyección de las pautas y modos de hacer del cooperativismo guipuzcoano.

Finalmente, se contempla una dotación para la iniciativa Gipuzkoa Taldean, que tiene como objetivo desarrollar una reflexión estratégica del territorio, en el marco del nuevo Think Tank.

4.- Programa 300 – Comunicación.

El objetivo de este programa es acercar la Diputación a la ciudadanía, actualizando y mejorando su percepción, y reforzar la comunicación interna y en Juntas Generales, dando pasos hacia la transparencia e incrementando la implicación de los y las trabajadores/as.

Dentro de este programa se continúa con la ejecución del nuevo Plan de Comunicación y con los trabajos de documentación de prensa. Destacar igualmente la contratación hasta el año 2019 del asesoramiento en comunicación digital para la revisión de las páginas web.

Como novedad respecto al presupuesto del año 2017, se incluye una línea subvencionable cuyo fin es mejorar el calendario de 2018

lehiaketa baten bidez.

5.- 400 Programa – Bizikidetza eta Giza Eskubideak.

Programa honen helburua da bakea behin betiko eta modu atzeraezinean finkatzen laguntzea, eta Gipuzkoako kultura demokratikoa sakontzea, gipuzkoarren elkarbizitza hobetuz.

Zuzendaritzak lehenesten dituen jarduera esparruak dira tokiko politikak, eta gizarteko eragileekin eta gainerako erakundeekin elkarlana, giza eskubideak eta giza duintasuna oinarri direlarik.

2019. urtean *Aniztasuneko Bizikidetzarako* programa bultzatu nahi da. Horren foru plana 2017an onartu zen eta bi urteko denbora eremua du, 2019. urtera arte.

Era berean, Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren 70. urteurrenarekin bat etorriz, abian jarri da Pedagogia Baliabideen Aieteko Zentroa.

6.- 500 Programa – Hizkuntza Berdintasuna.

Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren 2018ko aurrekontu proiektua oinarritzen da Gipuzkoako Foru Aldundiaren Kudeaketa Plan Estrategikoak ezarritako helburuetan eta jarduketara ildotzen.

Helburu nagusia da lehenespenez euskara erabiltzea bai Aldundiaren barruan, baita lurraldeko gizarte eragileekin ere, hiztunen arteko berdintasuna sustatzeko.

Hiru jarduketara ildo markatu dira helburu hori lortzeko:

- Aldundian euskara ohiko zerbitzu hizkuntza, laneko hizkuntza eta komunikazio hizkuntza izatera iritsi ahal izateko martxan dauden programak indartu eta hobetzea.

- Udalekin, hizkuntza sektorearekin eta Gipuzkoako eragile nagusiekin elkarlanean jardutea, politikak lerrokatzeko eta pertsonen hizkuntza aukerak berdintzera bideratutako proiektuak partekatuz.

- Berrikuntzarako jarritako baliabideak indartzea, hainbat ikerketa lerro abiarazteko (hiztunen aktibazioa, hizkuntza ulertzeko metodologia bizkorra, autoritate tekniko bat

mediante la realización de un concurso de fotografía.

5.- Programa 400 – Convivencia y Derechos Humanos.

Este programa tiene como misión contribuir a consolidar la paz de modo definitivo e irreversible, y profundizar en la cultura democrática de Gipuzkoa, mejorando así la convivencia de la ciudadanía guipuzcoana.

Los ámbitos de actuación que prioriza la Dirección son las políticas locales y el trabajo conjunto con agentes sociales y las restantes instituciones, basado en los derechos humanos y la dignidad humana.

En 2019 se quiere dar impulso al programa de *Convivencia en la Diversidad*, cuyo Plan Foral fue aprobado en 2017 y que tiene un ámbito temporal de dos años, hasta 2019.

Así mismo, coincidiendo con el 70º aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, entra en funcionamiento el Centro de Recursos Pedagógicos de Aiete.

6.- Programa 500 – Igualdad Lingüística.

El proyecto de presupuestos de la Dirección General de Igualdad Lingüística para 2018 se basa en los objetivos y líneas de actuación establecidos por el Plan de Gestión Estratégica de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

El objetivo central es impulsar el uso por defecto del euskera, tanto en la Diputación como con el resto de agentes del territorio, a fin de fomentar la igualdad entre hablantes.

Se han marcado tres líneas de actuación para conseguir dicho objetivo:

- Fortalecimiento y mejora de los programas en curso para lograr el uso habitual del euskera como lengua de servicio, de trabajo y de comunicación por parte de la Diputación.

- Trabajo colaborativo con los ayuntamientos, el sector lingüístico y los principales agentes de Gipuzkoa para alinear políticas y compartir proyectos orientados a igualar las opciones lingüísticas de las personas.

- Refuerzo de los recursos destinados a innovación, para iniciar diversas líneas de investigación (activación de hablantes, metodología rápida para la comprensión

diseinatzea, enpresetako hizkuntza planetarako neurri fiskalak, 10-16 urteko segmentuan euskararen erabilera sustatzeko plan sistematikoa).

Jarduketa ildo bakoitzak jasotzen dituen ekintzekin lotutako aurrekontu sailetan zenbait aldaketa egin dira, 2017ko aurrekontuaren aldean. Honela laburtzen dira:

Ekimen berri bat jaso dugu, helduen euskalduntzearen doakotasunaren bidean aurrera egiteko, Eusko Jaurlaritzak eta aldundiok bultzatuta.

Diru laguntza izendun batzuk kendu dira, eta horien zenbatekoak dena delako diru laguntza deialdira bideratu dira.

Diru laguntza izendun batzuk indartu dira, euskalgintzarekin batera egindako partaidetza prozesuan definitutako irizpideen arabera, esparru estrategikoetan eta sektorearen trakzio lana egiteko ikuspegiaz.

Aipatutako partaidetza prozesuaren emaitza gisa, bi diru laguntza lerro berri ireki dira, arlo sozioekonomikoaren eta gazteen aisialdiaren esparruetan.

Aurrekontu sail batzuk egokitu ditugu, kapituluz aldatuta, Kontuhartzailetza eta Auditoretza Zerbitzuak egindako iradokizunen arabera.

Azkenik, doikuntza txiki bat egin behar izan da hornidura handieneko diru laguntzetan (euskararen sustapena udaletan, toki hedabideak, IKT), aurrekontuaren hazkunde aurreikusien helburua betetzearren.

7.- 600 Programa – Berdintasuna.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoari dagokionez, aldaketa nagusiak dira lan ildo estrategiko berriei zerikusia dutenak: emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko borra eta kontziliazio erantzunkidea.

Horrela, *Bizitza pertsonalean, familia bizitzan eta lan bizitzan erantzukizun partekatua eta kontziliazioa lortzeko Foru Plana* abian jartzea bideratutako kontu saila indartzea proposatzen da. Plan hori onartuta dago eta, orain, abian jarri eta garatu egin behar da.

lingüística, diseño de una autoridad técnica, medidas fiscales para los planes lingüísticos en la empresa, plan sistémico para fomentar el uso del euskera en el segmento 10-16 años).

Se han realizado algunos cambios en las partidas presupuestarias vinculadas a las acciones que recoge cada línea de actuación, con respecto al presupuesto de 2017. Pueden resumirse así:

Se ha recogido una nueva acción relativa a la gratuidad progresiva de la enseñanza del euskera a personas adultas, una iniciativa conjunta del Gobierno Vasco y diputaciones.

Se han suprimido determinadas ayudas nominativas, para dirigir su importe a las ayudas públicas oportunas en cada caso.

Se han reforzado algunas ayudas nominativas, conforme a los criterios definidos en el proceso participativo llevado a cabo con el sector, en ámbitos estratégicos y con una visión de tracción del sector.

Como resultado del proceso participativo indicado, se han abierto dos nuevas líneas de ayudas en los ámbitos socio-económico y del ocio juvenil.

Se han llevado a cabo algunas adaptaciones de determinadas partidas, con cambio de capítulo, a sugerencia del Servicio de Intervención y Auditoría.

Por último, se ha realizado un pequeño ajuste en las partidas de subvenciones más significativas (promoción del euskera en municipios, medios de comunicación locales, TIC), para adecuarlos al objetivo de incremento presupuestario previsto.

7.- Programa 600 – Igualdad.

En relación con el Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres, los cambios más significativos están relacionados con nuevas líneas estratégicas de trabajo: lucha contra la violencia hacia las mujeres y conciliación responsable.

Así, se propone el refuerzo de la partida dirigida a la puesta en marcha del *Plan Foral para la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral* que, una vez aprobado, debe ser ahora puesto en marcha y desarrollado.

Era berean, Gipuzkoako enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak sustatzeko kontu saila apur bat indartzen da, *Etorkizuna Eraikiz* programaren esparruan.

Azkenik, sendotu egin da indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko lerroa, zeinak *Aurre! Plana* garatzeko laguntza teknikoarentzako kontu sailaz gain, beste bi kontu sail ere jasotzen baititu: kontu sail bat bertan jasotako ekintzak abian jartzera bideratua, arduradun zuzena Berdintasuneko Organoa dena, eta, beste kontu saila protokolo bateratu eta estandarizatu bat gauzatzeko, lurraldeak indarkeria sexistaren aurrean erantzuna eman dezan.

Kontu sail berri hauek eragin dute, logikoa den bezala, lehendik zeuden kontu sail batzuk murriztea. Horiek aukeratzeko, kontuan hartu dira, alde batetik, Berdintasunerako Organoak ezarritako lehentasun politikoak eta, bestetik, 2017. urtean izan duten aurrekontuaren betetze maila.

Laburbilduz, 2018ko ekitaldirako aurrekontuak hainbat ezberdintasun ditu 2017 ekitaldirako onartutakoarekin alderatuta; hauek zuzendaritza nagusiek lehenetsi nahi dituzten proiektuen ondorio dira.

Del mismo modo, refuerza levemente la partida ligada a la promoción de las políticas para la igualdad de mujeres y hombres en las empresas guipuzcoanas, en el marco del programa *Etorkizuna Eraikiz*.

Finalmente, se refuerza la línea de lucha contra la violencia machista la cual, además de una partida para las asistencia técnica en el desarrollo del *Plan Aurre!*, recoge otras dos partidas: una destinada a la puesta en marcha de las acciones recogidas en el mismo y de las cuales es responsable directo el Órgano para la Igualdad, y otra partida para la elaboración de un protocolo territorial armonizado y estandarizado de respuesta ante la violencia sexista.

Estas nuevas partidas han implicado, lógicamente, la reducción de algunas previamente existentes. La selección de las mismas se ha realizado teniendo en cuenta tanto las prioridades políticas establecidas desde el Órgano para la Igualdad como el nivel de ejecución presupuestaria de las mismas durante el periodo 2017.

En resumen, el presupuesto para el año 2018 recoge algunas diferencias en relación con el aprobado para 2017 que derivan, principalmente, de proyectos que se desean priorizar desde las direcciones generales.



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

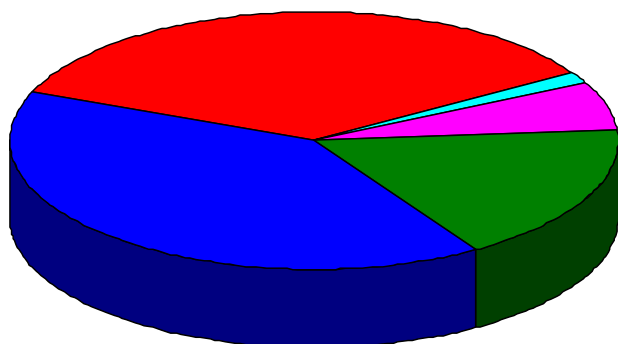
2018ko Aurrekontua
Presupuesto 2018

01 Departamentua DIPUTATU NAGUSIA/

Departamento 01 DIPUTADO GENERAL

(Mila eurokotan/Miles de euros)

Programak	LANGILEAREN GASTUAK 1	ONDASUN ETA SERB.OHIKO 2	FINANTZA GASTUAK 3	TRANSFER. ARRUNTAK 4	KONTINGENT. EZUSTEKOAK 5	INBERTSIO ERREALAK 6	KAPITAL TRANSFER. 7	FINANTZA AKTIBOAK 8	FINANTZA PASIBOAK 9	AURREKONTUA GUZTIRA
Programas	GASTOS DE PERSONAL	GTOS.CTES. BIEN.Y SERV	GASTOS FINANCIEROS	TRANSFER. CORRIENTES	CONTINGENC. IMPREVISTOS	INVERSIONES REALES	TRANSFER. DE CAPITAL	ACTIVOS FINANCIEROS	PASIVOS FINANCIEROS	TOTAL PRESUPUESTO
01. Diputatu Nagusiaren Alorraren Idazkaritza/ Secretaría del Área del Diputado General	504,07	133,00				268,20				905,27
10. Diputatu Nagusiaren Kabinetea/ Gabinete del Diputado General	751,24	351,00		343,50						1.445,74
20. Aldundiaren Kudeaketa Estrategia/ Estrategía Foral de Gestión	93,44	2.785,00		1.270,00						4.148,44
30. Komunikazioa/ Comunicación	136,00	2.064,50		4,00						2.204,50
40. Bizikidetzeta eta Giza Eskubideak/ Convivencia y Derechos Humanos	204,39	388,00		960,00						1.552,39
50. Hizkuntza Berdintasuna/ Igualdad Lingüística	1.147,09	960,41		3.429,45			1.168,40			6.705,34
60. Berdintasuna/ Igualdad	486,89	912,30		585,00						1.984,19
Departamentua Guztira Total Departamento	3.323,11	7.594,21		6.591,95		268,20	1.168,40			18.945,86



- 1. LANGILEAREN GASTUAK/GASTOS DE PERSONAL
- 2. ONDASUN ETA SERB.OHIKO/GTOS.CTES. BIEN.Y SERV
- 4. TRANSFER. ARRUNTAK/TRANSFER. CORRIENTES
- 6. INBERTSIO ERREALAK/INVERSIONES REALES
- 7. KAPITAL TRANSFER./TRANSFER. DE CAPITAL