

PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

Departamentua:	01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala:	0160 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
Programa:	600 - Berdintasuna
Funtzionala:	327 - Herriarren bizikidetzaren sustatzea

Programa mota:

Finalista

Misioa:

Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Organoak bizitzako eremu guztietan emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko lan egiten du. Alde batetik, foru politika guztietan genero ikuspegia txertatzen lagunduz, eta bestetik, lurralde mailan, tokiko berdintasunerako politikak sustatuz, talde feminista eta emakume taldeen lana indartuz eta gizartearen berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa eta giza aldaketa eraginez.

Egoeraren diagnostikoa:

Gipuzkoan emakumeen jardueraren tasa % 52koa da, eta gizonena, berriz, % 63koa. Lantzerako motari dagokionez, lanaldi partziala duten biztanleen % 83 emakumeak dira, eta % 17 gizonak.

Halaber, kontziliazio neurriak erabiltzen dituzten pertsonen % 95,5 emakumeak dira, eta % 4,5 gizonak. Gauza bera gertatzen da familiartekoak zaintzeko eszedentzien kasuan: haurrak zaintzeko eszedentzia hartzen duten pertsonen % 95 emakumeak dira, eta beste familiarteko batzuk zaintzeko, berriz, % 82,2.

Bestalde, etxeko lanen eta zaintza lanen banaketari buruzko datuen arabera, enplegua duten emakumeek, oraindik ere, gizonen baino hiru ordu gehiago lan egiten dute egunero jardueraren horietan. Era berean, emakumeek denbora gutxiago erabiltzen dute prestakuntza jardueretan, aisia pasiboan, aisia aktiboan eta kirolean. Horrek ondorio ekonomikoak ditu emakumeentzat. Horrela, soldata arrakala %25ekoa da, gizonen soldataren batz bestekoa 28.076€ baita, emakumeena, aldiz, 21.018€koa. Are gehiago, emakumeen batez besteko errenta pertsonala % 59,5ekoa da, gizonen batez besteko urteko errentaren aurrean EAEn, eta % 61ekoa Gipuzkoan. Alegia, emakumeek 15.076 euroko diru sarrerak dauzkaten urtean, eta gizonen 24.680 eurokoa.

Datu horiek agerian uzten dute, oraindik ere, lan banaketa klasikoaren eta genero eginkizunen banaketaren azterketa daudela, eta horiek pobrezia feminizazioa, emakumeen aurkako indarkeria eta emakumeen bizi baldintzak okertzea dakartela.

Beharrendaren deskribapen xehatua:

- Indarkeria jasaten duten emakumeen arreta hobetzeko beharra
- Emakumeen independentzia ekonomikoa indartzeko beharra
- Etxeko eta pertsonen zaintza lanetan erantzukidetasunaren beharra
- Zaintzaren inguruan erantzukidetasuna lantzeko beharra

Nori zuzendua:

GFA, Tokiko administrazioak eta elkarteak eta talde feministak.

Programaren estrategia.

1. Baliabideak (inputak):

Langileria - kanpoko asistentzia teknikoak - aurrekontua.

2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

1. Planen diseinua, jarraipena eta ebaluazioa
2. Languneak martxan jarri eta koordinatu.
3. Gaitasun prozesuak diseinatu eta kudeatu.
4. Gidak, orientabideak eta jarraibideak landu,
5. Bestelakoak: diru-laguntzak kudeatu, txostenak egin, bilerak antolatu, egitura inter-instituzionaletan parte hartu.

3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Planak, aholkularitza eta egiaztatze txostenak, prestakuntza, diru-laguntzak, jarraibideak, sentsibilizazio

ekimenak, gidak, jarraipen txostenak.

Programaren arau esparrua:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 4/2005 Legea. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 2/2015 Foru Araua.

EAEn emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI plana Emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Foru Plana
Indarkeri sexistaren aurkako Aurre! Plan
Kontziliazio eta erantzunkidetasun plana
Administrazio arloko araubidea

2015-2019 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

Helburu estrategikoa: Gure gizarte ongizate eta kohesio eredua sendotzea

Proiektu estrategikoa:

Urteko helburua: Genero ikuspegia eranstea foru politika publikoak definitzean, gauzatzean eta ebaluatzean

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako foru planifikazioaren gauzatze mailan aurrera egitea	Ehunekoa	>=	88,00	90,00	90,00	95,00
2/2015 Foru Arauaren gauzatze mailan aurrera egitea, epea daukaten mandatuen arabera	Ehunekoa	>=	70,00	75,00	80,00	90,00

Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak

1. Jarduketa ildoak:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2/2015 Foru Araua mailaz maila garatzea

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	262.018,72			2019/01/01	2019/12/31	
1.1 Ekintza Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru arauaren urteko jarraipena egitea.	36.476,64			2019/01/01	2019/12/31	
1.2 Ekintza Politika sektorialetan genero-ikuspegia txertatzeko egiaztatze eta aholkularitza- lana.	51.588,80			2019/01/01	2019/12/31	
1.3 Ekintza Berdintasunaren alde gizartea sentibilizatzeko ekintzak abiaraztea.	155.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
1.4 Ekintza Emakumeen eta gizonen egoerari buruzko azterketak eta ikerketak egitea.	18.158,88			2019/01/01	2019/12/31	

2. Jarduketa ildoak:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako foru planifikazioaren bultzada eta jarraipena

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	392.353,30			2019/01/01	2019/12/31	
2.1 Ekintza Aholkularitza ematea foru departamentuek Berdintasunerako foru plangintza ezartzeko.	89.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
2.2 Ekintza Laguntza teknikoa ematea Kontziliazio Erantzunkiderako Plana bultzatu eta jarraipena egiteko.	75.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
2.3 Ekintza Kontziliazio Erantzunkiderako Planari lotutako ekintzen garatzea.	66.128,98			2019/01/01	2019/12/31	
2.4 Ekintza Lurraldeko enpresetan berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea bultzatzea (Etorkizuna Eraikiz).	125.476,64			2019/01/01	2019/12/31	✓
2.5 Ekintza Hitzarmena Beasaingo Udalarekin (HerriLab)	35.158,88			2019/01/01	2019/12/31	

3. Jarduketa ildoak:

Indarkeria matxistaren aurkako borroka eta berdintasunerako politiken koordinazioa bultzatzea, bai Aldundian, bai lurraldean

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	303.983,72			2019/01/01	2019/12/31	
3.1 Ekintza Indarkeria matxistaren aurkako Aurre! planari lotutako neurriak diseinatzen eta horien jarraipena egiten laguntzea eta aholkularitza ematea.	69.759,40			2019/01/01	2019/12/31	
3.2 Ekintza Erakundeen arteko Beldur Barik programari laguntza.	30.158,88			2019/01/01	2019/12/31	
3.3 Ekintza Ekintzak garatzea indarkeria matxistaren aurkako Aurre! Planaren esparruan	204.065,44			2019/01/01	2019/12/31	

4. Jarduketa ildoak:

Foru politketan genero ikuspegia txertatzeko barruko foru egiturak indartzea eta garatzea

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	25.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
4.1 Ekintza Berdintasunerako foru plangintzaren jarraipena egitea Departamentuen arteko Batzordearen eta departamentu barruko batzordeen esparruan.	25.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
5. Jarduketa ildoak: Tokiko mailan berdintasunerako politikak bultzatzea, lurraldeko udalerrien aniztasuna kontuan izanik						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	508.018,72	23.250,00		2019/01/01	2020/12/31	
5.1 Ekintza Berdintasunerako toki politikak laguntzea diru laguntza lerroen bitartez.	225.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
5.2 Ekintza Berdinbidean programa.	74.635,31			2019/01/01	2019/12/31	
5.3 Ekintza Gipuzkoako udalerrietako berdintasun teknikariek in lan egiteko espazioa.	41.567,33			2019/01/01	2019/12/31	
5.4 Ekintza Ekintza konkretuak BERDINBIDEAN programan parte hartzen duten udalerrietan.	33.067,97			2019/01/01	2019/12/31	
5.5 Ekintza Lurraldeko udaletan berdintasunerako arloak abian jartzen laguntzea.	117.794,83	23.250,00		2019/01/01	2020/12/31	
5.6 Ekintza EHUko Berdintasunerako masterra babestea	15.158,88			2019/01/01	2019/12/31	
6. Jarduketa ildoak: Beste erakunde batzuekin eta emakume elkarte eta mugimenduarekin lankidetzan aritzea						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	521.016,12			2019/01/01	2019/12/31	
6.1 Ekintza Gipuzkoako mugimendu feministaren eta emakumeen elkarte-mugimenduaren jarduerak laguntzea.	280.953,28			2019/01/01	2019/12/31	

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
6.2 Ekintza GUNEAn partaidetza eta eztabaida prozesuak abiaraztea.	65.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
6.3 Ekintza Jakitun programa berdintasunean prestakuntza emateko	70.794,40			2019/01/01	2019/12/31	
6.4 Ekintza Emakumeen jabekuntzarako eta gizarte partaidetzarako espazioak laguntzea (Donostiako emakumeen etxea).	45.158,88			2019/01/01	2019/12/31	
6.5 Ekintza Emakumeen elkarteei laguntza teknikoa ematea proiektuak egiteko.	23.156,28			2019/01/01	2019/12/31	
6.6 Ekintza Irungo Alarde mistoaren antolakuntzari laguntzea.	35.158,88			2019/01/01	2019/12/31	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jarduera esparru eskusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan, berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarrak sentsibilizatzea eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetza eta koordinazioa bermatzea.

Kuantifikazioa: 2.013.184,98 (% 100,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Or 1. Prozedura administratibo guztietan genero ikuspegia txertatu.	(% 12,24)	Or 1.1. Departamentuko politika, plangintza, programa eta jarduera guztien planifikazioa, inplementazioa eta ebaluazioa genero ikuspegitik egitea.	Sexuaren aldagaia eta lortutako emaitzen genero azterketa txertatzen dituzten azterketa eta ikerketen ehunekoa (egindako azterketa eta ikerketa guztiekiko). Berariazko trebakuntza jaso duen berdintasunerako koordinazio foru egituretan parte hartzen duten pertsonen ehunekoa (egitura horietan parte hartzen duten pertsona guztiekiko). Berdintasunerako klausulak jasotzen dituzten kontratu eta diru-laguntzen ehunekoa (egindako kontratu eta diru-laguntza guztiekiko).
		Or 1.4. Barneko zein kanpoko komunikazio inklusiboa, genero estereotiporik gabekoa, emakume eta gizonak berdinean ikusaraziz eta hizkuntza eta irudien erabilera ez sexista eginez.	
		Or 1.5. Sexu aldagaiaren txertaketa sistematikoa foru ikerketa eta estatistiketan, antzemandako desberdintasunen genero ikuspegiko azterketa, eta emakume eta gizonen egoerari buruzko berariazko diagnosi sektorialak egitea.	
		Or 1.6. Foru kontratu eta diru laguntzetan berdintasunerako klausulak txertatu eta beren jarraipena egitea, bai aurretiko balorazioa egiten denean eta bai, bereziki, lana betetzeko baldintzetan.	
		Or 1.7. Foru arautegiaren prestaketan genero ikuspegia txertatzea eta genero eraginari buruzko aurretiko ebaluazio txostenak egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Or 2. Berdintasunerako koordinazioa eta lankidetzak indartu.	(% 27,35)	Or 2.1. Berdintasunerako departamentuen arteko egituren indartzea, beti ere berdintasunerako planifikazioa eta jarduerak koordinatu, hausnartu eta erabakiak hartzeko. Or 2.3. Gipuzkoako udalen berdintasunerako politikak sustatzea eta indartzea, berdintasunerako beren berariazko egiturak, berdintasunarekin lotutako tokiko proiektuak eta lan prozesuak lagunduz eta indartuz. Or 2.4. Erakundearen arteko trukaketa eta lan komuna egiteko espazioetan parte hartzea, esaterako Berdintasunaren, emakumeek jasaten duten indarkeriaren kontrako eta berdintasunaren aldeko euskal udalen sarea. Or 2.5. Gipuzkoako berdintasunaren aldeko mugimendu feministarekin eta emakumeen elkartearen mugimenduekin parte hartzea eta elkarlanean sustatzea eta koordinatzea. Or 2.6. Maila autonomikoan, mugaz bestaldekoan, estatuan eta nazio artekoan dauden berdintasunerako koordinazioak eta lanerako espazioetan parte hartzea, esperientziak eta lan moduak partekatuz.	Berdintasunerako Batzorde Politikoaren, Azpibatzorde Politikoaren, Departamentu Arteko Talde teknikoaren eta Departamentuko barne unitateen bilera kopurua. Berdintasunerako Organoak parte hartu duen lurralde arteko erakundearen bilera eta topaketa kopurua. Berdintasunerako bere politikak egiteko laguntza jasotzen duten Gipuzkoako udal kopurua.
Or 3. Emakumeen ahalduntzea lagundu.	(% 20,00)	Or 3.1. Emakumeen etxeak eta emakumeen ahalduntzea lantzen duten eskola eta espazioak sortzen laguntzea eta indartzea, beti ere proiektu horiek sarean lan egin dezatela bultzatuz. Or 3.3. Bereziki neska gazteen eta neska migratzaileen ahalduntzea eta asoziazionismoa sustatzen dituzten jarduerak garatzen dituzten Gipuzkoako udalen egitasmoak laguntzea. Or 3.5. Emakumeen elkartearen interesei eta beharrei erantzun dieten jarduerak programatzea GUNEA lan markoan. Or 3.6. Gipuzkoako emakumeen elkartearen mugimendua eta mugimendu feminista indartzea, beraiek mapa aldira eguneratuz eta berdintasunaren aldeko beraien proiektuak lagunduz. Or 3.7. Gipuzkoako udal txikietan, bereziki landa eremuetan, emakumeen eta feministen asoziazionismoari berariazko laguntza ematea.	Kooperatibismoa, ekintzailetza eta auto-enplegua sustatzeko programen genero-inpaktua (parte hartzearen gaineko sexuaren arabera datuak) GUNEAn, gizarte solasaldarako organoan, parte hartzen duten Gipuzkoako elkarte feminista eta emakumeen elkarte kopurua. Laguntza jasotzen duten Emakumeen Etxe eta jabeakuntza eskolen kopurua.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ba 6. Erantzunkisunari lotutako hobekuntzen gainean ikertzea, politika berriak diseinatzeko eta/edo zerbitzuak birdiseinatzeko gomendioak emateko	(% 1,63)	Ba 6.1. Erantzunkidetasuneko politika publikoen inguruko ikasketa beka bat sortzea, lurraldeko giza eta lan testuinguruan aplikatzeko baliagarriak izango diren gomendioak eskaintzeko, eta aztertzeko, beste alderdi batzuen artean, zergatik mantentzen den genero-ukitua adingabe eta mendekotasuna duten pertsonen zaintza lanetan.	Emakumezkoen enplegu prekarioaren eta familiako arduren arteko korrelazioari buruzko datuak. Egindako ikerketak direla eta, foru politiketan erantzunkidetasuna bultzatzeko egindako ekintza eta hobekuntza kopurua.
Ba 7. Gipuzkoa nazioarte mailan proiektatzea erantzunkidetasunaren erreferente gisa, tokiko gobernantzarekin lotuta	(% 1,22)	Ba 7.1. Erreferentziazko nazioarte mailako sareetan praktika egokiak eta partaidetza zaintzeko sistema bat sortzea (kongresuak, foroak, lantalde mistoak, etab.), politika publikoen esparruko erantzunkidetasunari dagokionez. Ba 7.2. Nazioarte mailako praktika erantzunkide onenak toki esparruan zabaltzeko eta sozializatzeko programa bat egitea, udalak eta eskualdeak inplikatzeko eta proiektu partekatuak sortzeko.	Udalekin egindako lan saio kopurua. Europar erreferente diren eragile eta/edo sareekin izandako harreman kopurua.
Ba 8. Erreferentzia gehiago eta bultzada-gaitasun handiagoa ematea Foru Aldundiari erantzunkidetasun alorrean.	(% 3,67)	Ba 8.1. Genero zeharkakotasunari buruzko prestakuntza programa diseinatzeko eta abian jartzea; programa hau kargudun politikoei zuzenduta dago, eta berdintasuna eta erantzunkidetasuna lantzeaz gain, gizon-emakumeak era orekatu batez ordezkatzeko, bistaratzen eta kontuan hartzen dituzten harreman, komunikazio eta egikaritzaren ereduak garatzeko laguntasuna ere eskaintzen du. Ba 8.8. Klausula sozialak sartzea enpresen kontratazioan, dagokion jarraipen sistema barne, kontziliazio eta erantzunkidetasun esparruan erantzukizunez aritzen diren enpresei lehentasuna emanez.	Langileen kudeaketaren esparruko foru langileen ehunekoa, sexuaren arabera banatuta, prestakuntza jaso dutenena kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren arloan. Berdintasuneko prestakuntza programan parte hartu duten kargu politikoen ehunekoa, sexuaren arabera banatuta.
Ba 3. Gazteen garapen pertsonalean eta profesionalean estereotipoek duten eraginaren gaineko prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak garatzea "Gipuzkoa eredu"	(% 1,63)	Ba 3.3. Gazteen artean bokazio teknologikoak sustatzeko "BiziLabe" eta "INSPIRA" programei laguntza ematea, 10 eta 19 urte bitarteko neska gazteen artean bokazio zientifikoak, teknologikoak eta industrialak sustatzeko, ikerketa zentroen sarearen bitartez.	Ikasleen datuak, sexuaren arabera banatuak, lanbide heziketaren adar desberdinetan. Ikasleen datuak, sexuaren arabera banatuak, unibertsitateko gradu desberdinetan. Partaidetza datuak, sexuaren arabera banatuak, eskola kirolean maskulinizatuta eta feminizatuta dauden modalitateetan.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ba 4. Familia ohituren gainera prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak garatzea, erantzunkideak ez diren ereduak mantentzen dituzten jarraibideak aldatzeko	(% 2,04)	Ba 4.1. Familia-eskolak izeneko programa diseinatu eta abian jartzea, familia-esparruan jardunbide erantzunkideak garatzera eta horiei buruz sentsibilizatzea bideraturik dauden jardueri buruzko programa: agenda partekatua, zainketa-lanen banaketa, denboraren erabilera, e.a. Eskola-komunitatearekin zerikusia duten guneetan izaera pilotua izango duten ekintzak antolatzea proposatzen da: eskolarik gabeko ordutegiak, kirola, etxeko lanak, e.a.	Pertsonen zaintzan pasatako batez besteko denbora, sexuaren arabera banatuta. Udaletan familian praktikatzeko kirol jardueren ehunekoa.
Ba 5. Toki tresnak eta zerbitzuak eskaintzea, denboraren eta egituren erabilera orekatua lortzeko	(% 1,22)	Ba 5.1. "HERRITmo" programa pilotua diseinatzea eta martxan jartzea, tamaina ertaineko udalerrri bateko toki esparruan denbora hobeto erabili ahal izateko, ordutegiekiko kultura berri bat aztertu eta garatzeko, eta udalerrietan denboraren erabilera egokia lortzeko (zerbitzu publikoak, komertzioa, garraioa, aisia, etab.).	Udalerrri txikietan kontziliaziarako sortutako ekipamendu eta zerbitzu balioaniztun kopurua. Kontziliazioa hobetzeko ordutegiak landu dituzten Gipuzkoako udalen ehunekoa.
Ba 1. Plataforma digital bat sortzea eta dinamizatzea enpresa erantzunkideak sortzeko, on-line ekintzak nahiz presentziazkoak dituztenak.	(% 4,08)	Ba 1.4. Praktika egokien eskualde sarea dinamizatzea, prestakuntza, eskualdeetako agentzien bitartez informazio eta tokiko praktika egokiak jasotzen dituen programa bat diseinatu, betiere enpresak sentsibilizatzeko eta babesteko ahaleginetara zuzendua, batez ere enpresa txiki eta ertainak, kudeaketa erantzunkideko ekintzei eta politikei dagokienez. Ba 1.8. "Gipuzkoalab: laborategitik gizartera" tokiko ikasketa esperientziak sozializatzea, ekimenean parte hartzen duten enpresek prestatutako programa pilotuak zabaldua, lan espezifikoko saioak eginda, gidaliburuak eta materialak prestatuta, eta enpresa-kudeaketari, berdintasunari, kalitateari eta abarri buruzko foroetan hedatuta.	Plataformari atxikitako Gipuzkoako enpresen ehunekoa Kontziliaziarako neurri berrien kopurua, parte hartzen duten enpresetan ezarritakoak plataforman parte aktibo izatera pasa ondoren. Kontziliazio erantzunkiderako neurriak txertatu dituzten enpresa kopurua, kudeaketa aurreratu prozesuen esparruan.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ba 9. Proiektu partekatuak eta praktika egokien esperientziak sortzea toki eremuetan, eta lurraldeko politiken transferentzia bermatzea	(% 2,86)	Ba 9.1. Behar eta aukeren mapa bat egitea, kontziliazio erantzunkidearen arloan ekintza partekatuak garatzeko Gipuzkoako udalerri batean, eragile sozioekonomikoen, eragile sozialen eta erakundeen eskutik.	Toki mailan inplikatura dagoen eragile kopurua esparruka (herri administrazioa, enpresak, gizarte eragileak).
		Ba 9.2. Tokiko eragileek adostutako ekintzak jasoko dituen laneko plan bat diseinatzea eta ezartzea, antzemandako beharren arabera lehentasuna emanez, eta enpresa baten edo enpresa-elkarte lokal baten, udalerriko ordezkari instituzional baten eta eragile sozialen partaidetzarekin.	
		Ba 9.3. Burututako prozesuaren eta bere emaitzen hedapen eta sozializazio plana diseinatzea eta ezartzea.	
In 13. Foru esparruan barne koordinazioa hobetu eta indartzea, indarkeria matxistaren emakume biktimei ahalduztzeko arreta eraginkorra bermatzearren.	(% 2,04)	In 13.1. Indarkeria matxistari aurre egiteko foru politika koordinatzeko batzorde politiko-teknikoa abian jarri eta bere eginkizunetan indartzea.	Haurren eta nerabeen babeseko zerbitzuak eta indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak babesteko eta gizarteratzeko atalak batera esku hartutako kasuen igoera.
		In 13.2. Batzorde politiko-teknikoa berdintasunean eta indarkeria sexistan espezializatutako laguntza teknikoaz hornitzea, aholkua eman eta burutzen den lanaren jarraipena eta sistematizazioa egin ditzan.	Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak babesteko eta gizarteratzeko atalak eta Haurren eta Nerabeen Babeseko Zerbitzuak modu koordinatuan lan egin duten kasuen kopurua.
In 14. Arreta emateko foru zerbitzuetan plangintza, jarraipen eta etengabeko ebaluazioa egiteko mekanismo egonkorak hobetzea, esku-hartzea berdintasunaren ikuspegitik egiten dela eta emakumeak ahalduztzeko balio duela ziurtatzeko.	(% 1,02)	In 14.3. Proiektu pilotu bat garatzea indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeekin berariaz lan egiten duten elkarteekin, emakumeen norberaren eta taldekako ahalduztzean hobetearrren, beren autonomia pertsonala erreparatzeko eta berrezartzeko esparruan.	Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak babesteko, Foru Aldundiak eman dituen zerbitzu guztien urteko jarraipen txostenak egitea (bai/ez). Aipatutako zerbitzuen ebaluazio mekanismoen ondorioz, indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak babesteko zerbitzuetan sartutako hobeakunten kopurua. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen seme-alabei dagokienez, esku-hartze planean balorazio espezifikoak dutenen ehunekoa.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
In 15. Erakundeen arteko koordinazioa Gipuzkoako Lurralde Historikoko udalekin sendotzea	(% 2,04)	In 15.1. Udalerrietako Berdintasun ataleko eta gizarte zerbitzuetako langileen artean elkarlanerako espazio bat sortzea, elkar ezagutu eta elkarri laguntzeko, zerbitzuari buruzko informazioa eguneratze aldera, eta indarkeria sexistaren egoerei arreta emateko lan-eredu bat, emakumeak ahalduztzen lagundu eta beren bizitza era autonomoan gobernatzeko gaitzen dituen, adostera begira. In 15.2. Udal mailan erakundeen arteko koordinaziorako protokolo eredu bat sortzea, indarkeria sexistaren biktimen arreta hobetzea bermatuko duena. In 15.3. Berdinsarean -indarkeriaren alorreko berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako euskal udalerrien sare- egiten den lana koordinatzea eta indartzea, eragina duelarik Gipuzkoako toki administrazioan.	Bilera horietan parte hartu duten udaletako berdintasuneko eta gizarte zerbitzuetako teknikarien ehunekoa. GFAko berdintasuneko eta gizarte zerbitzuetako teknikariak eta lurraldeko udaletako egindako bileren kopurua. Indarkeria matxistaren biktimei arreta ematera bideratuta, lurraldean dagoen protokoloaren koordinazio espazioan parte hartzen duten udalerrien kopurua eta zein ehunekoa den lurraldeko biztanleriari dagokionez.
In 16. Koordinazio instituzionala indartzea, Lurralde eremuan eta EAE eremuan.	(% 1,02)	In 16.2. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordean era aktiboan parte hartzea (alderdi politikotik zein teknikotik), Emakundek koordinatuta, eta baita aipatutako institutuak sustatzen dituen erakunde arteko beste koordinazio gune batzuetan ere. In 16.3. Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobe egiteko erakunde arteko II. Akordioan lurraldeko jarraipen batzorde bat sortzea bultzatzea, alderdi politikotik zein teknikotik. In 16.5. Emakundek eta Eudelek sustatuta, Berdinsarea- Berdintasunaren aldeko eta indarkeria sexistaren aurkako euskal udalerrien sarearekin lankidetzan aritzea indarkeria matxistaren aurkako borrokan.	Indarkeria matxistaren alorrean, EAE mailan, egin diren bilera teknikoen eta politikoen kopurua. Erakunde arteko II. Akordioaren jarraipena egiteko batzordearen bilera kopurua, batzorde hori sortu ondoren.
In 17. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurre egiteko esparruan erreferentzia puntuak diren Euskadiko nahiz Estatuko edota Nazioarteko beste erakunde eta entitate batzuekin lankidetzan aritzea.	(% 0,41)	In 17.1. Jardunbide egokia identifikatzea, bai Gipuzkoan bai EAE barruan eta kanpoan, indarkeria matxista jasaten duten emakumeei arreta emateko alorrean. In 17.2. Sakontasunez ezagutzea Gipuzkoan garatzeko moduko erreferentzia puntua izan daitekeen jardunbide onen bat. In 17.3. Egokia bada, indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei foru arreta emateko alorrean esperientzia pilotu bat diseinatu, abian jarri eta sistematizatzea.	Harremanetan jarritako entitateen kopurua.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
In 1. Indarkeria matxistaren emakume biktimei arreta emateko atalei atxikitako foru- nahiz udal-langileek berdintasunaren eta indarkeria matxistaren inguruko berariazko gaikuntza hobetzea.	(% 0,82)	In 1.5. Urtero prestakuntzako lurralde plan bat egitea berdintasuneko eta indarkeria sexistaren prebentzioari buruzko ikastaroak eginez, indarkeria sexistaren emakume biktimei arreta emateaz arduratzen diren udal langileei zuzendua berariaz.	Indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko foru zerbitzuei dagokienez, kontratatutako entitateen barruan zuzenean lan egiten duten pertsonen ehunekoa, zehazki, aipatutako kontratuetako klausula sozialak betez berdintasunaren alorrean prestakuntza espezifikoaren dutenen ehunekoa. Indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko udal zerbitzuetan lan egiten duten udal langileen ehunekoa, zehazki, berdintasunaren eta indarkeria matxistaren alorrean Gipuzkoako Foru Aldundiak emandako 15 orduko eta gehiagoko prestakuntza espezifikoaren izan dutenen ehunekoa. Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumezkoen arreta emateko zerbitzuetan lan egiten duten Foru Aldundiko langileen ehunekoa, zehazki, berdintasunaren eta indarkeria matxistaren alorrean Gipuzkoako Foru Aldundiak emandako 50 orduko eta gehiagoko prestakuntza espezifikoaren izan dutenen ehunekoa.
In 3. Bermatzea lurraldean badaudela hainbat mekanismo aztertzeke, batetik, indarkeria matxistako egoeren bilakaera, eta, bestetik, elkarrekin nahiz erakundeetatik ematen zaien erantzuna.	(% 1,63)	In 3.1. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko Think Tank bat abian jartzea eragile estrategikoekin (elkarrekin, unibertsitatea, erakundeetako arduradunak, adituak), hausnarketa partekatua egiteko, balizko ikerketa lerroak identifikatzeko, eta indarkeria matxistaren zergatiak, agerpenak eta emakume biktimen arreta hobeto ezagutzeko. Etorkizunari begira, gaiaren inguruko kluster modura eratu dadin. In 3.3. Indarkeria matxistaren biktimek jasaten duten eskubideen urraketa aitortzeko, ordaina eskaintzeko eta urratutako eskubideak leheneratzeko ekimenak diseinatzea eta abian jartzea. In 3.5. Indarkeria sexista balaratzeko tresnekin loturiko jardunbide egokiak identifikatzea, EAEn indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeen arreta hobetzeko erakundeetako koordinazioaren barruan, eta bereziki Emakunderekin lankidetzan.	Indarkeria egoeren eta arazo horri emandako erantzunen bilakaera aztertzeke mekanismotzat jo daitezkeenez, gaiaren inguruan prestatutako dokumentu eta txostenen kopurua.
In 4. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren fenomenoaren ezagutza aurrera egitea, gertatzen den esparru guztietan eta adierazten den forma guztietan.	(% 4,08)	In 4.6. EAE barruko eta EAETik kanpoko esperientzia arrakastatsuak aztertu eta ezagutzea, indarkeria matxistaren alorrean prebentzioa eta arreta hobetu ahal izateko. In 4.7. Gizonezkoen zuzendutako indarkeriaren prebentzio estrategiei buruzko ikerketa egitea.	Indarkeria sexistaren fenomenoaren hobeto ezagutzeko egin diren azterketa eta analisi kopurua.

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
In 11. Haur eta nerabeak sustatu eta artatzeko foru politikak Berdintasun balioak bultzatu eta indarkeria matxista prebenitzen lagunduko duela bermatzea.	(% 2,04)	In 11.5. Udaletako berdintasuneko eta gazterriko zerbitzuen arteko lankidetzaz lantzea Beldur Barik bezalako ekimenak bideratu ahal izateko. In 11.6. Berdinbidean programa indartzea, udal txikiek baliabide gehiago izan ditzaten landa eremuko gazteen artean berdintasuneko balioak eta indarkeria sexistaren prebentzioa lantzeko.	Berdintasunaren eta indarkeria matxistaren prebentzioaren alorrean kaudimen teknikoa eskatzen duten klausulak betez antolatu diren udalekuak kudeatzeko kontratatutako entitateen ehunekoa. Haur eta gazteei zuzenduta, indarkeria sexistaren prebentzioarako jarduerak edo programaren bat garatu duten lurraldeko udalerrien kopurua, Berdinbidean parte hartzen dutenena, hain zuzen. Beldur Barik programari lotuta eta haur eta gazteei zuzenduta, indarkeria sexistaren prebentzioarako jarduerak edo programaren bat garatu duten lurraldeko udalerrien kopurua.
In 5. Indarkeria sexistaren eta indarkeria sortzen duten genero ezberdintasunen aurrean gizarte gaitzespena handitzea, Foru Aldundiak sustapen eta eredu lana eginez.	(% 2,04)	In 5.1. Gizartearen sentsibilizatzeko ekintzak egitea, hausnarketa, eztabaida eta jabetzea sortzen dituzten genero ezberdintasunei eta indarkeria sexistari dagokionez.	Emakumeen kontrako indarkeria baztertzeko GFAk antolatutako ekitaldi publikoen kopurua. Indarkeria sexistari lotutako gaiei edo kanpainiei dagokionez, sare sozialetan eta GFAko web orrian izandako interakzio kopurua.
In 7. Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta horren aurrean sentsibilizatzeko funtsezkoak diren gizarte eragileekin elkarriketa egiteko bideak zabaltzea eta sendotzea.	(% 4,08)	In 7.1. Indarrean dauden elkarriketa-bideak erabiltzea, sendotzea eta, egokia bada, bide berri batzuk sortzea, emakumeen elkarrekin indarkeria sexistaren emakume biktimei arreta emateko foru baliabideei buruz informatuta mantentzeko, prebenitu, hauteman, lagundu eta bideratzeko funtsezko eragileak izan daitezkeen neurrian. In 7.2. Emakumeen etxeak indartzea, indarkeriaren emakume biktimak hauteman, prebenitu eta bideratzeko tokiko erreferentzia gisa. In 7.3. Lurraldeko elkarte feministei eta emakumeen elkartei zuzendutako diru laguntzen esparruan berriazko ildo bat ezartzea emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta horren aurrean sentsibilizatzeko proiektu berritzaileak babestearren.	Emakume feministen elkarte sareari emandako diru laguntzekin gauzatutako proiektuen kopurua, betiere indarkeria matxistaren kontrako sentsibilizazioa eta prebentzioa sustatzeko helburua dutenen kasuan. Indarkeria sexistaren alorrean, emakume elkarteak eta talde feministek GFArekin izandako elkarriketen kalitate balorazioa (1-10). Emakumeen Etxeak indartzera bideratutako ekintzen kopurua, indarkeria sexistaren kontrako prebentzio eta sentsibilizazio prozesuan funtsezko eragile sozialak diren aldetik.
In 8. Emakumeek eta LGTBI kolektiboek lan esparruan jasaten duten indarkeria matxistari egokitasunez heltzea sustatzea, bai foru administrazioan bertan, bai Gipuzkoako enpresetan, eta baita ere genero indarkeriaren biktime diren GFAko langile emakumeek.	(% 0,82)	In 8.2. Lurralde mailako protokolo eredu bat sortzea tokiko administrazioan jazarpen sexista eta sexu jazarpena prebenitzeko.	Lan zentroetako jazarpen sexista eta sexu jazarpenaren kontrako protokoloak martxan jartzeko GFAk bultzatu duen neurriren bat onartu duten lurraldeko enpresen ehunekoa. Jazarpen sexista eta sexu jazarpenaren kontrako protokoloak dituzten udalen ehunekoa. Genero indarkeria edo jazarpen sexista eta sexu jazarpena jasan duten GFAko emakume langileen kopurua, egoera horiei aurre egiteko dauden barne prozedurak erabili dituzten kasuetan.

HIZKUNTZA BERDINTASUNEN PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak, euskarazko administrazio atalaren aitortzea du. Eta horrek, euskara, laneko zein harremanetarako hizkuntza nagusia bihurtzen du gurean. Baita, herritarren harreran, laneko prestakuntza eta sustapenean, kontratazio administratiboan eta aplikazio informatikoetan.

Kuantifikazioa: 84.186,33 (% 4,18)

Kategoria	Kategoria %	Nola
1.1. Errotulazioa eta ikus-entzunezoak	(% 3,32)	1.1.1. Errotulazioa eta ikus-entzunezoak
1.2. Marketina, publizitatea eta jendaurreko ekitaldiak	(% 1,32)	1.2.1. Argitalpenak, iragarkiak, publizitate-kanpainak, prentsa-oharrak eta papeleria
		1.2.2. Jendaurreko ekitaldiak
1.3. Webgunea eta sare sozialak	(% 3,36)	1.3.1. Webgune eta sare sozialen edukia
2.1. Bezeroekiko/Herritarrekiko harremana idatziz zerbitzua eskaini edo produktua emateko orduan	(% 22,00)	2.1.1. Idatzizko harremanak bezeroekiko/herritarrekiko
		2.1.2. Euskarazko eskaerari euskaraz emandako erantzunak
		2.1.3. Produktua
2.2. Bezeroekiko/Herritarrekiko harremana ahoz zerbitzua eman eta produktua eskaintzeko orduan	(% 10,00)	2.2.1. Telefonoz eta aurrez-aurre burututako harremanak
		2.2.2. Euskarazko eskaerari euskaraz emandako erantzunak
3.2. Komunikazio bertikala eta horizontala idatziz	(% 6,00)	3.2.1. Informaziorako/Komunikaziorako tresnak.
		3.2.2. Lan-bileretako idatzizko hizkuntza-erabilera
		3.2.3. Erakundearen barne harremanetarako idatziak
3.3. Komunikazio bertikala eta horizontala ahoz	(% 6,00)	3.3.1. Erakundearen barruko lan-bileretako ahozko euskararen erabilera
		3.3.2. Erakundearen barruko telefonozko harremanak
		3.3.3. Erakundearen barruko aurrez aurreko harremanak

Kategoria	Kategoria %	Nola
5.1. Administrazioa	(% 16,00)	5.1.1. Administrazioekiko idatzizko harremanak
		5.1.2. Administrazioekiko ahozko harremanak
		Hitzarmena arautzen duten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Bilera eta ekitaldien antolamendu fasean hizkuntza trataera zehatza definituko da, interpretazio beharrak barne.
		Udalekin harremanetan (komunikazioak, aurkezpenak, udal txostenetan) euskarari lehentasuna emango zaio.
		Berariaz harremana euskaraz izan nahi duten udaletara zuzendutako ingurumen ebaluazio txostenak euskaraz bideratzeaz gain, gero eta txosten gehiago euskaraz sortzeko hurratsak emango dira
		Hizkuntza irizpideak finkatuko dira dena delako erakundeekiko harremanei eta koordinazioari begira.
5.2. Hornitzaileak (finantza-erakundeak, produktu-eta zerbitzu-hornitzaileak...)	(% 8,00)	5.2.1. Hornitzaileekiko idatzizko harremanak
		5.2.2. Hornitzaileekiko ahozko harremanak
5.3. Bestelako harremanak (aliatuak, taldeko enpresak, erakunde kolaboratzaileak)	(% 8,00)	5.3.1. Beste entitateekiko idatzizko harremanak
		5.3.2. Beste entitateekiko ahozko harremanak
6.2. Bezeroak/zerbitzua: Hizkuntzen kudeaketa bezeroekiko/herritarrekiko harremanetan eta produktuen/zerbitzuen garapenean integratuta dago	(% 16,00)	6.2.1 Bezeroak/Herritarrak, zerbitzuak/produktuak eta hornitzaileen kudeaketa

PARTAIDETZA PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Beren izaera edo funtzioak direla eta, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen duten entitate publiko eta pribatuekin partaidetzarako eta lankidetzarako harremanak eta bideak ezarri ahal izateko, Gipuzkoako Lurralde Historikoan GUNEA deituriko solaskidetza politikorako esparru parte hartzaile bat dugu. Bertan mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakume elkarteekin hartu-emanak ditugu, eta, era horretan, helburu bikoitza lortzen dugu: emakumeengan eragina duten foru politiken eta berdintasuna sustatzeko berariazko politiken osaketan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan parte hartzea; eta, emakumeen autonomia eta jabekuntza sustatzea, bizitza publikoaren, kulturalaren, ekonomikoaren eta sozialaren alderdi guztietan herritartasun aktiboaren jardunbideak indartuz.

Kuantifikazioa: 103.266,20 (% 5,13)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Norekin
1. Espazio edo egitura parte-hartzaile bat	(% 16,67)	Gizarte solaskidetzarako espazioaren bidez, GUNEA	Herritar antolatuak, Herritar ez antolatuak
2. Politika publiko baten informazio eta kontrastea	(% 83,33)	Departamentu arteko batzordearen bidez	Herritar antolatuak, Beste administrazioak, Teknikariak
		Planaren jarraipenerako bileren bidez	
		Informazio eta kontrasterako lan bileren bidez	
		Gipuzkoako berdintasun teknikarien lan gunearen bidez	
		Aholkularitza zerbitzu baten bidez	

PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2018	2019	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros (%)				
			2020	2021	2022	2023 eta hurrengoak/ 2023 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	486.892,00	515.888,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	912.300,00	865.800,00					
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	585.000,00	631.500,00	23.250,00				23.250,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	1.984.192,00	2.013.188,00	23.250,00				23.250,00
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES							
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital							
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS							
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras							
Guztira / Total	1.984.192,00	2.013.188,00	23.250,00				23.250,00

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	515.888,00				515.888,00	
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	865.796,98				865.796,98	
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	631.500,00		23.250,00		654.750,00	
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.013.184,98		23.250,00		2.036.434,98	
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES						
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital						
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS						
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras						
Guztira / Total	2.013.184,98		23.250,00		2.036.434,98	

Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos	2019	Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto
1. ZUZENKO ZERGAK/IMPUESTOS DIRECTOS		
2. ZEHARKAKO ZERGAK/IMPUESTOS INDIRECTOS		
3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK/TASAS Y OTROS INGRESOS		
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/TRANSFERENCIAS CORRIENTES		
5. ONDARE SARRERAK/INGRESOS PATRIMONIALES		
Eragiketa arruntak, guztira / Total operaciones corrientes		
6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA/ENAJENACION DE INVERSIONES REALES		
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
Kapitaleko eragiketak, guztira / Total operaciones de capital		
8. AKTIKO FINANTZARIOAK/ACTIVOS FINANCIEROS		
9. PASIBO FINANTZARIOAK/PASIVOS FINANCIEROS		
Finantza eragiketak, guztira / Total operaciones financieras		
Guztira / Total		