2019KO AURREKONTUKO AZALPEN TXOSTENA

Kabia 2015eko maiatzean hasi zuen bere ibilbidea, nahiz eta lau egoitzen benetako kudeaketa 2016ean hasi. 2017ko urte bukaeran beste hiru (Andoain, Bergara eta Lasarte) kudeatzeko mandatu eman zion Gipuzkoako Foru Aldundiak, eta 2018ko maiatzean Ordiziakoa kudeatzekoa. 2018ko urte bukaeran beste lau egoitza kudeatzeko mandatua ematea aurreikusten da.

2019rako Kabian beste lau egoitza sartzea aurreikusten da. Integrazio hori graduala izango da, urtean zehar gauzatuko dena. Horretarako, lehenik integrazio hori udalekin landu,negoziatu eta adostu beharko da. Oro har, bi egoitza lehen seihilekoan eta beste bi bigarrenean integratzea aurreikusten da. Hala ere, integrazio prozesuaren garapenaren baitan egongo da benetan horrela izatea.

Kabiako zerbitzu zentraletako egitura osatzen joan beharko da egoitzetatik pasako diren langileekin edo/eta epealdi honetarako lehentasuna duten lanpostuak sortu eta bideratzen diren hautaketa prozesuen bidez.

Halaber, Kabian zehaztutako antolaketa eta kudeaketa ereduaren eta asistentzialaren bateratze prozesuarekin jarraituko da.

Prozesu guzti honetan, Kabiako 2016-2019 plan estrategikoak norabidea ezarri du, ildo estrategiko bakoitzean helburu batzuk definituz:

INFORME EXPLICATIVO DEL PRESUPUESTO 2019

Kabia comenzó su andadura en mayo de 2015, siendo enero de 2016 cuando asumió la gestión de las primeras cuatro residencias. A finales del año 2017 la Diputación Foral de Gipuzkoa le encomendó la gestión de tres residencias (Andoain, Bergara y Lasarte) y en mayo de 2018 la residencia de Ordizia. Para finales del año 2018 le habrá encomendado la gestión de otras cuatro.

Para el ejercicio 2019 se prevé la integración de otras cuatro residencias. La integración de las residencias se realizará de modo gradual, a lo largo del año. Para ello, será necesario trabajar, negociar y acordar con cada entidad municipal dicho proceso. Así, se prevé que dos residencias se integren el primer semestre y otras dos el segundo, si bien dependerá del desarrollo del proceso de integración en cada caso.

Durante este proceso, es imprescindible que Kabia vaya completando la estructura de sus servicios centrales, mediante el personal proveniente de las residencias y/o mediante el desarrollo de los procesos selectivos para aquellos puestos que se ha identificado como prioritarios para este período.

Asimismo, se continuará con el proceso de convergencia del modelo organizativos y de gestión y el asistencial definido en Kabia

En todo este proceso, el plan estratégico 2016-2019 de Kabia ha establecido una dirección determinada, definiendo objetivos concretos en cada una de sus líneas estratégicas:

1. ildoa: erabiltzaileak. Erabiltzailea erdigunean duen eredua sortu eta aplikatzeko helburua du Kabiak. Erabiltzaileen autonomia pertsonala eta duintasuna bultzatu, eta beraien eskubideak errespetatuz eta bermatuz.

2. ildoa: pertsonak (langileak). Kabiak pertsonen parte hartzea eta motibazioa indartzeko erronka du. Hori dela eta, bateratze prozesua egoitzetako langileekin elkarlanean egitea izango du erronketako bat; azken hilabete hauetan erabilitako metodologia (elkarlana eta adostasuna) jarraituz, egoitza desberdinetakoa profesionalekin proiektu eta helburu komunak gauzatu beharko dira.

3. ildoa: kudeaketa. Kabiak Aurrerabide kudeaketa aurreratua eredua aukeratu du; etengabeko hobekuntzan eta emaitzetara zuzendutako kudeaketan oinarrituta, komunikazio irekiarekin eta gardena, eta barne eta kanpo eragile desberdinekin koordinatuta.

4. ildoa: iraunkortasuna eta berrikuntza. Erakundea eta bere jardueren iraunkortasun soziala, ingurumenekoa eta ekonomikoa eta horretarako ezinbestekoa den berrikuntza izango du Kabiak laugarren ildo gisa datozen urteetan.

5. ildoa: gizartea. Aukera berdintasunarekiko, emakume eta gizonaren arteko berdintasunarekiko, hizkuntz berdintasunarekiko, gardentasunarekiko konpromisoa eta interes taldeekin aliantzak garatzea izango du Kabiak beste erronketako bat. Norabide horretan bere eredua lantzen

1ª línea estratégica: personas usuarias. Kabia tiene como objetivo principal crear y aplicar un modelo que coloca a la persona usuaria en su núcleo central. Fomenta la autonomía personal y la dignidad de la persona usuaria, respetando y garantizando sus derechos.

2ª línea estratégica: las personas (los y las trabajadoras). Kabia tiene como reto fomentar la participación y la motivación de las personas. Debido a ello, uno de sus retos principales consistirá en ejecutar el proceso de convergencia junto con las y los trabajadores de las residencias, a través de la colaboración y el consenso. Siguiendo esa línea estratégica, deberán ejecutarse proyectos y objetivos comunes con los y las profesionales de las diferentes residencias.

3ª línea estratégica: gestión. Kabia ha optado por el modelo de gestión avanzada Aurrerabide basado en la mejora continua y en la gestión dirigida a los resultados, con una comunicación abierta y transparente, y coordinada con los diferentes agentes tanto internos como externos.

4ª línea estratégica: sostenibilidad e innovación. La sostenibilidad social, medioambiental y económica de la entidad y sus actividades, y la innovación imprescindible para todo ello constituyen la cuarta línea estratégica de Kabia para los próximos años.

5ª línea estratégica: la sociedad. El compromiso con la igualdad de oportunidades, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad lingüística y la transparencia, y crear y desarrollar alianzas con los diferentes grupos de interés constituirá otro de los retos de Kabia. Por

joan beharko da, kudeaketa sisteman integratua egongo dena.

ello, deberá ir elaborando su modelo en esa dirección que estará integrado dentro del sistema de gestión.

Aurretik esandako 2019ko aurrekonturako kalkulatzeko garaian, Ogasun eta Finantza Departamentuak eta Gizarte Politika Departamentuak (Kabia foru organismo autonomoa atxikituta dagoena) finkatutako irizpideak kontuan izan dira.

Para calcular lo mencionado previamente de cara al presupuesto de 2019, se han tenido en cuenta las directrices establecidas por el Departamento de Hacienda y Finanzas y los criterios establecidos por el Departamento de Políticas Sociales al que está adscrito el organismo autónomo foral Kabia.

Horren guztiaren ondorioz, Kabiako aurrekontua 2018an 30.343.126 eurokoa izatetik 2019an 45.606.777 euro izatea pasako da.

Como consecuencia de ello, el presupuesto de Kabia pasa de ser de 30.343.126 euros en 2018 a 45.606.777 euros.