

## PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

<b>Departamentua:</b>	01 - DIPUTATU NAGUSIA
<b>Atala:</b>	0170 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
<b>Programa:</b>	700 - Berdintasuna
<b>Funtzionala:</b>	327 - Herritarren bizikidetzaren sustatzea

### Programa mota:

Finalista

### Misioa:

Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Organoak bizitzako eremu guztietan emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko lan egiten du. Alde batetik, foru politika guztietan genero ikuspegia txertatzen lagunduz, eta bestetik, lurralde mailan, tokiko berdintasunerako politikak sustatuz, talde feminista eta emakume taldeen lana indartuz eta gizartearen berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa eta giza aldaketa eraginez.

### Egoeraren diagnostikoa:

Gipuzkoan emakumeen jarduera tasa %51,7koa da, eta gizonena, berriz, %61,2koa (Eustat). Lansaio motari dagokionez, EAEn lanaldi partziala duten biztanleen %75 emakumeak dira, eta %25 gizonak (Zifrak 2018. Emakumeak eta gizonak Euskadin). Halaber, emakumeak dira lan esparruan kontziliazio neurriak gehien erabiltzen dituztenak.

Bestalde, etxeko eta zaintza lanen banaketari buruzko EAeko datuen arabera, emakumeek, oro har, oraindik ere gizonen baino ordu eta erdi gehiago lan egiten dute egunero jardueran horietan (Eustat). Horrek ondorio ekonomikoak ditu emakumeentzat. Horrela, Gipuzkoan soldata arrakala %25ekoa da gutxi gorabehera, gizonen soldataren batz bestekoa 28.052€ baita, eta, emakumeena, aldiz, 21.007€ (Ogasun eta finantza departamentua). Bestalde, Gipuzkoan gizonen batz besteko errenta pertsonala emakumeena baino 10.646€ handiagoa da, emakumeek 16.556€ko diru sarrerak baitituzte urtean, eta gizonen 27.202€koak (Zifrak 2018. Emakumeak eta gizonak Euskadin). Datu horiek agerian uzten dute lanaren sexu eta genero eginkizunen banaketaren aztarnak daudela, eta horiek emakumeen bizi baldintzak okertzea dakartela, eta, gainera, pobrezia feminizazioaren edo indarkeria sexistaren fenomenoak elikatzen dituztela. Fenómeno honek mundo mailan gairatu beharreko egiturazko emakumeekiko diskriminazioari erantzuten dio. Izan ere, Garapen Jasangarrirako 2030 Agendan ere genero berdintasuna lortu eta emakume nahiz neska guztiak ahaldunduz da jasotako helburuetariko bat. Momentu honetan gainera, COVID-19aren ondorioz ematen ari den osasun, ekonomia eta gizarte krisia ere gizonengan baino eragin negatiboagoa izaten ari da emakumeengan, ez gaixotasunaren prebalentzia bakarrik, baita ongizate emozionalean, familia harremanetan, zaintza lanen banaketan, enpleguan, eta gizarte bazterkerian ere, besteak beste.

### Behararen deskribapen xehatua:

- Lan esparruan emakumeen independentzia ekonomikoa eta berdintasuna sustatzeko beharra.
- Indarkeria matxista jasaten duten emakumeen antzematea, prebentzioa eta arreta hobetzeko beharra.
- Zaintzen erantzunkidetasun soziala eta etxeko lanetan nahiz zaintza lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko beharra.

### Nori zuzendua:

GFA, Tokiko administrazioak eta elkarteak eta talde feministak.

### Programaren estrategia.

#### 1. Baliabideak (inputak):

Langileria - kanpoko asistentzia teknikoa - aurrekontua.

#### 2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

1. Planen diseinua, jarraipena eta ebaluazioa
2. Languneak martxan jarri eta koordinatu.
3. Gaitasun prozesuak diseinatu.
4. Gidak, orientabideak eta jarraibideak landu,
5. Bestelakoak: diru-laguntzak kudeatu, txostenak egin, bilerak antolatu, egitura inter-instituzionalean

parte hartu.

### 3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Planak, aholkularitza eta egiaztatze txostenak, prestakuntza, diru-laguntzak, jarraibideak, sentsibilizazio ekimenak, gidak, jarraipen txostenak.

#### Programaren arau esparrua:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 4/2005 Legea. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 2/2015 Foru Araua.

EAE n emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII plana Emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Foru Plana Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Foru Plana Gipuzkoan

Administrazio arloko araubidea

## 2020-2023 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

#### Urteko helburua:

Foru politika guztiak hobeto lerrokatzea berdintasuna sustatzeko bidean, lankidetzaren gobernantza indartuz GFAn bertan, udalekiko harremanetan eta Gipuzkoan berdintasunaren alde lanean diharduten talde feministekin eta emakumeen elkarteekin.

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Emakumeen eta gizonen berdintasuneko proiektuen garapena, gutxienez bost foru departamentuekin eta beste hainbeste udalekin, eta, hala, lurraldeko emakumeen antolakundeek berdintasunaren alde egiten duten lana indartzea.	Kopurua	>=	0,00	3,00	1,00	10,00
Toki mailan berdintasunerako politikak bultzatzeko abian jarritako programa, lan espazio eta ekimen espezifikoen parte hartu duten udalen kopurua. Berdintasunerako hiru unitate berriren ezarpena,	Kopurua	=	0,00	40,00	5,00	50,00
Gipuzkoako berdintasunerako partaidetza eta solaskidetzaren espazioan parte hartu duten berdintasunaren aldeko emakume elkarte eta talde feministen kopurua	Kopurua	=	0,00	25,00	5,00	35,00


### Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak

#### 1. Jarduketa ildoak:


Barne baldintza egokiak sortzea genero zeharkakotasuna ezartzeko foru mailan.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	449.924,91			2021/01/01	2021/12/31	
<b>1.1 Ekintza</b> Go.1.1.1. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaeren ebaluazioa egitea	61.381,32			2021/01/01	2021/12/31	
<b>1.2 Ekintza</b> Berdintasunerako departamentu unitateen ezarpena bultzatzea eta haiekin lan esparru bat sortzea.	10.680,66			2021/01/01	2021/12/31	
<b>1.3 Ekintza</b> Berdintasunerako Organoari laguntza teknikoa ematea berdintasunerako foru politikak bultzatzeko, koordinatzeko, aholkatzeko eta haien jarraipena egiteko lanean.	101.981,99			2021/01/01	2021/12/31	
<b>1.4 Ekintza</b> Foru departamentuetan sustatzea eta aholku ematea genero ikuspegia sartu dezaten beren alorreko politiketan eta Berdintasunerako III.Plana inplementa dezaten.	48.062,97			2021/01/01	2021/12/31	
<b>1.5 Ekintza</b> Berdintasunerako Organoak III. Planaren esparruan gauzatu behar dituen ekintza espezifikoak ezartzea.	227.817,97			2021/01/01	2021/12/31	
<b>2. Jarduketa ildoak:</b> Toki eremuan berdintasun politikak sustatzea, lurraldeko udalerrien aniztasuna kontuan izanik.						
 <p>% 100,00</p>						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	544.870,28	164.685,00		2021/01/01	2023/12/31	
<b>2.1 Ekintza</b> Berdintasunerako tokiko politikak laguntzea diru laguntza lerroen bitartez.	198.065,66			2021/01/01	2021/12/31	
<b>2.2 Ekintza</b> Udal eremuan berdintasunerako politikak sustatzea	42.680,66			2021/01/01	2021/12/31	
<b>2.3 Ekintza</b> Hitzarmena Beasaingo Udalarekin (HerriLab).	35.340,33	60.000,00		2021/01/01	2023/12/31	



	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>2.4 Ekintza</b> EHUko berdintasun masterrari laguntzea.	5.340,33	10.000,00		2021/01/01	2022/12/31	
<b>2.5 Ekintza</b> Berdintasunerako politika mankomunalak laguntzea dirulaguntza lerroen bitartez.	17.956,33			2021/01/01	2021/12/31	
<b>2.6 Ekintza</b> Tokiko berdintasun politikak sustatzeko laguntza teknikoa	245.486,97	94.685,00		2021/01/01	2022/12/31	
<b>3. Jarduketa ildoak:</b> Gipuzkoan indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika koordinatzea.						
 <span style="font-size: 24pt; font-weight: bold;">%</span> 100,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	<b>108.945,28</b>			<b>2021/01/01</b>	<b>2021/12/31</b>	
<b>3.1 Ekintza</b> Lurralde eta foru mailan koordinatzea Foru Aldundiko eta Gipuzkoako udaletako berdintasuneko eta gizarte zerbitzuetako alorrak, hartara indarkeria matxistaren biktimei eman beharreko arreta hobetzeko.	26.701,65			2021/01/01	2021/12/31	
<b>3.2 Ekintza</b> Laguntzea eta aholku ematea indarkeria sexistaren biktimei arretako foru zerbitzuen arreta berdintasun ikuspegi batetik egin dadin.	26.701,65			2021/01/01	2021/12/31	
<b>3.3 Ekintza</b> Erakunde arteko laguntza ematea Beldur Barik programari, gazteekin indarkeria matxista prebenitzeko.	28.840,33			2021/01/01	2021/12/31	
<b>3.4 Ekintza</b> Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru-zerbitzuen estaldura eta kalitatea handitzea.	26.701,65			2021/01/01	2021/12/30	



#### 4. Jarduketa ildoak:

Mugimendu feminista eta berdintasunaren aldeko elkarte mugimendua sustatzea eta indartzea, eta GFArekin duten harremana bultzatzea.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	<b>695.294,59</b>	<b>23.560,00</b>		<b>2021/01/01</b>	<b>2022/12/31</b>	
<b>4.1 Ekintza</b> Gipuzkoako mugimendu feministaren eta emakumeen elkarte mugimenduaren jarduerak laguntzea.	468.743,63			2021/01/01	2021/12/31	
<b>4.2 Ekintza</b> Emakumeen elkartei laguntza teknikoa ematea proiektuak egiteko.	25.680,66			2021/01/01	2021/12/31	
<b>4.3 Ekintza</b> GUNEARI laguntza teknikoa ematea.	97.349,31	23.560,00		2021/01/01	2022/12/31	
<b>4.4 Ekintza</b> Emakumeen jabekuntzarako eta gizarte partaidetzarako espazioak laguntzea (Donostiako emakumeen etxea).	43.840,33			2021/01/01	2021/12/31	
<b>4.5 Ekintza</b> Irungo alarde mistoaren antolakuntzari laguntzea.	34.340,33			2021/01/01	2021/12/31	
<b>4.6 Ekintza</b> Bidez Bidez elkarteari laguntza ematea emakume migratuak ahalduzko eta gizartean eta lanean integratzeko.	25.340,33			2021/01/01	2021/12/31	


#### 5. Jarduketa ildoak:

Erakundeen arteko elkarlana modu aktiboan sustatzea, gizonen eta emakumeen berdintasunaren alorrean.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	<b>44.041,98</b>			<b>2021/01/01</b>	<b>2021/12/31</b>	
<b>5.1 Ekintza</b> Erakundeen arteko lana EAEko berdintasun politikak hobetzeko.	19.620,99			2021/01/01	2021/12/31	

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>5.2 Ekintza</b> Erakundeen arteko lana estatu eta/edo nazioarte mailan berdintasuna sustatzeko.	24.420,99			2021/01/01	2021/12/31	
<b>6. Jarduketa ildoak:</b> Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.						
						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
<b>Jarduketa ildoak, guztira</b>	<b>355.083,96</b>			<b>2021/01/01</b>	<b>2021/12/31</b>	
<b>6.1 Ekintza</b> Etorkizuna Eraikiz: aukera berdintasuna enpresan eta bizitza pertsonala, familiakoa eta lana uztartzea.	114.020,99			2021/01/01	2021/12/31	✓
<b>6.2 Ekintza</b> Sentsibilizazio ekintzak eta kanpainak	136.020,99			2021/01/01	2021/12/31	
<b>6.3 Ekintza</b> Berdintasunari buruzko topaketa eta jardunaldiak antolatzea.	71.020,99			2021/01/01	2021/12/31	
<b>6.4 Ekintza</b> Berdintasunaren arloko diagnostikoak, azterlanak eta txostenak egitea	34.020,99			2021/01/01	2021/12/31	

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jarduera esparru eskusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarrek sentsibilizatzea eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetzatza eta koordinazioa bermatzea berdintasunaren arloan.

**Kuantifikazioa:** 2.198.161,00 ( % 100,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO. 1.1. GFarentzat berdintasun arloan erreferentziakoa den araudiaren ezarpenaren gaineko jarraipen lana egitea.	( % 1,85 )	Go.1.1.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaren ebaluazioa egitea.	
		Go.1.1.2. GFAk bideratutako berdintasun politika emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legea aldatzeko Legean finkatutakoarekin bat datorren aztertzea, Lege hori indarrean jartzeak erakundeari dakartzkion aldaketak identifikatu ahal izateko.	
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 0,93 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	( % 1,85 )	Go.2.1.2. Plangintzaren fase guztietan genero ikuspegia txertatzeko irizpideen eta orientabideen ekarpena egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.2.2. Gipuzkoako udalerrietan eta mankomunitateetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren garapena sustatzea.	( % 11,74 )	Go.2.2.1 Laguntza ematea udalei eta mankomunitateei emakumeen eta gizonen berdintasunerako esparruan bideratu beharreko proiektu estrategikoak planifikatzeko eta garatzeko.	
		Go.2.2.2. Manomunitateei eta udalei aholkuak ematea euren berdintasunerako berariazko politikak hobetzeko eta arloetako politiketan eta prozedura administratiboetan genero ikuspegia txertatzeko.	
		Go.2.2.3. Gipuzkoako 10.000 biztanletik beherako udalerrietan, berdintasun arloa ez dutenetan, berdintasunerako politika abian jartzeko laguntza ematea (Berdinbidean).	
Go.HO.3.1. GFAko emakumeen eta gizonen berdintasuna berdintasun arloko araudia betetzeari eta dagozkien eskumenen garapenari.	( % 0,93 )	Go.3.1.1. Berdintasunerako Organoaren beharizanen azterketa bat egitea egungo arau esparruak esleitzen dizkion eskumenei dagokienez.	
Go.HO.3.3. Udalei eta mankomunitateei berdintasunerako organoak edo unitateak sortu eta finkatu ditzaten laguntzeko estrategia garatzea, lurralde oreka sustatuz eta Gipuzkoako udalerrri txikiaren errealitatea kontuan hartuz.	( % 3,07 )	Go.3.3.1. Udaletan eta mankomunitateetan berdintasunerako egiturak bultzatzea.	
		Go.3.3.2. Gipuzkoako udalerrietako Berdintasun sare teknikoak finkatzea lurralde mailan batera sendotzeko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, Berdinsareak bideratzen duen lanarekin bat etorritu.	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	( % 3,70 )	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezten.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 4,44 )	Go.5.1.1. Formularioetan, eskaera orrietan, administrazio erregistroetan eta GFAko pertsonekin zerikusia duten datu baseetan sexu aldagaia aintzat hartzen den ala ez jakiteko diagnostikoa egitea, eta aintzat hartzen ez bada, aipatutako aldagaia aintzat hartzea.	
		Go.5.1.2. Sexuaren arabera bereizitako datuekin egiten den tratamenduan azterketa egitea, GFArentzako proiektu eta programa estrategikoen diseinuan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan duen inpaktuaren berri izateko.	
		Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.	





Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.2. GFAko departamentuen esperientziatik abiatuta, araudiaren genero inpaktuaren aurretzako ebaluazio txostenak lantzeko prozedura berraztertzea.	( % 1,48 )	Go.5.2.1. Araudian genero inpaktuaren aurretzako ebaluazio txostenen eta arloetako txostenen lanketan esku hartzen duten departamentuekin hausnarketa-ekintza prozesu bat bideratzea aipatutako txostenak berraztertze eta horiei zabalkundea emateko.	
		Go.5.2.2. Ogasun Departamentuarekin berriazko lan gune bat sortzea hobekuntza bideragarriak eta beharrian espezifikokoak identifikatzeko genero inpaktuaren aurretzako txostenak eta araudia lantzean.	
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFAren aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	( % 1,85 )	Go.5.5.1. Foru Aldundiko teknikarien eta genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontu gaitan adituak diren arteko topaketak egitea gaur egun dauden metodologiei buruzko ezagutzak handitzeko.	
Go.HO.6.1. Berdintasun arloan barne (departamentu barnekoa eta artekoa) eta kanpo (erakunde artekoa) lankidetzak indartzea.	( % 11,11 )	Go.6.1.1. Administrazioaren hiru esparruek (erkidego, foru eta udal mailakoak) parte hartzen duten berdintasunerako erakundeen koordinazio guneetan parte hartze aktiboa izatea.	
		Go.6.1.2. Berdintasun arloan eta Pirinio Atlantikoak Departamentuarekin elkarlanean mugaz gairako ekimenak abiaraztea.	
		Go.6.1.3. Esparru guztietan (erkidego, estatu, komunitate eta nazioarte mailan) eta berdintasun arloan burutzen diren ekimenen gaineko jarraipena egitea eta interesgarritzat hartzen diren horietan parte hartzea.	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorak sortzea eta ikusaraztea.	( % 3,67 )	Go.6.2.1. GUNEA on-line plataforma indartzea, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAk parte hartzeko eta solastatzeko gune gisa.	
		Go.6.2.2. Elkarrekin eta emakumeen elkarteekin artean dauden sareak GFAko Berdintasunerako Organorekin solastatzeko guneak sustatzea.	
		Go.6.2.3. Berdintasunerako Organoak sortutako on-line informazioaren irisgarritasuna hobetzea, gardentasuna eta kontu emateak bermatzeko.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	( % 4,96 )	Ea.10.1.1. Herritarrak sentsibilizatzea genero desberdintasunek bizitzaren esparru guztietan nola eragiten duten jabeatzeko.	
		Ek.10.1.3. Covid-19k sorrarazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea.	
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturaren, estrategien eta kudeaketa eremuan.	( % 3,70 )	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ek.HO.11.3. Lurraldean kontziliazio erantzukidea sustatzea	( % 3,70 )	Ek.11.3.1. HerriLab proiektua garatzea Gipuzkoako udalerrri batean kontziliazio erantzukiderako esperientzia pilotu gisa.	
Ea.HO.7.1. Aintzat hartzea eta ageriko egitea emakumeen eta feminismoaren ekarpenak berdintasuneranzko gizarte eraldaketan.	( % 1,22 )	Ea.7.1.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteek eta elkarte feministek Covid-19ri emandako erantzunean izan duten rola eta pandemiak euren programazioan eta baliabideetan eragindako egoeraren inpaktua ezagutzea ahalbidetzen duen azterketa bat lantzea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarten, emakumeen etxeen eta ahalduentzako eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduentze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	( % 10,52 )	Ea.8.1.1. Emakumeen elkarteei eta talde feministei ematen zaizkien baliabideak progresiboki egokitzea langile propioak kontratatu ahal izan ditzaten eta Gipuzkoako gizartearentzat interes orokorrekoak diren proiektuak burura eraman ahal izan ditzaten.	
		Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFAreko harremana, aurrekontua, etab.).	
		Ea.8.1.3. Berdintasun proiektuetarako dirulaguntza deialdiaren esparruan emakumeen elkarteei laguntzea proiektuak aurkezterakoan.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduentzea sustatzea.	( % 1,22 )	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatzeko.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteetan eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	( % 3,11 )	Ea.9.1.1. Mugimendu feminista eta emakumeen elkarteak trebatzea berdintasunaren arloko foru politiken definizioan, egikaritzean eta ebaluazioan parte har dezaten.	
		Ea.9.1.2. Foru politikan emakumeek parte hartzeko Gunea finkatzea.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 3,70 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	( % 1,48 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	( % 2,22 )	I.14.1.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren gaiari eta ezaugarriari buruzko hausnarketa espezializatueterako guneak indartzea, kontuan izanik, besteak beste, Covid-19ren eragina.	
		I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea.	
		I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea.	
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	( % 1,22 )	V.14.2.1. Indarkeria matxista sexualak haurtzaroan dauzkan ezaugarriari buruzko ikerketa egitea, foru baliabideek eta zerbitzuek indarkeria mota horri aurre egin ahal izateko behar dituzten baliabideetan sakonduz.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 8,15 )	I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea.	
		I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik.	
		I.14.3.3. EAeko gazteen artean indarkeria matxistari aurrea hartzeko Beldur Barik erakunde arteko programan parte hartzea.	
		I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	( % 1,26 )	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimentzat arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko eredia beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	( % 2,44 )	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezten, eta horrenbestez, biktimekiko arreta modu integralean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin.	
		I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	
I.HO.15.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen kalteak banan-banan erreparatzeko eskubidearen aldeko foru ekimenean aurrerapausoak egitea."	( % 0,74 )	I.15.3.2. Laguntza eta aholkuak emanda, eta talde feministekin, emakumeen elkarteekin, Ahalduntzeko Eskolekin eta Emakumeen Etxekin koordinatuta, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretaren dimentsio komunitarioa indartzea.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	( % 0,93 )	I.16.2.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko eta indarkeria mota horri aurrea hartzeko tokiko Protokoloak sustatzea.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	( % 2,78 )	I.16.1.1. GFAn indarkeria matxistaren arloan ari diren departamentuen arteko koordinazio guneak indartzea.	
		I.16.1.2. Lurralde mailako koordinazio gune bat sortzea GFaren eta emakumeen aurkako indarkeria matxista jasaten duten emakumeei harrera hobea egiteko Erakundeen Arteko II. Akordioan parte hartu zuten udalez gairdiko arreta zerbitzuen artean.	
		I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	

## HIZKUNTZA BERDINTASUNeko PLANA

### Beharraren deskribapen xehatua:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak, euskarazko administrazio atalaren aitortpena du. Eta horrek, euskara, laneko zein harremanetarako hizkuntza nagusia bihurtzen du gurean. Baita, herritarren harreran, laneko prestakuntza eta sustapenean, kontratazio administratiboan eta aplikazio informatikoetan.

**Kuantifikazioa:** 22.467,32 ( % 1,02 )

Kategoria	Kategoria %	Nola
1.2. Marketina, publizitatea eta jendaurreko ekitaldiak	( % 5,88 )	1.2.1. Argitalpenak, iragarkiak, publizitate kanpainak, prentsa-oharrak eta paper-gauzak
		1.2.2. Jendaurreko ekitaldiak
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da.
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Ekitaldien antolamendu fasean hizkuntza trataera zehatza definituko da aldibereko interpretazioaren beharrak barne.
		Komunikazio Planean hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da
		Prentsan jartzen diren iragarkiak eta gainerako publizitate ekintzak 2 hizkuntza ofizialetan egingo dira.
		Prentsa iragarkiak eta gainerako publizitate ekintzak 2 hizkuntza ofizialetan egingo dira.
2.1. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko harreman idatzia zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	( % 13,72 )	Hizkuntzen erabilera orekatua bultzatuko da eta edozein kasutan hizkuntza eskubideak bermatuko dira. Dokumentu guztiak elebitan egongo dira.
		Berariaz harremana euskaraz izan nahi duten herritar, enpresa eta erakundeei zuzendutako txostenak euskaraz sortzeko urratsak emango dira.
		Hizkuntz irizpideak sartuko dira entitateekin sinatutako hitzarmenetan
		Proiekturen bat aurrera eramateko kontratu bat sinatu behar bada, honek hizkuntza ofizialtasun bikoitzaren araubidea beteko du.
		Bi hizkuntzen erabilera bultzatuko da, eta edozein kasutan, hizkuntza eskubideak bermatuko dira. Dokumentu guztiak euskara eta gazteleraz egongo dira.
		Erabiltzaileei informazioa euskaraz zein erdaraz ahalbidetzen da
2.2. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko ahozko harremana zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	( % 3,92 )	2.2.2. Telefonoz, online eta aurrez aurre burututako ahozko harremanak
		2.2.3. Euskarazko eskaerari euskaraz emandako erantzunak
		2.2.1. Harrera



Kategoria	Kategoria %	Nola
3.2. Idatzizko komunikazio bertikala eta horizontala	( % 13,72 )	3.2.1. Informaziorako edota Komunikaziorako tresnak.
		3.2.2. Lan-bileretako idatziak
		3.2.3. Erakundearen barne harremanetarako idatziak
		Ikerketak burutuko dituzten enpresen kontratazioan hizkuntz irizpideak erabiliko dira. Txosten guztiak elebitan aurkeztuko dituzte kontratatutako enpresek.
		Argitaratutako dokumentu guztiak elebitan egondo dira. Gero eta dokumentu gehiago euskeraz sortzeko pausoak emango dira
		Euskaraz bidaltzea langileentzako komunikazio orokorrak
		Bidaltzen diren idatzi guztiak 2 hizkuntza ofizialetan idatziak izango dira.
3.3. Ahozko komunikazio bertikala eta horizontala	( % 5,88 )	3.3.1. Erakundearen barruko lan-bileretako ahozkoak
		3.3.2. Erakundearen barruko telefonozko harremanak
		3.3.3. Erakundearen barruko aurrez aurreko harremanak
		Berariaz harremana euskaraz izan nahi duten herritar, enpresa eta erakundeei zuzendutako txostenak euskaraz sortzeko urratsak emango dira.
		Euskaraz bidaltzea langileentzako komunikazio orokorrak
5.1. Administrazioa	( % 11,76 )	5.1.1. Administrazioekiko idatzizko harremanak
		5.1.2. Administrazioekiko ahozko harremanak
		Diru laguntza eta hitzarmenak arautzen dituzten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Diru laguntza arautzen duten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Bilera eta ekitaldien antolamendu fasean hizkuntza trataera zehatza definituko da, interpretazio beharrak barne.
		Udalekin harremanetan (komunikazioak, aurkezpenak, udal txostenetan) euskarari lehentasuna emango zaio.
		Hizkuntza irizpideak finkatuko dira dena delako erakundeekiko harremanei eta koordinazioari begira.



Kategoria	Kategoria %	Nola
<b>5.2. Erakunde pribatuak: bezeroak (persona juridikoak), finantza-entitateak, produktu-eta zerbitzu- hornitzaileak, etab.</b>	<b>( % 9,80 )</b>	<b>5.2.1. Erakunde pribatuekiko idatzizko harremanak</b>
		<b>5.2.2. Erakunde pribatuekiko ahozko harremanak</b>
		<b>Azterlanak eta auditoretzak burutuko dituzten enpresen kontratazioan hizkuntz irizpideak erabiliko dira. Txosten guztiak elebitan aurkeztuko dituzte kontratatutako enpresek.</b>
		<b>Oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira.</b>
<b>5.3. Bestelako harremanak: aliatuak, taldeko enpresak, erakunde kolaboratzaileak, etab.</b>	<b>( % 31,37 )</b>	<b>5.3.1. Beste entitateekiko idatzizko harremanak</b>
		<b>Deialdi, argitalpen eta bereziki ekitaldi publikoetan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Kontratazioetan hizkuntz irizpideak txertatuko dira.</b>
		<b>Hitzarmena arautzen duten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.</b>
		<b>Proiektuaren komunikazio atalean hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da.</b>
		<b>Euskararen sustapena udal sektore publiko osoarekiko harremanetan</b>
<b>6.3. PERTSONAK: Hizkuntzen kudeaketa langileen kudeaketan integratzea</b>	<b>( % 3,92 )</b>	<b>6.3.1. Langileen kontratazioa eta barne sustapena</b>



## PARTAIDETZA PLANA

### Beharraren deskribapen xehatua:


Beren izaera edo funtzioak direla eta, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen duten entitate publiko eta pribatuekin partaidetzarako eta lankidetzarako harremanak eta bideak ezarri ahal izateko, Gipuzkoako Lurralde Historikoan GUNEA deituriko solaskidetza politikorako esparru parte hartzaile bat dugu. Bertan mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakume elkarteekin hartu-emanak ditugu, eta, era horretan, helburu bikoitza lortzen dugu: emakumeengan eragina duten foru politiken eta berdintasuna sustatzeko berariazko politiken osaketan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluzioan parte hartzea; eta, emakumeen autonomia eta jabetasuna sustatzea, bizitza publikoaren, kulturalaren, ekonomikoaren eta sozialaren alderdi guztietan herritartasun aktiboaren jardunbideak indartuz.

**Kuantifikazioa:** 48.981,70 ( % 2,23 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Norekin
1. Espazio edo egitura parte-hartzaile bat	( % 11,11 )	Berdintasunari loturiko gaien inguruko partaidetza eta elkarrizketarako espazioa.	Herritar antolatua, Herritar ez antolatua
2. Politika publiko baten informazio eta kontrastea	( % 44,44 )	Go.1.1.1.Emakumeen eta gizonen berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaren ebaluzioa egitea	Herritar antolatua, Beste administrazioak, Teknikariak
		Emakumeen eta gizonen berdintasunerako III.Foru Planaren urteko planifikazio eta betetze mailaren jarraipena.	
		EAEko berdintasunerako politika publikoen erakunde arteko koordinazio espazioetan parte hartuz.	
4. Politika publiko baten deliberazioa	( % 22,22 )	Berdintasun saila sortzeko aukera eta nahia duten udalak Foru Aldundiarekin harremanetan jarri, eta epe luzerako bidegaragarritasun posiblea aztertzen dute elkarrekin (udala+aldundia). Deliberazioa bi erakundeen artean ematen da, beti ere, aurretik egindako azterketaren emaitzetan oinarrituz.	Herritar ez antolatua, Beste administrazioak, Teknikariak
		I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	
5. Politika publiko baten inguruko deliberazio eta proposamen adostua	( % 22,22 )	Foru Aldundia eta Beasaingo udalaren arteko elkarlanean HerriLab proiektuaren garapena eta jarraipena eginez	Beste administrazioak, Teknikariak
		Udaletan eta aldundian indarkeria matxistaren biktimak artatzen ari diren gizarte langile eta teknikarien arteko lan taldea sortu eta dinamizatu, biktimei lurraldean ematen zaien arreta hobetzeko klabeak identifikatu eta adostuz.	



Programari lotutako GJH zerrenda

GJH		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
	5-GENERO BERDINTASUNA Genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neskato guztiak ahalduntzea.	2.198.161,00	188.245,00
<b>Guztira</b>		<b>2.198.161,00</b>	<b>188.245,00</b>

**PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA**

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2020	2021	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2022	2023	2024	2025 eta hurrengoak/ 2025 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	531.014,00	534.033,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	929.050,00	913.127,00	118.245,00				118.245,00
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	828.250,00	751.001,00	40.000,00	30.000,00			70.000,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
<b>Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes</b>	<b>2.288.314,00</b>	<b>2.198.161,00</b>	<b>158.245,00</b>	<b>30.000,00</b>			<b>188.245,00</b>
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES							
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
<b>Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital</b>							
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS							
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
<b>Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras</b>							
<b>Guztira / Total</b>	<b>2.288.314,00</b>	<b>2.198.161,00</b>	<b>158.245,00</b>	<b>30.000,00</b>			<b>188.245,00</b>

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	534.033,00				534.033,00	
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	913.127,00		118.245,00		1.031.372,00	
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	751.001,00		70.000,00		821.001,00	
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
<b>Eragiketa arruntak, guztira</b> <b>Total operaciones corrientes</b>	<b>2.198.161,00</b>		<b>188.245,00</b>		<b>2.386.406,00</b>	
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES						
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
<b>Kapitaleko eragiketak, guztira</b> <b>Total operaciones de capital</b>						
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS						
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
<b>Finantza eragiketak, guztira</b> <b>Total operaciones financieras</b>						
<b>Guztira / Total</b>	<b>2.198.161,00</b>		<b>188.245,00</b>		<b>2.386.406,00</b>	