GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0101 - Diputatu Nagusiaren Alorrareko Idazkaritza
Programa: 020 - Identitate Korporatiboa eta Harreman Instituzionalak
Funtzionala: 439 - Beste jarduketa sektorial batzuk

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Identitate Korporatiboaren eta Harreman Instituzionalen bulegoaren helburu nagusia da Gipuzkoako Foru Aldundiaren kultura korporatiboa eta nortasuna zaintzea eta bermatzea, eta erakundea herritarrengana, gizarte eragileengana eta gainerako erakundeengana hurbiltzeko harremanak sustatzea. Helburu honi lotzen zaizkion lanak aurrera eraman ahal izateko (komunikazio zuzena, protokolo ekintzak) ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea.

Kuantifikazioa: 51,48 (% 0,06)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	**(% 100,00)**	**Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.**	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0110 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea
Programa: 100 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Azken urteotan aurrerapauso handiak ematen ari diren arren, oraindik urrun dago emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunaz hitz egitea. Horregatik, bermatu egin behar da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan foru politikak bultzatuko direla, eta genero ikuspegia benetan ezarriko dela foru gobernuaren ekintzan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoarekin lankidetzan.

Kuantifikazioa: 4.984,03 (% 0,37)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**(% 100,00)**	**Go.1.2.1. Berdintasun arloan erreferentziazko arau esparrua garatzen duten xedapen, jarraibide eta estrategiak onartzea: politiken plangintza, genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio prozedura, hurrengo legegintzalditik aurrera kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasun klausulak txertatzeko jarraibideak eta GFAko langileak trebatzeko estrategia.**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0120 - Estrategia Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Estrategia
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero berdintasuneko politikak zeharkotasuna du bere ardatz eta horrek adierazten du politika publikoen diseinu eta kudeaketaren arduradunek, berauen ekintza eremuetan genero ezberdintasunak gutxitzeko beharra barneratu behar dutela. Horregatik du bere tokia Diputatu Nagusiaren Kabinetean Berdintasunerako Organoak. Kudeaketa Estrategiako Zuzendaritzaren xedeetako bat Diputatu Nagusiari gobernuaren ekimenean laguntzea den aldetik, ekintza plangintza guztiei ikuspegi estrategiko eta koordinatu bat emanez, berdintasunerako politikak sustatzeko programaren gaitasuna garrantzi handikoa da, politika publikoetan genero osagaia indartu eta lehenestea dakarten ardatz eta orientabideak finkatu ditzakelako.

Kuantifikazioa: 132.889,51 (% 1,62)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	**(% 16,67)**	**Go.2.1.1. EBA eta Midenet plangintza orokorreko tresnak berdintasunaren arloko foru politika planifikatzeko eta jarraipena egiteko beharrizanetara egokitzea.**	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**(% 33,33)**	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturan, estrategian eta kudeaketa ereduan.	(% 4,17)	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarteen, emakumeen etxeen eta ahalduntzeko eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	(% 4,17)	Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 41,67)	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0130 - Komunikazio Zuzendaritza Nagusia
Programa: 300 - Komunikazioa
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Komunikazioko Zuzendaritzaren helburu nagusia da Aldundia herritarrengana hurbiltzea, hauen perzepzioa hobetuz eta eguneratuz, eta sendotzea barne komunikazioa eta Batzar Nagusiekikoa, gardentasunean aurrera pausuak emanez eta langileen inplikazioa areagotuz. Lan honetan ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea ekintza guztietan. Ezin da barne edo kanpoko komunikaziorako dokumenturik sortu ikuspegi hau txertatu ez bada lehenago.

Kuantifikazioa: 24.324,03 (% 1,29)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**(% 4,76)**	**Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.**	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**(% 28,57)**	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	
Go.HO.6.3. Berdintasunerako foru politikaren ardatza gardentasunaren eta kontu emateen printzipioak izatea ahalbidetzea, publizitate aktiboa eta herritarrentzako informazio irisgarria bezalako mekanismoen bidez.	**(% 14,29)**	**Go.6.3.1. Barne eta kanpo komunikazio estrategia bat diseinatzea eta inplementatzea herritarrei berdintasun politikaren xedeei eta emaitzei buruzkoak jakinarazteko.**	
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	**(% 14,29)**	**Ek.10.1.2. Lan bateratua egitea lurraldeko eta tokiko hedabideekin lurraldeko aurrerabide sozial, kultural eta ekonomikoarekin zerikusia duten edukietan berdintasuna aintzat hartuko dela bermatzeko.**	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.2. Bizitzaren esparru guztietan emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien rol eta estereotipoen hausturan aurrera egitea.	(% 4,76)	Ek.10.2.2. Gipuzkoako gizartean hautematen diren aldaketak, mendekotasun eredu hegemonikoei aurre egiten dietenak, ageriko egiteko eta sustatzeko jarduerak programatzea (film laburren eta bideoen lehiaketak, irratsaioak, publizitate iragarkiak, publizitate instituzionala, etab.).	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 28,57)	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	(% 4,76)	Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan arreta jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0140 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 400 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoa
Funtzionala: 327 - Herritarren bizikidetza sustatzea

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Bizikidetza eta giza eskubideen arloko politikak eta emakume eta gizonen berdintasunerako politikak erlazionatuta daude eta bereziki lotuta ere, izan ere, askotan, eragiten dituzten kolektiboak berdinak baitira. Horregatik, beharrezkoa da, bi politika horien arteko diseinuan eta gauzatzean koordinazioa egotea.

Kuantifikazioa: 111.398,24 (% 8,77)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 25,00)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 25,00)	Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ea.HO.7.2. Gizartea jabearaztea eta sentsibilizatzea emakumeen parte hartzea nagusi den guneen eta lanen ongizate kolektibo eta sozialaren garrantziaz.	(% 25,00)	Ea.7.2.2. Diktaduraz geroztik giza eskubideak lortzen eta finkatzen lagundu duten gipuzkoar emakumeen historiak eta ibilbideak ikertzeko eta jasotzeko azterlana egitea, kultura demokratiko integratzaileagoa bultzatzeko.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	(% 8,25)	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 8,25)	**Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.**	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	(% 8,50)	**I.14.1.5. Gipuzkoan sexualki eta laboralki esplotatzeko emakume eta nesken Salerosketaren errealitateari buruzko txosten bat egitea.**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0150 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 500 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
Funtzionala: 335 - Euskara

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

1 Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko esparruan
Planaren I.14.3.4. ekintza garatuko dugu «Gazteak euskaraz etorkizuna eraikiz» izeneko programaren barruan. Programa kontratu publiko baten bitartez (2020001CO500 espedientea) gauzatzen hasi da 2020an, eta 2021ean garatuko da. Horren barruan egingo diren jarduera guztien ardatza eta gai nagusia izango da emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa.
2 Dirulaguntzak
Planaren Ek.10.1.2. ekintza gure dirulaguntzen bitartez garatuko dugu.
Jasotzaileak dira: enpresak % 30; elkarteak % 50; udalak % 18,5; pertsonak % 0,5.
Onartu aurretik, aldez aurreko txosten bat egingo dugu, genero trataeraren ikuspegiaz. Araubide orokorrean, 4/2005 Legeak ezartzen dituen debekuak eta irizpideak jarraituko ditugu; berariazko araubidean, genero berdintasunaren ikuspegia ongi landua izatea balioetsiko dugu, dirulaguntza mota guztietan. Horrez gain, dirulaguntzaren gaiak hala eskatzen duen guztietan, eskaerak baztertzeko arrazoien artean ipiniko dugu ikuspegi sexista bat agertzen duten proiektuak dirulaguntzetatik kanpo uzteko.
Dirulaguntzen programak aurrekontu osoaren % 75 bat egiten du (1 kapitulua barne).
3 Berdintasunerako III. Planak izendatzen dizkigun gainerako ekintzei dagokienez, kategorizazioaren bitartez definitzen dira.

Kuantifikazioa: 140.878,01 (% 1,81)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**(% 41,67)**	**Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.**	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**(% 16,67)**	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	(% 8,33)	Ek.10.1.2. Lan bateratua egitea lurraldeko eta tokiko hedabideekin lurraldeko aurrerabide sozial, kultural eta ekonomikoarekin zerikusia duten edukietan berdintasuna aintzat hartuko dela bermatzeko.	
Ek.HO.10.2. Bizitzaren esparru guztietan emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien rol eta estereotipoen hausturan aurrera egitea.	(% 8,33)	Ek.10.2.2. Gipuzkoako gizartean hautematen diren aldaketak, mendekotasun eredu hegemonikoei aurre egiten dietenak, ageriko egiteko eta sustatzeko jarduerak programatzea (film laburren eta bideoen lehiaketak, irratsaioak, publizitate iragarkiak, publizitate instituzionala, etab.).	
Ek.HO.13.1. Zaintza lanak aitortzea eta haiei balioa ematea ezinbestekoak direlako bizitzaren jasangarritasunari begira.	(% 8,33)	Ek.13.1.1. Kultur eta aisialdiko programazio eta jardueretan zaintza lanen erantzukidetasunarekin eta bizitzari eta gizarteari eusteko duen garrantziarekin lotutako edukiak sartzea, eta zaintzaileen esku beren parte hartzea ahalbidetuko duten azpiegiturak eta baliabideak jartzea.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 8,33)	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	(% 8,33)	I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0160 - Eraldaketa Digitaleko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 600 - Eraldaketa Digitala
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Herritarrekin komunikazio digital arin eta eraginkorra sustatu eta bultzatu nahi da, konfiantza maila handiagoa lortzeko, erakundearen komunikazio estrategia garatuz, iritzi publikoari dagokionez, bitarteko digitalen eta sare sozialen bidez.Lan honetan ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea ekintza guztietan. Ezin da barne edo kanpoko komunikaziorako dokumenturik sortu ikuspegi hau txertatu ez bada lehenago.

Kuantifikazioa: 30.796,63 (% 7,05)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 16,67)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 16,67)	Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Go.HO.6.3. Berdintasunerako foru politikaren ardatza gardentasunaren eta kontu emateen printzipioak izatea ahalbidetzea, publizitate aktiboa eta herritarrentzako informazio irisgarria bezalako mekanismoen bidez.	(% 33,33)	Go.6.3.2. Foruaren web orrian, Igualdad-Berdintasuna eremuan, herritarrak Berdintasunerako Organoarekin komunikatzeko atal bat sortzea, herritarrek berdintasun alorreko informazioa eskatu, kexak azaldu eta iradokizunak egin ahal izan ditzaten.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 33,33)	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0170 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
Programa: 700 - Berdintasuna
Funtzionala: 327 - Herritarren bizikidetza sustatzea

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jarduera esparru esklusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarrak sentsibilizatzea eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetza eta koordinazioa bermatzea berdintasunaren arloan.

Kuantifikazioa: 2.198.161,00 (% 100,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO. 1.1. GFArentzat berdintasun arloan erreferentziazkoa den araudiaren ezarpenaren gaineko jarraipen lana egitea.	(% 1,85)	Go.1.1.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaren ebaluazioa egitea.	
		Go.1.1.2. GFAk bideratutako berdintasun politika emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legea aldatzeko Legean finkatutakoarekin bat datorren aztertzea, Lege hori indarrean jartzeak erakundeari dakarzkion aldaketak identifikatu ahal izateko.	
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 0,93)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	(% 1,85)	Go.2.1.2. Plangintzaren fase guztietan genero ikuspegia txertatzeko irizpideen eta orientabideen ekarpena egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.2.2. Gipuzkoako udalerrietan eta mankomunitateetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren garapena sustatzea.	(% 11,74)	Go.2.2.1 Laguntza ematea udalei eta mankomunitateei emakumeen eta gizonen berdintasunerako esparruan bideratu beharreko proiektu estrategikoak planifikatzeko eta garatzeko.	
		Go.2.2.2. Mankomunitateei eta udalei aholkuak ematea euren berdintasunerako berariazko politikak hobetzeko eta arloetako politiketan eta prozedura administratiboetan genero ikuspegia txertatzeko.	
		Go.2.2.3. Gipuzkoako 10.000 biztanletik beherako udalerrietan, berdintasun arloa ez dutenetan, berdintasunerako politika abian jartzeko laguntza ematea (Berdinbidean).	
Go.HO.3.1. GFAko emakumeen eta gizonen berdintasuna berdintasun arloko araudia betetzeari eta dagozkien eskumenen garapenari.	(% 0,93)	Go.3.1.1. Berdintasunerako Organoaren beharrizanen azterketa bat egitea egungo arau esparruak esleitzen dizkion eskumenei dagokienez.	
Go.HO.3.3. Udalei eta mankomunitateei berdintasunerako organoak edo unitateak sortu eta finkatu ditzaten laguntzeko estrategia garatzea, lurralde oreka sustatuz eta Gipuzkoako udalerri txikienen errealitatea kontuan hartuz.	(% 3,07)	Go.3.3.1. Udaletan eta mankomunitateetan berdintasunerako egiturak bultzatzea.	
		Go.3.3.2. Gipuzkoako udalerrietako Berdintasun sare teknikoa finkatzea lurralde mailan batera sendotzeko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, Berdinsareak bideratzen duen lanarekin bat etorrita.	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	(% 3,70)	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezen.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 4,44)	Go.5.1.1. Formularioetan, eskaera orrietan, administrazio erregistroetan eta GFAko pertsonekin zerikusia duten datu baseetan sexu aldagaia aintzat hartzen den ala ez jakiteko diagnostikoa egitea, eta aintzat hartzen ez bada, aipatutako aldagaia aintzat hartzea.	
		Go.5.1.2. Sexuaren arabera bereizitako datuekin egiten den tratamenduaren azterketa egitea, GFArentzako proiektu eta programa estrategikoen diseinuan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan duen inpaktuaren berri izateko.	
		Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.2. GFAko departamentuen esperientziatik abiatuta, araudiaren genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio txostenak lantzeko prozedura berraztertzea.	(% 1,48)	Go.5.2.1. Araudian genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio txostenen eta arloetako txostenen lanketan esku hartzen duten departamentuekin hausnarketa-ekintza prozesu bat bideratzea aipatutako txostenak berraztertzeko eta horiei zabalkundea emateko.	
		Go.5.2.2. Ogasun Departamentuarekin berariazko lan gune bat sortzea hobekuntza bideragarriak eta beharrizan espezifikoak identifikatzeko genero inpaktuaren aurretiazko txostenak eta araudia lantzean.	
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFAren aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	(% 1,85)	Go.5.5.1. Foru Aldundiko teknikarien eta genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontu gaietan adituak direnen arteko topaketak egitea gaur egun dauden metodologiei buruzko ezagutzak handitzeko.	
Go.HO.6.1. Berdintasun arloan barne (departamentu barnekoa eta artekoa) eta kanpo (erakunde artekoa) lankidetza indartzea.	(% 11,11)	Go.6.6.1. Administrazioaren hiru esparruek (erkidego, foru eta udal mailakoak) parte hartzen duten berdintasunerako erakundeen koordinazio guneetan parte hartze aktiboa izatea.	
		Go.6.1.2. Berdintasun arloan eta Pirinio Atlantikoak Departamenduarekin elkarlanean mugaz gaindiko ekimenak abiaraztea.	
		Go.6.1.3. Esparru guztietan (erkidego, estatu, komunitate eta nazioarte mailan) eta berdintasun arloan burutzen diren ekimenen gaineko jarraipena egitea eta interesgarritzat hartzen diren horietan parte hartzea.	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorrak sortzea eta ikusaraztea.	(% 3,67)	Go.6.2.1. GUNEA on-line plataforma indartzea, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAk parte hartzeko eta solastatzeko gune gisa.	
		Go.6.2.2. Elkarte feminista eta emakumeen elkarteen artean dauden sareak GFAko Berdintasunerako Organorekin solastatzeko guneak sustatzea.	
		Go.6.2.3. Berdintasunerako Organoak sortutako on-line informazioaren irisgarritasuna hobetzea, gardentasuna eta kontu emateak bermatzeko.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	(% 4,96)	Ea.10.1.1. Herritarrak sentsibilizatzea genero desberdintasunek bizitzaren esparru guztietan nola eragiten duten jabearazteko.	
		Ek.10.1.3. Covid-19k sorrarazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea.	
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturan, estrategian eta kudeaketa ereduan.	(% 3,70)	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ek.HO.11.3. Lurraldean kontziliazio erantzukidea sustatzea	(% 3,70)	Ek.11.3.1. HerriLab proiektua garatzea Gipuzkoako udalerri batean kontziliazio erantzukiderako esperientzia pilotu gisa.	
Ea.HO.7.1. Aintzat hartzea eta ageriko egitea emakumeen eta feminismoaren ekarpenak berdintasuneranzko gizarte eraldaketan.	(% 1,22)	Ea.7.1.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteek eta elkarte feministek Covid-19ri emandako erantzunean izan duten rola eta pandemiak euren programazioan eta baliabideetan eragindako egoeraren inpaktua ezagutzea ahalbidetzen duen azterketa bat lantzea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarteen, emakumeen etxeen eta ahalduntzeko eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	(% 10,52)	Ea.8.1.1. Emakumeen elkarteei eta talde feministei ematen zaizkien baliabideak progresiboki egokitzea langile propioak kontratatu ahal izan ditzaten eta Gipuzkoako gizartearentzat interes orokorrekoak diren proiektuak burura eraman ahal izan ditzaten.	
		Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	
		Ea.8.1.3. Berdintasun proiektuetarako dirulaguntza deialdiaren esparruan emakumeen elkarteei laguntzea proiektuak aurkezterakoan.	
Ea.HO.8.2 GFAren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	(% 1,22)	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatuta.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteen eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	(% 3,11)	Ea.9.1.1. Mugimendu feminista eta emakumeen elkarteak trebatzea berdintasunaren arloko foru politiken definizioan, egikaritzean eta ebaluazioan parte har dezaten.	
		Ea.9.1.2. Foru politikan emakumeek parte hartzeko Gunea finkatzea.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	(% 3,70)	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 1,48)	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	(% 2,22)	I.14.1.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren gaiari eta ezaugarriei buruzko hausnarketa espezializatuetarako guneak indartzea, kontuan izanik, besteak beste, Covid-19ren eragina.	
		I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea.	
		I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea.	
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	(% 1,22)	V.14.2.1. Indarkeria matxista sexualak haurtzaroan dauzkan ezaugarriei buruzko ikerketa egitea, foru baliabideek eta zerbitzuek indarkeria mota horri aurre egin ahal izateko behar dituzten baliabideetan sakonduz.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	(% 8,15)	I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea.	
		I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik.	
		I.14.3.3. EAEko gazteen artean indarkeria matxistari aurrea hartzeko Beldur Barik erakunde arteko programan parte hartzea.	
		I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	(% 1,26)	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimentzat arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko eredua beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	(% 2,44)	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezen, eta horrenbestez, biktimekiko arreta modu integralean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin.	
		I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	
I.HO.15.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen kalteak banan-banan erreparatzeko eskubidearen aldeko foru ekimenean aurrerapausoak egitea."	(% 0,74)	I.15.3.2. Laguntza eta aholkuak emanda, eta talde feministekin, emakumeen elkarteekin, Ahalduntzeko Eskolekin eta Emakumeen Etxeekin koordinatuta, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretaren dimentsio komunitarioa indartzea.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	(% 0,93)	I.16.2.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko eta indarkeria mota horri aurrea hartzeko tokiko Protokoloak sustatzea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	(% 2,78)	I.16.1.1. GFAn indarkeria matxistaren arloan ari diren departamentuen arteko koordinazio guneak indartzea.	
		I.16.1.2. Lurralde mailako koordinazio gune bat sortzea GFAren eta emakumeen aurkako indarkeria matxista jasaten duten emakumeei harrera hobea egiteko Erakundeen Arteko II. Akordioan parte hartu zuten udalez gaindiko arreta zerbitzuen artean.	
		I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	