

PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

Departamentua:	01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala:	0170 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
Programa:	700 - Berdintasuna
Funtzionala:	327 - Herriarren bizikidetza sustatzea

Programa mota:

Finalista

Misioa:

Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Organoak bizitzako esparru guztietan emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko lan egiten du. Alde batetik, foru politika guztietan genero ikuspegia txertatzea bultzatuz, eta bestetik, lurraldean tokiko berdintasunerako politikak sustatuz, talde feministen eta emakume taldeen lana indartuz, eta gizartean berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa eta aldaketa soziala bultzatuz.

Egoeraren diagnostikoa:

Gipuzkoan, emakumeen jarduera-tasa %51,7koa da, eta gizonena, berriz, %61,2koa (Eustat). Lanaldi motari dagokionez, lanaldi partzialak emakumeen enplegura mugatzen jarraitzen du, eta %66,8 dagokie (Emakunde: Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak, 2019).

Gainera, emakumeen eta gizonen denboraren erabileraren azterketak erakusten du eremu profesionalak gizonengan duen zentraltasuna, eta emakumeek jarduera profesionala zaintza lanekin bateratzeko duten zailtasuna, gizonen zaintzen eremuan duten erantzunkidetasunik eza dela eta. Horren ondorioz, EAEn enplegatutako emakumeek egunean 9,2 ordu ematen dituzte adingabeak eta mendeko pertsonak zaintzen, eta etxeko lanak egiten, hau da, gizonen baino 3 ordu gehiago (Emakunde: Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak, 2019).

Horrek eragin negatiboa du emakumeen ekonomian. Hala, Gipuzkoako soldata-arrakala %24,2koa da (Ogasun eta Finantza saila). Bestalde, Gipuzkoako emakumeen batz besteko errenta pertsonala nabarmen aldatu da, eta gizonen aldeko aldea 10.582€koa da (Emakunde: Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak, 2019).

Datuek agerian uzten dute lanaren eta genero-rolen banaketa sexualaren arrastoek bere horretan dirautela; horien ondorioz, genero-desberdintasunak sortzen dira, emakumeen bizi-baldintzak okertzen dira eta pobreziaren feminizazioa edo indarkeria sexista bezalako fenomenoei eusten zaie. Une honetan, gainera, COVID-19ren ondoriozko krisiak emakumeen egoera larriagotu du, eta, hórrela, are gehiago handitu dira genero-desberdintasunak.

Beharraren deskribapen xehatua:

- Lan esparruan emakumeen independentzia ekonomikoa eta berdintasuna sustatzeko beharra.
- Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren detekzioa, prebentzioa eta arreta hobetzeko beharra.
- Zaintzen gizarte-erantzunkidetasuna eta gizonen etxeko lanetan eta zaintza-lanetan duten erantzunkidetasuna sustatzeko beharra.

Nori zuzendua:

GFA, Tokiko administrazioak eta elkarteak eta talde feministak.

Programaren estrategia.

1. Baliabideak (inputak):

Langileria - kanpoko asistentzia teknikoa - aurrekontua.

2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

1. Planen diseinua, jarraipena eta ebaluazioa
2. Lan-eremuak martxan jarri eta koordinatu.
3. Gaikuntza-prozesuak diseinatzea.
4. Gidak, orientabideak eta jarraibideak egitea
5. Bestelakoak: diru-laguntzak kudeatzea, txostenak egitea, bilerak antolatze, erakunde arteko egituretan parte hartzea.

3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Planak, aholkularitza eta egiaztatze txostenak, prestakuntza, diru-laguntzak, jarraibideak, sentsibilizazio ekimenak, gidak, jarraipen txostenak.

Programaren arau esparrua:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 4/2005 Legea.
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako, 2/2015 Foru Araua.
EAEn emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII plana
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako III Foru Plana

2020-2023 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

Urteko helburua: Foru politika guztiak hobeto lerrokatzea berdintasuna sustatzeko bidean, lankidetzaz gobernantza indartuz GFAn bertan, udalekiko harremanetan eta Gipuzkoan berdintasunaren alde lanean diharduten talde feministekin eta emakumeen elkarteekin.

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Berdintasunaren arloan GFAn inplementatutako eta trebatutako berdintasunerako unitateen kopurua (2019: 2 - 2023: 9)	Kopurua	>=	3,00	7,00	8,00	9,00
Toki mailan berdintasunerako politikak bultzatzeko abian jarritako programa, lan espazio eta ekimen espezifikoetan parte hartu duten udalen kopurua. Berdintasunerako hiru unitate berrien ezarpena,	Kopurua	>=	0,00	40,00	5,00	50,00
Gipuzkoako berdintasunerako partaidetza eta solaskidetzaz espazioan parte hartu duten berdintasunaren aldeko emakume elkarte eta talde feministen kopurua	Kopurua	>=	0,00	25,00	5,00	35,00

Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak

1. Jarduketa ildoak:

Barne baldintza egokiak sortzea genero zeharkakotasuna ezartzeko foru mailan.



% 98,72



% 1,28

Ordainketa kredituak

Datozen urteetako gastuak

Sarrera lotua

Hasiera data

Bukaera data

Etorkizuna eraikiz

Jarduketa ildoak, guztira

533.716,27

97.960,00

2022/01/01

2023/12/31

1.1 Ekintza

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako martxoaren

40.296,04

2022/01/01

2022/12/31

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
9ko 2/2015 Foru Arauaren jarraipena						
1.2 Ekintza Berdintasunerako departamentu unitateen ezarpena bultzatzea eta haiekin lan esparru bat sortzea.	10.898,02			2022/01/01	2022/12/31	
1.3 Ekintza Berdintasunerako Organoari laguntza teknikoa ematea berdintasunerako foru politikak bultzatzeko, koordinatzeko, aholkatzeko eta haien jarraipena egiteko lanean.	102.308,03	97.960,00		2022/01/01	2023/12/31	
1.4 Ekintza Foru departamentuetan sustatzea eta aholku ematea genero ikuspegia sartu dezaten beren alorreko politiketan eta Berdintasunerako III.Plana inplementa dezaten.	49.041,09			2022/01/01	2022/12/31	
1.5 Ekintza Berdintasunerako Organoak III. Planaren esparruan gauzatu behar dituen ekintza espezifikoak ezartzea.	331.173,09			2022/01/01	2022/12/31	
2. Jarduketa ildoak: Toki eremuan berdintasun politikak sustatzea, lurraldeko udalerrien aniztasuna kontuan izanik.						
 % 80,74  % 19,26						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	448.420,15	240.000,00		2022/01/01	2023/12/31	
2.1 Ekintza Berdintasunerako tokiko politikak laguntzea diru laguntza lerroen bitartez.	196.796,04	175.000,00		2022/01/01	2023/12/31	
2.2 Ekintza Udal eremuan berdintasunerako politikak sustatzea	42.898,02			2022/01/01	2022/12/31	
2.3 Ekintza Hitzarmena Beasaingo Udalararekin (HerriLab).	35.449,01	30.000,00		2022/01/01	2023/12/31	
2.4 Ekintza EHUko berdintasun masterrari laguntzea.	15.449,01	10.000,00		2022/01/01	2023/12/31	

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
2.5 Ekintza Berdintasunerako politika mankomunalak laguntzea dirulaguntza lerroen bitartez.	30.449,01	25.000,00		2022/01/01	2023/12/31	
2.6 Ekintza Tokiko berdintasun politikak sustatzeko laguntza teknikoa	127.379,06			2022/01/01	2022/12/31	
3. Jarduketa ildoak: Gipuzkoan indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika koordinatzea.						
 % 95,55  % 4,45						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	168.139,11	84.700,00		2022/01/01	2023/12/31	
3.1 Ekintza Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren ezagutza eta prebentzioa hobetzea foru eta lurralde mailan	27.245,05			2022/01/01	2022/12/31	
3.2 Ekintza Emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurre egiteko foru- politika bultzatzeko eta haren jarraipena egiteko laguntza teknikoa	111.945,05	84.700,00		2022/01/01	2023/12/31	
3.3 Ekintza Gazteen artean indarkeria matxista prebenitzeko Beldur Barik programari erakunde arteak laguntzea.	28.949,01			2022/01/01	2022/12/31	
4. Jarduketa ildoak: Mugimendu feminista eta berdintasunaren aldeko elkarte mugimendua sustatzea eta indartzea, eta GFArekin duten harremana bultzatzea.						
 % 56,61  % 43,39						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	677.734,26			2022/01/01	2022/12/31	
4.1 Ekintza Gipuzkoako mugimendu feministaren eta emakumeen elkarte mugimenduaren jarduerak laguntzea.	459.041,09			2022/01/01	2022/12/31	

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
4.2 Ekintza						
Emakumeen elkarteei laguntza teknikoa ematea proiektuak egiteko.	25.898,02			2022/01/01	2022/12/31	
4.3 Ekintza						
GUNEari laguntza teknikoa ematea.	61.703,07			2022/01/01	2022/12/31	
4.4 Ekintza						
Emakumeen jabekuntzarako eta gizarte partaidetzarako espazioak laguntzea (Donostiako emakumeen etxea).	43.949,01			2022/01/01	2022/12/31	
4.5 Ekintza						
Irungo alarde mistoaren antolakuntzari laguntzea.	34.449,01			2022/01/01	2022/12/31	
4.6 Ekintza						
Bidez Bide elkarteari laguntza ematea emakume migratuak ahalduntzeko eta gizartean eta lanean integratzeko.	25.449,01			2022/01/01	2022/12/31	
4.7 Ekintza						
Etorkizuna Eraikitzen: Gipuzkoako Emakumeen Etxeak indartzeko lurralde-mailako egitasmoa	27.245,05			2022/01/01	2022/12/31	✓
5. Jarduketa ildoak:						
Erakundeen arteko elkarlana modu aktiboan sustatzea, gizonen eta emakumeen berdintasunaren alorrean.						
5  GENERO BERDINTASUNA % 80,00 17  HELBURUAK LORTZEKO ARIANTZA % 20,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira						
	44.694,06			2022/01/01	2022/12/31	
5.1 Ekintza						
Erakundeen arteko lana EAeko berdintasun politikak hobetzeko.	19.947,03			2022/01/01	2022/12/31	
5.2 Ekintza						
Erakundeen arteko lana estatu eta/edo nazioarte mailan berdintasuna sustatzeko.	24.747,03			2022/01/01	2022/12/31	
6. Jarduketa ildoak:						
Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.						
5  GENERO BERDINTASUNA % 100,00						

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	478.585,15			2022/01/01	2022/12/31	
6.1 Ekintza Etorkizuna Eraikiz: aukera berdintasuna enpresan eta bizitza pertsonala, familiakoa eta lana uztartzea.	114.347,03			2022/01/01	2022/12/31	✓
6.2 Ekintza Sentsibilizazio ekintzak eta kanpainak	106.347,03			2022/01/01	2022/12/31	
6.3 Ekintza Berdintasunari buruzko topaketa eta jardunaldiak antolatzea.	71.347,03			2022/01/01	2022/12/31	
6.4 Ekintza Berdintasunaren arloko diagnostikoak, azterlanak eta txostenak egitea	34.347,03			2022/01/01	2022/12/31	
6.5 Ekintza Gipuzkoako emakume enpresarientzako ASPEGI saria babestea	9.449,01			2022/01/01	2022/12/31	
6.6 Ekintza Ohiturak eta jarrerak aldatzea, zaintza oinarrian duen gizarte-eraldaketa bultzatzeko	142.748,02			2022/01/01	2022/12/31	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jarduera esparru eskusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarrek sentsibilizatzeko eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetza eta koordinazioa bermatzea berdintasunaren arloan.

Kuantifikazioa: 2.773.949,00 (% 100,00)

Ordainketa kredituak: 2.351.289,00 (% 100,00)

Datozen urteetako gastuak: 422.660,00 (% 100,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 1,72)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	(% 5,17)	Go.2.1.2. Plangintzaren fase guztietan genero ikuspegia txertatzeko irizpideen eta orientabideen ekarpena egitea.	
Go.HO.2.2. Gipuzkoako udalerrietan eta mankomunitateetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren garapena sustatzea.	(% 11,03)	Go.2.2.1 Laguntza ematea udalei eta mankomunitateei emakumeen eta gizonen berdintasunerako esparruan bideratu beharreko proiektu estrategikoak planifikatzeko eta garatzeko.	
		Go.2.2.2. Mankomunitateei eta udalei aholkuak ematea euren berdintasunerako berariazko politikak hobetzeko eta arloetako politiketan eta prozedura administratiboetan genero ikuspegia txertatzeko.	
		Go.2.2.3. Gipuzkoako 10.000 biztanletik beherako udalerrietan, berdintasun arloa ez dutenetan, berdintasunerako politika abian jartzeko laguntza ematea (Berdinbidean).	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.3.3. Udalei eta mankomunitateei berdintasunerako organoak edo unitateak sortu eta finkatu ditzaten laguntzeko estrategia garatzea, lurralde oreka sustatuz eta Gipuzkoako udalerri txikiaren errealitatea kontuan hartuz.	(% 4,14)	Go.3.3.1. Udaletan eta mankomunitateetan berdintasunerako egiturak bultzatzea. Go.3.3.2. Gipuzkoako udalerrietako Berdintasun sare teknikoa finkatzea lurralde mailan batera sendotzeko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, Berdintasunak bideratzen duen lanarekin bat etorritu.	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	(% 3,45)	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezen. Go.4.2.2. Berdintasun Unitateekin mentorizazio esperientzia bat egitea programa edo departamentu proiektuetan genero ikuspegiaren zeharkakotasuna planifikatzeko eta praktikan jartzeko.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 0,69)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.	
Go.HO.5.2. GFAko departamentuen esperientziatik abiatuta, araudiaren genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio txostenak lantzeko prozedura berraztertzea.	(% 2,76)	Go.5.2.1. Araudian genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio txostenen eta arloetako txostenen lanketan esku hartzen duten departamentuekin hausnarketa-ekintza prozesu bat bideratzea aipatutako txostenak berraztertzeko eta horiei zabalkundea emateko. Go.5.2.2. Ogasun Departamentuarekin berariazko lan gune bat sortzea hobekuntza bideragarriak eta beharrian espezifikak identifikatzeko genero inpaktuaren aurretiazko txostenak eta araudia lantzean.	
Go.HO.5.4. GFaren kontratuaren, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasun klausulak sistematikoki txertatzen jarraitzea eta haien gaineko jarraipena egitea, eraldatzeko duten ahalmena aztertuz (kalitatea eta eragina).	(% 1,38)	Go.5.4.2. Kontratuaren, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan jasotako berdintasun klausulak betetzen diren eta hirugarren entitateek betetzen dituzten jakiteko ebaluazio eta jarraipen lanak egiteko metodologia lantzea.	
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFaren aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	(% 1,38)	Go.5.5.2. Genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontuak lantzeko metodologia eguneratzea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.6.1. Berdintasun arloan barne (departamentu barnekoa eta artekoa) eta kanpo (erakunde artekoa) lankidetzat indartzea.	(% 7,93)	Go.6.6.1. Administrazioaren hiru esparruek (erkidego, foru eta udal mailakoak) parte hartzen duten berdintasunerako erakundeek koordinazio guneetan parte hartze aktiboa izatea.	
		Go.6.1.2. Berdintasun arloan eta Pirinio Atlantikoak Departamenduarekin elkarlanean mugaz gaindiko ekimenak abiaraztea.	
		Go.6.1.3. Esparru guztietan (erkidego, estatu, komunitate eta nazioarte mailan) eta berdintasun arloan burutzen diren ekimenen gaineko jarraipena egitea eta interesgarritzat hartzen diren horietan parte hartzea.	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorak sortzea eta ikusaraztea.	(% 1,03)	Go.6.2.1. GUNEA on-line plataforma indartzea, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAk parte hartzeko eta solastatzeko gune gisa.	
		Go.6.2.2. Elkarrekin feministak eta emakumeen elkarteak artean dauden sareak GFAko Berdintasunerako Organorekin solastatzeko guneak sustatzea.	
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	(% 12,07)	Ea.10.1.1. Herritarrak sentsibilizatzea genero desberdintasunek bizitzaren esparru guztietan nola eragiten duten jabeatzeko.	
		Ek.10.1.3. Covid-19k sorrazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea.	
		Ek.10.1.4. Ekonomia sozial eta solidarioan oinarritutako garapen iraunkorren eta berdintasuneko esperientziak ezagutaraztea.	
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kultura, estrategian eta kudeaketa eremuan.	(% 3,45)	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.11.3. Lurraldean kontziliazio erantzukidea sustatzea	(% 3,45)	Ek.11.3.1. HerriLab proiektua garatzea Gipuzkoako udalerri batean kontziliazio erantzukiderako esperientzia pilotu gisa.	
Ea.HO.7.1. Aintzat hartzea eta ageriko egitea emakumeen eta feminismoaren ekarpenak berdintasuneranzko gizarte eraldaketan.	(% 2,07)	Ea.7.1.2. Berdintasuneranzko eraldaketa soziala bultzatzen duten emakumeen elkarteetan erabilgarri dauden zerbitzuen eta baliabideen mapa bat lantzea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarten, emakumeen etxeen eta ahalduntzeko eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	(% 14,48)	Ea.8.1.1. Emakumeen elkarteei eta talde feministei ematen zaizkien baliabideak progresiboki egokitzea langile propioak kontratatu ahal izan ditzaten eta Gipuzkoako gizartearentzat interes orokorrekoak diren proiektuak burura eraman ahal izan ditzaten.	
		Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	
		Ea.8.1.3. Berdintasun proiektuetarako dirulaguntza deialdiaren esparruan emakumeen elkarteei laguntzea proiektuak aurkezterakoan.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	(% 0,34)	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatuta.	
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarten eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	(% 2,07)	Ea.9.1.1. Mugimendu feminista eta emakumeen elkarteak trebatzea berdintasunaren arloko foru politiken definizioan, egikaritzean eta ebaluazioan parte har dezaten.	
		Ea.9.1.2. Foru politikan emakumeek parte hartzeko Gunea finkatzea.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	(% 3,45)	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneeetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 3,79)	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	(% 2,17)	I.14.1.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren gaiari eta ezaugarriei buruzko hausnarketa espezializatueterako guneak indartzea, kontuan izanik, besteak beste, Covid-19ren eragina. I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea. I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea.	
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	(% 1,14)	V.14.2.1. Indarkeria matxista sexualak haurtzaroan dauzkan ezaugarriei buruzko ikerketa egitea, foru baliabideek eta zerbitzuek indarkeria mota horri aurre egin ahal izateko behar dituzten baliabideetan sakonduz.	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	(% 5,17)	I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea. I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik. I.14.3.3. EAEko gazteen artean indarkeria matxistari aurrea hartzeko Beldur Barik erakunde arteko programan parte hartzea.	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	(% 1,72)	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimentzat arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko ereduak beste foru baliabideetara, espezifiko indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	(% 0,69)	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezen, eta horrenbestez, biktimekiko arreta modu integralean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin. I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.15.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen kalteak banan-banan erreparatzeko eskubidearen aldeko foru ekimenean aurrerapausoak egitea."	(% 0,34)	I.15.3.2. Laguntza eta aholkuak emanda, eta talde feministekin, emakumeen elkarteekin, Ahalduntzeko Eskolekin eta Emakumeen Etxekin koordinatuta, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretaren dimentsio komunitarioa indartzea.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	(% 1,17)	I.16.2.1. GFaren eta toki erakundeen artean, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretan koordinazioa hobetzeko tresnak lantzea.	
		I.16.2.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko eta indarkeria mota horri aurrea hartzeko tokiko Protokoloak sustatzea.	
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	(% 1,72)	I.16.1.1. GFAn indarkeria matxistaren arloan ari diren departamentuen arteko koordinazio guneak indartzea.	
		I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	

HIZKUNTZA BERDINTASUNEN PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak, euskarazko administrazio atalaren aitorpena du. Eta horrek, euskara, laneko zein harremanetarako hizkuntza nagusia bihurtzen du gurean. Baita, herritarren harreran, laneko prestakuntza eta sustapenean, kontratazio administratiboan eta aplikazio informatikoetan.

Kuantifikazioa:	25.445,39	(% 0,92)
Ordainketa kredituak:	22.268,79	(% 0,95)
Datozen urteetako gastuak:	3.176,60	(% 0,75)

Kategoria	Kategoria %	Nola
1.2. Marketina, publizitatea eta jendaurreko ekitaldiak	(% 5,88)	1.2.1. Argitalpenak, iragarkiak, publizitate kanpainak, prentsa-oharrak eta paper-gauzak
		1.2.2. Jendaurreko ekitaldiak
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da.
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Ekitaldien antolamendu fasean hizkuntza trataera zehatza definituko da aldebereko interpretazioaren beharrak barne.
		Komunikazio Planean hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da
		Prentsan jartzen diren iragarkiak eta gainerako publizitate ekintzak 2 hizkuntza ofizialetan egingo dira.
		Prentsa iragarkiak eta gainerako publizitate ekintzak 2 hizkuntza ofizialetan egingo dira.
2.1. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko harreman idatzia zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	(% 13,72)	Hizkuntzen erabilera orekatua bultzatuko da eta edozein kasutan hizkuntza eskubideak bermatuko dira. Dokumentu guztiak elebitan egongo dira.
		Berariaz harremana euskaraz izan nahi duten herritar, enpresa eta erakundeei zuzendutako txostenak euskaraz sortzeko urratsak emango dira.
		Hizkuntz irizpideak sartuko dira entitateekin sinatutako hitzarmenetan
		Proiekturen bat aurrera eramateko kontratu bat sinatu behar bada, honek hizkuntza ofizialtasun bikoitzaren araubidea beteko du.
		Bi hizkuntzen erabilera bultzatuko da, eta edozein kasutan, hizkuntza eskubideak bermatuko dira. Dokumentu guztiak euskara eta gaztelaraz egongo dira.
		Erabiltzaileei informazioa euskaraz zein erdaraz ahalbidetzen da
2.2. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko ahozko harremana zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	(% 3,92)	2.2.2. Telefonoz, online eta aurrez aurre burututako ahozko harremanak
		2.2.3. Euskarazko eskaerari euskaraz emandako erantzunak
		2.2.1. Harrera

Kategoria	Kategoria %	Nola
3.2. Idatzizko komunikazio bertikala eta horizontala	(% 13,72)	3.2.1. Informaziorako edota Komunikaziorako tresnak.
		3.2.2. Lan-bileretako idatziak
		3.2.3. Erakundearen barne harremanetarako idatziak
		Ikerketak burutuko dituzten enpresen kontratazioan hizkuntz irizpideak erabiliko dira. Txosten guztiak elebitan aurkeztuko dituzte kontratatutako enpresek.
		Argitaratutako dokumentu guztiak elebitan egondo dira. Gero eta dokumentu gehiago euskeraz sortzeko pausoak emango dira
		Euskaraz bidaltzea langileentzako komunikazio orokorrak
		Bidaltzen diren idatzi guztiak 2 hizkuntza ofizialetan idatziak izango dira.
3.3. Ahozko komunikazio bertikala eta horizontala	(% 5,88)	3.3.1. Erakundearen barruko lan-bileretako ahozkoak
		3.3.2. Erakundearen barruko telefonozko harremanak
		3.3.3. Erakundearen barruko aurrez aurreko harremanak
		Berariaz harremana euskaraz izan nahi duten herritar, enpresa eta erakundeei zuzendutako txostenak euskaraz sortzeko urratsak emango dira.
		Euskaraz bidaltzea langileentzako komunikazio orokorrak
5.1. Administrazioa	(% 11,77)	5.1.1. Administrazioekiko idatzizko harremanak
		5.1.2. Administrazioekiko ahozko harremanak
		Diru laguntza eta hitzarmenak arautzen dituzten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Diru laguntza arautzen duten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Deialdi eta ekitaldietan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Bilera eta ekitaldien antolamendu fasean hizkuntza trataera zehatza definituko da, interpretazio beharrak barne.
		Udalekin harremanetan (komunikazioak, aurkezpenak, udal txostenetan) euskarari lehentasuna emango zaio.
		Hizkuntza irizpideak finkatuko dira dena delako erakundeekiko harremanei eta koordinazioari begira.

Kategoria	Kategoria %	Nola
5.2. Erakunde pribatuak: bezeroak (pertsona juridikoak), finantza-entitateak, produktu-eta zerbitzu- hornitzaileak, etab.	(% 9,80)	5.2.1. Erakunde pribatuekiko idatzizko harremanak
		5.2.2. Erakunde pribatuekiko ahozko harremanak
		Azterlanak eta auditoretzak burutuko dituzten enpresen kontratazioan hizkuntz irizpideak erabiliko dira. Txosten guztiak elebitan aurkeztuko dituzte kontratatutako enpresek.
		Oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira.
5.3. Bestelako harremanak: aliatuak, taldeko enpresak, erakunde kolaboratzaileak, etab.	(% 31,37)	5.3.1. Beste entitateekiko idatzizko harremanak
		Deialdi, argitalpen eta bereziki ekitaldi publikoetan hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da. Kontratazioetan hizkuntz irizpideak txertatuko dira.
		Hitzarmena arautzen duten oinarrietan hizkuntz irizpideak txertatuko dira eta haien jarraipena egingo da.
		Proiektuaren komunikazio atalean hizkuntzen arteko erabilera orekatua bermatuko da.
		Euskararen sustapena udal sektore publiko osoarekiko harremanetan
6.3. PERTSONAK: Hizkuntzen kudeaketa langileen kudeaketan integratzea	(% 3,92)	6.3.1. Langileen kontratazioa eta barne sustapena

PARTAIDETZA PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Beren izaera edo funtzioak direla eta, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen duten entitate publiko eta pribatuekin partaidetzarako eta lankidetzarako harremanak eta bideak ezarri ahal izateko, Gipuzkoako Lurralde Historikoan GUNEA deituriko solaskidetza politikorako esparru parte hartzaile bat dugu. Bertan mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakume elkarteekin hartu-emanak ditugu, eta, era horretan, helburu bikoitza lortzen dugu: emakumeengan eragina duten foru politiken eta berdintasuna sustatzeko berariazko politiken osaketan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan parte hartzea; eta, emakumeen autonomia eta jabekuntza sustatzea, bizitza publikoaren, kulturalaren, ekonomikoaren eta sozialaren alderdi guztietan herritartasun aktiboaren jardunbideak indartuz.

Kuantifikazioa:	1.560.909,37	(% 56,27)
Ordainketa kredituak:	1.246.009,37	(% 52,99)
Datozen urteetako gastuak:	314.900,00	(% 74,50)

Kategoria	Kategoria %	Nola
1. HAUSNARKETA ETA ERABAKIA HARTZEA	(% 100,00)	7. Bestelako partaidetza prozesuak

GJH

Beharraren deskribapen xehatua:

Programa honek harreman zuzena du GJHko 5. Helburuarekin: "Genero Berdintasuna", helburu honekin izango du aurrekontuaren lotura handiena.

Horretaz gain beste bi helburuekin harreman du Berdintasunerka aurrekontu programak:

- 16. Helbururarekin: "Bakea, justizia eta instituzio sendodak";
- 17. Helburuarekin: "Helbururak lortzeko aliantzak"

Kuantifikazioa: 2.773.949,00 (% 100,00)

Programari lotutako GJH zerrenda

GJH, Helburu eta Jarduketa ildoak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
5  GENERO BERDINTASUNA 5-GENERO BERDINTASUNA Genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neskato guztiak ahalduntzea.	1.942.367,44	376.660,00	
Helbubura	5.2 - Emakumeen aurkako indarkeria mota guztiak ezabatzea, baita eremu publiko eta pribatuan gertatzen direnak ere, salerosketa eta sexu esplotazioa eta beste esplotazio mota batzuk barne.	229.220,01	84.700,00
Jarduketa ildoak			
	Gipuzkoan indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika koordinatzea.	156.900,30	84.700,00
	Mugimendu feminista eta berdintasunaren aldeko elkarte mugimendua sustatzea eta indartzea, eta GFArekin duten harremana bultzatzea.	6.811,26	
	Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.	65.508,45	
Helbubura	5.4 - Ordaindu gabeko zaintzak eta etxeko lanak aitortzea eta baloratzea gizarte babeseko zerbitzu publiko, azpiegitura eta politiken bitartez, eta etxean eta familian erantzukizun partekatua sustatzea.	208.256,47	
Jarduketa ildoak			
	Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.	208.256,47	
Helbubura	5.5 - Emakumeen parte hartze osoa eta eraginkorra, eta aukera berdintasuna bermatzea lidergoan erabakiak hartzeko maila guztietan, hala nola bizitza politikoan, ekonomikoan eta publikoan.	437.248,48	
Jarduketa ildoak			
	Mugimendu feminista eta berdintasunaren aldeko elkarte mugimendua sustatzea eta indartzea, eta GFArekin duten harremana bultzatzea.	376.832,50	
	Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.	60.415,98	
Helbubura	5.c - Genero berdintasuna eta emakume eta emakume guztien ahalduntzea sustatzeko politika egokiak eta lege aplikagarriak onartzea eta indartzea, maila guztietan.	943.846,45	291.960,00

GJH, Helburu eta Jarduketa ildoak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
Jarduketa ildoak			
	Barne baldintza egokiak sortzea genero zeharkakotasuna ezartzeko foru mailan.	525.657,06	97.960,00
	Toki eremuan berdintasun politikak sustatzea, lurraldeko udalerrien aniztasuna kontuan izanik.	361.825,92	194.000,00
	Erakundeen arteko elkarlana modu aktiboan sustatzea, gizonen eta emakumeen berdintasunaren alorrean.	35.755,25	
	Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.	20.608,22	
Helbubura	5.X1 - Lan eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea, soldata diskriminazioari aurre eginez eta bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatuz	123.796,04	
Jarduketa ildoak			
	Gizartea sentsibilizatzea genero desberdintasunei buruz eta gizonen eta emakumeen berdintasunaren alde.	123.796,04	
	16-BAKEA, JUSTIZIA ETA INSTITUZIO SENDOAK Garapen jasangarrirako gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztioi justiziarako sarbidea erraztea, eta erakunde eraginkorrak eta inklusiboak sortzea maila guztietan.	8.059,21	
Helbubura	16.07 - Premiei erantzungo dieten erabaki inklusibo, parte-hartzaile eta adierazgarriak maila guztietan hartzen direla bermatzea.	8.059,21	
Jarduketa ildoak			
	Barne baldintza egokiak sortzea genero zeharkakotasuna ezartzeko foru mailan.	8.059,21	
	17-HELBURUAK LORTZEKO ALIANTZA Ezarpen-baliabideak sendotzea eta Garapen Jasangarrirako Munduko Ituna biziberritzea.	400.862,35	46.000,00
Helbubura	17.17 - Arlo publikoan, publiko-pribatuan eta gizarte zibilean aliantza eraginkorrak sor daitezen sustatzea, aliantzen baliabideak lortzeko estrategiak eta esperientzia baliatuz.	400.862,35	46.000,00
Jarduketa ildoak			
	Toki eremuan berdintasun politikak sustatzea, lurraldeko udalerrien aniztasuna kontuan izanik.	86.594,23	46.000,00
	Gipuzkoan indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politika koordinatzea.	11.238,81	
	Mugimendu feminista eta berdintasunaren aldeko elkarte mugimendua sustatzea eta indartzea, eta GFArekin duten harremana bultzatzea.	294.090,50	
	Erakundeen arteko elkarlana modu aktiboan sustatzea, gizonen eta emakumeen berdintasunaren alorrean.	8.938,81	
Guztira		2.351.289,00	422.660,00

PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2021	2022	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2023	2024	2025	2026 eta hurrengoak/ 2026 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	534.033,00	585.311,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	913.127,00	1.000.978,00	182.660,00				182.660,00
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	751.001,00	765.000,00	240.000,00				240.000,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.198.161,00	2.351.289,00	422.660,00				422.660,00
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES							
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital							
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS							
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras							
Guztira / Total	2.198.161,00	2.351.289,00	422.660,00				422.660,00

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	585.311,00				585.311,00	
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.000.978,00		182.660,00		1.183.638,00	
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	765.000,00		240.000,00		1.005.000,00	
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.351.289,00		422.660,00		2.773.949,00	
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES						
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital						
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS						
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras						
Guztira / Total	2.351.289,00		422.660,00		2.773.949,00	