

PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

Departamentua:	02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala:	0210 - Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia
Programa:	110 - Funtzio Publikoa
Funtzionala:	920 - Administrazio orokorra

Programa mota:

Foru Aldundiaren egitura

Misioa:

Langileen hautaketa, kudeaketa eta ezagutzaren kudeaketaren bidez, langileen garapen profesionala eta pertsonala sustatzen dugu, erantzukizunei modu egokiagoan aurre egiteko eta beren lanpostuei esleitutako funtzioak eraginkortasunez betetzeko xedez; horrek eragingo du erakundearen hobekuntzan eta herritarren beharren asebetetzean, hori guztia, arreta berezia jarrita enplegatutako emakumeen ahalduntzean eta horiek gehiago sustatzean

Egoeraren diagnostikoa:

Gipuzkoako Forua Aldundia 1900 lanpostu eta langiletik gorako erakundea da, baina emakumeen proportzioa apur bat handiagoa da. Bertan, hainbat kolektibo aurkitzen ditugu: langileak, langileen ordezkariak, departamentuak eta horietako arduradunak

Bai kopuruagatik eta baita kolektibo horien aniztasunagatik ere, guztien beharrak uztartu eta asetzea ez da erraza.

Bestalde, gizartearen beharrak asko aldatu dira Aldundia sortu zenetik (administrazioaren eta herritarren arteko harremanak, teknologia aurrerapenak, gobernantza berria) eta horren aurrean ez da beti erraza izaten behar diren gaitasun tekniko eta konpetentzialak eguneratuak dituen kolektiboa izatea.

Era berean, beharrezkoa da berdintasun politika bat ezartzea, funtzio publikoaren eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko behar diren baldintzak bermatzeko.

Beharrezkoa da herri administrazio guztietako langileek gero eta kualifikazio handiagoa eta beren zereginak betetzeko prestakuntza handiagoa izan dezaten.

Langilegoaren zahartzea ere kontuan hartu beharreko elementua da, langileen batz besteko adina 55 urte ingurukoa izango da 2022an. Horrek, batetik, belaunaldi aldaketa ekarriko du, hainbat gaitasun barneratuak dituzten pertsonak integratzeko aukerarekin, baina deskapitalizaziorako arriskua ere hor dago.

Bestalde, urte hauetan hasi gara bitartekotasun tasa murrizten, 2018an onartu eta 2019 gauzatzen hasi zen Enplegu Publikoaren Eskaintzaren bidez. Hala eta guztiz ere, langilegoaren egonkortasuna lortzeko asko falta da eta, era berean, zailtasunak sortzen ditu kudeaketa arloan. Lana egonkortzeko une honetan, gainera, ahalegin handiagoak egin behar dira esparru maskulinizatueta emakumeen presentzia areagotzeko.

Garapen jasangarri helburuak (GJH)

DS-ri 8. Lan duina, 16 bakea, justizia eta instituzio sendoak, 5 Genero berdintasuna.

Beharraren deskribapen xehatua:

Egitura administratibo sendo, profesional eta berdintasunezko bat behar beharrezkoa da, bai kudeaketa on bat edukitzeko eta baita hautaketak burutu ahal izateko ere.

Langileei dagokionez, gero eta kualifikazio eta prestakuntza handiagoko langileak behar direla nabarmena da.

Langilegoaren adina kontuan izanda, ezagutzaren deskapitalizazio arriskuari aurre egin behar zaio, eta horretarako ekimenak sortu. Ikuspegi horretatik, garrantzi berezia hartzen du prestakuntzak, deskapitalizazio hori konpentsatzeko neurrietako bat den aldetik, eta bereziki aipatzen du berdintasunaren arloko prestakuntza.

Plantilla egonkortzeko berriz karrerako funtzionarioak izateko hautaketa prozesuak ezin bestekoak dira. Betiere, hautaketa-prozesu horietan funtzionarioen karrera profesionalean zeharkako diskriminazioak

saihesteko mekanismoak bermatuz eta sustatuz, bai bereizketa bertikalari dagokionez, bai horizontalari dagokionez.

Azkenik, COVID-19ak ekarritako egoerak telelana indartzearen beharra agerian uzten du.

Nori zuzendua:

Gipuzkoako Foru Aldundiko langileak, eta departamentuak

Programaren estrategia.

1. Baliabideak (inputak):

Gipuzkoako Foru Aldundiko teknikariak (karrerako funtzionarioak eta bitarteko funtzionarioak); baliabide finantzarioak eta laguntza teknikoak.

2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

Departamentuen plantilla beharrei erantzuteko ohiko kudeaketa. Langileen baldintzak hobetzeko sistemak sortzea: prestakuntza, gaitasunak eta komunikazioa.

3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Langileen zereginak aitortzeko sistemak; plantilla alorreko beharrei neurria hartzea; langileen etengabeko hobekuntza.

Programaren arau esparrua:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bategina, Euskal Funtzio Publikoaren legea, lan arriskuen prebentzioko araudia. Lan akordioa. Administrazio publikoko araudi orokorra eta berdintasun araudia.

2020-2023 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

Urteko helburua: Barne antolaketaren eraldaketa sustatzea, egiturei, profilei eta pertsonei dagokienez.

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Gaitasunak barneratzeko planen bitartez ebaluatutako pertsona kop.	Kopurua	>=	0,00	1,00	25,00	270,00
Erretiroa hartuko duten teknikarien % 70ean belaunaldi ondorengotza ziurtatzeko prozesuak antolatzea.	Ehunekoa	>=	17,00	40,00	50,00	70,00
Emakumezkoak			4,00	15,00	25,00	35,00
Gizonezkoak			13,00	25,00	25,00	35,00

Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak

1. Jarduketa ildoak:

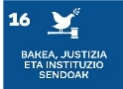
Langile baliabideak birmoldatzea, gaitasunen araberako kudeaketan oinarritutako ereduen bitartez.



% 90,00

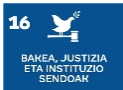


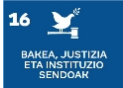
% 10,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildo, guztira	80.707,96			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Gipuzkoako Foru Aldundiko langileen konpetentzia estrategikoak ezartzea.	33.093,34			2022/01/01	2022/12/31	
1.2 Ekintza Konpetentzien ebaluazioan ikusitako behar posiblei erantzuteko prestakuntza ekintzak areagotzea.	47.614,62			2022/01/01	2022/12/29	
2. Jarduketa ildo: Enplegua eta langileen egoera egonkortzea eta finkatzea, enplegu publikoko eskaintza berriak sustatuz.						
 % 1,80  % 90,00  % 8,20						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildo, guztira	1.087.111,14			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza EPEa egitea.	962.657,73			2022/01/01	2022/12/31	
2.2 Ekintza Aldundiaren egitura berria aztertzea eta definitzea, GFAk herritarren aurrean dituen erronkei erantzuteko.	108.337,08			2022/01/01	2022/12/31	
2.3 Ekintza Publizitate-kanpaina bat egitea, Gipuzkoako Foru Aldundiko suhiltzaileentzako hurrengo lan- eskaintza publikoan emakumeak ahalduntzeko eta proba fisikoen baldintzak genero-ikuspegiarekin berrikusteko.	16.116,33			2022/01/01	2022/12/31	
3. Jarduketa ildo: Belaunaldi aldaketa egoki bat taxutzea egoera horretan dauden enplegatuen artean, jakintzaren transmisioa bermatuz.						
 % 90,00  % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildo, guztira	21.667,40			2022/01/01	2022/12/29	
3.1 Ekintza						

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
"Partekatuz" ezagutzaren transferentzia programa errotzea.	21.667,40			2022/01/01	2022/12/29	
DEPARTAMENTUAREN JARDUKETA OPERATIBOA						
Urteko helburua: Langileen mugikortasuna erraztea eta departamentuetako pertsonal beharrei erantzun egokia ematea						
Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Langileen mugikortasunarekin lotutako izapidetutako xedapenak (CS, FSC)	Kopurua	>=	273,00	332,00	332,00	768,00
Langile funtzionarioen izendapenengatik izapidetutako xedapenak	Kopurua	>=	524,00	492,00	500,00	1.534,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Aldi baterako beharrak estaltzeko zerrendak kudeatzea.						
 % 90,00  % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	122.250,33			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza						
Zerrendak interneten argitaratzea, kontratuak eskaintzea, beste administrazio batzuei hautagai zerrendak eskatzea, izendapenak, lan uzteak, zerbitzu eginkizunak eta abar.	122.250,33			2022/01/01	2022/12/31	
2. Jarduketa ildoak: Langileak sartzea.						
 % 2,00  % 90,00  % 8,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	83.528,47			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza Lan poltsak sortzea.	83.528,47			2022/01/01	2022/12/31	
3. Jarduketa ildoak: Lanpostuak behin-behinean betetzeko mugikortasuna.						
 % 90,00  % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	152.613,10			2022/01/01	2022/12/31	
3.1 Ekintza Iragarkiak eta lehiaketa txikiak deitzea.	152.613,10			2022/01/01	2022/12/31	
Urteko helburua: GFAko lanpostuak Aldundiko beharretara egokitzea						
Adierazlea	Neurri- unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
LPZ aldatzeko akordioak	Kopurua	<=	10,00	14,00	14,00	9,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: LZko aldaketak kudeatzea.						
 % 90,00  % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	174.871,20			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Eskaerak jasotzea, txostenak egitea, erabaki proposamenak egitea eta proposamenak kudeatzea.	174.871,20			2022/01/01	2022/12/31	

Urteko helburua: Funtzio Publikoko Zerbitzuarekin langileen harremanak modu eraginkorrean kudeatzea						
Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Epe barruan erantzundako eskaeren ehunekoa	Ehunekoa	>=	99,80	99,80	99,80	99,80
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Langileei buruzko espedienteak ofizioz abiaraztea.						
 % 90,00	 % 10,00					
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	61.906,90			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Zigor eta bateraezintasun espedienteak aztertzea eta proposamenak egitea.	61.906,90			2022/01/01	2022/12/31	
2. Jarduketa ildoak: Kudeaketa programa informatikoaren inplementazioa hobetzea eta pertsonala kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.						
 % 90,00	 % 10,00					
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	139.290,52			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza Kudeaketa hobetzeko prozedura elektronikoak ezartzea; eskuliburuak, txantiloiak, fluxu diagramak eta abar egitea.	139.290,52			2022/01/01	2022/12/31	
3. Jarduketa ildoak: Langileen eskaerei erantzutea.						
 % 90,00	 % 10,00					

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	395.983,05			2022/01/01	2022/12/31	
3.1 Ekintza Eskaerak jasotzea eta aztertzea, eta ebazpen proposamenak egitea (egoera administratiboak, ordainsaririk gabeko baimenak, lanaldi aldaketak).	395.983,05			2022/01/01	2022/12/31	
Urteko helburua: Akatsik gabeko langileen kostuen kudeaketa bermatzea						
Adierazlea	Neurri- unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Administrazioarekiko auzietako erreklamazioak	Kopurua	<=	4,00	4,00	12,00	3,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak).						
 % 90,00		 % 10,00				
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	34.048,80			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Aztertzea lanpostuak, ordainsariak eta proposamenak entregatzea, idazkaritza teknikoekin koordinatzea, exekuzioaren jarraipena.	34.048,80			2022/01/01	2022/12/31	
2. Jarduketa ildoak: Nominak egiteko prozesua kudeatzea.						
 % 90,00		 % 10,00				
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	292.494,31			2022/01/01	2022/12/31	

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
2.1 Ekintza Hileroko intzidentziak berrikustea eta kontrolatzea, nominak kalkulatzeko, bankuen zerrenda egitea, aurrekontu esleipenaren fitxategiak, ordainagiriak egitea.	150.108,44			2022/01/01	2022/12/31	
2.2 Ekintza Kalkulatzea, uztartzea, ordaintzea eta kontrolatzea gizarte aseguruiei dagozkien ordainketak eta konpentsazioak eta pentsio planen ekarpenak.	142.385,87			2022/01/01	2022/12/31	
Urteko helburua: GFAko asistentzia-hobekuntzak bermatzea						
Adierazlea	Neurri- unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Emandako aurrerakinak	Kopurua	>=	63,00	70,00	72,00	90,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Aurrerakinak kudeatzea, zama orokorrak.						
 % 90,00						
 % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	2.604.803,45			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Eskaerak jasotzea, aztertzea eta proposamenak egitea.	2.604.803,45			2022/01/01	2022/12/31	
Urteko helburua: Gipuzkoako Foru Aldundiaren langileen trebatzea indartzea						
Adierazlea	Neurri- unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Heziketa ekintzetan parte hartzen duten ikasleak	Kopurua	>=	1.691,00	1.800,00	1.900,00	2.000,00
Emakumezkoak			1.165,00	1.242,00	1.311,00	1.380,00
Gizonezkoak			526,00	558,00	589,00	620,00

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Asebetetze mailari buruzko inkesta	Eskala 1-10	>=	8,48	8,00	8,00	8,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea.						
 % 90,00	 % 10,00					
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	241.863,31			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Lankidetzan jardutea prestakuntza espezifikoa eskatzen dutenekin eta prestakuntza jarduerak sortzen dituzten enpresekin.	44.866,71			2022/01/01	2022/12/31	
1.2 Ekintza Prestakuntza jarduerak kudeatzea, burutzea eta ebaluatzea; eskaerak, zerrendak, matrikulazioak, kontratuak, dokumentazioa, ebaluazio galdetegiak, ziurtagiriak eta abar.	196.996,60			2022/01/01	2022/12/31	
2. Jarduketa ildoak: Prestakuntzako online plataforma egoki bat ezartzea.						
 % 90,00	 % 10,00					
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	57.950,86			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza Langileei prestakuntza eta harrera eskaintzeko ikastaro espezifikoak sortzea, kanpoko enpresekin lankidetzan.	57.950,86			2022/01/01	2022/12/31	
3. Jarduketa ildoak: GFako langileen eskumen profila emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren aplikazio praktikoarekin lerrokatzea.						
 % 8,00	 % 90,00	 % 2,00				

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	51.760,17			2022/01/01	2022/12/31	
3.1 Ekintza	51.760,17			2022/01/01	2022/12/31	
Prestakuntza-ekintza prozesu bat antolatzea, Berdintasunerako Organoari eta Berdintasunerako departamentu unitateei zuzendua, GFAko langileei aholkularitza emateko erreferente espezializatu izan daitezen.						
Urteko helburua: Gipuzkoako Foru Aldundiaren ikasleen praktikak indartzea						
Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Jasotako ikasleak	Kopurua	>=	28,00	35,00	45,00	100,00
Emakumezkoak			20,00	25,00	32,00	71,00
Gizonezkoak			8,00	10,00	13,00	29,00
Asebetetze mailari buruzko inkesta. Instruktoareak	Kopurua	>=	4,54	4,50	4,50	4,50
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak:						
Prestakuntza zentroek eskatutako praktikak kudeatzea.						
 % 90,00  % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	125.334,13	8.800,00		2022/01/01	2023/12/31	
1.1 Ekintza	125.334,13	8.800,00		2022/01/01	2023/12/31	
Eskarak aztertzea, instrukzio lanak egiteko borondatea duten Aldundiko langileak identifikatzea, eta onartutako praktikak abiaraztea, jarraipena egitea eta ixtea.						
2. Jarduketa ildoak:						
Programa informatiko bat ezartzea eta praktikak kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.						
 % 90,00  % 10,00						

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	9.286,03			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza	9.286,03			2022/01/01	2022/12/31	
Eskuliburuak, dokumentuak eta prozedura elektronikoak prestatzea, eta prestakuntza zentroak eta ikasleak bitarteko elektronikoak erabiltzeko beharraz sentsibilizatzea.						
Urteko helburua: Foru Aldundian lan arriskuen prebentzioa hobetzea						
Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Urtean behingo azterketa medikuak	Kopurua	>=	647,00	890,00	700,00	1.240,00
Emakumezkoak			298,00	409,00	322,00	570,00
Gizonezkoak			349,00	481,00	378,00	670,00
Lan istripuak ("in itinere" eta "misiokoak" izan ezik)	Kopurua	<=	62,00	60,00	60,00	50,00
Emakumezkoak			20,00	19,00	19,00	16,00
Gizonezkoak			42,00	41,00	41,00	34,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Langileei urteroko mediku azterketak egitea.						
% 90,00 % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	212.908,44			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza	212.908,44			2022/01/01	2022/12/31	
Langile guztiei mediku azterketak egitea.						
2. Jarduketa ildoak: Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea.						
% 90,00 % 10,00						

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	552.734,66			2022/01/01	2022/12/31	
2.1 Ekintza Prebentzio lanpostuen lan arriskuen ebaluazioa eguneratzea.	232.508,57			2022/01/01	2022/12/31	
2.2 Ekintza COVID-19aren protokoloak eta kudeaketa.	320.226,09			2022/01/01	2022/12/31	
Urteko helburua: Langileen ordezkariekin negoziazioak eta harremanak hobetzea						
Adierazlea	Neurri- unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Langile laguntzaileen orduak	Kopurua	<=	430,00	430,00	420,00	216,00
Helburuari lotutako jarduketa ildoak eta ekintzak						
1. Jarduketa ildoak: Negoziatzeko alde aurreko estrategiak ezartzea.						
 8 LAN DUINA ETA HAZIKUNDE EKONOMIKOA % 90,00  16 BAIEA, JUSTIZIA ETA INSTITUZIO SENDOKA % 10,00						
	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Jarduketa ildoak, guztira	78.820,75			2022/01/01	2022/12/31	
1.1 Ekintza Egindako proposamenak analizatzea, aztertzea eta adostea.	78.820,75			2022/01/01	2022/12/31	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Plantilan eta Funtzio Publikoaren kudeaketan berdintasun politikak txertatzea.

Kuantifikazioa: 70.590,66 (% 1,07)

Ordainketa kredituak: 70.590,66 (% 1,07)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 6,25)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.3.2. GFAren genero arkitekturaren garapenean aurrerapausoak egitea Berdintasunerako Organoak sustatutako berdintasun politika.	(% 12,50)	Go.3.2.1. GFAko Departamentuetan jada sortutako berdintasunerako administrazio unitateak finkatzea.	
Go.HO.4.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eta Gipuzkoako Foru Aldundiko langileei zuzendurik, oinarritzko trebakuntza, espezifikoa eta espezializatua bermatzeko bide bat inplementatzea.	(% 12,50)	Go.4.1.2. Emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAko langile guztiak trebatzea (oinarritzko formakuntza). Go.4.1.3. GFAko teknikariak trebatzea arloetako politiketan eta administrazio prozedura arruntetan genero ikuspegia progresiboki inplementatu ahal izan dezaten (formakuntza espezifikoa).	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	(% 12,50)	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezen.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 12,50)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeara.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go. HO.5.3. GFAk zuzenean egiten dituen edo hirugarren pertsonen edo entitateen bidez GFarentzat egiten diren dokumentuetan eta euskarrietan hizkuntza ez sexista eta inklusiboaren erabileran sakontzen jarraitzea.	(% 6,25)	Go.5.3.2. Hizkuntzaren erabilerari eta Funtzio Publikoak programatutako formakuntza ikastaroetako edukiei eta irudiei buruzko auditoretza lanak egitea berdintasun printzipioa txertatu dezaten eta ez ditzaten genero estereotipoak birsortu.	
Ek.HO.13.3. Kontziliazio erantzukidea sustatzea GFAn eta GFAk kudeatzen dituen baliabideetan	(% 18,75)	Ek.13.3.1. Gizonek kontziliazioa gauzatzeko neurrien erabilera sustatzeko estrategia bat diseinatzea eta aplikatzea, betiere emakumeentzako kaltegarria ez bada edo desberdintasuna ekartzen ez badu. Ek.13.3.2. Laneko arriskuak prebenitzeko ikastaroetan izaera psikosozialeko arriskuak aintzat hartzea, horien artean lanaldi bikoitzaren ondorioak (antsietatea, nekea, etab.) eta emakumeengan ondorio horiek prebenitzeko erantzukidetasunaren beharraren kontzientziakuntza kontuan harturik.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	(% 12,50)	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arretea ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	(% 6,25)	I.16.2.2. Sexu jazarpen eta sexuagatiko jazarpen egoeren aurrean jarduteko eta haiei aurrea hartzeko foru protokoloa lantzea.	

HIZKUNTZA BERDINTASUNEKO PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Euskararen erabilera normalizatzeko planak Funtzio Publikoko zerbitzuari euskarazko administrazio atalen izaera aitortzen dio eta honek, alor guztietan euskararen erabilerari lotutako betebeharrak bere gain hartzea dakar.

Kuantifikazioa:	18.239,59	(% 0,28)
Ordainketa kredituak:	18.151,59	(% 0,28)
Datozen urteetako gastuak:	88,00	(% 1,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola
1.1. Errotulazioa eta ikus-entzunezoak	(% 18,18)	1.1.1. Errotulazioa eta ikus-entzunezkoak
2.1. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko harreman idatzia zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	(% 18,18)	2.1.1. Idatzizko harremanak
2.2. Bezeroekiko (pertsona fisikoak) eta herritarrekiko ahozko harremana zerbitzua eman edota produktua eskaintzeko orduan	(% 9,09)	2.2.2. Telefonoz, online eta aurrez aurre burututako ahozko harremanak
3.4. Baliabide informatikoak	(% 18,18)	Monitorizazio tresna informatikoen erabilera eta datu tratamendua euskaraz egin ahal izatea bermatuko da.
4.1. Pertsonen kudeaketa	(% 36,36)	4.1.1. Pertsonen kudeaketa
		Gaitasunekin lotuta egingo diren bilera, demo eta gainontzekoetan euskaraz egin beharra dago.

GJH

Beharraren deskribapen xehatua:

Gipuzkoako Foru Aldundiak bere 2020-2023 Plan Estrategikoan helburu estrategiko gisa ezarri zuen 16. He - Barne-antolamenduaren eraldaketa bultzatzea, egiturei, profilei eta pertsonei dagokienez. Horretarako, Garapen Jasangarriko Helburu hauek lotzen dira:

8 - Hazkunde ekonomiko iraunkorra, inklusiboa eta iraunkorra, enplegu osoa eta produktiboa eta guztiontzako lan txukuna sustatzea.

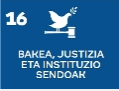
16 - Garapen iraunkorrerako gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztiontzako justiziarako sarbidea erraztea eta erakunde eraginkor, arduratsu eta inklusiboak sortzea maila guztietan.

5 - Generoen arteko berdintasuna lortzea eta emakume eta neska guztiak ahaldundzea.

Kuantifikazioa: 6.590.734,98 (% 100,00)

Programari lotutako GJH zerrenda

GJH, Helburu eta Jarduketa ildoak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
 5-GENERO BERDINTASUNA Genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neskato guztiak ahaldundzea.		25.386,86	
	Helbubura 5.X1 - Lan eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea, soldata diskriminazioari aurre eginez eta bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatuz	25.386,86	
Jarduketa ildoak			
Langileak sartzea.		1.670,57	
Enplegua eta langileen egoera egonkortzea eta finkatzea, enplegu publikoko eskaintza berriak sustatuz.		19.575,48	
GFAko langileen eskumen profila emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren aplikazio praktikoarekin lerrotzea.		4.140,81	
 8-LAN DUINA ETA HAZKUNDE EKONOMIKOA Guztiontzako hazkunde ekonomiko jarraitua, inklusiboa eta jasangarria, enplegu vetea eta produktiboa nahiz lan duina sustatzea.		5.923.741,48	7.920,00
	Helbubura 8.X3 - GFAko langileak gobernantza onaren printzipioen arabera kudeatzea	5.923.741,48	7.920,00
Jarduketa ildoak			
Negoziatzeko alde aurreko estrategiak ezartzea.		70.938,68	
Langileei urteroko mediku azterketak egitea.		191.617,60	
Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea.		497.461,19	
Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea.		217.676,98	
Prestakuntzako online plataforma egoki bat ezartzea.		52.155,77	
Aurrerakinak kudeatzea, zama orokorrak.		2.344.323,11	
Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak).		30.643,92	

GJH, Helburu eta Jarduketa ildoak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
Nominak egiteko prozesua kudeatzea.		263.244,88	
Langileei buruzko espedienteak ofizios abiaraztea.		55.716,21	
Kudeaketa programa informatikoaren inplementazioa hobetzea eta pertsonala kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.		125.361,47	
Langileen eskaerei erantzutea.		356.384,74	
LZko aldaketak kudeatzea.		157.384,08	
Aldi baterako beharrak estaltzeko zerrendak kudeatzea.		110.025,30	
Langileak sartzea.		75.175,62	
Lanpostuak behin-behinean betetzeko mugikortasuna.		137.351,79	
Prestakuntza zentroek eskatutako praktikak kudeatzea.		112.800,72	7.920,00
Programa informatiko bat ezartzea eta praktikak kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.		8.357,43	
Langile baliabideak birmoldatzea, gaitasunen arabera kudeaketan oinarritutako ereduaren bitartez.		72.637,16	
Enplegua eta langileen egoera egonkortzea eta finkatzea, enplegu publikoko eskaintza berriak sustatuz.		978.400,03	
Belaunaldi aldaketa egoki bat taxutzea egoera horretan dauden enplegatuen artean, jakintzaren transmisioa bermatuz.		19.500,66	
GFAko langileen eskumen profila emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren aplikazio praktikoarekin lerrokatzea.		46.584,15	
	16-BAKEA, JUSTIZIA ETA INSTITUZIO SENDOAK Garapen jasangarrirako gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztioi justiziarako sarbidea erraztea, eta erakunde eraginkorrak eta inklusiboak sortzea maila guztietan.	632.806,63	880,00
Helbubura	16.06 - Kontuak emango dituzten erakunde eraginkor eta gardenak sortzea maila guztietan.	632.806,63	880,00
Jarduketa ildoak			
Negoziatzeko alde aurreko estrategiak ezartzea.		7.882,07	
Langileei urteroko mediku azterketak egitea.		21.290,84	
Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea.		55.273,47	
Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea.		24.186,33	
Prestakuntzako online plataforma egoki bat ezartzea.		5.795,09	
Aurrerakinak kudeatzea, zama orokorrak.		260.480,35	
Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak).		3.404,88	
Nominak egiteko prozesua kudeatzea.		29.249,43	

GJH, Helburu eta Jarduketa ildoak	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
Langileei buruzko espedienteak ofizios abiaraztea.	6.190,69	
Kudeaketa programa informatikoaren inplementazioa hobetzea eta pertsonala kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.	13.929,05	
Langileen eskaerei erantzutea.	39.598,31	
LZko aldaketak kudeatzea.	17.487,12	
Aldi baterako beharrak estaltzeko zerrendak kudeatzea.	12.225,03	
Langileak sartzea.	6.682,28	
Lanpostuak behin-behinean betetzeko mugikortasuna.	15.261,31	
Prestakuntza zentroek eskatutako praktikak kudeatzea.	12.533,41	880,00
Programa informatiko bat ezartzea eta praktikak kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea.	928,60	
Langile baliabideak birmoldatzea, gaitasunen araberako kudeaketan oinarritutako ereduen bitartez.	8.070,80	
Enplegua eta langileen egoera egonkortzea eta finkatzea, enplegu publikoko eskaintza berriak sustatuz.	89.135,63	
Belaunaldi aldaketa egoki bat taxutzea egoera horretan dauden enplegatuen artean, jakintzaren transmisioa bermatuz.	2.166,74	
GFAko langileen eskumen profila emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren aplikazio praktikoarekin lerrokatzea.	1.035,20	
Guztira	6.581.934,98	8.800,00

PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2021	2022	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2023	2024	2025	2026 eta hurrengoak/ 2026 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	4.172.179,00	4.247.345,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	765.940,00	765.940,00					
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	58.800,00	58.800,00	8.800,00				8.800,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	4.996.919,00	5.072.085,00	8.800,00				8.800,00
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES	28.000,00	28.000,00					
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	28.000,00	28.000,00					
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS	1.500.000,00	1.481.850,00					
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	1.500.000,00	1.481.850,00					
Guztira / Total	6.524.919,00	6.581.935,00	8.800,00				8.800,00

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	715.024,68	3.532.320,30			715.024,68	3.532.320,30
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	461.861,82	304.078,18			461.861,82	304.078,18
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES		58.800,00		8.800,00		67.600,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	1.176.886,50	3.895.198,48		8.800,00	1.176.886,50	3.903.998,48
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES	12.600,00	15.400,00			12.600,00	15.400,00
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	12.600,00	15.400,00			12.600,00	15.400,00
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS		1.481.850,00				1.481.850,00
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras		1.481.850,00				1.481.850,00
Guztira / Total	1.189.486,50	5.392.448,48		8.800,00	1.189.486,50	5.401.248,48

Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos	2021	2022	Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto
1. ZUZENEKO ZERGAK/ IMPUESTOS DIRECTOS			
2. ZEHARKAKO ZERGAK/ IMPUESTOS INDIRECTOS			
3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK/ TASAS Y OTROS INGRESOS	344.000,00	344.000,00	
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	110.000,00	110.000,00	
5. ONDARE SARRERAK/ INGRESOS PATRIMONIALES			
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	454.000,00	454.000,00	
6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA/ ENAJENACION DE INVERSIONES REALES			
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL			
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital			
8. AKTIKO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS	1.515.000,00	1.515.000,00	
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS			
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	1.515.000,00	1.515.000,00	
Guztira / Total	1.969.000,00	1.969.000,00	