

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0410 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - LK- Lurraldearekiko Konpromezua  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Programa honetarako funtsezko hiru erreferentzia nagusiak (GEM txostena -jarduera ekintzailea-), EAEko lehiakortasun-txostena, eta Sailaren azterlanak eta diagnostikoak (bizitza osoan zeharreko ikaskuntza; eta, enpleguaren kalitatea Gipuzkoan); sexuari eta generoari lotutako desberdintasun batzuk identifikatzen dituzte: pertsonen kualifikazio-maila; ekintzailetza-maila txikiagoak eta garatzeko zailtasunak; enplegurako sarbide-arazoak, hala nola gaitasun profesionalen maila desberdinak eta prekarietate-maila desberdinak lortzea eta garatzea.

**Kuantifikazioa:** 784.980,05 ( % 2,30 )  
**Ordainketa kredituak:** 591.482,85 ( % 2,22 )  
**Datozen urteetako gastuak:** 193.497,20 ( % 2,58 )

| Kategoria                                                                                                                                                                                                                                                       | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                                   | Esleitutako adierazlea |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.                                                                                                                | ( % 19,00 ) | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.                                        |                        |
| Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea. | ( % 27,50 ) | Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.                                                             |                        |
| Ek.HO.12.1. GFAk sustatutako proiektu ekonomiko estrategiko eta esperimentalen bidez emakumeentzako kalitatezko enpleguen sorrera bultzatzea.                                                                                                                   | ( % 5,00 )  | Ek.12.1.1 GFAk erabilitako sistemetan genero adierazleak txertatzea enpleguaren kalitatea neurtzeko.                                                                                                                   |                        |
| Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.                                                                                                                                                           | ( % 4,35 )  | Ek.10.1.3. Covid-19k sorrazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea. |                        |

| Kategoria                                                                                                                        | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                                        | Esleitutako adierazlea |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturaren, estrategien eta kudeaketa eremuan. | ( % 9,80 )  | Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.       |                        |
|                                                                                                                                  |             | Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea. |                        |
| Ek.HO.11.2. GFAn eta Gipuzkoako erakundeetan eta enpresetan generoko soldata arrakala murrizten jarraitzea.                      | ( % 7,35 )  | Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea. |                        |
|                                                                                                                                  |             | Ek.11.2.1. Soldata arrakalaren azterketa sustatzea GFAn eta beste enpresetan eta Gipuzkoan enplegua ematen duten erakunde publikoetan.                                                                                      |                        |
| Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eremuan.                 | ( % 7,50 )  | Ek.12.1.1 GFAk erabilitako sistemetan genero adierazleak txertatzea enpleguaren kalitatea neurtzeko.                                                                                                                        |                        |
|                                                                                                                                  |             | Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarritzko prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren araberakoa) izateko neurriak sustatzea.  |                        |
| Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.                                  | ( % 4,00 )  | Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomiko, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarteetako erantzukizun eta ordezkartza karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea                     |                        |

| Kategoria                                                                                                     | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                                  | Esleitutako adierazlea |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan. | ( % 15,50 ) | Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.                                                      |                        |
|                                                                                                               |             | Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.                                                    |                        |
|                                                                                                               |             | Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.                                                       |                        |
|                                                                                                               |             | Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko. |                        |
|                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                       |                        |

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENeko, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0410 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Eskulangintza Sektorearen Sustapena  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Ekintzailatza-maila txikiagoak eta enpresa-garapenerako zailtasunak egotea (finantzaketa lortzea eta enpresa-tamaina, batez ere); beraz, sektorearen kalitatezko eta prestigiozko enplegua lortzera bideratutako jarduerak pertsonen garapen pertsonala, profesionala eta soziala ekarriko du, autonomia ekonomikoa eta pertsonala sustatuz, bai eta gizarteari egindako ekarpena ikusarazten eta balioesten laguntzea ere.

**Kuantifikazioa:** 9.893,78 ( % 0,83 )  
**Ordainketa kredituak:** 9.068,78 ( % 0,89 )  
**Datozen urteetako gastuak:** 825,00 ( % 0,50 )

| Kategoria                                                                                                                                                                                                                                                       | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                    | Esleitutako adierazlea |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.                                                                                                                | ( % 10,00 ) | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.                         |                        |
| Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea. | ( % 40,00 ) | Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.                                               |                        |
| Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.                                                                                                                                                                 | ( % 50,00 ) | Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomiko, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarteetako erantzukizun eta ordezkartza karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea |                        |

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Sustatzea  
**Funtzionala:** 463 - Ikerketa zientifikoa, teknikoa eta aplikatua

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Emakumeak I+Gn duen presentzia oso txikia da: ikertzaileen eta I+Gn aritzen diren pertsonen % 30 inguru Gipuzkoan daude ( % 34 eta % 33 Eustaten datuak), eta presentzia are txikiagoa da arlo jakin batzuetan. Egoera hori Europan, Euskadin eta Estatuan gertatzen da. Presentzia minoritario horren arrazoiak bat genero-estereotipoetan eta esparru horietan erreferente femeninoak ez izatean dago, eta, horren ondorioz, neskak ez dira zientziara, oro har, eta diziplina zehatzetara, zehazki. Gainera, gizonekin eta kristalezko sabaiarekin alderatuta, emakumeek ikertzaile-karreran gora egiteko dituzten zailtasunak direla eta, estereotipo horiek gainditu eta emakumeen erreferenteak sortzea ez da erraza. (Ikusi Eustat, INE eta She Figures 2018 txostena).

**Kuantifikazioa:** 69.322,91 ( % 0,79 )  
**Ordainketa kredituak:** 50.236,93 ( % 0,77 )  
**Datozen urteetako gastuak:** 19.085,98 ( % 0,82 )

| Kategoria                                                                                                                                                                                                                                                       | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                                                     | Esleitutako adierazlea |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.                                                                                                                | ( % 58,25 ) | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.                                                          |                        |
| Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea. | ( % 8,25 )  | Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.                                                                                |                        |
| Ek.HO.12.3. Emakumeen presentzia sustatzea Zientzia eta Teknologia esparruan, bereziki postu arduratsuetan, egungo eta etorkizuneko eredu sozial eta ekonomikoa eraldatzeko eta baldintzatzen ari diren gakoetako bat baita esparru hori.                       | ( % 25,00 ) | Ek.12.3.2. Emakumeak, eta bereziki emakume gazteak, mundu teknologikora hurbiltzea bultzatuko duten neurriak sustatzea.                                                                                                                  |                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | Ek.12.3.3. Zientzia eta teknologia esparruan postu garrantzitsuetan ari diren emakumeen identifikazioa sustatzea eta nazioarte mailako jardunbide egokien azterketa egitea emakume zientzialariak lanpostu arduratsuetara bil daitezela. |                        |

| Kategoria                                                                                                     | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                               | Esleitutako adierazlea |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan. | ( % 8,50 )  | Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna. |                        |
|                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                    |                        |

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazio Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 210 - Internazionalizazio Jarduketa Sustatzea  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Esportazioa, batez ere, industria-enpresek egiten dute, non emakumeen enpleguaren ehunekoa oso mugatua den; bestalde, oro har, sektoreko soldadak hobeak izaten dira zerbitzu-jarduera askotan baino, eta, beraz, maila hori handitzeak gure gizartean berdintasuna sustatzen lagun dezake.

|                                   |           |            |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| <b>Kuantifikazioa:</b>            | 27.720,14 | ( % 1,36 ) |
| <b>Ordainketa kredituak:</b>      | 18.200,14 | ( % 1,33 ) |
| <b>Datozen urteetako gastuak:</b> | 9.520,00  | ( % 1,41 ) |

| Kategoria                                                                                                                                                                                                                                                       | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                            | Esleitutako adierazlea |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.                                                                                                                | ( % 50,00 ) | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea. |                        |
| Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea. | ( % 50,00 ) | Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.                       |                        |

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENENKO, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 220 - Gipuzkoa 4.0:Fabrikazio aurreratua  
**Funtzionala:** 422 - Industria

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Enpresaren barruan emakumearen papera balioztatzea

|                                   |            |            |
|-----------------------------------|------------|------------|
| <b>Kuantifikazioa:</b>            | 106.311,63 | ( % 1,51 ) |
| <b>Ordainketa kredituak:</b>      | 79.431,63  | ( % 1,49 ) |
| <b>Datozen urteetako gastuak:</b> | 26.880,00  | ( % 1,60 ) |

| Kategoria | Kategoria % | Nola | Esleitutako adierazlea |
|-----------|-------------|------|------------------------|
|-----------|-------------|------|------------------------|

Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.

( % 80,00 )

Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.

Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.

( % 20,00 )

Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.



## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENeko, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0430 - Turismo Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Turismo eta lurralde irudia  
**Funtzionala:** 432 - Informazio turistikoa eta turismoaren sustapena

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.  
 Datuak sexuka bereizita biltzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.  
 Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.  
 Genero ikuspegia txertatzea jardueretan

**Kuantifikazioa:** 7.573,70 ( % 0,14 )

**Ordainketa kredituak:** 7.573,70 ( % 0,20 )

**Datozen urteetako gastuak:** 0,00 ( % 0,00 )

| Kategoria | Kategoria % | Nola | Esleitutako adierazlea |
|-----------|-------------|------|------------------------|
|-----------|-------------|------|------------------------|

Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.

( % 100,00 )

Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Orenen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 400 - Landa Garapena eta Nekazaritza Egiturak  
**Funtzionala:** 414 - Landa garapena

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Behararen deskribapen xehatua:**

Gizonezko eta emakumezkoen artean parte-hartze orekatua lortzea

**Kuantifikazioa:** 1.175.753,67 ( % 3,82 )  
**Ordainketa kredituak:** 531.783,77 ( % 3,30 )  
**Datozen urteetako gastuak:** 643.969,90 ( % 4,39 )

| Kategoria                                                                                                                                        | Kategoria %  | Nola                                                                                                                                                                            | Esleitutako adierazlea |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea. | ( % 100,00 ) | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea. |                        |

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oregako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 410 - Laborategi, Kalitate eta Nekazaritza Berrikuntzako Zerbitzua  
**Funtzionala:** 412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Indarkeriarik gabe bizitzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Ez du garrantziarik, gure zerbitzua analisiak egitea baita.

**Kuantifikazioa:** 219,22 ( % 0,01 )

**Ordainketa kredituak:** 219,22 ( % 0,01 )

**Datozen urteetako gastuak:** 0,00 ( % 0,00 )

| Kategoria | Kategoria % | Nola | Esleitutako adierazlea |
|-----------|-------------|------|------------------------|
|-----------|-------------|------|------------------------|

Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.

( % 100,00 )

Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO  
**Atala:** 0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oregako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 420 - Nekazaritzako eta Abeltzaintzako Sustapena eta Osasuna Sustatzea  
**Funtzionala:** 412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Emakumeek elkartean erabaki-organoetan parte hartzeko beharra

|                                   |           |            |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| <b>Kuantifikazioa:</b>            | 15.099,06 | ( % 0,28 ) |
| <b>Ordainketa kredituak:</b>      | 12.683,90 | ( % 0,25 ) |
| <b>Datozen urteetako gastuak:</b> | 2.415,16  | ( % 0,65 ) |

| Kategoria                                                                                       | Kategoria %  | Nola                                                                                                                                                                                                 | Esleitutako adierazlea |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahaluntzea sustatzea. | ( % 100,00 ) | Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomiko, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarretako erantzukizun eta ordezkari karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea |                        |

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

|                       |                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Departamentua:</b> | 04 - EKONOMIA SUSTAPENeko, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO                      |
| <b>Atala:</b>         | 0450 - Mendietako eta Natura Inguruneke Zuzendaritza Nagusia                   |
| <b>Programa:</b>      | 500 - Mendiak eta Habitaten Kudeaketa                                          |
| <b>Funtzionala:</b>   | 412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza |

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra

## GENERO BERDINTASUNeko PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENeko, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNeko  
**Atala:** 0450 - Mendietako eta Natura Ingurunezko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 510 - Basa Animaliak eta Landareak  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNeko PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0470 - Proiektu Estrategikoetako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 700 - Proiektu Estrategikoak  
**Funtzionala:** 439 - Beste jarduketako sektorial batzuk

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Gure gizartean berdintasuna sustatzeko bide garrantzitsuenetako bat enplegua da eta enpresak sortzea da enplegua sortzeko biderik garrantzitsuenetako bat.

|                                   |           |            |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| <b>Kuantifikazioa:</b>            | 98.945,24 | ( % 0,08 ) |
| <b>Ordainketa kredituak:</b>      | 28.895,24 | ( % 0,09 ) |
| <b>Datozen urteetako gastuak:</b> | 70.050,00 | ( % 0,08 ) |

| Kategoria                                                                                                                                                                                                               | Kategoria % | Nola                                                                                                                                                                                                                                                   | Esleitutako adierazlea |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ek.HO.12.2. Gipuzkoan txirotasunaren feminizazioa murrizten jarraitzea.                                                                                                                                                 | ( % 33,33 ) | Ek.12.2.2. Elkar-rekin Lanean foru programaren esparruan, gizarte bazterketan bizi diren edo egoera horretan egoteko arriskua duten emakumeak gizarteratzeko bideak lantzea, kontuan izanik aurre egin beharreko generoko egiturazko desberdintasunak. |                        |
| Ek.HO.13.1. Zaintza lanak aitortzea eta haiei balioa ematea ezinbestekoak direlako bizitzaren jasangarritasunari begira.                                                                                                | ( % 33,33 ) | Ek.13.1.2. Zaintza lanak familiei eta emakumeei esleitzeko joeraren naturalizazioa urratuko duten ekimenak (kanpainak, jardunaldiak, publizitatea ) diseinatzea.                                                                                       |                        |
| Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak). | ( % 33,33 ) | Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.                                                                   |                        |