

DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

Corporación: Fundación Adinberri Fundazioa
Programa: 010 - Fundación Adinberri

Tipo de programa:

Finalista

Misión:

Maximizar el potencial de innovación de Gipuzkoa al servicio del envejecimiento saludable, considerando las situaciones y necesidades de los principales grupos de interés y dirigiendo su atención hacia un propósito común: contribuir a extender el periodo de vida saludable. Sirven de referencia los tres objetivos o Triple Win for Europe:

- Mejorar la salud y calidad de vida de la ciudadanía con foco en las personas mayores;
- Contribuir a la excelencia y sostenibilidad a largo plazo en el servicio de atención y cuidados del sistema asistencial y sanitario;
- Mejorar la competitividad de la industria vinculada a las personas mayores a través de nuevos productos y servicios que se expandan en el mercado.

Diagnóstico de situación:

Diagnóstico demográfico:

El rápido envejecimiento de la población en los países más desarrollados está transformando los paradigmas actuales de configuración social, desarrollo económico y crecimiento sostenible.

Según el Instituto Vasco de Estadística, de la población actual de la C A de Euskadi (2.193.199) el 36,92% ha superado el umbral de los 55 años, lo que corresponde a un total de 809.800 personas.

Por otro lado, cuando se tiene en cuenta el sexo, se observa que, en el conjunto de la población, la proporción de mujeres (51,5%) es ligeramente superior a la de los hombres (48,5%). Esta diferencia en la proporción de cada sexo se va incrementando a medida que aumenta la edad de la población. Así, en la actualidad, dentro de la franja de personas mayores de 65 años, las mujeres representan un 57,3% y los hombres, en cambio, solo un 42,7%.

De acuerdo al Observatorio Social de Gipuzkoa, Behagi de los 726.033 habitantes del territorio (2021) el 35% ha superado el umbral de los 55 años, un 22,7% tiene 65 y más años y un 3,9% tiene 85 y más años

Los datos en el 2020 indican que en Gipuzkoa la cifra de personas de más de 65 años asciende a 165.017(494.364 en la CAE) de los cuales, 57% son mujeres y 43% hombres. Los escenarios demográficos proyectados por el EUSTAT intensifican el crecimiento de esta población que será especialmente notorio durante los próximos 20 años. Se prevé que la población de más de 65 años llegue a los 729.000 personas en el 2041 y 735.500 en el 2061.

En el periodo 2020/2021 la esperanza de vida en Gipuzkoa, se sitúa en los 87 años en las mujeres y en 81,6 años en los hombres. Precisamente, la esperanza de vida de las mujeres guipuzcoanas está por encima de la media nacional (85,8 años) y de la media europea (83,3 años).

El porcentaje de los años de vida saludable (libre de discapacidad) con respecto a la esperanza de vida también ha aumentado.

Diagnóstico económico:

A lo largo del 2020 se realizó un mapeo del tejido empresarial y la demanda del mercado Silver. La Silver Economy, (todas aquellas actividades económicas, productos y servicios destinados a satisfacer las necesidades de las personas mayores de 55 años), tiene un papel relevante en la economía guipuzcoana; actualmente la aportación al PIB de Gipuzkoa supone el 5,5 % (1.472 millones €), y la aportación al empleo es del 9,2 % (31.885).

Descripción detallada de la necesidad:

Aunque la mayor parte de las personas mayores vivirán su vejez en una situación de autonomía funcional y relacional, se prevé que, como consecuencia del envejecimiento progresivo de Gipuzkoa, la población valorada con algún grado de dependencia pase de las 29.000 actuales a 36.000 personas en 2031. Este cambio supone un reto de primera magnitud, tanto desde la perspectiva asistencial (mejorar la calidad de los cuidados) como desde la perspectiva social (adaptar las estructuras sociales y económicas al cambio

demográfico y al reto del envejecimiento) y también desde la perspectiva económica (oportunidad).

Población objetivo:

La Sociedad, como destinataria final de la iniciativa ADINBERRI:

- o Activas-os/frágiles/dependientes
- o Personas Cuidadoras y profesionales
- o Comunidades y asociaciones de personas usuarias

- > Agentes del sistema Socio sanitario
- > Agentes del tercer sector
- > Agentes I+D+i
- > Agentes Academia/formación
- > Administraciones públicas
- > Empresas y asociaciones empresariales

Estrategia del programa.

1. Recursos (inputs):

- Personal
- Equipos para procesos de información.
- Material de oficina.
- Suministros.
- Comunicaciones. (+WEB)
- Trabajos realizados por profesionales o empresas especializadas.

2. Actividades/procesos a desarrollar:

- Generación de conocimiento, la investigación y la experimentación (pilotajes, ensayos clínicos, etc.)
- Transferencia de conocimiento, la comunicación y la socialización y difusión de nuevos productos y servicios
- Apoyo al crecimiento y desarrollo empresarial
- Impulso a la Demanda

3. Bienes y Servicios (outputs):

Una propuesta de valor a sus grupos de interés (grupo 55+ y su entorno; sistema socio-sanitario; y, entorno económico)

- Itinerarios de creación y desarrollo del ecosistema.
- Itinerarios de capacitación.
- Itinerarios de innovación.
- Itinerarios de desarrollo de productos y servicios.



Marco regulador del Programa:

- LEY 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco
- La Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y en su reglamento de desarrollo, aprobado por el Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril.
- La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público
- Norma Foral 4/2007, de 27 de marzo, de Régimen Financiero y Presupuestario del Territorio Histórico de Gipuzkoa

ACTUACIÓN ENTIDAD VINCULADA AL PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023

Objetivo anual: Impulsar ADINBERRI, nueva Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable en Gipuzkoa.

Indicador	Unidad de medida	Tipo de objetivo	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Proyectos de I+D+i apoyados desde AdinBerri (Bottom up y	Número	>=	61,00	99,00	104,00	85,00

Indicador	Unidad de medida	Tipo de objetivo	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Top Down)						
Puesta en marcha del centro de referencia ADINBERRI en 2023	Si/No	=	No	Si	Si	Si
Agentes participantes en los proyectos tractores de la fundación	Número	>=	70,00	542,00	600,00	450,00
Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo						
1. Línea de Actuación:						
Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.						
 49,15 %  15,15 %						
	Créditos pago	Gastos futuros	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Etorkizuna eraikiz
Total línea actuación	2.249.325,07			01/01/2023	31/12/2023	
1.1 Acción Diseño Polo ADINBERRI +	445.900,48			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.2 Acción Centro de Referencia: diseño de la Unidad de Innovación	57.517,90			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.3 Acción Red Adinberri Labs Territorial	46.270,52			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.4 Acción Parque de equipamiento	42.986,16			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.5 Acción SIA: Mantenimiento y actualización	192.531,40			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.6 Acción Ecosistema/Comunidad ADINBERRI: Gobernanza	49.059,13			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.7 Acción Proyecto tractor ADIN-BERRI: Nuevo marco del envejecimiento	403.897,02			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.8 Acción Proyecto tractor ZAINZA HERRI LAB	421.332,56			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.9 Acción Proyecto tractor HARIAK	152.064,94			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.10 Acción Proyecto tractor SILVER ECONOMY	291.386,25			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.11 Acción Proyecto tractor Capacitación/Adinprest	49.430,94			01/01/2023	31/12/2023	✓

	Créditos pago	Gastos futuros	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Etorkizuna eraikiz
1.12 Acción Proyecto tractor Gipuzkoa Intergeneracional	49.430,94			01/01/2023	31/12/2023	✓
1.13 Acción Evaluación de impacto	47.516,83			01/01/2023	31/12/2023	✓

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relevancia de género del programa: Alta

Colectivo afectado por el programa :

Personas mayores

Capacidad(es) afectada(s) por el programa:

Acceso a cuidados adecuados

Descripción detallada de la necesidad:

El ámbito del envejecimiento y de salud es un ámbito de actuación que está afectando de manera indudable la variable del género. Diversos estudios señalan que el estrés, la pobreza/exclusión social, la edad/estado civil, las condiciones laborales, las cargas familiares, la falta de acceso a la cultura y a la educación, la falta de poder, la violencia/relaciones de poder, son factores que inciden en el envejecimiento saludable, el bienestar y la salud de las mujeres. La brecha existente entre las mujeres y los hombres que residen en Euskadi en cuestiones como el nivel formativo, la tasa de actividad y la media de ingresos económicos se ensancha a medida que avanza la edad, lo que afecta de manera directa al envejecimiento, bienestar y salud desde un punto de vista de género.

Cuantificación:	25.146,41	(1,12 %)
Cred.Pago:	25.146,41	(1,12 %)
Gastos Futuros:	0,00	(0,00 %)

Categoría	Cómo	% Cómo	Indicador asociado
Bg.OO. 1.2. Concretar el compromiso político mediante el desarrollo de la Norma Foral 2/2015 y de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres vigente en Euskadi.	La Fundación ADINBERRI, a través de los proyectos que se llevan a cabo con el ecosistema guipuzcoano, refuerza la posición social y laboral de las mujeres, eliminando todas las formas de discriminación hacia las mujeres.	(100,00 %)	
Bg.OO. 5.1. Profundizar en la integración sistemática de la variable sexo en la generación, tratamiento y difusión de la información, avanzando en la creación e incorporación de indicadores tanto referidos a personas, como a procesos y procedimientos de integración de la perspectiva de género.	Bg.5.1.3 Introducción de datos desagregados por sexo e indicadores de género en los estudios, planes, memorias y resto de documentación estratégica de la DFG.	(100,00 %)	
Ec.OO. 12.2. Avanzar en la disminución de la feminización de la pobreza en Gipuzkoa.	Ec.12.2.2 Elaboración de itinerarios de inserción para mujeres en situación o riesgo de exclusión en el marco del programa foral Elkar-Ekin Lanean, teniendo en cuenta las desigualdades estructurales de género que enfrentan.	(100,00 %)	

PLAN DE IGUALDAD LINGÜÍSTICA

Descripción detallada de la necesidad:

El tratamiento igualitario de los idiomas en el ámbito del euskera no está garantizado en el ámbito del envejecimiento saludable (en el ámbito de los cuidados)

Categoría	Cómo
1.- Lengua de servicio	Impulsando el euskera en sesiones de capacitación y formación, así como en el diseño del programa Adinprest
	El objetivo será garantizar el euskera en los proyectos que se pongan en marcha para fortalecer las relaciones intergeneracionales
11.- Herramientas y aplicaciones informáticas	El nuevo instrumento de Sistema de Inteligencia Avanzada de ADINBERRI prestará sus servicios también en Euskera.
2.- Lengua de trabajo	Se priorizará el euskera en las relaciones con el ecosistema
4.- Relaciones con otras administraciones públicas	Hariak, dando continuidad a la estrategia guipuzcoana de actuación ante las soledades, impulsaremos el euskera en las relaciones con otras administraciones públicas

PLAN DE PARTICIPACIÓN

Descripción detallada de la necesidad:

A lo largo del año 2022, y en el impulso de la Gobernanza Colaborativa como uno de los ejes centrales de la estrategia y del modelo Etorkezuna Eraikiz, Adinberri ha seguido llevando a cabo diversas iniciativas de participación vinculadas con los proyectos tractores definidos así como los instrumentos asociados, con el objetivo de consolidar el ecosistema de envejecimiento a través del fortalecimiento de las relaciones y conexiones del mismo.

Durante el ejercicio 2023 se prevé seguir aumentando la implicación de un mayor número de agentes/ciudadanía al ecosistema Adinberri, y sobre todo se persigue consolidar y fortalecer vínculos con el mismo

Cuantificación:	90.463,59	(4,02 %)
Cred.Pago:	90.463,59	(4,02 %)
Gastos Futuros:	0,00	(0,00 %)

Categoría	% Categoría	Cómo
1. DELIBERACIÓN Y DECISIÓN	(100,00 %)	7. Otros procesos participativos

ODS



Descripción detallada de la necesidad:

El envejecimiento saludable significa que las personas mayores contribuyen a la sociedad durante más tiempo, con oportunidades para gozar de buena salud en todas las etapas de la vida contribuyendo al desarrollo de las ODS. El programa Adinberri hace efectiva la igualdad de género y ello conduce a mejores resultados en etapas posteriores y ayuda en la generación de oportunidades de empleo para las personas mayores. En este sentido, Adinberri facilita la innovación tecnológica y analítica para todas las edades y en los servicios de intervención sociosanitaria.

Adinberri también ayuda al empoderamiento de las personas mayores a través de campañas de sensibilización contra el edadismo. Todo ello a través de alianzas activas entre numerosos sectores y partes interesadas.

Cuantificación: 1.446.468,05 (64,31 %)

Relación de ODS asociados al programa

ODS, Metas y Líneas de Actuación		Créditos de pago	Gastos futuros
	3-SALUD Y BIENESTAR Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades.	1.105.650,86	
Meta	3.X1 - Promover la salud en el entorno comunitario fomentando la actividad física	256.917,40	
	Líneas de actuación		
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	256.917,40	
Meta	3.X2 - Promover la investigación e innovación sanitaria	109.937,78	
	Líneas de actuación		
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	109.937,78	
Meta	3.X3 - Mejorar la calidad de vida de las personas mayores y las personas con discapacidad de Gipuzkoa	738.795,68	
	Líneas de actuación		
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	738.795,68	
	8-TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.	340.817,19	
Meta	8.08 - Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	24.715,47	

ODS, Metas y Líneas de Actuación		Créditos de pago	Gastos futuros
Líneas de actuación			
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	24.715,47	
Meta	8.09 - Elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	145.693,12	
Líneas de actuación			
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	145.693,12	
Meta	8.X1 - Promover la cualificación y el reciclaje profesional en estrecha colaboración con las empresas, los centros universitarios y de formación profesional, impulsando la formación dual y las prácticas en empresas y entidades	24.715,47	
Líneas de actuación			
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	24.715,47	
Meta	8.05 - Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	145.693,12	
Líneas de actuación			
	Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.	145.693,12	
Total		1.446.468,05	

PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2022	2023	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2024	2025	2026	2027 eta hurrengoak/ 2027 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	293.562,30	311.270,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	481.019,76	1.724.755,00					
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES							
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	774.582,06	2.036.025,00					
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES	180.000,00	100.000,00					
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	180.000,00	100.000,00					
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS		113.300,00					
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras		113.300,00					
Guztira / Total	954.582,06	2.249.325,00					

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	311.269,98				311.269,98	
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.724.755,09				1.724.755,09	
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.036.025,07				2.036.025,07	
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES	100.000,00				100.000,00	
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	100.000,00				100.000,00	
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS	113.300,00				113.300,00	
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	113.300,00				113.300,00	
Guztira / Total	2.249.325,07				2.249.325,07	

Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos	2022	2023	Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto
1. ZUZENEKO ZERGAK/ IMPUESTOS DIRECTOS			
2. ZEHARKAKO ZERGAK/ IMPUESTOS INDIRECTOS			
3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK/ TASAS Y OTROS INGRESOS			
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	774.582,06	2.149.325,00	
5. ONDARE SARRERAK/ INGRESOS PATRIMONIALES			
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	774.582,06	2.149.325,00	
6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA/ ENAJENACION DE INVERSIONES REALES			
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	180.000,00	100.000,00	
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	180.000,00	100.000,00	
8. AKTIKO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS			
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS			
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras			
Guztira / Total	954.582,06	2.249.325,00	