

DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

Corporación: Fundación Adinberri Fundazioa
Programa: 010 - Fundación Adinberri

Tipo de programa:

Finalista

Misión:

Abordar desde una doble perspectiva, social y económica, la nueva longevidad, traccionando, dinamizando y experimentando proyectos de impacto, a través de la innovación, la gobernanza público-privada-comunitaria y la mirada intergeneracional

Convertir a Gipuzkoa en un territorio referente en la nueva longevidad (envejecimiento activo, saludable, con sentido y significado), y contribuir a la consecución del objetivo para Euskadi de ganancia de años de vida de buena salud, gracias a la innovación y la activación del conocimiento especializado, en el marco de una acción y gobernanza colaborativas entre las administraciones públicas, las entidades del tercer sector social, las empresas, la academia y la sociedad gipuzkoana en su conjunto

Diagnóstico de situación:

Evolución demográfica:

Proyección de la proporción de personas mayores y muy mayores en Gipuzkoa y la UE ENTRE 2021 Y 2035:

Gipuzkoa: el porcentaje de personas de 65 y más años en Gipuzkoa en 2021 era de 23,1% (20,9 % en la UE) y se prevé que para el 2035 alcance el 29,6% (26,1 % en la UE). El porcentaje de personas de 80 y más años en Gipuzkoa en 2021 era de 7,2% (6,1 % en la UE) y se prevé que para el 2035 alcance el 10% (8,1 % en la UE).

MARCO REFERENCIAL DE LAS POLÍTICAS PAÍS:

Iniciativa Tractora Transversal de Envejecimiento Saludable del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación Euskadi 2030 que ha resultado el marco a partir del cual abrir una convocatoria de ayudas a proyectos de I+D+i. En ese contexto de la ITT la salud personalizada, la alimentación saludable y las ciudades sostenibles son ámbitos que se mencionan en dicho Plan.

1.1.1 Tendencias recogidas en la Estrategia Vasca con las personas mayores 2021-2024:

1. Revolución de la longevidad, en cuanto al aumento del número de personas que tendrán 85 años y más. A raíz del COVID-19 ha habido un retroceso que se espera recuperar. Es una tendencia que habla también de la esperanza de vida libre de discapacidad (EVLVD)
2. Diversidad de perfiles. Las personas mayores no son un grupo poblacional homogéneo. La tendencia en este caso apunta al aumento importante de las personas con más de 80 años, el sobre-envejecimiento y predominancia femenina.
3. Nuevas estructuras familiares- Familias más reducidas, y por otro lado las tendencias sociales sugieren que paulatinamente ganarán protagonismo los casos de soltería y ruptura matrimonial frente a la viudedad y matrimonio. Todo ello generará nuevos escenarios habitacionales y un panorama diferente en cuanto a las tradicionales fuentes potenciales de apoyo en caso de dependencia de las personas mayores.
4. Retos en la salud y la dependencia- Con el aumento de la esperanza de vida, se observa un incremento de las situaciones de dependencia en edades avanzadas.
5. Transformaciones en los cuidados de larga duración.
6. Del envejecimiento activo a la Vida Plena- El cambio hacia un nuevo paradigma, del envejecimiento activo a la vida plena, representa un cambio de perspectiva que descansa sobre una concepción diferente de lo que significa envejecer. (Helduak Adi!, 2022.)
7. Modificación en los patrones de trabajo y jubilación- Se aboga por lograr una mejor adaptación del ciclo laboral al ciclo vital aprovechando más y mejor los conocimientos y habilidades de la población de más edad. las tasas de participación en el mercado de trabajo de las cohortes de edades más avanzadas.
8. Auge de la Silver Economy.

1.1.2 El plan de salud 2030:

Demografía: Una de cada tres personas en Euskadi tendrá más de 65 años en 2061; esto va a suponer un aumento de la dependencia, morbilidad, y necesidad de asistencia social y sanitaria, y, además, una disminución en proporción de la población activa, generándose un importante desequilibrio. En Europa, la ratio de reemplazo para 2050 será de 2 trabajadores/as por jubilado/a, siendo actualmente de 4/1.

El envejecimiento activo y saludable permitirá reducir o retrasar las necesidades asistenciales actuando como palanca de resiliencia para el conjunto de la sociedad. La mejora de esta resiliencia repercutirá en la

sociedad que será más fuerte y en el sistema de salud, el cual se verá menos comprometido.

Sociedades orientadas a la edad y la longevidad: En este contexto, las ciudades deberán diseñarse teniendo en cuenta las necesidades de las personas de mayor edad, creando entornos que mejoren el bienestar de toda la población, e innovaciones relacionadas con la vivienda, la movilidad y las ciudades amigables.

Conceptos como diseño para la accesibilidad, movilidad universal como servicio y diseño de comunidades intergeneracionales se convierten en elementos clave a tener en cuenta por los órganos responsables de la planificación y diseño de las ciudades.

Descripción detallada de la necesidad:

Tendencias relacionadas con el hogar:

Las personas prefieren envejecer en su casa, en un ambiente familiar y rodeadas, en la medida de lo posible, de sus pertenencias y seres queridos. Este deseo de envejecer en casa no es simplemente una preferencia personal. La Organización Mundial de la Salud resalta que el lugar en donde se envejece tiene impactos importantes sobre la salud de las personas: el hacerlo en un lugar conocido aumenta los niveles de confianza, independencia, y autonomía.

La tendencia referente en este ámbito es la de extender la independencia y la autonomía de las personas mayores al máximo para que su estancia en viviendas independientes se prolongue y el cuidado institucional sea sustituido por modelos radicalmente nuevos de cuidado, con unidades mucho más pequeñas de convivencia, asimilables a unidades familiares, y con un modelo de atención centrado en la persona.

Tendencias relacionadas con la Silver Economy:

Es una franja de edad clave para trabajar en la mejora de hábitos de vida con el objetivo de promover el aumento de años de vida libre de discapacidad o dependencia

Del total de personas mayores de 55 años que hay en España, 16 millones de personas:

4 millones son activos: un 25%

El 63% está jubilado

Del total, el 47% son personas mayores de 70 años

Suponen el 60% del gasto

10 millones están en internet

El 53% vive en un hogar formado por 2 personas

8 de cada 10 tienen vivienda en propiedad

En relación con tecnología y salud:

Un 80% de las personas consultadas estaría dispuesta a un uso regular de un sistema de teleasistencia a través de una alarma instalada en el hogar o un dispositivo

Un 51% ha utilizado al menos una vez un servicio de telemedicina (online, video llamada o teléfono) para consultar o hablar con un profesional sanitario desde el comienzo de la pandemia.

Un 57% siempre que se respete su privacidad estaría dispuesta a donar sus datos de salud a cambio de un trato más personalizado, mejores servicios, o beneficios con sus pólizas de seguros.

Un 47% ve valor en utilizar herramientas tecnológicas: relojes, pulseras inteligentes, apps que le permitan controlar el estado de salud día a día, dándole más poder como persona usuaria.

Se señalan los mercados o sectores de actividad que se consideran emergentes para los próximos años:

Salud conectada

Hogares inteligentes

Robótica y juegos

Atención integrada

Estilo de vida activo y saludable

Turismo senior

Universidades amigables

Coches sin conductor

Población objetivo:

La Sociedad, como destinataria final de la iniciativa ADINBERRI:

o Activas-os/frágiles/dependientes

o Personas Cuidadoras y profesionales

o Comunidades y asociaciones de personas usuarias

--> Agentes del sistema Socio sanitario

--> Agentes del tercer sector

--> Agentes I+D+i

- > Agentes Academia/formación
- > Administraciones públicas
- > Empresas y asociaciones empresariales

Estrategia del programa.

1. Recursos (inputs):

- Personal
- Equipos para procesos de información.
- Material de oficina.
- Suministros.
- Comunicaciones. (+WEB)
- Trabajos realizados por profesionales o empresas especializadas.

2. Actividades/procesos a desarrollar:

Necesidades principales de intervención:

- Generación de conocimiento:

* Orientar la I+D+i

* Impulsar programas en áreas de conocimiento que faciliten una especialización para el desarrollo de oportunidades identificadas (se identifican 6 ámbitos de oportunidad)

* Aumentar el número de personas capacitadas

* Promover formación continua en nuevas habilidades y perfiles

* Promover formación reglada en nuevos perfiles

- Transferencia de conocimiento:

* Potenciar el desarrollo de programas en red

* Facilitar demostradores en contextos reales

* Potenciar el desarrollo de programas transfronterizos

- Apoyo al crecimiento y desarrollo empresarial:

* Impulsar la integración en el ámbito socio-sanitario

* Asesorar en necesidades reales del público +55

* Implementar mecanismos de compra pública innovadora

* Impulsar financiación orientada a favorecer el desarrollo y comercialización de nuevos productos y servicios, incluyendo la internacionalización y la inversión

- Impulso a la demanda:

Impulsar la integración en el ámbito socio-sanitario

Asesorar en necesidades reales del público +55

Implementar mecanismos de compra pública innovadora

3. Bienes y Servicios (outputs):

Una propuesta de valor a sus grupos de interés (grupo 55+ y su entorno; sistema socio-sanitario; y, entorno económico)

- Itinerarios de creación y desarrollo del ecosistema.

- Itinerarios de capacitación.

- Itinerarios de innovación.

- Itinerarios de desarrollo de productos y servicios.

Marco regulador del Programa:

- LEY 9/2016, de 2 de junio, de Fundaciones del País Vasco

- La Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y en su reglamento de desarrollo, aprobado por el Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril.

- La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

- Norma Foral 4/2007, de 27 de marzo, de Régimen Financiero y Presupuestario del Territorio Histórico de Gipuzkoa

ACTUACIÓN OPERATIVA DE LA ENTIDAD

Objetivo anual: Impulsar ADINBERRI, nueva Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable en Gipuzkoa.

Indicador	Unidad de medida	Tipo de objetivo	Ultimo valor	Previsión año en curso	Objetivo anual	Meta legislatura
Proyectos de I+D+i apoyados desde AdinBerri (Bottom up y Top Down)	Número	>=	61,00	99,00	104,00	85,00
Puesta en marcha del centro de referencia ADINBERRI en 2023	Si/No	=	No	Si	Si	Si
Agentes participantes en los proyectos tractores de la fundación	Número	>=	70,00	542,00	600,00	450,00

Líneas de actuación y acciones asociadas al objetivo

1. Línea de Actuación:

Despliegue, consolidación y garantía de la sostenibilidad de ADINBERRI como Estrategia de Referencia para el Envejecimiento saludable.

	Créditos pago	Gastos futuros	Ingreso afectado	Fecha inicio	Fecha final	Etorkizuna eraikiz
Total línea actuación	2.655.511,84			01/01/2024	31/12/2024	
1.1 Acción AEI/Ecosistema/Comunidad ADINBERRI: Retos y Gobernanza	89.724,05			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.2 Acción Centro de Referencia + Polo ADINBERRI	453.839,69			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.3 Acción Proyecto Tractor ADIN-BERRIA: Nuevo marco del envejecimiento	516.865,50			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.4 Acción Proyecto tractor HARIAK	151.507,42			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.5 Acción Proyecto tractor SILVER ECONOMY	89.724,10			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.6 Acción Proyecto tractor CAPACITACIÓN/ADINPREST	142.572,41			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.7 Acción Proyecto tractor PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN	288.857,56			01/01/2024	31/12/2024	✓
1.8 Acción Instrumentos (SIA/PUA/CPI)	922.421,11			01/01/2024	31/12/2024	✓

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Relevancia de género del programa: Alta

Colectivo afectado por el programa :

Personas mayores

Capacidad(es) afectada(s) por el programa:

Acceso a cuidados adecuados

Descripción detallada de la necesidad:

El ámbito del envejecimiento y de salud es un ámbito de actuación que está afectando de manera indudable la variable del género. Diversos estudios señalan que el estrés, la pobreza/exclusión social, la edad/estado civil, las condiciones laborales, las cargas familiares, la falta de acceso a la cultura y a la educación, la falta de poder, la violencia/relaciones de poder, son factores que inciden en el envejecimiento saludable, el bienestar y la salud de las mujeres. La brecha existente entre las mujeres y los hombres que residen en Euskadi en cuestiones como el nivel formativo, la tasa de actividad y la media de ingresos económicos se ensancha a medida que avanza la edad, lo que afecta de manera directa al envejecimiento, bienestar y salud desde un punto de vista de género.

Cuantificación: 53.089,95 (2,00 %)

Cred.Pago: 53.089,95 (2,00 %)

Gastos Futuros: 0,00 (0,00 %)

Categoría	Cómo	% Cómo	Indicador asociado
Bg.OO. 5.1. Profundizar en la integración sistemática de la variable sexo en la generación, tratamiento y difusión de la información, avanzando en la creación e incorporación de indicadores tanto referidos a personas, como a procesos y procedimientos de integración de la perspectiva de género.	Bg.5.1.3 Introducción de datos desagregados por sexo e indicadores de género en los estudios, planes, memorias y resto de documentación estratégica de la DFG.	(100,00 %)	
Ec.OO. 12.2. Avanzar en la disminución de la feminización de la pobreza en Gipuzkoa.	Ec.12.2.2 Elaboración de itinerarios de inserción para mujeres en situación o riesgo de exclusión en el marco del programa foral Elkar-Ekin Lanean, teniendo en cuenta las desigualdades estructurales de género que enfrentan.	(100,00 %)	

PLAN DE IGUALDAD LINGÜÍSTICA**Descripción detallada de la necesidad:**

El tratamiento igualitario de los idiomas en el ámbito del euskera no está garantizado en el ámbito del envejecimiento saludable (en el ámbito de los cuidados)

Categoría**Cómo**

2.- Lengua de trabajo

Se priorizará el euskera en las relaciones con el ecosistema

4.- Relaciones con otras administraciones públicas

Hariak, dando continuidad a la estrategia guipuzcoana de actuación ante las soledades, impulsaremos el euskera en las relaciones con otras administraciones públicas

PLAN DE PARTICIPACIÓN

Descripción detallada de la necesidad:

A lo largo del año 2023, y en el impulso de la Gobernanza Colaborativa como uno de los ejes centrales de la estrategia y del modelo Etorkezuna Eraikiz, Adinberri ha seguido llevando a cabo diversas iniciativas de participación vinculadas con los proyectos tractores definidos así como los instrumentos asociados, con el objetivo de consolidar el ecosistema de envejecimiento a través del fortalecimiento de las relaciones y conexiones del mismo.

Durante el ejercicio 2024 se prevé seguir aumentando la implicación de un mayor número de agentes/ciudadanía al ecosistema Adinberri, y sobre todo se persigue consolidar y fortalecer vínculos con el mismo

Cuantificación:	85.914,15	(3,23 %)
Cred.Pago:	85.914,15	(3,23 %)
Gastos Futuros:	0,00	(0,00 %)

Categoría	% Categoría	Cómo
1. DELIBERACIÓN Y DECISIÓN	(100,00 %)	7. Otros procesos participativos

PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2023	2024	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2025	2026	2027	2028 eta hurrengoak/ 2028 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL	311.270,32	322.714,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.724.755,00	2.232.801,00					
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES							
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.036.025,32	2.555.515,00					
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES	100.000,00	100.000,00					
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	100.000,00	100.000,00					
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS	113.300,00						
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	113.300,00						
Guztira / Total	2.249.325,32	2.655.515,00					

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK/ GASTOS DE PERSONAL		322.713,92				322.713,92
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK/ GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		2.232.797,92				2.232.797,92
3. FINANTZA GASTUAK/ GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes		2.555.511,84				2.555.511,84
6. INBERTSIO ERREALAK/ INVERSIONES REALES		100.000,00				100.000,00
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL						
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital		100.000,00				100.000,00
8. AKTIBO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS						
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras						
Guztira / Total		2.655.511,84				2.655.511,84

Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos	2023	2024	Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto
1. ZUZENEKO ZERGAK/ IMPUESTOS DIRECTOS			
2. ZEHARKAKO ZERGAK/ IMPUESTOS INDIRECTOS			
3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK/ TASAS Y OTROS INGRESOS			
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK/ TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.149.325,32	2.555.515,00	
5. ONDARE SARRERAK/ INGRESOS PATRIMONIALES			
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	2.149.325,32	2.555.515,00	
6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA/ ENAJENACION DE INVERSIONES REALES			
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK/ TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	100.000,00	100.000,00	
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	100.000,00	100.000,00	
8. AKTIKO FINANTZARIOAK/ ACTIVOS FINANCIEROS			
9. PASIBO FINANTZARIOAK/ PASIVOS FINANCIEROS			
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras			
Guztira / Total	2.249.325,32	2.655.515,00	