

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEN ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0510 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - LK- Lurraldearekiko Konpromezua
Funtzionala: 433 - Enpresa garapena

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Diru-sarrerak eskuratzea

Beharraren deskribapen zehatua:

Programa honetarako funtsezko hiru erreferentzia nagusiak (GEM txostena -jarduera ekintzailea-), EAEko lehiakortasun-txostena, eta Sailaren azterlanak eta diagnostikoak (bizitza osoan zeharreko ikaskuntza; eta, enpleguaren kalitatea Gipuzkoan); sexuari eta generoari lotutako desberdintasun batzuk identifikatzen dituzte: pertsonen kualifikazio-maila; ekintzaitza-maila txikiagoak eta garatzeko zailtasunak; enplegurako sarbide-arazoak, hala nola gaitasun profesionalen maila desberdinak eta prekarietate-maila desberdinak lortzea eta garatzea.

Kuantifikazioa: 1.751.154,85 (% 5,65)
Ordainketa kredituak: 1.273.536,12 (% 5,09)
Datozen urteetako gastuak: 477.618,73 (% 7,99)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeara.	(% 100,00)	
Ek.HO.12.1. GFAk sustatutako proiektu ekonomiko estrategiko eta esperimentalen bidez emakumeentzako kalitatezko enpleguen sorrera bultzatzea.	Ek.12.1.1 GFAk erabilitako sistemetan genero adierazleak txertatzea enpleguaren kalitatea neurtzeko.	(% 100,00)	
	Ek.12.1.2. GFAk sustaturiko ekintzaitza eta autoenplegu programek emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, duten eragin desberdinaren azterketa egitea eta emakumeen autonomia ekonomikoa hobetzeko proposamenak lantzea.	(% 50,00)	
	Ek.12.1.3. Emakumeek Gipuzkoako lurraldean sortutako enpresei eusteko laguntza neurriak ezartzea.	(% 100,00)	



Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturaren, estrategien eta kudeaketa eremuan.	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	(% 10,00)	
	Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	(% 50,00)	
	Ek.11.1.3. Gipuzkoako enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan kopuruaren eta proportzioaren azterketa bat egitea, eta plan horien ezarpen mailaren eta eragindako inpaktuaren azterketa arlo ekonomikoen arabera.	(% 30,00)	
	Ek.11.1.4. Esparru ekonomiko eta sozialeko eragileen artean berdintasun irizpideak kudeaketan txertatzeak dakartzak onurak ezagutaraztea.	(% 80,00)	
	Ek.11.1.5. Ordezkaritza txikia duten arloetan, nola industria sektorean hala lehenengo sektorean, emakumeak kontratatzekeo pizgarriak finkatzea eta pizgarri horien eraginaren gaineko jarraipena egitea.	(% 20,00)	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomiko, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarteetako erantzukizun eta ordezkaritza karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea	(% 100,00)	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	(% 100,00)	
	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	(% 100,00)	
	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEN ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0510 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 110 - Eskulangintza Sektorearen Sustapena
Funtzionala: 433 - Enpresa garapena

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Diru-sarrerak eskuratzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Ekintzaitzeta-maila txikiagoak eta enpresa-garapenerako zailtasunak egotea (finantzaketa lortzea eta enpresa-tamaina, batez ere); beraz, sektorearen kalitatezko eta prestigiozko enplegua lortzera bideratutako jarduerak pertsonen garapen pertsonala, profesionala eta soziala ekarriko du, autonomia ekonomikoa eta pertsonala sustatuz, bai eta gizarteari egindako ekarpena ikusarazten eta balioesten laguntzea ere.

Kuantifikazioa: 16.694,28 (% 1,33)
Ordainketa kredituak: 14.244,28 (% 1,31)
Datozen urteetako gastuak: 2.450,00 (% 1,40)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegi txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.	(% 100,00)	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEN ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0520 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Sustatzea
Funtzionala: 463 - Ikerketa zientifikoa, teknikoa eta aplikatua

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

I+Gn emakumeen presentzia oso txikia da, Gipuzkoan ikertzaileen eta I+Gn diharduten pertsonen % 34 inguru baitira (EUSTATen datuak), eta eremu jakin batzuetan presentzia are txikiagoa baitute. Presentzia minoritario horren arrazoiak bat genero-estereotipoetan eta eremu horietan erreferente femininorik ez izatean dago. Horren ondorioz, neskak ez dira zientziara, oro har, eta diziplina jakin batzuetara bideratzen. Gainera, emakumeek ikerketa-karreran gizonekin eta kristalezko sabaiarekin alderatuta dituzten zailtasunak direla eta, estereotipo horiek gainditu eta erreferente femeninoak sortzen dituzte, begiratzea erraza izan ez dadin.

Kuantifikazioa: 176.275,72 (% 1,00)
Ordainketa kredituak: 100.625,72 (% 0,99)
Datozen urteetako gastuak: 75.650,00 (% 1,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEN ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0520 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 210 - Internazionalizazio Jarduketa Sustatzea
Funtzionala: 433 - Enpresa garapena

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Diru-sarrerak eskuratzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Basque Trade-k berriki egindako ikerketa baten arabera, emakumeek enpresa esportatzaileen guztizko enpleguaren % 29 baino ez dute ordezkatzen. Enpresen % 16 soilik dira emakumeak, eta zuzendaritza-taldeak osatzen dituzten pertsona guztien % 31,9 dira (enpresen % 32k ez du emakumerik zuzendaritza-taldean).

Oro har, emakumeen presentzia ez da hain estrategikoak eta erantzukizun txikiagokoak diren lanpostuetan oinarritzen (beste batzuk: finantzarioa, administrazioa...), eta presentzia erlatibo txikia dute diseinuaren, garapen estrategikoaren eta nazioarteko filialen arduradunaren arloetan.

Programa gauzatzean, genero-alderdiei buruzko informazioa eskatzen dugu, bai antolaketaren ikuspegitik, bai inplikaturako lantaldeen ikuspegitik. Genero-berdintasuneko politikekin lotutako proiektuen puntuazioan balorazio bat dago. Horren bidez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruan sentsibilitate handiena duten enpresei lagundu nahi zaie.

Kuantifikazioa: 28.302,37 (% 1,38)
Ordainketa kredituak: 18.802,37 (% 1,36)
Datozen urteetako gastuak: 9.500,00 (% 1,41)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEN ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0520 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 220 - Enpresa berrikuntza
Funtzionala: 422 - Industria

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Enpresaren barruan emakumearen papera balioztatzea

Kuantifikazioa: 105.762,85 (% 1,60)
Ordainketa kredituak: 78.882,85 (% 1,60)
Datozen urteetako gastuak: 26.880,00 (% 1,60)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	(% 100,00)	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegi txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENeko ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0530 - Proiektu Estrategikoetako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 300 - Proiektu Estrategikoak
Funtzionala: 439 - Beste jarduketa sektorial batzuk

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Gure gizartean berdintasuna sustatzeko bide garrantzitsuenetako bat enplegua da eta enpresak sortzea da enplegua sortzeko biderik garrantzitsuenetako bat.

Kuantifikazioa: 150.004,80 (% 0,33)

Ordainketa kredituak: 150.004,80 (% 0,48)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.12.2. Gipuzkoan txirotasunaren feminizazioa murrizten jarraitzea.	Ek.12.2.2. Elkar-rekin Lanean foru programaren esparruan, gizarte bazterketan bizi diren edo egoera horretan egoteko arriskua duten emakumeak gizarteratzeko bideak lantzea, kontuan izanik aurre egin beharreko generoko egiturazko desberdintasunak.	(% 100,00)	