2025KO AURREKONTUKO AZALPEN TXOSTENA

KABIAk Gipuzkoako Foru Aldundiko 2024-2027 Plan Estrategikoarekin lerrokatu du 2025ko aurrekontua. Horrela, helburu estrategiko baten eta bi helburu operatiboen arabera definitu dira aurrekontuko lan ildoak eta ekintzak.

Helburu estrategikoa, Aldundiko Plan estrategikoaren 1.2. helburu estrategikoarekin lerrokatzen da (Pertsona guztien zaintza eta babesa bermatzea, arreta pertsonalizatuaren, kalitatezkoaren eta inklusiboaren bidez, gizarte zerbitzuen sarea indartuz, konektatuz eta ebaluatuz, berrikuntzan eta berdintasunean oinarrituta) eta, zehazki, 1.2.1. lan ildoarekin: adineko pertsonen eta mendekotasun egoeran daudenen etxeko zaintza profesionalizatua eta arreta indartzea, etxebizitzarekiko eta familiarekiko hurbiltasuna bermatuz, eta egoitzetan ematen den arreta eredu etxekoiago baterantz eramatea, berrikuntza erabiltzaileen zerbitzura jarriz eta zaintzaileen profesionalizazioa eta ongizatea bermatuz, besteak beste genero ikuspegia txertatuz zainketen desfeminizaziorako.

Ildo hori Zainketa eta Gizarte Politiketako Departamentuko “Etorkizuneko egoitzaranzko trantsizioa" Liburu Berdean ezarritako ildoei eta foru-gobernuaren gidalerroei eta plangintzari jarraituko die. Liburu berdearen baitan, KABIA Departamentuarekin koordinatuko da, ezartzen dituen betekizunetara egokituko da

INFORME EXPLICATIVO DEL PRESUPUESTO 2025

KABIA ha alineado el presupuesto de 2025 con el Plan Estratégico 2024-2027 de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Así, las líneas de trabajo y las acciones presupuestarias se han definido en base a un objetivo estratégico y dos objetivos operativos.

El objetivo estratégico se alinea con el objetivo del Plan Estratégico de Diputación 1.2. (garantizar el cuidado y la protección de todas las personas a través de una atención personalizada, de calidad e inclusiva, potenciando, conectando y evaluando la red de servicios sociales, basada en la innovación y la igualdad) y, en concreto, con la línea estratégica 1.2.1.: reforzar el cuidado profesionalizado y la atención en el domicilio de las personas mayores y de las personas en situación de dependencia, garantizando la cercanía a la vivienda y a la familia, y trasladar la atención en las residencias hacia un modelo más doméstico, poniendo la innovación al servicio de las personas usuarias y garantizando la profesionalización y el bienestar de las personas cuidadoras, incorporando, entre otros, la perspectiva de género en la desfeminización de los cuidados.

Esta línea seguirá las directrices establecidas en el Libro Verde "Transición hacia la residencia del futuro" del Departamento de Cuidados y Políticas Sociales y las directrices y planificación del Gobierno Foral. En el marco del Libro Verde, KABIA se coordinará con el Departamento, se ajustará a los requisitos que establezca y participará en los

eta bultzatzen dituen proiektuetan parte hartuko du.

proyectos que impulse.

Helburu operatiboei dagokionez, honako bien arabera zehaztu da aurrekontua: bateratze prozesuarekin jarraitu eta kudeaketa eta jarraipena sustatu.

En cuanto a los objetivos operativos, el presupuesto se ha concretado en los dos siguientes: continuar con el proceso de convergencia e impulsar la gestión y el seguimiento.

Bateratzeko prozesuarekin jarraitu helburu operatiboa bi lan ildoetan bereiztu da. Lehenengoa, zerbitzuen eta zentroen bateratzeari dagokio. Ildo horren barruan honako ekintzak gauzatzea aurreikusten da:

- Zerbitzu eta lan prozedurak bateratu eta ezarri.
- Aplikazio informatikoak garatu eta bateratu.
- Erabiltzaileen eta senideen partaidetza bultzatu.

El objetivo operativo de continuar con el proceso de convergencia se ha dividido en dos líneas de trabajo. La primera se refiere a la unificación de servicios y centros, dentro de las que se prevén las siguientes acciones:

- Unificar e implantar procedimientos de trabajo y servicios.
- Desarrollo y unificación de aplicaciones informáticas
- Fomentar la participación de las personas usuarias y familiares.

Bigarren lan ildoa, langileen kudeaketaren bateratzearekin zerikusia dauka. Bertan, honako ekintzak burutzea aurreikusten da:

- Prestakuntza plana egin eta gauzatu.
- Ezaugarriak eta baldintzak lantzen jarraitu.

La segunda línea de trabajo tiene que ver con la convergencia de la gestión de personal, en la que se incluyen las siguientes acciones:

- Elaboración y ejecución del Plan de Formación.
- Seguir trabajando en las características y condiciones.

Bigarren helburu operatiboak kudeaketa eta jarraipena sustatzearekin zerikusia duten lau lan ildo barne hatzen ditu:

El segundo objetivo operativo incluye cuatro líneas de trabajo relacionadas con el impulso de la gestión y seguimiento:

Lehenengoa, Arlo juridikoa eta kontratazio prozesua garatu lan ildoa da eta honako ekintzak jasotzen ditu:

- Kontratazio plana egin eta gauzatu.
- Enpresekin koordinatu eta kontratuen jarraipena egin.
- Gai juridikoak landu eta bideratu.

La primera línea de trabajo se refiere al desarrollo del área jurídica y el proceso de contratación, que comprende las siguientes acciones:

- Elaboración y ejecución del plan de contratación.
- Coordinación con empresas y seguimiento de contratos.

- Tratamiento y tramitación de asuntos jurídicos.

Bigarren lan ildoak, aurrekontuaren kudeaketa eraginkorra egin, honako ekintza dauka: kudeaketa ekonomiko egokia egin eta jarraipena egin helburuak lortzeko.

La segunda línea de trabajo consiste en la gestión eficiente del presupuesto mediante una adecuada gestión económica y un seguimiento de la consecución de los objetivos.

Hirugarren lan ildoan, egoitzak eta ekipamenduak egoera hoberenean eduki, honako ekintzak biltzen dira:

- Inbertsio plana egin.
- Mantenimendu egokia egiten dela bermatu.
- Efizientzia energetikoko neurriak ezarri.

En la tercera línea de trabajo, el mantenimiento de las residencias y equipamientos en un estado óptimo incluye las siguientes acciones:

- Elaboración del plan de inversiones.
- Garantizar un mantenimiento adecuado.
- Implantar medidas de eficiencia energética.

Azkenik, laugarren lan ildoan, koordinazioa, elkarlana eta berdintasuna bultzatu, honako hiru ekintza desberdintzen dira:

- Euskara zerbitzu, lan eta komunikazio hizkuntza izan dadin indartu eta bultzatzen jarraitu.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun plana gauzatu.
- Aldundiarekin eta beste eragileekin elkarlana eta koordinazioa bultzatu.

Por último, en la cuarta línea de trabajo, impulsar la coordinación, la colaboración y la igualdad, se distinguen tres acciones:

- Continuar reforzando e impulsando el uso del euskera como lengua de servicio, trabajo y comunicación.
- Ejecución del plan de igualdad de mujeres y hombres.
- Impulsar la colaboración y coordinación con la Diputación y otros agentes.

Helburu horiek betetzeko, KABIAko aurrekontua 70.565.494 eurokoa izango da 2025ean.

Para el cumplimiento de dichos objetivos, el presupuesto de KABIA será de 70.565.494 euros en 2025.