GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0101 - Diputatu Nagusiaren Alorrareko Idazkaritza
Programa: 020 - Identitate Korporatiboa eta Harreman Instituzionalak
Funtzionala: 439 - Beste jarduketa sektorial batzuk

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Identitate Korporatiboaren eta Harreman Instituzionalen bulegoaren helburu nagusia da Gipuzkoako Foru Aldundiaren kultura korporatiboa eta nortasuna zaintzea eta bermatzea, eta erakundea herritarrengana, gizarte eragileengana eta gainerako erakundeengana hurbiltzeko harremanak sustatzea. Helburu honi lotzen zaizkion lanak aurrera eraman ahal izateko (komunikazio zuzena, protokolo ekintzak) ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea.

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0110 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea
Programa: 100 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Azken urteotan aurrerapauso handiak ematen ari diren arren, oraindik urrun dago emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunaz hitz egitea. Horregatik, eutsi egin behar zaio emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan foru politikak bultzatzeari, bai eta foru gobernuaren ekintzan genero ikuspegia modu eraginkorrean ezartzenari ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoarekin lankidetzan.

Kuantifikazioa:	43.094,28	(% 1,53)
Ordainketa kredituak:	43.094,28	(% 1,53)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**Go.1.2.1. Berdintasun arloan erreferentziazko arau esparrua garatzen duten xedapen, jarraibide eta estrategiak onartzea: politiken plangintza, genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio prozedura, hurrengo legegintzalditik aurrera kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasun klausulak txertatzeko jarraibideak eta GFAko langileak trebatzeko estrategia.**	**(% 100,00)**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0120 - Estrategia Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Estrategia
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Estrategia Zuzendaritzaren misioa da diputatu nagusiari babesa ematea Gipuzkoako Foru Aldundiaren 2024-2027 aldirako estrategia orokorraren definizioa eta gauzatzea sustatzeko eta lidergorako. Plan hori kontzeptualizatu eta garatu da Etorkizuna Eraikizen baitan proposatutako lankidetzazko gobernantzaren ereduaren arabera. Hori guztia kontuan izanda, aurrekontu programak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko duen gaitasuna oso garrantzitsua da. Zehazki, gaitasun hori honetan datza: Gipuzkoako Foru Aldundiaren Plan Estrategiko berriaren definizioa eta diseinua, hedapena, jarraipena eta ebaluazioa genero ikuspegia kontuan hartuz egitea eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren lorpena Planaren misioaren, ikuspegiaren eta balioen eta ezartzen diren ildo estrategikoen definizioan txertatuz egitea.
Neurri handi batean, Estrategia Zuzendaritzaren aurrekontu programaren baliabideak Plan Estrategikoa hedatzeko erabiliko dira, ez bakarrik gobernantza eredua errazteko, baizik eta baita plan horrek jasotzen dituen helburu estrategikoekin eta jarduketa ildoekin lotutako deliberazioa, gogoeta eta esperimentazioa elikatuko duten mekanismoak eta espazioak abian jartzeko ere, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna hausnarketarako eta esperimentaziorako eremu bat izanik. Are gehiago, Plan Estrategikoa hedatzeko, gobernantza eredu bat definitu da, genero ikuspegia sistematikoki txertatzeko mekanismoak jasotzen dituena. Bestalde, Estrategia Zuzendaritzak garatuko dituen beste jarduketa multzo batek zerikusia izango du lankidetzazko gobernantzan sakontzearekin, Etorkizuna Eraikizen bitartez.
Estrategia Zuzendaritzaren aurrekontu-programan emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasun nagusiak aztertuta, hiru jarduera-eremu handi identifikatu dira, eta aurrekontuan horretarako ondoko ekintzak eta azpiekintzak planifikatu dira:
Plan Estrategikoaren eremuan, alde batetik, (1) Plan Estrategikoaren helburu estrategikoei lotutako genero-arrakalen azterketa sistematizatua egiteko beharra, eta, bestetik, (2) diseinatzen diren proiektuetarako genero-ikuspegia sistematikoki integratzeko Plan Estrategikoaren hedapenean gobernantza-mekanismo egokiak artikulatzeko eta errazteko beharra.
Etorkizuna Eraikizen esparruan, (3) emakumeak aditu gisa edo lankidetzazko gobernantzaaren eremuan autoritate- eta erreferentzia-figura gisa hobeto ikusten direla bermatzea.

Kuantifikazioa:	192.040,11	(% 1,84)
Ordainketa kredituak:	117.040,11	(% 1,38)
Datozen urteetako gastuak:	75.000,00	(% 3,84)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	(% 25,00)	
	EBA eta Midenet plangintza orokorreko tresnak berdintasunaren arloko foru politika planifikatzeko eta jarraipena egiteko beharrizanetara egokitzea.	(% 75,00)	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	(% 100,00)	
	2024-202 Plan Estrategikoaren helburu estrategikoei lotutako genero-arrakalen azterketa eta analisi kuantitatiboa eta kualitatiboa egitea	(% 100,00)	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	(% 100,00)	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0130 - Komunikazio Zuzendaritza Nagusia
Programa: 300 - Komunikazioa
Funtzionala: 912 - Gobernu organoak

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Komunikazioko Zuzendaritzaren helburu nagusia da Aldundia herritarrengana hurbiltzea, hauen perzepzioa hobetuz eta eguneratuz, eta sendotzea barne komunikazioa eta Batzar Nagusiekikoa, gardentasunean aurrera pausuak emanez eta langileen inplikazioa areagotuz. Lan honetan ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea ekintza guztietan. Ezin da barne edo kanpoko komunikaziorako dokumenturik sortu ikuspegi hau txertatu ez bada lehenago.

Kuantifikazioa:	220.523,58	(% 6,42)
Ordainketa kredituak:	144.281,32	(% 6,77)
Datozen urteetako gastuak:	76.242,26	(% 5,86)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	**(% 100,00)**	
Go.HO.6.3. Berdintasunerako foru politikaren ardatza gardentasunaren eta kontu emateen printzipioak izatea ahalbidetzea, publizitate aktiboa eta herritarrentzako informazio irisgarria bezalako mekanismoen bidez.	**Go.6.3.1. Barne eta kanpo komunikazio estrategia bat diseinatzea eta inplementatzea herritarrei berdintasun politikaren xedeei eta emaitzei buruzkoak jakinarazteko.**	**(% 100,00)**	
Ek.HO.10.2. Bizitzaren esparru guztietan emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien rol eta estereotipoen hausturan aurrera egitea.	**Ek.10.2.2. Gipuzkoako gizartean hautematen diren aldaketak, mendekotasun eredu hegemonikoei aurre egiten dietenak, ageriko egiteko eta sustatzeko jarduerak programatzea (film laburren eta bideoen lehiaketak, irratsaioak, publizitate iragarkiak, publizitate instituzionala, etab.).**	**(% 100,00)**	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	**Ea.9.3.1. GFAren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.**	**(% 50,00)**	
	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	**(% 50,00)**	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	**I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea.**	**(% 100,00)**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0140 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 400 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoa
Funtzionala: 327 - Herritarren bizikidetza sustatzea

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Bizikidetza eta giza eskubideen arloko politikak eta emakume eta gizonen berdintasunerako politikak erlazionatuta daude eta bereziki lotuta ere, izan ere, askotan, eragiten dituzten kolektiboak berdinak baitira. Horregatik, beharrezkoa da, bi politika horien arteko diseinuan eta gauzatzean koordinazioa egotea.

Kuantifikazioa:	123.526,31	(% 7,55)
Ordainketa kredituak:	123.526,31	(% 8,75)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.**	**(% 100,00)**	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	**(% 100,00)**	
Ea.HO.7.2. Gizartea jabearaztea eta sentsibilizatzea emakumeen parte hartzea nagusi den guneen eta lanen ongizate kolektibo eta sozialaren garrantziaz.	**Ea.7.2.2. Diktaduraz geroztik giza eskubideak lortzen eta finkatzen lagundu duten gipuzkoar emakumeen historiak eta ibilbideak ikertzeko eta jasotzeko azterlana egitea, kultura demokratiko integratzaileagoa bultzatzeko.**	**(% 100,00)**	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	**Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.**	**(% 50,00)**	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	**Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.**	**(% 50,00)**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0150 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 500 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
Funtzionala: 335 - Euskara

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

1 - Dirulaguntzak
Planaren Ek.10.1.2. ekintza gure dirulaguntzen bitartez garatuko dugu.
Jasotzaileak dira: enpresak % 30; elkarteak % 50; udalak % 18,5; pertsonak % 0,5.

Onartu aurretik, aldez aurreko txosten bat egingo dugu, genero trataeraren ikuspegiaz.

Araubide orokorrean legeak ezartzen dituen debekuak eta irizpideak jarraituko ditugu; berariazko araubidean, genero berdintasunaren ikuspegia ongi landua izatea balioetsiko dugu, dirulaguntza mota guztietan. Horrez gain, dirulaguntzaren gaiak hala eskatzen duen guztietan, eskaerak baztertzeko arrazoien artean ipiniko dugu ikuspegi sexista bat agertzen duten proiektuak dirulaguntzetatik kanpo uzteko.

Dirulaguntzen programak aurrekontu osoaren % 75 bat egiten du (1 kapitulua barne).

2 Berdintasunerako III. Planak izendatzen dizkigun gainerako ekintzei dagokienez, kategorizazioaren bitartez definitzen dira.

Kuantifikazioa:	165.515,92	(% 0,99)
Ordainketa kredituak:	80.813,43	(% 0,98)
Datozen urteetako gastuak:	84.702,49	(% 1,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.**	**(% 100,00)**	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonei zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	**Go.5.1.3. GFAren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.**	**(% 100,00)**	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	**Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.**	**(% 100,00)**	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	**Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.**	**(% 100,00)**	

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua: 01 - DIPUTATU NAGUSIA
Atala: 0160 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
Programa: 600 - Berdintasuna
Funtzionala: 327 - Herritarren bizikidetza sustatzea

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jarduera esparru esklusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarrak sentsibilizatzea eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetza eta koordinazioa bermatzea berdintasunaren arloan.

Kuantifikazioa:	3.388.836,23	(% 99,83)
Ordainketa kredituak:	2.283.243,23	(% 99,75)
Datozen urteetako gastuak:	1.105.593,00	(% 100,00)

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	**Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.**	**(% 50,00)**	
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	**Go.2.1.2. Plangintzaren fase guztietan genero ikuspegia txertatzeko irizpideen eta orientabideen ekarpena egitea.**	**(% 50,00)**	
Go.HO.2.2. Gipuzkoako udalerrietan eta mankomunitateetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren garapena sustatzea.	**Go.2.2.1 Laguntza ematea udalei eta mankomunitateei emakumeen eta gizonen berdintasunerako esparruan bideratu beharreko proiektu estrategikoak planifikatzeko eta garatzeko.**	**(% 100,00)**	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	**Go.4.2.2. Berdintasun Unitateekin mentorizazio esperientzia bat egitea programa edo departamentu proiektuetan genero ikuspegiaren zeharkakotasuna planifikatzeko eta praktikan jartzeko.**	**(% 100,00)**	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFAren aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	**Go.5.5.2. Genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontuak lantzeko metodologia eguneratzea.**	**(% 100,00)**	
Go.HO.6.1. Berdintasun arloan barne (departamentu barnekoa eta artekoa) eta kanpo (erakunde artekoa) lankidetza indartzea.	**Go.6.6.1. Administrazioaren hiru esparruek (erkidego, foru eta udal mailakoak) parte hartzen duten berdintasunerako erakundeen koordinazio guneetan parte hartze aktiboa izatea.**	**(% 20,00)**	
	Go.6.1.2. Berdintasun arloan eta Pirinio Atlantikoak Departamenduarekin elkarlanean mugaz gaindiko ekimenak abiaraztea.	**(% 20,00)**	
	Go.6.1.3. Esparru guztietan (erkidego, estatu, komunitate eta nazioarte mailan) eta berdintasun arloan burutzen diren ekimenen gaineko jarraipena egitea eta interesgarritzat hartzen diren horietan parte hartzea.	**(% 80,00)**	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorrak sortzea eta ikusaraztea.	**Go.6.2.1. GUNEA on-line plataforma indartzea, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAk parte hartzeko eta solastatzeko gune gisa.**	**(% 10,00)**	
	Go.6.2.2. Elkarte feminista eta emakumeen elkarteen artean dauden sareak GFAko Berdintasunerako Organorekin solastatzeko guneak sustatzea.	**(% 15,00)**	
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	**Ea.10.1.1. Herritarrak sentsibilizatzea genero desberdintasunek bizitzaren esparru guztietan nola eragiten duten jabearazteko.**	**(% 50,00)**	
	Ek.10.1.4. Ekonomia sozial eta solidarioan oinarritutako garapen iraunkorren eta berdintasunezkoen esperientziak ezagutaraztea.	**(% 70,00)**	
Ek.HO.11.3. Lurraldean kontziliazio erantzukidea sustatzea	**Ek.11.3.1. HerriLab proiektua garatzea Gipuzkoako udalerri batean kontziliazio erantzukiderako esperientzia pilotu gisa.**	**(% 50,00)**	
	Ek.11.3.2. HerriLab proiektuaren esparruan egindako ikaskuntzak sistematizatzea baliozkoak izateko eta Gipuzkoako beste udalerri batzuetan erabilgarri izateko.	**(% 50,00)**	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarteen, emakumeen etxeen eta ahalduntzeko eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	Ea.8.1.1. Emakumeen elkarteei eta talde feministei ematen zaizkien baliabideak progresiboki egokitzea langile propioak kontratatu ahal izan ditzaten eta Gipuzkoako gizartearentzat interes orokorrekoak diren proiektuak burura eraman ahal izan ditzaten.	(% 90,00)	
	Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	(% 50,00)	
Ea.HO.8.2 GFAren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatuta.	(% 10,00)	
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteen eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	Ea.9.1.1. Mugimendu feminista eta emakumeen elkarteak trebatzea berdintasunaren arloko foru politiken definizioan, egikaritzean eta ebaluazioan parte har dezaten.	(% 10,00)	
	Ea.9.1.2. Foru politikan emakumeek parte hartzeko Gunea finkatzea.	(% 65,00)	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	(% 100,00)	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea.	(% 15,00)	
	I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea.	(% 15,00)	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea.	(% 25,00)	
	I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik.	(% 25,00)	
	I.14.3.3. EAEko gazteen artean indarkeria matxistari aurrea hartzeko Beldur Barik erakunde arteko programan parte hartzea.	(% 100,00)	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimentzat arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea.	(% 5,00)	

Kategoria	Nola	Nola %	Esleitutako adierazlea
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko eredua beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezen, eta horrenbestez, biktimekiko arreta modu integralean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin.	(% 10,00)	
	I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	(% 10,00)	
I.HO.15.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen kalteak banan-banan erreparatzeko eskubidearen aldeko foru ekimenean aurrerapausoak egitea."	I.15.3.2. Laguntza eta aholkuak emanda, eta talde feministekin, emakumeen elkarteekin, Ahalduntzeko Eskolekin eta Emakumeen Etxeekin koordinatuta, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretaren dimentsio komunitarioa indartzea.	(% 45,00)	