

PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0420 - Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Funtzio Publikoa
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programa mota:

Foru Aldundiaren egitura

Misioa:

Langileen hautaketa, kudeaketa eta ezagutzaren kudeaketaren bidez, langileen garapen profesionala eta pertsonala sustatzen dugu, erantzukizunei modu egokiagoan aurre egiteko eta beren lanpostuei esleitutako funtzioak eraginkortasunez betetzeko xedez; horrek eragingo du erakundearen hobekuntzan eta herritarren beharren asebetetzean, emakumeen ahalduntzea, kontziliazio erantzunkidea eta segregazio horizontalaren eta bertikalaren aurkako borroka sustatuz, gainera.

Egoeraren diagnostikoa:

Gipuzkoako Foru Aldundiak 1.900 pertsona baino gehiago ditu beste horrenbeste lanpostuetara atxikita, emakumeen proportzioa zertxobait handiagoa da. Bertan, honako kolektibo hauek ditugu: langileak, beren ordezkari sindikalekin, eta Departamentuetako arduradun politikariak. Kolektibo horien kopurua eta aniztasuna direla eta, ez da erraza horien guztien beharrak bateratzea eta asetzea.

Bestalde, gizartearen beharrak nabarmen aldatu dira Aldundia sortu zenetik (administrazioaren eta herritarren arteko harremanak, aurrerapen teknologikoa, gobernantza berria, etab.), eta horrek guztiak eskatzen diren gaitasun teknikoetan eta eskumenetan eguneratuta dagoen kolektibo bat izateko beharra dakar.

Era berean, beharrezkoa da funtzio publikoaren eremuan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko beharrezkoak diren baldintzak bermatuko dituen berdintasun-politika ezartzea.

Beharrezkoa da administrazio publiko guztietako langile guztiek gero eta kualifikazio eta prestakuntza handiagoa izatea beren eginkizunak betetzeko.

Langileen zahartzea ere kontuan hartu beharreko elementua da; langileen batez besteko adina 55 urte ingurukoa izango da datorren urtean. Horrek, alde batetik, gaitasun jakin batzuk barneratuta dituzten pertsonak integratzeko aukera emango du, baina deskapitalizazioaren arriskua ere badago.

Bestalde, azken urte hauetan bitartekotasun-tasa murrizten hasi da 2018an onartutako Enplegu Publikoaren Eskaintzaren deialdiaren bidez, eta deialdi hori 2019an gauzatzen hasi zen. Horrekin batera, enplegu publikoko behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen onarpenak behin-behinekotasuna egiturazkoa izatetik teknikora murriztuko du 2023an eta 2024aren amaieran.

Garapen jasangarri helburuak (GJH)

DS-ri 8. Lan duina, 16 bakea, justizia eta instituzio sendoak, 5 Genero berdintasuna.

Beharren deskribapen xehatua:

Egitura administratibo sendo, profesional eta berdintasunezko bat behar beharrezkoa da, bai kudeaketa on bat edukitzeko eta baita hautaketak burutu ahal izateko ere.

Langileei dagokionez, gero eta kualifikazio eta prestakuntza handiagoko langileak behar direla nabarmena da.

Langilegoaren adina kontuan izanda, ezagutzaren deskapitalizazio arriskuari aurre egin behar zaio, eta horretarako ekimenak sortu. Ikuspegi horretatik, garrantzi berezia hartzen du prestakuntzak, deskapitalizazio hori konpentsatzeko neurrietako bat den aldetik, eta bereziki aipatzen du berdintasunaren arloko prestakuntza.

Plantilla egonkortzeko berriz karrerako funtzionarioak izateko hautaketa prozesuak ezin bestekoak dira. Betiere, hautaketa-prozesu horietan funtzionarioen karrera profesionalean zeharkako diskriminazioak saihesteko mekanismoak bermatuz eta sustatuz, bai bereizketa bertikalari dagokionez, bai horizontalari dagokionez.

Azkenik, lan egiteko modu berriak sustatzen jarraitu behar da, horien artean, telelana.

Nori zuzendua:

Gipuzkoako Foru Aldundiko langileak, eta departamentuak

Programaren estrategia.

1. Baliabideak (inputak):

Gipuzkoako Foru Aldundiko teknikariak (karrerako funtzionarioak eta bitarteko funtzionarioak); baliabide finantzarioak eta laguntza teknikoak.

2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

Departamentuen plantilla beharrei erantzuteko ohiko kudeaketa. Langileen baldintzak hobetzeko sistemak sortzea: prestakuntza, gaitasunak eta komunikazioa.

3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Langileen zereginak aitortzeko sistemak; plantilla alorreko beharrei neurria hartzea; langileen etengabeko hobekuntza.

Programaren arau esparrua:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bategina, Euskal Funtzio Publikoaren legea, lan arriskuen prebentzioko araudia. Lan akordioa. Administrazio publikoko araudi orokorra eta berdintasun araudia, bereziki, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena, eta 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa.

2024-2027 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

Urteko helburua: Lankidetzan oinarrituta, Gipuzkoako Foru Aldundi aurre-hartzailea, ekintzailea eta eraginkorra

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|---|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| "Ezagutzaren transmisioa" programan parte hartzen duten langileak | Kopurua | >= | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 35,00 |
| Emakumezkoak | | | 0,00 | 0,00 | 6,00 | 21,00 |
| Gizonezkoak | | | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 14,00 |
| Lankidetzazko gobernantza aurre-hartzailearen garapenaren aurrerapen maila | Ehunekoak | >= | 0,00 | 4,50 | 5,00 | 0,00 |
| Digitalizazio planaren aurrerapen maila (eremuen arabera segmentatua) | Ehunekoak | >= | 57,00 | 57,00 | 100,00 | 100,00 |
| Erretiroa hartuko duten teknikarien % 90ean belaunaldi ondorengotza ziurtatzeko prozesuan parte hartzea | Ehunekoak | = | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| Gobernantza aurre-hartzailearen eredura jardura eredua diseinatzea eta hedatzea | Ehunekoak | = | 0,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Barne antolaketaren eraldaketa sustatzea, egiturei, profiei eta pertsoneri dagokionez.



% 44,07



% 22,09

Ordainketa
kredituak

Datozen
urteetako
gastuak

Sarrera
lotua

Hasiera
data

Bukaera
data

Etorkizuna
eraikiz

Ekintza lerroa, guztira

4.320.014,28

2025/01/01

2025/12/31

1.1 Ekintza

Giza baliabideak antolatzeke plana ezartzea, plantilla gaztetzeko

2.719.968,98

2025/01/01

2025/12/31

1.2 Ekintza

EPEa egitea.

1.461.658,15

2025/01/01

2025/12/31

1.3 Ekintza

Aldundiaren egitura berria aztertzea eta definitzea, GFAk herritarren aurrean dituen erronkei erantzuteko.

138.387,15

2025/01/01

2025/12/31

Urteko helburua:

Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunaren alde aurrera egitea.

Adierazlea

Neurri-
unitatea

Helburu
mota

Azken
balioa

Aurtengo
aurreikuspena

Urteko
helburua

Agintaldiko
helburua

Genero berdintasunaren indizea

Kopurua

=

0,00

0,00

0,00

0,00

Indarkeria matxistaren gaitzespen soziala

Kopurua

=

0,00

0,00

0,00

0,00

Berdintasun politikak garatzeko egitura egonkorak dituzten udalerrien kopurua

Kopurua

=

0,00

0,00

0,00

0,00

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Lurraldean emakumeek jasaten duten indarkeria matxistaren aurka jardutea, indarkeria mota guztiak kontuan hartuta eta prebentzioaren, detekzioaren, ikusgaitasunaren, arretaren eta erreparazioaren ikuspegitik.



% 75,00



% 25,00

Ordainketa
kredituak

Datozen
urteetako
gastuak

Sarrera
lotua

Hasiera
data

Bukaera
data

Etorkizuna
eraikiz

Ekintza lerroa, guztira

24.421,25

2025/01/01

2025/12/31

1.1 Ekintza

Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan eremuko jazarpen sexistari aurre egiteko prebentzioko eta jarduteko protokoloaren

24.421,25

2025/01/01

2025/12/31



| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|---|---|---------------------------|---------------|------------------------|-------------------|----------------------|
| jarraipena, berrikuspena eta eguneraketa egitea | | | | | | |
| Urteko helburua: Foru Aldundian berdintasunerako zeharkako politika sustatu, garatu eta jarraipena egitea | | | | | | |
| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
| Gipuzkoako Foru Aldundiko langileak berdintasunean prestatzeko plan zuzentzaile bat diseinatzea eta ezartzea, profil eta lan arlo guztiak kontuan hartuta | Kopurua | = | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| Diseinatutako Plan zuzentzailearen esparruan prestatutako pertsonen kopurua sexuaren arabera bereizita | Kopurua | = | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Emakumezkoak | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Gizonezkoak | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak | | | | | | |
| 1. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Berdintasunerako foru politika eraginkortasunez garatzeko barne egiturazko baldintzak indartzea. | | | | | | |
|  % 28,85 |  % 28,85 | | | | | |
| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
| Ekintza lerroa, guztira | 38.497,57 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 1.1 Ekintza | | 22.216,72 | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan eremurako barneko berdintasun plana sortu eta eta horren jarraipena egitea | | | | | | |
| 1.2 Ekintza | | 16.280,85 | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Gipuzkoako Foru Aldundiaren enplegu publikoaren eskaintzako deialdiei dagozkien generoaren araberako inpaktua aurretiaz ebaluatzeko txostenak egiteko prozesua hobetzea eta ondorengo jarraipena egitea | | | | | | |
| 2. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Langileen eta erabaki guneetan jarduten duten eragileen barne prestakuntza modu planifikatuan sustatzea, | | | | | | |



genero ikuspegia foru politika guztietan txertatzeko.



% 50,00



% 50,00

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|

| | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|--|--|------------|------------|--|
| Ekintza lerroa, guztira | 15.882,35 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|--------------------------------|-----------|--|--|------------|------------|--|

| | | | | | | |
|--|-----------|--|--|------------|------------|--|
| 2.1 Ekintza | 15.882,35 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Gipuzkoako Foru Aldundiko langileek berdintasunaren arloko prestakuntza-ikastaroetara joatea eta horietan beraien parte-hartzea sustatzeko kanpaina proaktibo bat diseinatu eta garatzea | | | | | | |

DEPARTAMENTSAREN JARDUKETA OPERATIBOA

Urteko helburua: Langileen mugikortasuna erraztea eta departamentuetako pertsonal beharrei erantzun egokia ematea

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|---|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Langileen mugikortasunarekin lotutako izapidetutako xedapenak (CS, FSC) | Kopurua | >= | 495,00 | 332,00 | 340,00 | 400,00 |
| Langile funtzionarioen izendapenengatik izapidetutako xedapenak | Kopurua | >= | 1.083,00 | 492,00 | 550,00 | 780,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:
Aldi baterako beharrak estaltzeko zerrendak kudeatzea.

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|

| | | | | | | |
|--------------------------------|------------|--|--|------------|------------|--|
| Ekintza lerroa, guztira | 176.426,67 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|--------------------------------|------------|--|--|------------|------------|--|

| | | | | | | |
|--|------------|--|--|------------|------------|--|
| 1.1 Ekintza | 176.426,67 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Zerrendak interneten argitaratzea, kontratuak eskaintzea, beste administrazio batzuei hautagai zerrendak eskatzea, izendapenak, lan uzteak, zerbitzu eginkizunak eta abar. | | | | | | |

2. Ekintza lerroa:
Langileak sartzea.



% 70,00



% 30,00

**Ordainketa
kredituak**

**Datozen
urteetako
gastuak**

**Sarrera
lotua**

**Hasiera
data**

**Bukaera
data**

**Etorkizuna
eraikiz**

Ekintza lerroa, guztira

112.036,18

2025/01/01

2025/12/31

2.1 Ekintza

Lan poltsak sortzea.

112.036,18

2025/01/01

2025/12/31

3. Ekintza lerroa:

Lanpostuak behin-behinean betetzeko mugikortasuna.

**Ordainketa
kredituak**

**Datozen
urteetako
gastuak**

**Sarrera
lotua**

**Hasiera
data**

**Bukaera
data**

**Etorkizuna
eraikiz**

Ekintza lerroa, guztira

177.956,46

2025/01/01

2025/12/31

3.1 Ekintza

Iragarkiak eta lehiaketa txikiak deitzea.

177.956,46

2025/01/01

2025/12/31

Urteko helburua:

GFAko lanpostuak Aldundiko beharretara egokitzea

Adierazlea

**Neurri-
unitatea**

**Helburu
mota**

**Azken
balioa**

**Aurtengo
aurreikuspena**

**Urteko
helburua**

**Agintaldiko
helburua**

LPZ aldatzeko akordioak

Kopurua

<=

8,00

14,00

20,00

9,00

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

LZko aldaketak kudeatzea.

**Ordainketa
kredituak**

**Datozen
urteetako
gastuak**

**Sarrera
lotua**

**Hasiera
data**

**Bukaera
data**

**Etorkizuna
eraikiz**

Ekintza lerroa, guztira

196.777,72

2025/01/01

2025/12/31

1.1 Ekintza

Eskaerak jasotzea, txostenak egitea, erabaki proposamenak egitea eta proposamenak kudeatzea.

196.777,72




2025/01/01

2025/12/31

Urteko helburua:

Funtzio Publikoko Zerbitzuarekin langileen harremanak modu eraginkorrean kudeatzea



| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|--|---|----------------------------------|----------------------|------------------------|---------------------|---------------------------|
| Epe barruan erantzundako eskaeren ehunekoa | Ehunekoa | >= | 99,80 | 99,80 | 99,00 | 99,80 |
| Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak | | | | | | |
| 1. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Langileei buruzko espedienteak ofizioz abiaraztea. | | | | | | |
|  % 70,00 |  % 30,00 | | | | | |
| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
| Ekintza lerroa, guztira | 52.912,74 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 1.1 Ekintza | 52.912,74 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Zigor eta bateraezintasun espedienteak azterzea eta proposamenak egitea. | | | | | | |
| 2. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Kudeaketa programa informatikoaren inplementazioa hobetzea eta pertsonala kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea. | | | | | | |
|  % 100,00 | | | | | | |
| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
| Ekintza lerroa, guztira | 166.878,61 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 2.1 Ekintza | 166.878,61 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Kudeaketa hobetzeko prozedura elektronikoak ezartzea; eskuliburuak, txantiloak, fluxu diagramak eta abar egitea. | | | | | | |
| 3. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Langileen eskaerei erantzutea. | | | | | | |
| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
| Ekintza lerroa, guztira | 474.866,51 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 3.1 Ekintza | 474.866,51 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Eskaerak jasotzea eta azterzea, eta ebazpen proposamenak egitea (egoera administratiboak, ordainsaririk gabeko baimenak, lanaldi aldaketak). | | | | | | |



Urteko helburua: Akatsik gabeko langileen kostuen kudeaketa bermatzea

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|---|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Administrazioarekiko auzietako erreklamazioak | Kopurua | <= | 1,00 | 4,00 | 4,00 | 3,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak).



% 70,00



% 30,00

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|

| | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|--|--|------------|------------|--|
| Ekintza lerroa, guztira | 40.702,10 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|--------------------------------|-----------|--|--|------------|------------|--|

1.1 Ekintza

Aztertzea lanpostuak, ordainsariak eta proposamenak entregatzea, idazkaritza teknikoekin koordinatzea, exekuzioaren jarraipena.

| | | | | | |
|-----------|--|--|------------|------------|--|
| 40.702,10 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|-----------|--|--|------------|------------|--|

2. Ekintza lerroa:

Nominak egiteko prozesua kudeatzea.



% 70,00



% 30,00

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|

| | | | | | | |
|--------------------------------|------------|--|--|------------|------------|--|
| Ekintza lerroa, guztira | 339.235,07 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|--------------------------------|------------|--|--|------------|------------|--|

2.1 Ekintza

Hileroko intzidentziak berrikustea eta kontrolatzea, nominak kalkulatzea, bankuen zerrenda egitea, aurrekontu esleipenaren fitxategiak, ordainagiriak egitea.

| | | | | | |
|------------|--|--|------------|------------|--|
| 176.426,67 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|------------|--|--|------------|------------|--|

2.2 Ekintza

Kalkulatzea, uztartzea, ordaintzea eta kontrolatzea gizarte aseguruari dagozkien ordainketak eta konpentsazioak eta pensio planen ekarpenak.

| | | | | | |
|------------|--|--|------------|------------|--|
| 162.808,40 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
|------------|--|--|------------|------------|--|

Urteko helburua: GFAko asistentzia-hobekuntzak bermatzea

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|-----------------------|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Emandako aurrerakinak | Kopurua | >= | 61,00 | 70,00 | 72,00 | 90,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Aurrerakinak kudeatzea, zama orokorrak.

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|---|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
| Ekintza lerroa, guztira | 3.266.081,89 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 1.1 Ekintza Eskaerak jasotzea, aztertzea eta proposamenak egitea. | 3.266.081,89 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |

Urteko helburua: Gipuzkoako Foru Aldundiaren langileen trebatzea indartzea

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|--|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Heziketa ekintzetan parte hartzen duten ikasleak | Kopurua | >= | 1.377,00 | 1.800,00 | 1.300,00 | 2.000,00 |
| Emakumezkoak | | | 969,00 | 1.242,00 | 900,00 | 1.380,00 |
| Gizonezkoak | | | 408,00 | 558,00 | 400,00 | 620,00 |
| Asebetetze mailari buruzko inkesta | Eskala 1-10 | >= | 8,55 | 8,00 | 8,00 | 8,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea.



% 65,87



% 28,23

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--|----------------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|
| Ekintza lerroa, guztira | 344.612,36 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| 1.1 Ekintza Prestakuntza jarduerak kudeatzea, burutzea eta ebaluatzea; eskaerak, | 324.261,32 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|---|----------------------|---------------------------|---------------|------------------------|-------------------|----------------------|
| zerrendak, matrikulazioak, kontratuak, dokumentazioa, ebaluazio galdetegiak, ziurtagiriak eta abar. | | | | | | |
| 1.2 Ekintza | 20.351,04 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |
| Programaren eragin linguistiko handiko kontratuetan edota dirulaguntzetan hizkunta-klausula berrituak txertatu. | | | | | | |
| Urteko helburua: Gipuzkoako Foru Aldundiaren ikasleen praktikak indartzea | | | | | | |
| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
| Jasotako ikasleak | Kopurua | >= | 29,00 | 35,00 | 30,00 | 100,00 |
| Emakumezkoak | | | 18,00 | 25,00 | 21,00 | 71,00 |
| Gizonezkoak | | | 11,00 | 10,00 | 9,00 | 29,00 |
| Asebetetze mailari buruzko inkesta. Instruktoareak | Kopurua | >= | 4,69 | 4,50 | 4,50 | 4,50 |
| Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak | | | | | | |
| 1. Ekintza lerroa: | | | | | | |
| Prestakuntza zentroek eskatutako praktikak kudeatzea. | | | | | | |
|  16 % 100,00 | | | | | | |
| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
| Ekintza lerroa, guztira | 137.541,62 | 8.800,00 | | 2025/01/01 | 2026/12/31 | |
| 1.1 Ekintza | 137.541,62 | 8.800,00 | | 2025/01/01 | 2026/12/31 | |
| Eskaerak aztertzea, instrukzio lanak egiteko borondatea duten Aldundiko langileak identifikatzea, eta onartutako praktikak abiaraztea, jarraipena egitea eta ixtea. | | | | | | |
| Urteko helburua: Foru Aldundian lan arriskuen prebentzioa hobetzea | | | | | | |
| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|--|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Urtean behingo azterketa medikuak | Kopurua | >= | 1.264,00 | 890,00 | 1.000,00 | 1.240,00 |
| Emakumezkoak | | | 686,00 | 409,00 | 490,00 | 570,00 |
| Gizonezkoak | | | 578,00 | 481,00 | 510,00 | 670,00 |
| Lan istripuak ("in itinere" eta "misiokoak" izan ezik) | Kopurua | <= | 81,00 | 60,00 | 70,00 | 50,00 |
| Emakumezkoak | | | 30,00 | 19,00 | 25,00 | 16,00 |
| Gizonezkoak | | | 51,00 | 41,00 | 45,00 | 34,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:

Langileei urteroko mediku azterketak egitea.

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Ekintza lerroa, guztira | 407.035,08 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |

1.1 Ekintza

Langile guztiei mediku azterketak egitea.

2. Ekintza lerroa:

Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea.



% 70,00



% 30,00

| | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak | Sarrera lotua | Hasiera data | Bukaera data | Etorkizuna eraikiz |
|--------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Ekintza lerroa, guztira | 391.030,47 | | | 2025/01/01 | 2025/12/31 | |

2.1 Ekintza

Prebentzio lanpostuen lan arriskuen ebaluazioa eguneratzea.

| | |
|-------------------------|--|
| Urteko helburua: | Langileen ordezkariekin negoziazioak eta harremanak hobetzea |
|-------------------------|--|

| Adierazlea | Neurri-unitatea | Helburu mota | Azken balioa | Aurtengo aurreikuspena | Urteko helburua | Agintaldiko helburua |
|------------------------------|-----------------|--------------|--------------|------------------------|-----------------|----------------------|
| Langile laguntzaileen orduak | Kopurua | <= | 416,00 | 430,00 | 420,00 | 216,00 |

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak



1. Ekintza lerroa:

Negoiazteko aldez aurreko estrategiak ezartzea.



% 100,00

**Ordainketa
kredituak**

**Datozen
urteetako
gastuak**

**Sarrera
lotua**

**Hasiera
data**

**Bukaera
data**

**Etorkizuna
eraikiz**

Ekintza lerroa, guztira

62.766,15

2025/01/01

2025/12/31

1.1 Ekintza

Egindako proposamenak
analizatzea, aztertzea eta
adostea.

62.766,15

2025/01/01

2025/12/31

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Helburua da berdintasun politikak integratzea Funtzio Publikoaren plantillan eta kudeaketan.

Hauek dira emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun nagusiak Gipuzkoako Foru Aldundiko plantillan: alde batetik, segregazio horizontala dago, foru plantillako lanpostuen eremu edo kategoria jakin batzuk maskulinizatuta baitaude, esate baterako, suhiltzaileak, bidezainak edo basozainak, eta beste batzuk, aldiz, feminizatuta, hala nola zaintzaileak, garbitzaile-jantokiko langileak edo administrariak.

Beste alde batetik, segregazio bertikala dago, alegia, zaila da emakumeak buruzagitza postuetara iristea, eta horren froga da emakume gutxi daudela zerbitzuberu, atalburu eta idazkari tekniko lanpostuetan.

Nabarmendu behar da, halaber, kontziliazio baimen eta lizentzien feminizazioa; izan ere, lizentziak -senitartekoak zaintzeko lanaldi murrizketak eta eszedentziak- eskatzen eta baliatzen dituzten gehienak emakumeak dira. Horrek soldatan eragiten du, eta soldata arrakala orokorra areagotzen du, betiere emakumeen kalterako.

Era berean, emakumeen artean behin-behinekotasun handiagoa dago, emakumeen proportzioa handiagoa baita bai bitarteko langileen artean, bai aldi baterako lan kontratudun langileen artean. Horrek guztiak zailtasunak eragiten ditu garapen profesionalerako eta erantzukizuneko lanpostuak eskuratzeko, eta, ondorioz, generoaren araberrako soldata arrakalan eragiten du.

Azkenik, kontuan izan behar da Foru Aldundiko langileek berdintasunaren arloan duten prestakuntza ez dela nahikoa eta feminizatuta dagoela. Ez da nahikoa, plaza gutxi eskaintzen direlako, baina, batez ere, langileen parte-hartzea oso txikia delako, eta, gainera, berdintasun ikastaroetan parte hartzen duten gehienak emakumeak dira.

Kuantifikazioa: 81.776,57 (% 0,76)

Ordainketa kredituak: 81.776,57 (% 0,76)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

| Kategoria | Nola | Nola % | Esleitutako adierazlea |
|--|---|--------------|------------------------|
| Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea. | Go.1.2.2. Mekanismoak egokitzea (izendapenak, lan denborak, etab.) onartutako xedapenak, jarraibideak eta estrategiak garatu ahal izateko. | (% 50,00) | |
| | Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea. | (% 50,00) | |
| Go.HO.3.2. GFAaren genero arkitekturaren garapenean aurrerapausoak egitea Berdintasunerako Organoak sustatutako berdintasun politika. | Go.3.2.1. GFAko Departamentuetan jada sortutako berdintasunerako administrazio unitateak finkatzea. | (% 100,00) | |



| Kategoria | Nola | Nola % | Esleitutako adierazlea |
|---|---|--------------|------------------------|
| Go.HO.4.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eta Gipuzkoako Foru Aldundiko langileei zuzendurik, oinarritzko trebakuntza, espezifikoa eta espezializatua bermatzeko bide bat inplementatzea. | Go.4.1.1. Legegintzaldiko estrategia diseinatzea berdintasun arloan oinarritzko formakuntza Plana inplementatzeko. | (% 25,00) | |
| | Go.4.1.2. Emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAko langile guztiak trebatzea (oinarritzko formakuntza). | (% 50,00) | |
| | Go.4.1.3. GFAko teknikariak trebatzea arloetako politiketan eta administrazio prozedura arruntetan genero ikuspegia progresiboki inplementatu ahal izan dezaten (formakuntza espezifikoa). | (% 25,00) | |
| Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea. | Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea. | (% 100,00) | |
| Ek.HO.13.3. Kontziliazio erantzukidea sustatzea GFAn eta GFAk kudeatzen dituen baldintzetan | Ek.13.3.1. Gizonek kontziliazioa gauzatzeko neurrien erabilera sustatzeko estrategia bat diseinatzea eta aplikatzea, betiere emakumeentzako kaltegarria ez bada edo desberdintasuna ekartzen ez bada. | (% 50,00) | |
| | Ek.13.3.2. Laneko arriskuak prebenitzeko ikastaroetan izaera psikosozialeko arriskuak aintzat hartzea, horien artean lanaldi bikoitzaren ondorioak (antsietatea, nekea, etab.) eta emakumeengan ondorio horiek prebenitzeko erantzukidetasunaren behararen kontzientzia kontuan harturik. | (% 50,00) | |



HIZKUNTZA BERDINTASUNeko PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Euskararen erabilera normalizatzeko planak Funtzio Publikoko zerbitzuari euskarazko administrazio atalen izaera aitortzen dio eta honek, alor guztietan euskararen erabilerari lotutako betebeharrak bere gain hartzea dakar.

| Kategoria | Nola |
|-------------------------|-------------------------|
| 6.- Hizkuntza-klausulak | 6.- Hizkuntza-klausulak |



GJH


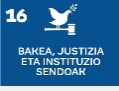
Beharraren deskribapen xehatua:

2024-2027 Plan Estrategikoak, "Lankidetzan oinarrituta, Gipuzkoako Foru Aldundi aurre-hartzailea, ekintzailea eta eraginkorra" helburu estrategikoaren barruan, ildo estrategiko gisa ezarri du - Barne antolaketaren eraldaketa sustatzea egiturei, profilei eta pertsoneri dagokienez.

Kuantifikazioa: 4.557.040,71 (% 42,37)

Programari lotutako GJH zerrenda

| GJH, Helburu eta Ekintza lerroak | | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak |
|--|--|----------------------|---------------------------|
|  | 4-Kalitatezko hezkuntza Guztionezko kalitatezko hezkuntza inklusiboa nahiz bidezkoa bermatzea eta etengabeko ikaskuntzarako aukerak bultzatzea. | 226.982,92 | |
| Helburua | 4.3 - 2030. urterako, gizon eta emakume guztiek kalitatezko prestakuntza tekniko, profesional eta goi-mailakoa eskuratzeko berdintasunezko sarbidea dutela ziurtatzea, unibertsitate-irakaskuntzakoa barne | 226.982,92 | |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea. | 226.982,92 | |
|  | 5-Genero berdintasuna Genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neskato guztiak ahalduntzea. | 37.365,47 | |
| Helburua | 5.5 - Emakumeen parte-hartze osoa eta eraginkorra ziurtatzea, baita lidergoko aukera-berdintasuna ere, bizitza politikoko, ekonomikoko eta publikoko maila erabakitzaile guztietan | 6.105,31 | |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Lurraldean emakumeek jasaten duten indarkeria matxistaren aurka jardutea, indarkeria mota guztiak kontuan hartuta eta prebentzioaren, detekzioaren, ikusgaitasunaren, arretaren eta erreparazioaren ikuspegitik. | 6.105,31 | |
| Helburua | 5.c - Genero berdintasuna eta emakume eta emakume guztien ahalduntzea sustatzeko politika egokiak eta lege aplikagarriak onartzea eta indartzea, maila guztietan. | 31.260,16 | |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Lurraldean emakumeek jasaten duten indarkeria matxistaren aurka jardutea, indarkeria mota guztiak kontuan hartuta eta prebentzioaren, detekzioaren, ikusgaitasunaren, arretaren eta erreparazioaren ikuspegitik. | 12.210,62 | |
| | Berdintasunerako foru politika eraginkortasunez garatzeko barne egiturazko baldintzak indartzea. | 11.108,36 | |
| | Langileen eta erabaki guneetan jarduten duten eragileen barne prestakuntza modu planifikatuan sustatzea, genero ikuspegia foru politika guztietan txertatzeko. | 7.941,18 | |

| GJH, Helburu eta Ekintza lerroak | | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak |
|---|---|----------------------|---------------------------|
|  <p>8-Lan duina eta hazkunde ekonomikoa</p> <p>Guztiantzako hazkunde ekonomiko jarraitua, inklusiboa eta jasangarria, enplegu betea eta produktiboa nahiz lan duina sustatzea.</p> | | 2.584.274,73 | |
| | <p>Helburua 8.08 - Lan eskubideak babestea eta lan ingurune segurua eta arriskurik gabea sustatzea langile guztientzat, langile migratzaileentzat barne, eta, bereziki, emakume migratzaileentzat eta enplegu prekarioak dituzten pertsonentzat.</p> | | 298.876,18 |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea. | 273.721,33 | |
| | Lurraldean emakumeek jasaten duten indarkeria matxistaren aurka jardutea, indarkeria mota guztiak kontuan hartuta eta prebentzioaren, detekzioaren, ikusgaitasunaren, arretaren eta erreparazioaren ikuspegitik. | 6.105,31 | |
| | Berdintasunerako foru politika eraginkortasunez garatzeko barne egiturazko baldintzak indartzea. | 11.108,36 | |
| | Langileen eta erabaki guneetan jarduten duten eragileen barne prestakuntza modu planifikatuan sustatzea, genero ikuspegia foru politika guztietan txertatzeko. | 7.941,18 | |
| <p>Helburua 8.05 - 2030. urterako, enplegu osoa eta produktiboa eta lan egokia lortzea emakume eta gizon guztientzat, gazteak eta desgaitasunen bat dutenak barne; eta balio bereko lanarengatik soldata berdina eman dadila lortzea</p> | | 2.285.398,55 | |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak). | 28.491,47 | |
| | Nominak egiteko prozesua kudeatzea. | 237.464,55 | |
| | Langileei buruzko espedienteak ofizios abiaraztea. | 37.038,92 | |
| | Langileak sartzea. | 78.425,33 | |
| | Barne antolaketaren eraldaketa sustatzea, egiturei, profilei eta pertsoneri dagokionez. | 1.903.978,29 | |
|  <p>16-Bakea, justizia eta instituzio sendoak</p> <p>Garapen jasangarriko gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztioi justiziarako sarbidea erraztea, eta erakunde eraginkorrak eta inklusiboak sortzea maila guztietan.</p> | | 1.699.617,59 | 8.800,00 |
| | <p>Helburua 16.06 - Kontuak emango dituzten erakunde eraginkorrak eta gardenak sortzea maila guztietan</p> | | 1.699.617,59 |
| Ekintza lerroak | | | |
| | Negoziatzeko alde aurreko estrategiak ezartzea. | 62.766,15 | |
| | Lanpostu bakoitzaren arrisku faktoreak ebaluatzea. | 117.309,14 | |
| | Barneko zein kanpoko prestakuntza kudeatzea. | 97.278,40 | |

| GJH, Helburu eta Ekintza lerroak | Ordainketa kredituak | Datozen urteetako gastuak |
|--|----------------------|---------------------------|
| Aurrekontuaren aurreproiektua egitea (langile gastuak). | 12.210,63 | |
| Nominak egiteko prozesua kudeatzea. | 101.770,52 | |
| Langileei buruzko espedienteak ofizios abiaraztea. | 15.873,82 | |
| Kudeaketa programa informatikoaren inplementazioa hobetzea eta pertsonala kudeatzeko dokumentuak eta prozedurak eguneratzea. | 166.878,61 | |
| Langileak sartzea. | 33.610,85 | |
| Prestakuntza zentroek eskatutako praktikak kudeatzea. | 137.541,62 | 8.800,00 |
| Barne antolaketaren eraldaketa sustatzea, egiturei, profilei eta pertsoneri dagokionez. | 954.377,84 | |
| Guztira | 4.548.240,71 | 8.800,00 |



PROGRAMAREN AURREKONTUAREN LABURPENA / RESUMEN DEL PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

| Gastuen kapituluak / Capítulos gastos | 2024 | 2025 | Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros | | | | |
|---|---------------------|----------------------|--|------|------|--|--------------------|
| | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 eta hurrengoak/ 2029 y siguientes | Guztira / Total |
| 1. LANGILERIA GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 5.557.772,00 | 8.473.210,00 | | | | | |
| 2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 802.440,00 | 703.815,00 | | | | | |
| 3. FINANTZA GASTUAK GASTOS FINANCIEROS | | | | | | | |
| 4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 58.800,00 | 58.800,00 | 8.800,00 | | | | 8.800,00 |
| 5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS | | | | | | | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | 6.419.012,00 | 9.235.825,00 | 8.800,00 | | | | 8.800,00 |
| 6. INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 28.000,00 | 28.000,00 | | | | | |
| 7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL | | | | | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | 28.000,00 | 28.000,00 | | | | | |
| 8. AKTIBO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS | 1.481.850,00 | 1.481.850,00 | | | | | |
| 9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS | | | | | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | 1.481.850,00 | 1.481.850,00 | | | | | |
| Guztira / Total | 7.928.862,00 | 10.745.675,00 | 8.800,00 | | | | 8.800,00 |

| Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capítulos | Ordainketa kredituak / Créditos de pago | | Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros | | Guztira / Total | |
|---|--|---------------------------|---|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo | Estrategikoa / Estratégico | Operatiboa / Operativo |
| 1. LANGILERIA GASTUAK GASTOS DE PERSONAL | 3.949.850,15 | 4.523.359,87 | | | 3.949.850,15 | 4.523.359,87 |
| 2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS | 436.365,30 | 267.449,76 | | | 436.365,30 | 267.449,76 |
| 3. FINANTZA GASTUAK GASTOS FINANCIEROS | | | | | | |
| 4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES | | 58.800,00 | | 8.800,00 | | 67.600,00 |
| 5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS | | | | | | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | 4.386.215,45 | 4.849.609,63 | | 8.800,00 | 4.386.215,45 | 4.858.409,63 |
| 6. INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 12.600,00 | 15.400,00 | | | 12.600,00 | 15.400,00 |
| 7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL | | | | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | 12.600,00 | 15.400,00 | | | 12.600,00 | 15.400,00 |
| 8. AKTIBO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS | | 1.481.850,00 | | | | 1.481.850,00 |
| 9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS | | | | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | | 1.481.850,00 | | | | 1.481.850,00 |
| Guztira / Total | 4.398.815,45 | 6.346.859,63 | | 8.800,00 | 4.398.815,45 | 6.355.659,63 |

| Sarrerren kapituluak / Capítulos de ingresos | 2024 | 2025 | Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto |
|---|---------------------|---------------------|--|
| 1. ZUZENEKO ZERGAK IMPUESTOS DIRECTOS | | | |
| 2. ZEHARKAKO ZERGAK IMPUESTOS INDIRECTOS | | | |
| 3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS Y OTROS INGRESOS | 344.000,00 | 344.000,00 | |
| 4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 110.000,00 | 110.000,00 | |
| 5. ONDARE SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES | | | |
| Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes | 454.000,00 | 454.000,00 | |
| 6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA ENAJENACION DE INVERSIONES REALES | | | |
| 7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL | | | |
| Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital | | | |
| 8. AKTIKO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS | 1.515.000,00 | 1.515.000,00 | |
| 9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS | | | |
| Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras | 1.515.000,00 | 1.515.000,00 | |
| Guztira / Total | 1.969.000,00 | 1.969.000,00 | |