



## Objetivos, Líneas de Acción, Acciones y Partidas asociadas al Programa

**Departamento:** 01 - Igualdad  
**Sección:** 0160 - Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres  
**Programa:** 600 - Igualdad  
**Funcional:** 327 - Fomento de la convivencia ciudadana

## ACTUACIÓN DEPARTAMENTAL VINCULADA AL PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023

		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>Objetivo anual:</b>	Avanzar en la igualdad real de mujeres y hombres.	1.805.294,63		607.907,00
<b>1. Línea de Acción:</b>	Contribuir al fortalecimiento y mejora de las condiciones de los municipios para un desarrollo coherente, equilibrado e integrado de la política local de igualdad a nivel territorial.	660.082,28		507.142,00
<b>1.1 Acción</b>	Apoyo a través de la línea de subvenciones a las políticas locales para la igualdad.	256.864,37		211.000,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	6.776,56	7,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	10.523,03	7,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.364,92	7,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	11.375,70	7,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	4.702,20	20,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	525,49	7,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	7.596,47	7,00	
0160.600.227.01.17	Asist. téc. Org. Iguald. subv. 2024-2026.	11.000,00	50,00	11.000,00
0160.600.461.01.01	2026 Promoción de proyectos municipales para la Igualdad	185.534,00	100,00	185.534,00
0160.600.461.06.01	2026 Promoción de proyectos para la Igualdad de Mancomunidades	14.466,00	100,00	14.466,00
<b>1.2 Acción</b>	Promoción de las políticas para la igualdad locales	271.055,17		226.142,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	6.776,56	7,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	10.523,03	7,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.364,92	7,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	11.375,70	7,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	525,49	7,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	7.596,47	7,00	
0160.600.227.01.12	2024-2027 Asist. Técnica promoción políticas de igualdad locales	184.881,00	100,00	184.881,00
0160.600.227.01.18	Persp. género proced. admin. aytos.	45.012,00	100,00	41.261,00



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>1.3 Acción</b>	Incluir cláusulas lingüísticas renovadas en los contratos de alto impacto lingüístico del programa	5.880,31		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	968,08	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	1.503,29	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	623,56	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	1.625,10	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	75,07	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.085,21	1,00	
<b>1.4 Acción</b>	Estándares de calidad en las políticas de igualdad locales (IV Plan)	126.282,43		70.000,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	4.840,40	5,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	7.516,45	5,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	3.117,80	5,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	8.125,50	5,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	1.880,88	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	375,35	5,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	5.426,05	5,00	
0160.600.227.01.07	2026 Estándares de calidad en las políticas de igualdad locales (IV Plan)	95.000,00	100,00	70.000,00
<b>2. Línea de Acción:</b>	Fortalecer el asociacionismo de las mujeres a favor de la igualdad, así como la colaboración y el diálogo entre la Diputación Foral y dichas asociaciones	822.863,23		100.765,00
<b>2.1 Acción</b>	Apoyo a las actividades del movimiento feminista y asociativo de mujeres en Gipuzkoa.	592.342,48		35.300,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.744,64	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.026,32	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.988,48	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	13.000,80	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	600,56	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.681,68	8,00	
0160.600.227.01.17	Asist. téc. Org. Iguald. subv. 2024-2026.	11.000,00	50,00	11.000,00
0160.600.227.01.23	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad.	24.300,00	100,00	24.300,00
0160.600.481.00.01	Proyectos Igualdad desarrollados por Asoc. Mujeres para socias	120.000,00	100,00	
0160.600.481.00.05	Proyectos Igualdad desarrollados por Asoc. Mujeres para la sociedad	390.000,00	100,00	



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>2.2 Acción</b>	Dinamización del espacio de interlocución para la igualdad GUNEA	112.879,82		65.465,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	5.808,48	6,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	9.019,74	6,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	3.741,36	6,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	9.750,60	6,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	9.404,40	40,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	450,42	6,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	6.511,26	6,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	2.728,56	4,00	
0160.600.227.01.09	2025-2027 Gunea: Espacio interlocución participación materia igualdad	65.465,00	100,00	65.465,00
<b>2.3 Acción</b>	Convenios con entidades: Alardezaleak, Donostiako Emakumeen Etxea, Bidez Bide	105.880,31		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	968,08	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	1.503,29	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	623,56	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	1.625,10	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	75,07	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.085,21	1,00	
0160.600.481.00.02	Alarde Publikoaren Alde Alardezaleak	30.000,00	100,00	
0160.600.481.00.03	Asociación Emakumeen Jabekuntzarako Donostiako Emakumeen Etxea	40.000,00	100,00	
0160.600.481.00.04	Asociación Intercultural de Promoción Social Bidez-Bide	30.000,00	100,00	
<b>2.4 Acción</b>	Proyecto tractor: Cuidar desde la proximidad: impulso de cooperativas de cuidados (IV Plan)	11.760,62		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	1.936,16	2,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	3.006,58	2,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.247,12	2,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	3.250,20	2,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	150,14	2,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	2.170,42	2,00	
<b>3. Línea de Acción:</b>	Aumentar la sensibilización social a favor de la igualdad.	178.708,59		



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>3.1 Acción</b>	Campañas y acciones de sensibilización	139.140,93		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.904,24	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.509,87	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.870,68	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.875,30	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	225,21	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	3.255,63	3,00	
0160.600.226.01.01	Atenciones protocolarias y representativas del T.H.G	2.000,00	100,00	
0160.600.226.08.01	Reuniones, conferencias y cursos	8.000,00	100,00	
0160.600.227.02.01	Publicaciones	500,00	100,00	
0160.600.227.04.01	Actuaciones de Patrocinio	15.000,00	100,00	
0160.600.227.05.01	Jornadas, encuentros y acciones de sensibilización	51.000,00	100,00	
0160.600.227.05.02	Campañas y acciones de sensibilización en redes sociales	45.000,00	100,00	
<b>3.2 Acción</b>	Diagnósticos y estudios en materia de igualdad.	29.687,35		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.904,24	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.509,87	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.870,68	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.875,30	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	225,21	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	3.255,63	3,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	2.046,42	3,00	
0160.600.227.01.05	Diagnósticos, estudios e informes	10.000,00	100,00	
<b>3.3 Acción</b>	Convenios en el ámbito de la sensibilización: Aspegi, Gladys saria	9.880,31		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	968,08	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	1.503,29	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	623,56	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	1.625,10	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	75,07	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.085,21	1,00	
0160.600.481.00.06	Aspegi, Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa	4.000,00	100,00	



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>4. Línea de Acción:</b> Actuar contra la violencia machista que sufren las mujeres en el territorio, teniendo en cuenta las diferentes formas de violencia y desde la perspectiva de la prevención, detección, visibilidad, atención y reparación.		143.640,53		
<b>4.1 Acción</b> Impulso y seguimiento de la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres		102.499,60		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.744,64	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.026,32	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.988,48	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	13.000,80	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	600,56	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.681,68	8,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	5.457,12	8,00	
0160.600.227.01.08	Iniciativas contra la violencia machista	50.000,00	100,00	
<b>4.2 Acción</b> Convenios en el ámbito de la prevención de la violencia machista (Beldur barik programa)		29.380,31		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	968,08	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	1.503,29	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	623,56	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	1.625,10	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	75,07	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.085,21	1,00	
0160.600.441.01.01	Emakunde	23.500,00	100,00	
<b>4.3 Acción</b> Empoderamiento de las mujeres en la atención foral a la violencia machista (IV Plan)		11.760,62		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	1.936,16	2,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	3.006,58	2,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.247,12	2,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	3.250,20	2,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	150,14	2,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	2.170,42	2,00	
<b>Objetivo anual:</b> Impulso, desarrollo y seguimiento de la política transversal de igualdad en la Diputación Foral		633.926,37		258.045,00



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>1. Línea de Acción:</b> Fortalecer las condiciones estructurales internas para el desarrollo efectivo de la política foral de igualdad.		633.926,37		258.045,00
<b>1.1 Acción</b> Seguimiento y evaluación de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.		127.042,48		40.000,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.744,64	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.026,32	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.988,48	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	13.000,80	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	600,56	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.681,68	8,00	
0160.600.227.01.04	2026 Seguimiento y evaluación de la NF 2/2015	80.000,00	100,00	40.000,00
<b>1.2 Acción</b> Implementación, seguimiento y evaluación del IV Plan Foral para la Igualdad 2025-2027		141.725,48		110.463,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.744,64	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.026,32	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.988,48	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	13.000,80	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	600,56	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.681,68	8,00	
0160.600.227.01.19	Asistencia técnica IV plan para la igualdad	94.683,00	100,00	110.463,00
<b>1.3 Acción</b> Trabajo interinstitucional para la mejora de las políticas para la igualdad en la CAE		37.240,93		10.000,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.904,24	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.509,87	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.870,68	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.875,30	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	225,21	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	3.255,63	3,00	
0160.600.227.01.01	Colaboración interinstitucional	3.600,00	30,00	
0160.600.445.00.01	2025 Universidad del País Vasco	10.000,00	100,00	
0160.600.445.00.02	2026 Universidad del País Vasco		100,00	10.000,00
0160.600.481.00.07	Fundación Puntueus	6.000,00	100,00	



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
<b>1.4 Acción</b>	Trabajo interinstitucional para la igualdad a nivel estatal y/o internacional.	26.040,93		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.904,24	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.509,87	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.870,68	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.875,30	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	225,21	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	3.255,63	3,00	
0160.600.227.01.01	Colaboración interinstitucional	8.400,00	70,00	
<b>1.5 Acción</b>	Presupuesto foral con impacto positivo sobre la igualdad (IV Plan)	86.036,48		27.598,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.744,64	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.026,32	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.988,48	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	13.000,80	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	600,56	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.681,68	8,00	
0160.600.227.01.06	2026 Presupuesto foral con impacto positivo sobre la igualdad (IV Plan)	20.000,00	100,00	20.000,00
0160.600.227.01.10	Mejora de la integración perspectiva de género en el presupuesto 2025-2027	18.994,00	100,00	7.598,00
<b>1.6 Acción</b>	Estándares de calidad para implementar la política foral para la igualdad (IV Plan)	54.984,06		15.000,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	5.808,48	6,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	9.019,74	6,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	3.741,36	6,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	9.750,60	6,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	4.702,20	20,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	450,42	6,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	6.511,26	6,00	
0160.600.227.01.03	2026 Estándares calidad implementar política foral igualdad (IV Plan)	15.000,00	100,00	15.000,00
<b>1.7 Acción</b>	Estrategia de mejora del procedimiento de integración de la perspectiva de género en la normativa	81.973,36		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	3.872,32	4,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	6.013,16	4,00	



		Créditos pago	% créditos pago	Importe Futuros
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	2.494,24	4,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	6.500,40	4,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	470,22	2,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	300,28	4,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	4.340,84	4,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	57.981,90	85,00	
<b>1.8 Acción</b> Espacio para la coordinación de las Unidades departamentales para la igualdad de mujeres y hombres		64.770,93		54.984,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.904,24	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.509,87	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.870,68	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.875,30	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	225,21	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	3.255,63	3,00	
0160.600.227.01.20	Asistencia técnica para las unidades departamentales de igualdad de la DFG	47.130,00	100,00	54.984,00
<b>1.9 Acción</b> Proyecto tractor: Observatorio para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Gipuzkoa (IV Plan)		14.111,72		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	1.936,16	2,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	3.006,58	2,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.247,12	2,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	3.250,20	2,00	
0160.600.121.04.00	Pluses y otros conceptos	2.351,10	10,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	150,14	2,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	2.170,42	2,00	
		Créditos pago		Importe Futuros
		Total	2.439.221,00	865.952,00