

2026 JARDUEREN MEMORIA /

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2026

ADINBERRI FUNDAZIOA/FUNDACIÓN ADINBERRI

1.- FUNDAZIOAREN HELBURUAK ETA JARDUERAK / FINES Y ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ADINBERRI Etorkizuna Eraikiz ekimenaren esparrutik sortutako Erreferentziazko Zentroa da. Ekimen hori Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatzen du, eta bere helburua da zahartzearen azterketa eta ikuspegi sozial, soziosanitario eta ekonomiko berritzaileari estrategikoki laguntzea (Silver Economy).

ADINBERRI adinekoen bizi-kalitatea bermatzeko lan egiten du, zahartze aktiboa, osasungarria, zentzuzkoa eta esanguratsua sustatuz, eta bizi-proiektu betea sustatuz. Gaur egungo erantzuna da, adinekoen etorkizuna hobetzeko eta, belaunaldien arteko ikuspegi batetik, adin guztietarako gizartea eraikitzen laguntzeko.

Helburuak lortu ahal izateko, Fundazioak ondoko jarduerak gauzatu ahal izango ditu:

- a. Erakunde fundatzaileen finantza-laguntza koordinatzea eta gauzatzea arlo horretan enpresa-garapenaren ikerketa, berrikuntza, gaikuntza eta babesa sustatzeko.
- b. Horretarako, Fundazioak laguntza ekonomikoen deialdien

ADINBERRI es el Centro de Referencia que nace del marco de Etorkizuna Eraikiz, iniciativa impulsada por la Diputación Foral de Gipuzkoa, que tiene como propósito contribuir estratégicamente al estudio y abordaje innovador del envejecimiento desde una vertiente social, sociosanitaria y económica (Silver Economy).

ADINBERRI trabaja para garantizar la calidad de vida de las personas mayores, fomentando un envejecimiento activo, saludable y con sentido y significado, promoviendo un proyecto de vida pleno. Representa la respuesta del presente para mejorar el futuro de las personas mayores y contribuir, desde una visión intergeneracional, a la construcción de una sociedad para todas las edades.

Para la consecución de dichos fines, la Fundación podrá llevar a cabo las siguientes actividades:

- a. Coordinar y ejecutar el apoyo financiero que las instituciones fundadoras destinen a la investigación, la innovación, la capacitación y el apoyo al desarrollo empresarial en este ámbito.
- b. Para ello, la Fundación asumirá la gestión de la(s) convocatoria(s) de

kudeaketa hartuko du bere gain, Berrikuntzaren Agenda Estrategikoan planteatutako lehentasunetara, irizpideetara, mekanismoetara eta aukera-eremuetara egokituta. Era berean, Fundazioak leihatila bakar gisa jardungo du laguntzak eskatzeko, izapidetzeko eta kontrolatzeko, eta, ondorenean, diruz lagundutako ikerketa-jardueraren ondoriozko industria-jabetza kudeatuko du.

- c. Diruz lagundutako ikerketa-jardueraren ondoriozko industria-jabetza kudeatzea, hala badagokio. Gipuzkoako zahartzearen arloko berrikuntza ekosistema sortzera eta garatzera bideratutako jarduera guztiak garatzea.
- d. Gipuzkoako zahartzearekin zerikusia duten arlo guztietan ikerketa, esperimentazio eta berrikuntzako jarduerak bultzatzea, bai bere baliabide propioekin, bai beste erakunde batzuekin lankidetzan.
- e. Ekosisteman parte hartzen duten eragileei prestakuntza ematea, ezagutza transferitzea, enpresa-garapena eta/edo produktuen eta zerbitzuen eskariari bultzada ematea.

ayudas económicas, adecuándolas a las prioridades, criterios, mecanismos y ámbitos de oportunidad planteados en la Agenda Estratégica de la Innovación. A tal fin, la Fundación actuará a modo de ventanilla única para la solicitud, tramitación y control de las ayudas y, en un momento posterior, gestionará la propiedad industrial que se derive de la actividad investigadora subvencionada.

- c. Gestionar, en su caso, la propiedad industrial que se derive de la actividad investigadora subvencionada. Desarrollar todas aquellas actividades orientadas a la creación y desarrollo del ecosistema de innovación en materia de envejecimiento en Gipuzkoa.
- d. Impulsar la realización, bien con sus propios medios, bien mediante la colaboración con otras entidades, de actividades de investigación, experimentación e innovación en todos los ámbitos relacionados con el envejecimiento en Gipuzkoa.
- e. Prestar a los agentes que participan en el ecosistema servicios específicos en materia de capacitación, transferencia de conocimiento, desarrollo empresarial y/o impulso a la demanda de productos y servicios.

- | | |
|--|---|
| <p>f. Indargune errealetatik abiatuta, Gipuzkoan egon daitezkeen nitxoak identifikatzen lagunduko duten jarduerak sustatu eta garatzea, epe erdian posizio esanguratsua eskuratzeko eta horien inguruan masa kritikoak eratzeko.</p> | <p>f. Promover y desarrollar actuaciones que permitan identificar nichos en los que Gipuzkoa, partiendo de fortalezas reales, pudiera alcanzar una posición destacada a medio plazo, facilitando que se consoliden masas críticas en torno a ellos.</p> |
| <p>g. Ikerketan lortutako emaitzak arrakasta handiz ustiatzeko bideak eta mekanismoak egotea erraztea, eta horiek arlo horretan behar den aholkularitza espezializatua izatea.</p> | <p>g. Facilitar que existan vías y mecanismos para la explotación exitosa de los resultados obtenidos en la investigación y apoyar que éstos cuenten con el asesoramiento especializado necesario en este ámbito.</p> |
| <p>h. Espazio partekatuetarako sarbidea erraztu eta (ko)gestionatzea: instalazioak, azpiegiturak eta living lab-ak.</p> | <p>h. Facilitar y (co)gestionar el acceso a espacios compartidos: instalaciones, infraestructuras y living labs.</p> |
| <p>i. Edozein pertsona fisiko edo juridikoren, publiko zein pribaturen, baliabide ekonomikoak lortzea, baliabide horiek Gipuzkoako zahartzearekin lotutako arlo guztietan ikerketa, esperimentazio eta berrikuntzako jardueretara bideratzeko.</p> | <p>i. Obtener recursos económicos de cualesquiera personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, para destinar tales recursos a actividades de investigación, experimentación e innovación en todos los ámbitos relacionados con el envejecimiento en Gipuzkoa.</p> |

2.- 2026RAKO EKINTZEN GARAPENA / DESPLIEGUE DE ACTUACIONES PARA EL EJERCICIO 2026

BERRIKUNTZAKO AGENDA NUEVA AGENDA ESTRATÉGICA DE
ESTRATEGIKO BERRIA (AEI 2024-27): INNOVACIÓN (AEI 2024-27):

- | | |
|---|--|
| <p>1. ERRONKA:
HAUSKORTASUNAREN ETA
MENDEKOTASUNAREN
PREBENTZIOA SUSTATZEA,
BAITA BIZI-OHITURA
OSASUNGARRIAK ERE,
PERTSONEN ONGIZATE
INTEGRALA SUSTATZEKO</p> | <p>1. RETO: PROMOVER LA PREVENCIÓN DE LA FRAGILIDAD Y LA DEPENDENCIA, ASÍ COMO LOS HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE PARA FOMENTAR EL BIENESTAR INTEGRAL DE LAS PERSONAS</p> |
| <p>2. ERRONKA: SENIOR TALDEAREN BEHARREI ERANTZUNGO DIETEN EKONOMIA- ETA ENPLEGU-AUKERAK SUSTATZEA. SILVER ECONOMY</p> | <p>2. RETO: IMPULSAR OPORTUNIDADES ECONÓMICAS Y DE EMPLEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DEL COLECTIVO SENIOR. SILVER ECONOMY</p> |
| <p>3. AGENDA HONETAN IDENTIFIKATUTAKO ERRONKAK LORTZEKO LAGUNTZA-TRESNEN HEDAPENEAN AURRERA EGITEA</p> | <p>3. AVANZAR EN EL DESPLIEGUE DE INSTRUMENTOS DE APOYO PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS RETOS IDENTIFICADOS EN ESTA AGENDA</p> |
| <p>4. ZAHARTZEARI ETA BIZITZA-LUZERARI BURUZKO BERRIKUNTZA-POLOA DISEINATZEA, DEFINITZEA ETA HEDATZEA</p> | <p>4. DISEÑO, DEFINICIÓN Y DESPLIEGUE DEL POLO DE INNOVACIÓN EN ENVEJECIMIENTO Y LONGEVIDAD</p> |

3.- 2026KO AURREKONTUAREN AZALPEN MEMORIA / MEMORIA EXPLICATIVA DEL PRESUPUESTO 2026

3.1 – GASTU AURREKONTUA/ PRESUPUESTO DE GASTOS

3.1.1. JARDUERA-ERAGIKETAK

PERTSONAL-GASTUAK

Soldatak, enpresaren konturako gizarte-segurantzaz, beste gizarte gastu batzuk eta langileen prestakuntza barne hartzen ditu.

Soldatak eta lansariak: 270.451,00 €

Enpresaren konturako gizarte-segurantzaz eta beste gizarte gastu batzuk: 66.340,00 €

Langileen prestakuntza: 1.200 €

PERTSONAL-GASTUAK, GUZTIRA:
337.991,00 €

BESTE GASTU BATZUK:

a) Errentamenduak eta Kanonak

Jarduerari lotutako ondasunen gastuak dira. Pasaian ADINBERRI erreferentzia zentroa eraiki bitartean, Miramon Pasealekuan kokatzen da Fundazioa, Batzar Nagusien eraikin berean; horren aurrekontua 10.500 €/urtekoa da.

Horrez gain sail honetan ere sartzen da Canon enpresaren alokairua, 1.500€ urtean.

Alokairu eta kanonak, guztira: **12.000 €**.

b) Konponketak eta mantentze-lanak

3.1.1. OPERACIONES DE FUNCIONAMIENTO

GASTOS DE PERSONAL

Comprende los sueldos y salarios, la seguridad social a cargo de la empresa, otros gastos sociales y la formación del personal:

Sueldos y Salarios: 270.451,00 €

Seguridad Social cargo empresa y Otros gastos sociales: 66.340,00 €

Formación del personal: 1.200 €

TOTAL GASTOS PERSONAL: 337.991,00 €

OTROS GASTOS:

a) Arrendamientos y Cánones

Son gastos de arrendamiento de los bienes afectos a la actividad. Hasta la construcción del Centro de Referencia ADINBERRI en Pasaia, la Fundación se ubica en Paseo Miramon 166, en el mismo edificio de la Juntas Generales. El gasto que se contempla son 10.500 €/año.

En este capítulo se incluyen también los 1.500€/año del Renting de empresa Canon.

Total, arrendamientos y cánones: **12.000 €**

b) Reparaciones, Mantenimiento y Conservación

Sail honetan IZFetik ematen diguten mantenu gastuak sartzen dira.

En este capítulo incluimos los gastos de Mantenimiento informático, servicio que nos ofrecen desde IZFE.

Konponketak eta mantentze-lanak,:
10.250,00 €

Total reparación y conservación:
10.250,00 €

c) Bulegoko materiala: 1.000 €

c) Material de oficina: 1.000€

d) Telekomunikazioak: 5.000 €

d) Telecomunicaciones: 5.000 €

e) Aseguru-primak: 4.100 €

e) Primas de Seguros: 4.100 €

f) Profesionalek edo enpresa
espezializatuek egindako
zerbitzuak:

f) Trabajos realizados por
profesionales o empresa
especializadas:

1.- Aholkularitza eta Auditoretza

Aholkularitza eta kontsultoretza
zerbitzuen guztizkoa: 75.200,00 €.

1.- Consultoría y Auditoría

Total Servicios de Consultoría y Auditoría:
75.200,00 €.

2.- Marketing eta Publizitatea

Publizitate eta Propaganda zerbitzuaren
guztizkoa: 115.000,00 €

2.- Marketing y Publicidad

Total Servicios Publicidad y Propaganda:
115.000,00 €

3.- Kanpoko zerbitzuak:

Profesionalek edo enpresa
espezializatuek emandako beste
zerbitzu batzuk.
Hirugarrenekin egindako kontratuei
dagozkien zerbitzuak, ekitaldi honetan
Berpiztu Programak emandako
aparteko finantzaketarik ez dutenez,
nabarmen murrizten dira.

3.- Servicios externos:

Otros servicios prestados por profesionales
y/o empresas especializadas.
Servicios correspondientes a contratos con
terceros que en este ejercicio no cuenta
con la financiación extraordinaria
proveniente del Programa Berpiztu, por lo
que se reducen de manera considerable.

Aurreko hiru ekitaldietan ez bezala, 2026an ADINBERRI ez du izango Eusko Jaurlaritzaren Berpiztu programatik datorren finantzaketarik (3 milioi €); beraz, beste iturri batzuetatik, hala nola Europakoetatik, finantzaketarik lortu ezean, zenbait proiektu eragileren (POBA ARETXABALETA eta HARIAK), tresnen (SIA behatokia) edo longebitate

A diferencia de los tres ejercicios anteriores, en el 2026 ADINBERRI no contará con la financiación proveniente del programa Berpiztu del Gobierno Vasco (que asciende a 3 millones de €), por lo que, en caso de no obtener financiación de otras fuentes como las europeas, el despliegue actual de algunos proyectos tractores (POBA ARETXABALETA y HARIAK),

ekonomiaren esparruko ekimenen (ADINBERRI FORUM) egungo hedapena konprometitu daiteke.

instrumentos (Observatorio SIA) o iniciativas en el marco de la economía de la longevidad (ADINBERRI LONGEVITY FORUM) pueden verse comprometidos

Aurten KORALE proiektu europearrari dagokion 78.665,00 € ko gastua aurreikusten da, diru-sarreretan ere kopuru berdinatik islatzen dena.

En este ejercicio se prevé un gasto asociado al proyecto europeo KORALE, que tiene su contrapartida en ingresos de 78.665,00 €

Guztira: 262.665 €

Total: 262.665 €

4.- Itzulpen zerbitzuak: 20.000,00 €

4.- Servicio de traducciones: 20.000,00 €

g) Zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainak: 15.000€

g) Indemnizaciones por razones de servicio: 15.000 €

Gastu korronteen guztizkoa:
670.215 €

Total Gastos Corrientes: 670.215 €

3.1.2 INBERTSIOAK

3.1.2 INVERSIONES

Aplikazio informatikoetan inbertsioa: 150.000€

Inversiones en aplicaciones informáticas: 150.000€

Inbertsioak, guztira: 152.000€

Total Inversiones: 152.000€

GASTU AURREKONTUAK, GUZTIRA:
1.160.206 €

TOTAL GASTOS PRESUPUESTARIOS:
1.160.206 €

3.2 – SARRERA AURREKONTUA/ PRESUPUESTO DE INGRESOS

3.2.1.- JARDUERA-ERAGIKETAK

ERAKUNDEAREN JARDUERAGATIKO SARRERAK

a) Beste batzuegandik datozen dirusarrerak

3.1.1. f) kapituluaz azaldu den bezala, 2026ko ekitaldi honetarako Adinberri Fundazioak Berpiztu programaren ondorioz, Fundazioak eta Eusko Jaurlaritzak sinatutako hitzarmenetik eratorritako finantzazio gehigarririk ez du izango.

Iterreg Europe programari lotutako 78.665 €-ko diru-sarrerak aurreikusten dira.

b) Transferentziak eta Diru-laguntzak

GFAk Fundazioari emandako ohiko diru-laguntzak aktibitatearekin lotutako jarduerentzako.

Funtzionamendurako GFaren transferentzia: 929.541 €

Finantzazio publikoko sarrerak guztira:
1.008.206 €

c) GFaren kapital transferentzia funtzionamendurako:

Kapital trasferentzien sarrerak guztira:
152.000 €

AURREKONTU-SARRERAK, GUZTIRA:
1.160.206 €

3.2.1. OPERACIONES DE FUNCIONAMIENTO

INGRESOS DE LA ENTIDAD POR LA ACTIVIDAD PROPIA

a) Ingresos provenientes de otros

Tal y como se ha explicado en el capítulo 3.1.1. f) para este ejercicio 2026 la Fundación Adinberri no contará con la financiación extra proveniente del acuerdo firmado entre la Fundación y el Gobierno Vasco fruto del programa Berpiztu.

Se prevén ingresos asociados al programa Iterreg Europe por valor de 78.665 €

b) Transferencias y subvenciones:

Las aportaciones ordinarias de la GFA/DFG para las actividades vinculadas con la iniciativa Adinberri.

Transferencia de la GFA/DFG funcionamiento: 929.541 €

Total ingresos por financiación pública:
1.008.206 €

c) Transferencias de Capital Diputación Foral de Gipuzkoa:

Ingresos por transferencia de capital:
152.000 €

TOTAL INGRESOS PRESUPUESTARIOS:
1.160.206 €

2026. URTEKO AZALPEN TXOSTENA /INFORME EXPLICATIVO 2026

2026 EKITALDIKO SARREREN ETA GASTUEN AURREKONTUA / PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS 2026

GASTUEN AURREKONTUA/PRESUPUESTO DE GASTOS		1.160.206,00 €
SAILKAPEN EKONOMIKOA/CLASIFICACIÓN ECONÓMICA		2026
1. Kapitulua/Capítulo 1: Langileak/Gasto de personal		337.991,00 €
2. Kapitulua/ Capítulo 2: Gastu arruntak eta ondare zerbitzuen gastuak /Gastos corrientes en bienes y servicios		670.215,00 €
20. Errendtamenduak/ Arrendamientos		12.000,00 €
21. Konponketak, mantentze-lanak eta kontserbazioa/Reparaciones, mantenimiento y conservación		10.250,00 €
220. Bulego Materiala/Material de oficina		1.000,00 €
222. Telekomunikazioak/Telecomunicaciones		5.000,00 €
224. Aseguru Primak/Primas de seguros		4.100,00 €
227. Profesional edo enpresa espezializatuek egindako lanak/Trabajos realizados por profesionales o empresas especializadas		622.865,00 €
23. Dietak etalokomozioa/Indemnizaciones por razón de servicio		15.000,00 €
6. Kapitulua/Capítulo 6: Inbertsio errealak/ Inversiones reales		152.000,00 €
65. Informazio prozesuetarako ekipoa/Equipos para procesos de información		152.000,00 €

DIRU-SARREREN AURREKONTUA/PRESUPUESTO DE INGRESOS		1.160.206,00 €
SAILKAPEN EKONOMIKOA/CLASIFICACIÓN ECONÓMICA		2026
4. Kapitulua/Capítulo 4: Transferentzia eta diru-laguntza arruntak/Transferencias y Subvenciones Corrientes		1.008.206,00 €
420. Gipuzkoako Foru Aldundiko Transferentzia/Transferencias de la Diputación Foral de Gipuzkoa		929.541,00 €
49. Kanpoko Transferentziak (Eusko Jaurlaritza eta Proiektu Europearra)/Transferencias del exterior (Gobierno Vasco y Proyecto europeo)		78.665,00 €
7. Kapitulua/Capítulo 7: Kapital Transferentzia/Transferencias de Capital		152.000,00 €
72: Gipuzkoako Foru Aldundiko Kapital Transferentzia/ Transferencias de Capital de Diputación Foral de Gipuzkoa		152.000,00 €

2026ko ekitaldiari begira, eta betiere egungo aurrekontu-esparruak markatzen duen testuinguruari erreparatuz, ADINBERRI jarraipena emango dio 2024-27 Berrikuntza Agenda Estrategikoaren hedapenari. Agenda hori lau erronka nagusik osatzen dute: 1) Hauskortasunaren eta Mendekotasunaren Prebentzioa sustatzea, bai eta bizi-ohitura osasungarriak ere, pertsonen ongizate integrala sustatzeko. 2) Senior kolektiboaren beharrei erantzungo dieten aukera ekonomikoak eta enpleguak bultzatzea. Silver Economy. 3) Agenda honetan identifikatutako erronkak lortzeko laguntza-tresnak hedatzen aurrera egitea. 4) Zahartze eta Longebitate Berrikuntza Poloa (Adinberri Silver Bizitza) diseinatzea, definitzea eta hedatzea.

Erronka horietako bakoitzak 7 helburu espezifiko eta 25 jarduera-ildo ditu. Linea bakoitzak proiektu eragile eta pilotu gisa egiten du bere garapena.

Era berean, ibilbide-orri hau bat dator Zainketa eta Gizarte Politiken 20>30 Agendarekin eta GFaren Plan Estrategikoarekin, bai eta Eusko Jaurlaritzaren politikekin ere, baina baita Europarekin eta OMErekin ere. Azken ebazpen horretan, bakardadearen prebentzioa eta harreman sozialen sustapena nabarmendu ditu, datozen urteetan garatutako gizarteek aurre egin beharreko erronka handienetako bat bezala.

Egungo Agendak epe horretarako misio eta ikuspegi berrituak ditu, baita bizitza-luzeraren paradigma berri bati eta arreta- eta zaintza-eredu berri bati begira dagoen esparru estrategikoa ere. Zainketa eta Gizarte Politiketako Sailaren ikuspegi

De cara al ejercicio 2026, y atendiendo siempre al contexto marcado por el marco presupuestario actual, ADINBERRI dará continuidad al despliegue de la Agenda Estratégica de Innovación 2024-27, que está formada por 4 retos principales: 1) Promover la Prevención de la Fragilidad y la Dependencia, así como los hábitos de vida saludable, para fomentar el bienestar integral de las personas. 2) Impulsar las oportunidades económicas y de empleo que respondan a las necesidades del colectivo senior. Silver Economy. 3) Avanzar en el despliegue de instrumentos de apoyo para la consecución de los retos identificados en esta agenda. 4) Diseño, definición y despliegue del Polo de Innovación en Envejecimiento y Longevidad (Adinberri Silver Bizitza).

A su vez, cada uno de estos retos se compone de 7 objetivos específicos y de 25 líneas de actuación. Cada una de las líneas tiene su desarrollo a modo de proyectos tractores y pilotos.

De la misma manera, esta hoja de ruta se alinea con la Agenda 20>30 de Cuidados y Políticas Sociales y el Plan Estratégico de la DFG, con las políticas del Gobierno Vasco, pero también con Europa así como con la OMS, en cuya última resolución ha destacado la prevención de la soledad y el fomento de las conexiones sociales como uno de los mayores retos a abordar por la sociedades desarrolladas en los próximos años.

La Agenda actual incorpora una misión y una visión renovadas para este periodo y un marco estratégico que apunta a un nuevo paradigma de la longevidad y un nuevo modelo de atención y cuidados. Desde una

osagarri batetik, ADINBERRI prebentzioan jartzen du arreta, batez ere. Hori dela eta, bizimodu osasungarriak eta ingurune osasungarriak hartzea sustatzen du, pertsonen autonomia, gaitasun funtzionala eta ongizate integrala ahalik eta gehien zaintzeko. Aurrea hartzeko eta aurrera begirako agenda da, ekintzara eta emaitzetara bideratua, sektore artekoa eta zeharkakoa.

Begirada etiko eta humanista du, ekintza komunitarioa sustatzen duena, profesionalen kualifikazioa bultzatzen duena, profil berriak sustatzen dituena eta bizitza-luzerak dakartzan aukera ekonomikoak eta enplegua sortzeko aukerak baliatzen dituena. Kontuan hartzen ditu, gainera, inguruko joerak eta erreferentziazko beste politika publiko batzuekiko bat-etortzea; izan ere, etapa berri honetan, ADINBERRI Erreferentzia Zentroaren eta Berrikuntza Gunearen bidez gauzatu ahal izango dira.

Berrikuntzaren Agenda Estrategiko honen helburua, beraz, gizarte gisa aurre egin behar diogun bizi-paradigma guztiz berriari aurre egitea da, +55 pertsonen kopurua eta bizi-itxaropena handitu egin baitira. Agenda horren helburua da, pertsonak gehiago bizitzea ez ezik, hobeto bizitzea, zentzuz betetako bizi-proiektuekin.

Profilen heterogeneotasunak, belaunaldi-aldaketek, etheen eta familia-egituren aldaketek, besteak beste, bizitza-luzerari aurre egitea konplexuago bihurtzen dute.

Testuinguru horretan, gizarte urtetsu bati aurre egiteko pertsonak eta, oro har, gizartearen prestatzera bideratutako politiketan prebentziozko ikuspegia funtsezko faktore gisa agertzen ari da hauskortasunaren eta mendekotasunaren agerpena atzeratzeko eta mantsotzeko, eta horixe da, hain zuzen ere,

visión complementaria al Departamento de Cuidados y Políticas Sociales, ADINBERRI pone el foco especialmente en la prevención, por lo que promueve la adopción de estilos de vida saludables y entornos saludables para preservar al máximo la autonomía, la capacidad funcional y el bienestar integral de las personas. Es una agenda anticipatoria y prospectiva, orientada a la acción y a los resultados, intersectorial y transversal.

Tiene una mirada ética y humanista, que fomenta la acción comunitaria, impulsa la cualificación de las personas profesionales, promueve nuevos perfiles y aprovecha las oportunidades económicas y de generación de empleo que representa la longevidad. Toma en consideración además las tendencias del entorno y la alineación con otras políticas públicas de referencia que podrán ser tangibilizadas en esta nueva etapa a través del Centro de Referencia ADINBERRI y del Polo de Innovación.

La Agenda Estratégica de Innovación, por tanto, pretende afrontar el paradigma vital totalmente nuevo al que nos enfrentamos como sociedad ante el aumento del volumen de personas +55 y de la esperanza de vida y persigue no sólo que las personas vivamos más, sino que vivamos mejor, con proyectos de vida plenos de sentido.

La heterogeneidad de los perfiles, los cambios generacionales, las modificaciones de los hogares y estructuras familiares, entre otros, hacen que el abordaje de la longevidad sea más complejo.

En este contexto, el enfoque preventivo en las políticas destinadas a preparar a las personas, y a la sociedad en su conjunto para afrontar una sociedad longeva emerge como un factor clave para retrasar y ralentizar la aparición de la fragilidad y dependencia, y éste es precisamente el

Agendaren LEHEN erronka.

Bizi-kalitaterik, autonomia funtzionalik eta independentziarik handiena lortu nahi da zahartze-prozesuan, eta adinekoak beren ingurunean geratzea bultzatu nahi da. Hori guztia, bizi-ohitura osasungarriak sustatuz, autonomia pertsonala sustatuz eta hauskortasuna eta mendekotasuna prebenituz. Horretarako, inplikaturako eragile guztien arteko diziplina anitzeko koordinazio soziosanitarioa behar da, arreta integrala bermatzeko.

Aurreko hiru ekitaldietan ez bezala, 2026an ADINBERRI ez du izango Eusko Jaurlaritzaren Berpiztu programatik datorren finantzazioa (3 milioi €); beraz, beste iturri batzuetatik, hala nola Europakoetatik, finantzaketarik lortu ezean, zenbait proiektu eragileren (POBA ARETXABALETA eta HARIAK), tresnen (SIA Behatokia) edo longebitate ekonomiaren esparruko ekimenen (ADINBERRI LONGEVITY FORUM) egungo hedapena konprometitua gerta daiteke.

KORALE proiektuak, bere aldetik, Interreg Europe programaren bidezko Europako finantzaketa izaten jarraituko du.

Zahartzea eta bizitza-luzera berria lehen mailako erronkak dira, eta ADINBERRI horiei erantzuten die, lurraldearen berrikuntza-gaitasunak aurreratuz eta maximizatuz, bultzadaren eta trakzio-gaitasunaren bidez. Lehen Berrikuntza Agenda Estrategikoarekin alderatuta, oraingoak — 2024-2027 epealdia hartzen du — trakzio-proiektu gehiago ditu, gero eta proiektu esperimental gehiago, eta horiek guztiak hazten eta eskalatzen ari dira modu progresiboan. Halako erronka handi bati aurre egiteko aurrekontu-esparrua eta giza baliabideak (4 pertsona) egonkor mantendu dira azken urteotan. Egoera hori ez dator bat erakundeak bultzatzen dituen eta aurre egiten

PRIMER Reto de la Agenda.

Se pretende obtener la máxima calidad de vida, autonomía funcional e independencia durante el proceso de envejecimiento y favoreciendo la permanencia de las personas mayores en su entorno. Todo ello, mediante la promoción de hábitos de vida saludables, el fomento de la autonomía personal y la prevención de la fragilidad y la dependencia, para lo cual se requiere una coordinación sociosanitaria multidisciplinar entre todos los agentes implicados y garantizar así una atención integral.

A diferencia de los tres ejercicios anteriores, en el 2026 ADINBERRI no contará con la financiación proveniente del programa Berpiztu del Gobierno Vasco (que asciende a 3 millones de €), por lo que, en caso de no obtener financiación de otras fuentes como las europeas, el despliegue actual de algunos proyectos tractores (POBA ARETXABALETA y HARIAK), instrumentos (Observatorio SIA) o iniciativas en el marco de la economía de la longevidad (ADINBERRI LONGEVITY FORUM) pueden verse comprometidos. El proyecto KORALE por su parte seguirá contando con la financiación europea correspondiente proveniente del programa Interreg Europe.

El del envejecimiento y la nueva longevidad son retos de primera magnitud a los que ADINBERRI responde tanto desde la anticipación como desde la maximización de las capacidades de innovación del territorio, a través del impulso y la capacidad tractora. En comparación con la primera Agenda Estratégica de Innovación, la actual -que comprende el periodo 2024-2027- aglutina más proyectos tractores, un número creciente de proyectos experimentales y todos ellos aumentando y escalando de forma progresiva. El marco presupuestario y los recursos humanos (4 personas) para

dien ekimenen eta proiektuen kopurua handitzearekin (adierazi behar da gaur egun taldeko kideetako batek iraupen luzeko baja duela). Horretarako, Fundazioak aurrez aurre duen erronkari buruzko hausnarketa egin behar da.

hacer frente a un reto de tal magnitud se mantienen estables en los últimos años, una coyuntura que difiere del aumento en el volumen de iniciativas y proyectos que tracciona y a los que hace frente la entidad (indicar que actualmente una de las personas integrantes del equipo se encuentra sujeta a una baja de larga duración). Todo ello implica una reflexión en torno al reto al que se enfrenta la Fundación.

GASTUAK

Hona hemen alderik garrantzitsuenak:

Langileak:

Une honetan erakundea osatzen duten lau pertsonen jarraipena aurreikusten da, % 2,5eko soldata-igoerarekin.

Langileen gastua guztira: 337.991 €

GASTOS

Las diferencias más importantes son las siguientes:

Personal:

Se prevé la continuidad de las cuatro personas que en este momento integran la organización, con un incremento salarial del 2,5%.

Gasto total de personal: 337.991 €

Konponketak, mantentze-lanak eta kontserbazioa:

2026eko ekitaldi honetarako 12.000 € aurreikusten dira mantentze-lan gisa, eta sistemaren mantenimendua eta lokalaren alokairua jasotzen dira nagusiki.

Reparaciones, Mantenimiento y Conservación:

Para este ejercicio 2026 se prevén 12.000 € en concepto de mantenimiento, que cubre el mantenimiento de sistemas y el alquiler del local principalmente.

Profesional independenteek edo enpresa espezializatuek egindako lanak:

Kontu-sail hori da handiena, eta murrizketa nabarmena aurreikusten du, Fundazioak aurreko hiru urteetan izan duen Berpiztu programaren finantziazio faltagatik.

Trabajos realizados por profesionales independientes o empresas especializadas:

Esta partida, siendo la de mayor volumen, contempla una disminución considerable debido a la falta de financiación del programa Berpiztu con la que contaba la Fundación en los tres años anteriores.

- Aholkularitza/auditoria:
Kapitulu hau aurreko urtekoa bezalakoa izango

- Consultoría/Auditoría:
Este capítulo se mantiene igual que el año

da, eta 75.200 € erabiliko dira horretarako.

- Publizitatea eta propaganda:
Partida horretara 115.000 € bideratzen dira, aurreko urtean baino 10.000 € gehiago, proiektu eragileekin lotutako kanpaina puntualak aurreikusten direlako.

- Kanpoko zerbitzuak:
Kanpo-zerbitzuen zenbatekoa 262.665 €-ra murriztu da, Berpiztu programatik datorren finantzaketarik ez dagoelako. Partida horretan sartzen da KORALE proiektu europarrari lotutako gastua, 78.665 €.

Profesional independenteek eta beste enpresa espezializatu batzuek egindako lanen gastuak, guztira: 622.865 €

Inbertsioak:

Inbertsioen partidak mantendu egin da 2025. urtearekiko, guztira, 152.000 €-ko inbertsioa izanik.

2026an PUArek garapena amaitzea aurreikusten da, Adinberri plataforma bateratua, Fundazioan lantzen ari den jarduera, proiektu eta tresna guztiak bilduko dituen gune birtuala izango dena. Plataforma horri adimen artifizialek eratorritako funtzionalitate berriak gehitzeko aukera aurreikusten da, hala, eragileen ekosistemari eta, oro har, Fundazioaren garapen-xedean interesa duten herritarrei balio erantsi handiagoa emango dien plataforma bihurtu dadin.

Inbertsioak guztira: 152.000 €

anterior, destinándose al mismo 75.200 €.

- Publicidad y Propaganda:
A esta partida se destinan 115.000 €, 10.000 € más que el año anterior por la previsión de campañas puntuales relacionadas con los proyectos tractores.

- Servicios Externos:
El importe de los Servicios Externos se reduce a 262.665 € al no contar con financiación proveniente del programa Berpiztu. Dicha partida incluye el gasto asociado al proyecto europeo KORALE, 78.665 €

Total Gastos de Trabajos realizados por profesionales independientes y otras empresas especializadas: 622.865 €

Inversiones:

La partida de inversiones se mantiene respecto al 2025, siendo en total una inversión de 152.000 €

En el 2026 se prevé culminar el desarrollo de PUA, la plataforma unificada Adinberri, que será el espacio virtual que aglutine todas las actividades, proyectos e instrumentos en los que está trabajando al Fundación. A esta plataforma se prevé la posibilidad de incorporar nuevas funcionalidades derivadas de la inteligencia artificial, de manera que se convierta en una plataforma que aporte un mayor valor añadido al ecosistema de agentes y a la ciudadanía en general, interesada en el reto objeto de desarrollo de la Fundación.

Total Inversiones: 152.000 €

DIRU-SARRERAK

Lehen aipatu den bezala, 2026ko ekitaldirako ez da aurreikusten Eusko Jaurlaritzak Berpiztu programaren bidez emango duen ezohiko finantzaketarik.

KORALE Proiektu Europarreko partida bat dugu, 78.665 €-koa.

**GFA/DFGren transferentzia
funtzionamendurako: 929.541,00 €.**

Kapital-transferentziagatiko sarrerak: 152.000 €

INGRESOS

Tal y como se ha mencionado previamente para el ejercicio 2026 no se prevé una financiación extraordinaria proveniente de Gobierno Vasco a través del programa Berpiztu.

Contamos con una partida del Proyecto Europeo KORALE, cuya suma asciende a 78.665 €.

**La transferencia de la GFA/DFG para el
funcionamiento: 929.541,00 €.**

**Ingresos por transferencia de capital:
152.000 €**