

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0401 - Gobernantzako Zerbitzu Orokorrak
Programa: 010 - Gobernantzako Zerbitzu Orokorrak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Politika publikoetan genero-ikuspegia txertatzea.

Kuantifikazioa: 0,00 (% 0,00)

Ordainketa kredituak: 0,00 (% 0,00)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0410 - Araubide Juridikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - Diputatuen Kontseiluaren Idazkaritza, Aholkularitza eta Defentsa Juridikoa
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero ikuspegia politika publikoan txertatzea

Kuantifikazioa: 0,00 (% 0,00)

Ordainketa kredituak: 0,00 (% 0,00)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0410 - Araubide Juridikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 110 - Aldundiko Zerbitzu Orokorrak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra

Kuantifikazioa: 0,00 (% 0,00)

Ordainketa kredituak: 0,00 (% 0,00)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0410 - Araubide Juridikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 120 - Kontratazio publikoa koordinatzeko zerbitzua
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Gipuzkoako Foru Aldundiak egiten dituen kontratazioetan emakume eta gizonaren arteko berdintasunari buruzko klausulak sartzeari ezinbestekoa da; baina, klausula hauek sartzekoan kontratu bakoitzaren ezaugarriak, kontratuaren objektu bakoitzaren sektorearen ezaugarriak, eta sektore horretan emakume eta gizonen berdintasunean izan daitezkeen arazoak kontuan hartu beharko dira. Zailtasunak daude klausula mota hauek zehazterakoan, lizitazioan aplikatzerakoan eta kontratuaren exekuzioan jarraipena egiterakoan.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0420 - Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Funtzio Publikoa
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Helburua da berdintasun politikak integratzea Funtzio Publikoaren plantillan eta kudeaketan.

Hauek dira emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun nagusiak Gipuzkoako Foru Aldundiko plantillan: alde batetik, segregazio horizontala dago, foru plantillako lanpostuen eremu edo kategoria jakin batzuk maskulinizatuta baitaude, esate baterako, suhiltzaileak, bidezainak edo basozainak, eta beste batzuk, aldiz, feminizatuta, hala nola zaintzaileak, garbitzaile-jantokiko langileak edo administrariak.

Beste alde batetik, segregazio bertikala dago, alegia, zaila da emakumeak buruzagitza postuetara iristea, eta horren frogak emakume gutxi daudela zerbitzuburu, atalburu eta idazkari tekniko lanpostuetan.

Nabarmendu behar da, halaber, kontziliazio baimen eta lizentzien feminizazioa; izan ere, lizentziak -senitartekoak zaintzeko lanaldi murrizketak eta eszedentziak- eskatzen eta baliatzen dituzten gehienak emakumeak dira. Horrek soldatan eragiten du, eta soldata arrakala orokorra areagotzen du, betiere emakumeen kalterako.

Era berean, emakumeen artean behin-behinekotasun handiagoa dago, emakumeen proportzioa handiagoa baita bai bitarteko langileen artean, bai aldi baterako lan kontratadun langileen artean. Horrek guztiak zailtasunak eragiten ditu garapen profesionalerako eta erantzukizuneko lanpostuak eskuratzeko, eta, ondorioz, generoaren araberrako soldata arrakalan eragiten du.

Azkenik, kontuan izan behar da Foru Aldundiko langileek berdintasunaren arloan duten prestakuntza ez dela nahikoa eta feminizatuta dagoela. Ez da nahikoa, plaza gutxi eskaintzen direlako, baina, batez ere, langileen parte-hartzea oso txikia delako, eta, gainera, berdintasun ikastaroetan parte hartzen duten gehienak emakumeak dira.

Kuantifikazioa:	107.614,23	(% 1,05)
Ordainketa kredituak:	107.614,23	(% 1,05)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Departamentua:	04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala:	0430 - Gobernu Oneko eta Berrikuntza Politiko-sozialeko Zuzendaritza Nagusia
Programa:	300 - Gobernu Ona eta Herritarren Partaidetza
Funtzionala:	924 - Herritarren parte hartzea

GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Herritarren Partaidetzako aurrekontu-programak hainbat arau-agindu ezartzen ditu emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna arautzeko, eta honako hauek dira kontuan hartu beharreko garrantzitsuenak:

- 3/2007 Legea, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarriako
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legea (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako testu bategina)
- 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa.
- Gipuzkoako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Plana 2024-2027
- 5/2018 Foru Araua, azaroaren 12koa, herritarren parte-hartzeari buruzkoa. Arau horren barruan, zehatz-mehatz banakatzen dira emakumeen eta gizonen berdintasuna arautzen eta aurreikusten duten artikulatuak
- 4/2019 Foru Araua, martxoaren 11koa, Gobernu Onari buruzkoa, foru gobernantza publikoaren esparruan

Gure helburu estrategikoetako baten bitartez, kultura politiko demokratikoan sakondu nahi dugu, administrazioaren egiteko eta harremanetarako moduak aldatuz, herritarrek erabakietan parte hartzeko duten eskubidea aitortuz eta bermatuz. Horretarako, unibertsaltasunaren, berdintasunaren, inklusioaren, gardentasunaren eta etika publikoaren printzipioak jorratuko ditugu bereziki.

Erakundeek egiten duten unibertsaltasunaren printzipioa kontuan hartu behar da; besteak beste, herritar guztiek parte hartzeko duten eskubidea bermatu behar da, lurralde-orekatik, aniztasun sozialetik eta ekonomikotik abiatuta. Emakumeek eta gizonen berdintasunean parte har dezaten lan egingo dugu.

Identifikatutako desberdintasun nagusiak honako hauek dira:

- Ordezkaritza-organoak: Emakumeen presentzia handia (Etika Batzordea % 67, Gizarte Kontseilua % 62, Foru Batzordea % 60, Elkartearen Foroa % 78)
- Parte-hartzeari buruzko interesa: parte-hartzaileen % 60 baino gehiago emakumeak
- Segregazio bertikala: Erakundearen erregistroko zuzendaritza batzordeak: Presidentetzak %44,8 emakumeak
- Parte hartzeko moduak: Emakumeek gutxiago eta denbora gutxiagorako esku hartzen dute
- Berdintasunerako neurriak saritzeko klausulak: Udalek batez beste 1,55 puntu lortu dituzte (gehienez 2); elkarteek puntuazio baxuagoa lortu dute
- Mugimendu feminista ekosisteman: Erregistratutako 99 elkartetatik, batek bakarrik egiten du lan esplizituki genero berdintasunean
- Informazio publikoaren eskaera: eskabideen % 75 gizonen egin dituzte
- Jauregiko arreta-bulegoetako erabiltzaileak: emakumeak % 61

Gure esku-hartzeetan desberdintasunak gutxitze aldera, honako alderdi hauetan jarriko dugu arreta:

- Datuen bilketa hobetzea
- Emakumeen proposamenak sustatzea eta aitortzea, sexuaren arabera bereizketaren bidez.
- Parte hartzeko prozesuak genero-ikuspegitik diseinatu eta ebaluatzeko prestakuntza ematea.

Egiteko moduak hobetzeko, 4 ekintza ezartzen dira:

- Datu-basea egitea kalitate-adierazleekin, genero-adierazleak txertatuta.

- Talde feministek partaidetzazko deliberazio-prozesuetan parte har dezaten erraztea, eztabaida-prozesuen barruan talde feministekin berariazko foroak, taldeak edo tailerrak sortuz; talde feministei laguntza logistikoa emanez; talde feministekin informazio-/komunikazio-bideak ezarriz; ebaluazio- eta atzeraelikadura-mekanismoak ezarriz, talde feministen eztabaida-prozesuei buruzko iruzkinak jasotzeko.
- Dirulaguntzen ildoetan, emakumeek partaidetza prozesuetan duten parte-hartzea baloratzea.
- Prestakuntza programetan genero ikuspegia txertatzea, eduki edo modulu espezifikoaren bidez; erabilitako materialak, irakasle-talde espezializatua...

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0440 - Administrazioaren Berrikuntzako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 400 - Foru Aldundiko zerbitzuen berrikuntza eta eraldaketa
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Zerbitzutik bultzatzen ditugun hobekuntza proiektuen bitartez Aldundiaren eraldaketako arlo guztietan genero ikuspuntua txertatzeko aukera ikusten dugu.

Kuantifikazioa: 0,00 (% 0,00)

Ordainketa kredituak: 0,00 (% 0,00)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Departamentua: 04 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
Atala: 0450 - Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zuzendaritza Nagusia
Programa: 500 - Suaren aurkako babesa eta sorospena
Funtzionala: 136 - Prebentzio eta suhiltzaile zerbitzua eta salbamendua

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Parkeen egokitzea emakumeen beharrei eta hautaketa prozesuetan emakumearen presentzia bermatu eta areagotzea zerbitzuaren egoera hobetzeko.

Kuantifikazioa: 0,00 (% 0,00)

Ordainketa kredituak: 0,00 (% 0,00)

Datozen urteetako gastuak: 0,00 (% 0,00)