

Objetivos, Líneas de Acción, Acciones y Partidas asociadas al Programa

Departamento: 01 - Igualdad
Sección: 0160 - Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres
Programa: 600 - Igualdad
Funcional: 327 - Fomento de la convivencia ciudadana

ACTUACIÓN DEPARTAMENTAL VINCULADA AL PLAN ESTRATÉGICO 2024-2027

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
Objetivo anual: Avanzar en la igualdad real de mujeres y hombres.		1.865.591,65		
1. Línea de Acción: Contribuir al fortalecimiento y mejora de las condiciones de los municipios para un desarrollo coherente, equilibrado e integrado de la política local de igualdad a nivel territorial.		636.434,60		
1.1 Acción Apoyo a través de la línea de subvenciones a las políticas locales para la igualdad.		265.002,41		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	6.953,10	7,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	14.374,64	7,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.033,02	7,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	15.164,24	7,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	983,57	7,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	10.493,84	7,00	
0160.600.227.01.17	Asist. téc. Org. Iguald. subv. 2024-2026.	11.000,00	50,00	
0160.600.461.01.01	2026 Promoción de proyectos municipales para la Igualdad	185.534,00	100,00	
0160.600.461.06.01	2026 Promoción de proyectos para la Igualdad de Mancomunidades	14.466,00	100,00	
1.2 Acción Promoción de las políticas para la igualdad locales		280.144,41		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	6.953,10	7,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	14.374,64	7,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.033,02	7,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	15.164,24	7,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	983,57	7,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	10.493,84	7,00	
0160.600.227.01.12	2024-2027 Asist. Técnica promoción políticas de igualdad locales	184.881,00	100,00	
0160.600.227.01.18	Persp. género proced. admin. aytos.	41.261,00	100,00	
1.3 Acción Incluir cláusulas lingüísticas renovadas en los contratos de alto impacto lingüístico del programa		7.714,63		

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	993,30	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	2.053,52	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	861,86	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	2.166,32	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	140,51	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.499,12	1,00	
1.4 Acción Estándares de calidad en las políticas de igualdad locales (IV Plan)		83.573,15		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	4.966,50	5,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	10.267,60	5,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	4.309,30	5,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	10.831,60	5,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	702,55	5,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	7.495,60	5,00	
0160.600.227.01.07	2026 Estándares de calidad en las políticas de igualdad locales (IV Plan)	45.000,00	100,00	
2. Línea de Acción: Fortalecer el asociacionismo de las mujeres a favor de la igualdad, así como la colaboración y el diálogo entre la Diputación Foral y dichas asociaciones		857.081,71		
2.1 Acción Apoyo a las actividades del movimiento feminista y asociativo de mujeres en Gipuzkoa.		607.017,04		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.946,40	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	16.428,16	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.894,88	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	17.330,56	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	1.124,08	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	11.992,96	8,00	
0160.600.227.01.17	Asist. téc. Org. Iguald. subv. 2024-2026.	11.000,00	50,00	
0160.600.227.01.23	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad.	24.300,00	100,00	
0160.600.481.00.01	Proyectos Igualdad desarrollados por Asoc. Mujeres para socias	120.000,00	100,00	
0160.600.481.00.05	Proyectos Igualdad desarrollados por Asoc. Mujeres para la sociedad	390.000,00	100,00	
2.2 Acción Dinamización del espacio de interlocución para la igualdad GUNEA		116.920,78		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones.	5.959,80	6,00	

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
	Personal Eventual			
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.321,12	6,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	5.171,16	6,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	12.997,92	6,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	843,06	6,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.994,72	6,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	5.168,00	4,00	
0160.600.227.01.09	2025-2027 Gunea: Espacio interlocución participación materia igualdad	65.465,00	100,00	
2.3 Acción Convenios con entidades: Alardezaleak, Donostiako Emakumeen Etxea, Bidez Bide		117.714,63		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	993,30	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	2.053,52	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	861,86	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	2.166,32	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	140,51	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.499,12	1,00	
0160.600.481.00.02	Alarde Publikoaren Alde Alardezaleak	40.000,00	100,00	
0160.600.481.00.03	Asociación Emakumeen Jabekuntzarako Donostiako Emakumeen Etxea	40.000,00	100,00	
0160.600.481.00.04	Asociación Intercultural de Promoción Social Bidez-Bide	30.000,00	100,00	
2.4 Acción Proyecto tractor: Cuidar desde la proximidad: impulso de cooperativas de cuidados (IV Plan)		15.429,26		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	1.986,60	2,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.107,04	2,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.723,72	2,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.332,64	2,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	281,02	2,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	2.998,24	2,00	
3. Línea de Acción: Aumentar la sensibilización social a favor de la igualdad.		203.378,41		
3.1 Acción Campañas y acciones de sensibilización		144.643,89		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.979,90	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	6.160,56	3,00	

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	2.585,58	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	6.498,96	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	421,53	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	4.497,36	3,00	
0160.600.226.01.01	Atenciones protocolarias y representativas del T.H.G	2.000,00	100,00	
0160.600.226.08.01	Reuniones, conferencias y cursos	8.000,00	100,00	
0160.600.227.02.01	Publicaciones	500,00	100,00	
0160.600.227.04.01	Actuaciones de Patrocinio	15.000,00	100,00	
0160.600.227.05.01	Jornadas, encuentros y acciones de sensibilización	51.000,00	100,00	
0160.600.227.05.02	Campañas y acciones de sensibilización en redes sociales	45.000,00	100,00	
3.2 Acción Diagnósticos y estudios en materia de igualdad.		47.019,89		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.979,90	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	6.160,56	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	2.585,58	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	6.498,96	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	421,53	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	4.497,36	3,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	3.876,00	3,00	
0160.600.227.01.05	Diagnósticos, estudios e informes	20.000,00	100,00	
3.3 Acción Convenios en el ámbito de la sensibilización: Aspegi, Gladys saria		11.714,63		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	993,30	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	2.053,52	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	861,86	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	2.166,32	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	140,51	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.499,12	1,00	
0160.600.481.00.06	Aspegi, Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa	4.000,00	100,00	
4. Línea de Acción: Actuar contra la violencia machista que sufren las mujeres en el territorio, teniendo en cuenta las diferentes formas de violencia y desde la perspectiva de la prevención, detección, visibilidad, atención y reparación.		168.696,93		

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
4.1 Acción				
Impulso y seguimiento de la política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres		122.053,04		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.946,40	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	16.428,16	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.894,88	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	17.330,56	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	1.124,08	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	11.992,96	8,00	
0160.600.227.01.02	Desarrollo de las acciones del Órgano para la Igualdad	10.336,00	8,00	
0160.600.227.01.08	Iniciativas contra la violencia machista	50.000,00	100,00	
4.2 Acción				
Convenios en el ámbito de la prevención de la violencia machista (Beldur barik programa)		31.214,63		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	993,30	1,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	2.053,52	1,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	861,86	1,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	2.166,32	1,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	140,51	1,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	1.499,12	1,00	
0160.600.441.01.01	Emakunde	23.500,00	100,00	
4.3 Acción				
Empoderamiento de las mujeres en la atención foral a la violencia machista (IV Plan)		15.429,26		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	1.986,60	2,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	4.107,04	2,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	1.723,72	2,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	4.332,64	2,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	281,02	2,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	2.998,24	2,00	
Objetivo anual:				
Impulso, desarrollo y seguimiento de la política transversal de igualdad en la Diputación Foral		733.550,35		40.016,00
1. Línea de Acción:				
Fortalecer las condiciones estructurales internas para el desarrollo efectivo de la política foral de igualdad.		733.550,35		40.016,00

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
1.1 Acción				
Seguimiento y evaluación de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.		101.717,04		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.946,40	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	16.428,16	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.894,88	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	17.330,56	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	1.124,08	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	11.992,96	8,00	
0160.600.227.01.04	2026 Seguimiento y evaluación de la NF 2/2015	40.000,00	100,00	
1.2 Acción				
Implementación, seguimiento y evaluación del IV Plan Foral para la Igualdad 2025-2027		156.400,04		15.780,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.946,40	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	16.428,16	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.894,88	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	17.330,56	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	1.124,08	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	11.992,96	8,00	
0160.600.227.01.19	Asistencia técnica IV plan para la igualdad	94.683,00	100,00	15.780,00
1.3 Acción				
Trabajo interinstitucional para la mejora de las políticas para la igualdad en la CAE		42.743,89		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.979,90	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	6.160,56	3,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	2.585,58	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	6.498,96	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	421,53	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	4.497,36	3,00	
0160.600.227.01.01	Colaboración interinstitucional	3.600,00	30,00	
0160.600.445.00.01	2026-2027 EHU Master Igualdad	10.000,00	100,00	
0160.600.481.00.07	Fundación Puntueus	6.000,00	100,00	
1.4 Acción				
Trabajo interinstitucional para la igualdad a nivel estatal y/o internacional.		31.543,89		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	2.979,90	3,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	6.160,56	3,00	

		Créditos pago	% créditos pago	Gastos Futuros
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	2.585,58	3,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	6.498,96	3,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	421,53	3,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	4.497,36	3,00	
0160.600.227.01.01	Colaboración interinstitucional	8.400,00	70,00	
1.5 Acción Presupuesto foral con impacto positivo sobre la igualdad (IV Plan)		130.658,54		15.917,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	7.946,40	8,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	16.428,16	8,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	6.894,88	8,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	17.330,56	8,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	1.124,08	8,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	11.992,96	8,00	
0160.600.227.01.06	2026 Presupuesto foral con impacto positivo sobre la igualdad (IV Plan)	20.000,00	100,00	
0160.600.227.01.10	Mejora de la integración perspectiva de género en el presupuesto 2025-2027	18.994,00	100,00	7.598,00
0160.600.227.22.01	Integración perspectiva genero en planes y normas y presupuestos	29.947,50	50,00	8.319,00
1.6 Acción Estándares de calidad para implementar la política foral para la igualdad (IV Plan)		61.287,78		
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	5.959,80	6,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	12.321,12	6,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	5.171,16	6,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	12.997,92	6,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	843,06	6,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	8.994,72	6,00	
0160.600.227.01.03	2026 Estándares calidad implementar política foral igualdad (IV Plan)	15.000,00	100,00	
1.7 Acción Estrategia de mejora del procedimiento de integración de la perspectiva de género en la normativa		170.626,02		8.319,00
0160.600.110.00.00	Retribuciones básicas y otras remuneraciones. Personal Eventual	3.973,20	4,00	
0160.600.120.00.00	Retribuciones básicas. Personal Funcionario	8.214,08	4,00	
0160.600.121.01.00	Complemento de destino	3.447,44	4,00	
0160.600.121.02.00	Complemento específico	8.665,28	4,00	
0160.600.150.00.00	Contribuciones a planes de pensiones	562,04	4,00	
0160.600.160.01.00	Seguridad Social	5.996,48	4,00	

[illegible]