PROGRAMAREN DATU OROKORRAK

Departamentua: 05 - EKONOMIA SUSTAPENEKO ETA PROIEKTU ESTRATEGIKOETAKO
Atala: 0510 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - LK- Lurraldearekiko Konpromezua
Funtzionala: 433 - Enpresa garapena

Programa mota:

Finalista

Misioa:

Gipuzkoako garapen ekonomikoa sustatzea, enpresen lehiakortasuna eta negozio berrien sorrera bultzatuz, lankidetzan eta iraunkortasun hirukoitzaren printzipioetan (ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa) oinarritutako eredu batekin, lurraldearen indarguneak eta ekosistema aprobetxatuz, pertsonak erdigunean jarriz eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuz garapen ekonomikoaren dimentsio guztietan.

Egoeraren diagnostikoa:

Plan estrategikoak pertsonak ditu ardatz. Erronka berriak planteatzen ditu absentismoak, eraldaketa demografikoaren ondoriozko talentu-eskasiak, desberdintasunek, enpresetarako pertsonen gaikuntza-behar berriek eta gizartearen eta, bereziki, gazteen balio berriek lana aukeratzeko orduan... azken batean, gizartearen bilakaerak eta enpresak errealitate berri horretara egokitzeak.
Ekonomiak oinarri hauek izan behar ditu: negozio berriak sortzea, enpresen barruan dibertsifikazioa eta ikerketatik eta pertsonen ekimen ekintzailetik sortzen diren aukera berriak.
Gainera, Gipuzkoako egitura ekonomikoa oso zentratuta dago ETEetan, eta, kasu askotan, familia-enpresak dira. Egitura horrek hainbat erronka dakartza berekin: jarraitutasuna, tamaina handitzea edo ingurune global batean lehiakortasun-erronkei aurre egiteko lankidetzan aritzea.
Gobernantza berriak lurralde-eragileen ahalegina bateratu nahi du; ildo horretan, tokiko garapen-erakundeek sustapen ekonomikoan lan egiten dute, eskualdeen egoera eta ezaugarri bereizgarriak kontuan hartuta, eta, beraz, laguntzaile garrantzitsuak dira eskualde bakoitzera egokitutako lurraldeko lehentasunezko jarduerak ezagutzeko, hedatzeko eta praktikan jartzeko. Gainera, gobernantza-modu berri horretan ekosistemako beste eragile batzuk ere sartzen dira, beren izaeragatik enpresetan edo pertsonengan eragiten dutenak.
ORKESTRAk 2025ean Gipuzkoako lehiakortasunari eta ongizateari buruz egindako diagnostikoan jasotako datuen arabera, Gipuzkoa posizio konparatiboki positiboan dago ongizateari, produktibitateari, berrikuntzari eta finantza-jasangarritasunari dagokienez. Hala ere, egiturazko erronkei egin behar die aurre, hala nola zahartze demografikoari eta talentua erakartzeari, eta erronka dinamikoei, hala nola enpresa-errentagarritasunari, esportazioak irekitzeari edo giza kapitala finkatzeari, politika aktibo eta koordinatuak behar baitituzte. 2025ean egindako azterketak indartu egiten du modu estrategikoan jarduten jarraitzeko beharra, lurraldearen lehiakortasunak biztanleriaren oraingo eta etorkizuneko ongizatea hobetzen jarraitzen duela bermatzeko. Per capita BPGak joera positiboa erakusten du. EB-27ko batez bestekoa gainditzen du, baita Alemaniarena ere. Produktibitatea EB-27ko batez bestekoaren gainetik dago, baina Alemaniaren mailatik urrun. Enpresen errentagarritasuna, errentagarritasun ekonomikoari dagokionez, EAEren eta aurreko urtekoen antzeko balioetan kokatzen da 2024an, EAEk baino bilakaera zertxobait txarragoarekin, eta errentagarritasun finantzarioak bilakaera pixka bat negatiboa izan du. Gipuzkoako enpresek % 3,5eko gehikuntzarekin itxi dituzte salmentak 2025ean, aurreko urtearen izandako % 0,7ko igoeraren oso gainetik. Absentismoari buruzko azterlan ugari egin dira, eta ematen diren datuak kezkagarriak dira kasu batzuetan. Gizartea aldatzen ari da, pertsonen balioak, batez ere gazteenak, desberdinak dira. Aldaketa horiek erronkak dakarzkiete enpresei eta ingurune ekonomikoari, bai talentua atxikitzeko edo erakartzeko ikuspegitik, bai antolatzeko modutik, pertsonei (interesak, prestakuntza, lan-ingurunea) eta ingurumenari protagonismo handiagoa emanez. Zailtasun horiek eta erronka berriak gorabehera, Gipuzkoako lan-merkatuak indartsu jarraitzen du, eta 2025ean Gipuzkoako enpresetan lan egiten duten pertsonen kopurua % 0,3 igo da 2024arekin alderatuta. Gainera, enpresek ordaindutako soldatak % 4,8 igo dira.
Gipuzkoak, bestalde, industria oinarri garrantzitsua duten ETEetan oinarritutako egitura ekonomikoa du. 2025ean, salmenten igoera nahiko orekatua izan da hiru sektore ekonomikoetan: zerbitzuetan (% 3,5), industrian (% 3,3) eta eraikuntzan (% 4,4).

Beharraren deskribapen xehatua:

Gizartearen bilakaerari aurre egiteko eta enpresak errealitate berrira egokitzeko, beharrezkoa da

enpleguaren kalitatea bultzatuko duten ekimenak abian jartzea, bizitza osoan zehar eta enpresek eta gizarteak teknologia eta behar berrietara egokituz behar dituzten eremuetan pertsonen gaikuntza sustatuko dutenak, enpresak kontzientziatuko dituztenak eta beren kudeaketan, balioetan eta kulturan ikuspegi hori txertatzen lagunduko dutenak.

Ekintzailetza sustatu behar da ekonomia osasuntsu eta gero eta handiago baterako oinarri gisa, bai ikerketa eta garapenetik eratorritako ekintzailetza, bai ekintzaileetatik datorrena. Horrek esan nahi du erakundeek negozio berri horietan inbertitzen lagundu behar dutela, negozio horiek sortzeko arriskua dutenei lagundu behar zaiela eta enpresen barne-ekintzailetza sustatu behar dela.

Gipuzkoako egitura ekonomikoa batez ere ETEek osatzen dutenez, beharrezkoa da haien lankidetza bultzatzea, merkatu desberdinetan lehiatzeko tamaina handiagoz iristeko, eta haien jarraitutasuna, hazkundea, lehiakortasuna edo sustraitzea bultzatzeko.

Gobernantza-modu berriek ekosistemarekin eta ekosistema osatzen duten eragileekin lankidetzan aritzeko tresnak behar dituzte.

Bestalde, beharrezkoa da Gipuzkoako enpresei kudeaketa, antolaketa eta merkaturatzea hobetzeko erronketan laguntzea, beharrezko lehiakortasuna ahaztu gabe. Era berean, ingurumena errespetatzen duen ekonomia baterantz eraldatzean lagundu behar zaie.

Azkenik, lurraldearekiko konpromisoak sustapen ekonomikoaren eremuan gizonen eta emakumeen arteko berdintasunean aurrera egiteko konpromisoari lotuta egon behar du, ekintzailetzarekin eta haren finantzaketarekin lotutako etenak gainditzeko lan eginez, enplegurako prestakuntzari, soldata-arrakalari edo erabaki-postuetan emakumeen ordezkaritza txikiagoa izateari dagokienez.

Nori zuzendua:

Pertsonak beren bilakaeran (eskola, unibertsitatea eta profesionala), emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak kontuan hartuta; enpresak (funtsean, OTEBak eta ETEak); eragile ekonomikoak, sozialak eta lurraldekoak.

Programaren estrategia.

1. Baliabideak (inputak):

Bertoko langileak, baliabide ekonomikoak eta laguntza teknikoa

2. Garatu beharreko jarduerak/prozesuak:

Emakumeen eta gizonen aukera eta emaitzen berdintasunaren, irisgarritasunaren eta garapenaren ikuspegitik:

- Enpresen lehiakortasun hirukoitza sustatzea, hiru trantsizio handiei ekiteko.
- Ekosistema ekintzailea indartzea
- Kalitatezko enpleguaren ezaugarriak finkatzeko alderdiak indartzea
- Pertsonen gaitasunak areagotzea
- Pertsonetan oinarritutako enpresak sustatzea
- Jarduera ekonomikoa eta lurraldearen ezagutzaren sektorea integratzea, lurralde kohesionatua indartzeko.
- Jarduera ekonomikoak errotzen lagunduko duten finantzabide berriak antolatzea.
- Garapen endogenoa sustatzea
- Lurraldeko enpresek berdintasunerako ekintzak eta neurriak har ditzaten sustatzea.

3. Ondasun eta Zerbitzuak (outputak):

Laguntzak: diru-laguntzak, tresnak (gidak, aplikazioak...) autodiagnostikoak, ekintza-planak, balorizazio soziala...

Programaren arau esparrua:

3/2007 FORU ARAUA, martxoaren 27koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko diru-laguntzei buruzkoa (GAO, 2007ko apirilaren 12koa).
24/2008 FORU DEKRETUA, apirilaren 29koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Diru-laguntzei buruzko Foru Arauaren Erregelamendua onartzen duena (GAO, 2008ko maiatzaren 6koa)
- 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena.

- 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako.

2024-2027 KUDEAKETA PLAN ESTRATEGIKOARI LOTUTAKO DEPARTAMENTU JARDUKETA

Urteko helburua: Enpleguaren kalitatea sustatzen duen ekonomia bultzatzea, enpresen erronkei lerrokatuta eta pertsonen beharrei erantzuten diena.

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Dirulaguntza deialdi edota lehiakortasun programetan parte hartutako ETE kopurua	Kopurua	>=	843,00	843,00	800,00	800,00

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:
Pertsonen ekarpenak, gaitasunak eta konpromisoa sustatzera bideratutako enpresaren kultura sustatzea, besteak beste, emakumeen errealitateei erreparatuz.



% 99,84



% 0,16

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**2.130.080,77**	**640.000,00**		**2027/01/01**	**2028/12/31**	
1.1 Ekintza Programaren eragin lingüístiko handiko kontratuetan edota dirulaguntzetan hizkuntza-klausula berrituak txertatu.	4.334,75			2027/01/01	2027/12/31	
1.2 Ekintza Enpleguaren kalitatea sustatzea	2.125.746,02	640.000,00		2027/01/01	2028/12/31	

2. Ekintza lerroa:
Enpresek parte hartzeko ereduak sustatzea, kudeaketa, kapital eta emaitza mailetan.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**710.410,43**	**210.000,00**		**2027/01/01**	**2028/12/31**	
2.1 Ekintza Enpresetan parte-hartzea sustatzea	710.410,43	210.000,00		2027/01/01	2028/12/31	

3. Ekintza lerroa:
Talentua sortzea, erakartzea, sendotzea eta fidelizatzea eta pertsonen gaitasunak indartzea, besteak beste, proiektu erakargarriak sortuz.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**6.075,21**			**2027/01/01**	**2027/12/31**	
3.1 Ekintza Bizialdi osoko ikaskuntza bultzatzea	6.075,21			2027/01/01	2027/12/31	

Urteko helburua: Gaitasun eta aukera lehiakorrak sustatzea sektore ekonomikoak sendotuz edota eraldatuz eta berriak bultzatuz.

Adierazlea	Neurri-unitatea	Helburu mota	Azken balioa	Aurtengo aurreikuspena	Urteko helburua	Agintaldiko helburua
Sortutako enpresa berrien kopurua	Kopurua	>=	269,00	249,00	255,00	364,00
Emakumezkoak			177,00	153,00	159,00	258,00
Gizonezkoak			22,00	96,00	96,00	106,00
Foru Aldundiak sustatutako berrikuntza proiektuetan onuradun diren ETEei emandako laguntzen zenbatekoa eurotan (%)	Ehunekoa	>=	87,00	87,00	85,00	85,00
Foru Aldundiaren proiektu estrategikoen esparruan sortutako edo bizkortutako enpresak	Kopurua	>=	11,00	11,00	20,00	20,00

Helburuari lotutako ekintza lerroak eta ekintzak

1. Ekintza lerroa:
Enpresa ehunaren lehiakortasuna sustatzen jarraitzea, berrikuntza, ezagutza aurreratua eta balio erantsia ardatz hartuta, lurraldearen, ingurumenaren eta gizartearen beharrei eta erronkei erantzun egokia emateko.



% 96,06

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**13.862.633,76**	**3.882.500,00**	**900.000,00**	**2027/01/01**	**2028/12/31**	
1.1 Ekintza						

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Enpresen lehiakortasuna babestea	12.289.760,75	3.382.500,00	900.000,00	2027/01/01	2028/12/31	
1.2 Ekintza Trantsizio ekologikoa bultzatzea	1.572.873,01	500.000,00		2027/01/01	2028/12/31	

2. Ekintza lerroa:
Lehiakortasunerako azpiegituren ekosistema sendotzea.



% 100,00

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**12.214.836,77**	**4.773.500,00**		**2027/01/01**	**2029/12/31**	
2.1 Ekintza Lehiakortasun-ekosistema babestea	7.923.755,16	3.848.500,00		2027/01/01	2029/12/31	
2.2 Ekintza Finantza-tresnak diseinatu eta abian jartzea	4.291.081,61	925.000,00		2027/01/01	2029/12/31	

3. Ekintza lerroa:
Ekintzailetza eta barne-ekintzailetza sustatzea.



% 6,56



% 93,44

	Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak	Sarrera lotua	Hasiera data	Bukaera data	Etorkizuna eraikiz
Ekintza lerroa, guztira	**3.853.099,59**	**962.000,00**		**2027/01/01**	**2028/12/31**	
3.1 Ekintza Enpresak sortzeko prozesuan laguntzea	1.388.462,58	645.750,00		2027/01/01	2028/12/31	
3.2 Ekintza Emakumeek bultzatutako enpresa sortzeko proiektuei laguntzea	632.174,43			2027/01/01	2027/12/31	
3.3 Ekintza Ekintzailetza eta barne-ekintzailetza babesteko egiturak	1.832.462,58	316.250,00		2027/01/01	2028/12/31	

GENERO BERDINTASUNA

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Ekintzailetza-jarduerari buruzko GEM txostenak, Gipuzkoako lehiakortasun-txostenak eta EUSTATek bildutako datuek generoari lotutako desberdintasunak identifikatzen dituzte, emakumeen ekintzailetza-maila txikiagoarekin eta haiek sortutako enpresek finantzaketa lortzeko zailtasun handiagoekin lotuta, bai eta soldata-arrakala, lan-prekarietate handiagoa eta zuzendaritza-postuetan ordezkaritza txikiagoa izatearekin ere.

Hori honako desberdintasun hauetan islatzen da:

-Ekintzailetzaren eremuan, nolabaiteko gap bat dago, nahiz eta 2024an moteldu egin den AEN (jarduera ekintzailearen tasa) tasetan: gizonak AEN biztanleriaren % 58,6 dira, eta emakumeak, % 41,4. Oraindik ere badira arrakalak finantzaketarekin eta kapitalarekin lotuta, presentzia txikiagoa sektore teknologikoetan eta berrikuntza-intentsitate handiko sektoreetan, eta presentzia txikiagoa hazteko eta eskalatzeko aukera handiak dituzten enpresetan. Oro har, enpresa bat sortzearekin lotutako prestakuntza espezifikoarekin lotutako arrakala desagertu bada ere, ez da gauza bera gertatzen finantza-gaiei buruzko ezagutza-mailari dagokionez; izan ere, gizonen % 44,4k uste dute ezagutza handia edo oso handia dutela, eta emakumeen kasuan, berriz, % 30,5ek. EAEn ekintzailetzarako zenbateko ohikoena 25.500 eurokoa izan da, baina gizonek, batez beste, emakumeen kapitalaren bikoitza baino gehiago mobilizatzen dute (30.000 eta 12.204 , hurrenez hurren).

-Euskadiko Lan Baldintzei buruzko 2020-2024 Inkestaren arabera, soldata-arrakala murriztu egin da, eta 2020an % 18,4 izatetik 2024an % 15,3 izatera igaro da.

-Inkesta beraren arabera, 30 eta 44 urte bitarteko emakumeen % 18,5ek lanaldi partzialean lan egiten du, eta adin bereko gizonen artean, berriz, % 3,4k. Horrek agerian uzten du lan-modalitate horrek gehiago eragiten diela emakumeei, eta haien garapen profesionala baldintzatzen duela.

-Emakumeek ordezkaritza txikia dute industriako zuzendaritza- eta teknikari-postuetan. Bizkaiko Emakume Enpresaren Behatokiaren arabera 2024an, Gipuzkoan, zuzendaritza-postuen % 27 emakumeek betetzen dituzte, eta % 27,5 emakumeak dira enpresetako administrazio-kontseiluetan. Euskadin, EAEko enpresetako administrazio-kontseiluetako lehendakaritzen % 14 emakumeak dira, eta % 10era jaisten da industriaren kasuan.

-Emakumeek sektore feminizatuetan kontzentratzeko joera dute, errentagarritasun txikiagoa eta lan-baldintza kaskarragoak baitituzte. EUSTATek 2025erako emandako datuen arabera, manufaktura-industriako enplegatuen % 21 emakumeak dira, eta osasun-jardueretako eta gizarte-zerbitzuetako enplegatuen % 78.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Europako Batzordearen 2026-2030 aldirako Genero Berdintasunerako Estrategia, enpleguaren arloan 2030erako helburu nagusia enpleguan dagoen genero arrakala erdira murriztea duena .
1/2023 Legegintzako Dekretua, maiatzaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legea. Kontratazio publikoan eta diru-laguntzetan berdintasuna txertatzea, enpresetan berdintasuna sustatzea, kontziliazioa eta erantzunkidetasuna sustatzea, zuzendaritza- eta erabaki-organoetan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua babestea eta berdintasunaren arloko enpresa-jardunbide egokiak aitortzea eta zabaltzea.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- EL.3.1.1: Pertsonen ekarpenak, gaitasunak eta konpromisoa sustatzera bideratutako enpresaren

kultura sustatzea, besteak beste, emakumeen errealitateei erreparatuz.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Sexua zeharkako aldagai gisa eta/edo genero-adierazle gisa
- Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza, laguntza eta/edo hitzarmenetan
- Emakumeen elkartearentzako laguntza

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	6,50	puntu
Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

HIZKUNTZA BERDINTASUNEKO PLANA

Beharraren deskribapen xehatua:

Diru laguntza eskatzaileekin lehenetsi harremana euskaraz izatea, diruz lagundutako jardueren gizarteratze prozesuetan euskararen presentzia bermatzea eta, horrez gain, hizkuntza-paisaia bermatzea, euskara indartuz, euskarazko kanpo-elkarrizketa ziurtatuz.

Kategoria	Nola
6.- Hizkuntza-klausulak	6.- Hizkuntza-klausulak

GJH

Beharraren deskribapen xehatua:

GIHak onartzeko planteamendu integral batetik abiatuta, garapen sozioekonomikoko eredu partekatu bat sustatzeko jarduerak garatuko dira, gizarte eta lurralde kohesioari lagunduko diona, pertsonak, enpresak eta lurraldea jasangarritasun hirukoitzean integratuz. Eta, batez ere, enpresa-lehiakortasunaren, ekintzailetza inklusiboaren, enpleguaren kalitatearen (partehartzea, gaikuntza, kontziliazioa) eta garapen endogenoaren arloko jarduketen bidez; pertsonek berek, eragile ekonomikoek, sozialek, ekonomikoek eta lurraldekoek: hezkuntzari laguntzea (bizitza osoko ikaskuntza); genero-berdintasunari; lan duinari eta hazkunde ekonomikoari; industriari, berrikuntzari eta azpiegiturari; desberdintasunen murrizketari; baita erea aliantzak egitea GIHak lortzeko.

Kuantifikazioa: 42.545.136,53 (% 100,00)

Programari lotutako GJH zerrenda

GJH, Helburu eta Ekintza lerroak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
4 KALITATEZKO HEZKUNTZA	4-Kalitatezko hezkuntza Guztiontzako kalitatezko hezkuntza inklusiboa nahiz bidezkoa bermatzea eta etengabeko ikaskuntzarako aukerak bultzatzea.	**6.075,21**	
Helburua	4.4 - 2030. urterako, gizon eta emakume guztiek kalitatezko prestakuntza tekniko, profesional eta goi-mailakoa eskuratzeko berdintasunezko sarbidea dutela ziurtatzea, unibertsitate-irakaskuntzakoa barne	6.075,21	
	Ekintza lerroak		
	Talentua sortzea, erakartzea, sendotzea eta fidelizatzea eta pertsonen gaitasunak indartzea, besteak beste, proiektu erakargarriak sortuz.	6.075,21	
5 GENERO BERDINTASUNA	5-Genero berdintasuna Genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neskato guztiak ahalduntzea.	**316.087,22**	
Helburua	5.5 - Emakumeen parte-hartze osoa eta eraginkorra ziurtatzea, baita lidergoko aukera-berdintasuna ere, bizitza politikoko, ekonomikoko eta publikoko maila erabakitzaile guztietan	316.087,22	
	Ekintza lerroak		
	Ekintzailetza eta barne-ekintzailetza sustatzea.	316.087,22	
8 LAN DUINA ETA HAZKUNDE EKONOMIKOA	8-Lan duina eta hazkunde ekonomikoa Guztiontzako hazkunde ekonomiko jarraitua, inklusiboa eta jasangarria, enplegu betea eta produktiboa nahiz lan duina sustatzea.	**31.960.639,35**	**10.258.000,00**
Helburua	8.01 - Bere horretan eustea per capita hazkuntza ekonomikoari, ezaugarri nazionalen arabera, eta barne-produktu gordina urtean gutxienez % 7 haz dadila bermatzea aurrerapen txikieneko herrialdeetan	4.291.081,61	925.000,00
	Ekintza lerroak		
	Lehiakortasunerako azpiegituren ekosistema sendotzea.	4.291.081,61	925.000,00

GJH, Helburu eta Ekintza lerroak		Ordainketa kredituak	Datozen urteetako gastuak
Helburua	8.03 - Ekoizpen-jarduerak, lanpostu zintzoak sortzea, ekintzailetza, sormena eta berrikuntza bultzatuko dituzten garapen-politikak sustatzea, eta mikroenpresen eta enpresa txiki eta ertainen formalizazioa eta hazkundea sustatzea, baita finantza-zerbitzuak eskuratuz ere.	23.970.938,72	8.193.000,00
	Ekintza lerroak		
	Enpresek parte hartzeko ereduak sustatzea, kudeaketa, kapital eta emaitza mailetan.	710.410,43	210.000,00
	Enpresa ehunaren lehiakortasuna sustatzen jarraitzea, berrikuntza, ezagutza aurreratua eta balio erantsia ardatz hartuta, lurraldearen, ingurumenaren eta gizartearen beharrei eta erronkei erantzun egokia emateko.	11.799.760,75	3.172.500,00
	Lehiakortasunerako azpiegituren ekosistema sendotzea.	7.923.755,16	3.848.500,00
	Ekintzailetza eta barne-ekintzailetza sustatzea.	3.537.012,38	962.000,00
Helburua	8.04 - 2030. urterako, pixkanaka hobetzea munduko baliabideen ekoizpen eta kontsumo eraginkorra, eta hazkunde ekonomikoa ingurumenaren degradaziotik bereizten saiatzea, Kontsumo eta Ekoizpen Modalitate Jasangarriei buruzko Programen Hamar Urterako Esparruarekin bat etorriz, garatutako herrialdeetatik hasita	1.572.873,01	500.000,00
	Ekintza lerroak		
	Enpresa ehunaren lehiakortasuna sustatzen jarraitzea, berrikuntza, ezagutza aurreratua eta balio erantsia ardatz hartuta, lurraldearen, ingurumenaren eta gizartearen beharrei eta erronkei erantzun egokia emateko.	1.572.873,01	500.000,00
Helburua	8.05 - 2030. urterako, enplegu osoa eta produktiboa eta lan egokia lortzea emakume eta gizon guztientzat, gazteak eta desgaitasunen bat dutenak barne; eta balio bereko lanarengatik soldata berdina eman dadila lortzea	2.125.746,02	640.000,00
	Ekintza lerroak		
	Pertsonen ekarpenak, gaitasunak eta konpromisoa sustatzera bideratutako enpresaren kultura sustatzea, besteak beste, emakumeen errealitateei erreparatuz.	2.125.746,02	640.000,00
	18-kultura eta hizkuntza aniztasuna Kultura eta hizkuntza aniztasuna	**4.334,75**	
Helburua	18.1 - Hizkuntza eta kultura guztien presentzia eta errekonozimendua bermatzea, garapen pertsonal eta sozialerako ezinbesteko faktore gisa	4.334,75	
	Ekintza lerroak		
	Pertsonen ekarpenak, gaitasunak eta konpromisoa sustatzera bideratutako enpresaren kultura sustatzea, besteak beste, emakumeen errealitateei erreparatuz.	4.334,75	
Guztira		**32.287.136,53**	**10.258.000,00**

Programaren aurrekontuaren laburpena / Resumen del Presupuesto del Programa

Gastuen kapituluak / Capítulos gastos	2026	2027	Datozen urteetako gastuak/Gastos Futuros				
			2028	2029	2030	2031 eta hurrengoak/ 2031 y siguientes	Guztira / Total
1. LANGILERIA GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	828.321,00	867.043,00					
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.139.764,00	1.139.764,00	195.000,00				195.000,00
3. FINANTZA GASTUAK GASTOS FINANCIEROS							
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	19.826.301,00	19.154.000,00	5.066.250,00	250.750,00			5.317.000,00
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS							
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	**21.794.386,00**	**21.160.807,00**	**5.261.250,00**	**250.750,00**			**5.512.000,00**
6. INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES							
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	3.105.000,00	4.679.000,00	2.531.000,00	1.500.000,00			4.031.000,00
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	**3.105.000,00**	**4.679.000,00**	**2.531.000,00**	**1.500.000,00**			**4.031.000,00**
8. AKTIBO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS	5.186.750,00	6.937.330,00	725.000,00	200.000,00			925.000,00
9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS							
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	**5.186.750,00**	**6.937.330,00**	**725.000,00**	**200.000,00**			**925.000,00**
Guztira / Total	**30.086.136,00**	**32.777.137,00**	**8.517.250,00**	**1.950.750,00**			**10.468.000,00**

Planen zenbateko osoa, kapituluka / Total planes/capitulos	Ordainketa kredituak / Créditos de pago		Datozen urteetako gastuak / Gastos futuros		Guztira / Total	
	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo	Estrategikoa / Estratégico	Operatiboa / Operativo
1. LANGILERIA GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	867.042,53				867.042,53	
2. ONDASUN ETA ZERBITZUEN GASTU ARRUNTAK GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	1.139.764,00		195.000,00		1.334.764,00	
3. FINANTZA GASTUAK GASTOS FINANCIEROS						
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	19.154.000,00		5.317.000,00		24.471.000,00	
5. KONTINGENTZIETARAKO ETA BESTE EZUSTEKO BATZUETARAKO FUNTSA FONDO DE CONTINGENCIA Y OTROS IMPREVISTOS						
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	**21.160.806,53**		**5.512.000,00**		**26.672.806,53**	
6. INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES						
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	4.679.000,00		4.031.000,00		8.710.000,00	
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital	**4.679.000,00**		**4.031.000,00**		**8.710.000,00**	
8. AKTIBO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS	6.937.330,00		925.000,00		7.862.330,00	
9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS						
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras	**6.937.330,00**		**925.000,00**		**7.862.330,00**	
Guztira / Total	**32.777.136,53**		**10.468.000,00**		**43.245.136,53**	

Sarreren kapituluak / Capítulos de ingresos	2026	2027	Gastuari lotutakoak / Afectados a gasto
1. ZUZENEKO ZERGAK IMPUESTOS DIRECTOS			
2. ZEHARKAKO ZERGAK IMPUESTOS INDIRECTOS			
3. TASAK ETA BESTELAKO SARRERAK TASAS Y OTROS INGRESOS			
4. TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES			
5. ONDARE SARRERAK INGRESOS PATRIMONIALES	900.000,00	900.000,00	900.000,00
Eragiketa arruntak, guztira Total operaciones corrientes	**900.000,00**	**900.000,00**	**900.000,00**
6. INBERTSIO ERREALAK BESTERENTZEA ENAJENACION DE INVERSIONES REALES			
7. KAPITAL TRANSFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL			
Kapitaleko eragiketak, guztira Total operaciones de capital			
8. AKTIKO FINANTZARIOAK ACTIVOS FINANCIEROS			
9. PASIBO FINANTZARIOAK PASIVOS FINANCIEROS			
Finantza eragiketak, guztira Total operaciones financieras			
Guztira / Total	**900.000,00**	**900.000,00**	**900.000,00**