GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0301 - Zainketa eta Gizarte Politiketako Zerbitzu Orokorrak
Programa: 010 - Zainketa eta gizarte-politiketako zerbitzu orokorrak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Idazkaritza Teknikoaren jarduera nagusia departamentuari euskarri juridiko, ekonomiko, administratibo eta antolakuntzazkoa ematea denez, unitate honek, zeharka bada ere, departamentuaren barruan bedintasun-ikuspegia txertatzen laguntzen du. Horretarako, indarrean dagoen berdintasun-araudia administrazio-prozeduretan, kontratazioan, dirulaguntzetan, hitzarmenetan eta gainerako jarduketa administratiboetan behar bezala aplikatzea sustatzen du. Halaber, kontuan izanik departamentuaren arreta-zerbitzua ere Idazkaritza Teknikoan zentralizatzen dela eta, beraz, zerbitzuen hartzaileekin eta sektoreko profesionalekin harreman zuzena duela, Idazkaritza Teknikoak zeregin garrantzitsua betetzen du emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioa departamentuaren jarduera osoan txertatzen dela bermatzeko.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0310 - 2030 Agendako, Berrikuntzako eta Ebaluazioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - Agenda, Berrikuntza eta Ebaluazioa
Funtzionala: 231 - Gizarte ekintza

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Aurrekontu-programaren EBA fitxan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sartu da honako alderdi hauetan:
Programaren misioa EBA aurrekontu-fitxan formulatu da, eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa islatzen du:
Departamentuaren plangintza estrategikoa, haren jarraipena eta ebaluazioa diseinatzea, bai eta Trantsizioko Gizarte Politiken Agendaren koordinazioa ere, Gizarte Zerbitzuen sistemaren eraldaketa bultzatuz, Gipuzkoako Lurralde Historikoan gizarte-zaintzak berrituz, esperimentatuz, modernizatuz eta hobetuz, emakumeen eta gizonen premia desberdinak kontuan hartuz eta genero-rolen aldaketa sustatuz. Horretarako, gizarte-zerbitzuen bizi-kalitatea, kudeaketa, emaitzak eta inpaktuak ebaluatuko ditugu, tokiko zaintza-ekosistemak eta gobernantza kolaboratiboa sustatuz (gizarte-boluntariotza eta hirugarren sektore sozialarekiko eta komunitatearekiko lankidetza sustatuz).
Herritarren arreta- eta informazio-zerbitzua hobetzeaz eta Adinberri Fundazioari laguntzeaz gain.

Programaren EBA aurrekontu-fitxaren helburu eta/edo lan-ildoetan emakumeen eta gizonen berdintasuna esplizituki sartu da:
[LI.1792 - Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea iraupen luzeko zainketetan. Berdintasunerako IV. Foru Plana (5. PROIEKTUA. Hurbiltasunetik zaintzea zaintza-kooperatibak bultzatzea]
Programak genero-adierazleak ditu EBA aurrekontu-fitxan, eta programaren helburuen jarraipena eta ebaluazioa egiteko erabiliko dira. Hauek dira adierazleak:
Jarduketaren xede den biztanleria, sexuaren arabera bereizita.
% 60 emakumeak eta % 40 gizonak.
Aurrekontu-programak emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko zenbait ekintza jasotzen ditu, hala nola:
Berdintasunerako ekintza nagusiak EBAn:
LI.1792 - Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea iraupen luzeko zainketetan. Berdintasunerako IV. Foru Plana (5. PROIEKTUA. Hurbiltasunetik zaintzea zaintza-kooperatibak bultzatzea]

EBA aurrekontu-fitxa idaztean, hizkera ez-sexista erabiltzen da.

Berdintasun-agindu nagusiak:

5. helburua: Zaintza-kooperatibetan parte hartzen duten etxeko zaintzaileen kopurua % 30 inguru handitzea. Berdintasunerako IV. Foru Plana.

8. helburua: EAEn etxeko lanetan eta zaintza-lanetan dagoen genero-aldea gutxienez erdira murriztea. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia,

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- EL.1.2.1: Adineko pertsonen eta mendekotasun egoeran daudenen etxeko zaintza profesionalizatua eta arreta indartzea, etxebizitzarekiko eta familiarekiko hurbiltasuna bermatuz, eta egoitzetan ematen den arreta eredu etxekoiago baterantz eramatea, berrikuntza erabiltzaileen zerbitzura jarriz eta

zaintzaileen profesionalizazioa eta ongizatea bermatuz, besteak beste genero ikuspegia txertatuz zainketen desfeminizaziorako.
- EL.1.2.4: Indarkeria matxistaren prebentzioan sakontzea, eta biktimak artatzeko sistemaren pertsonalizazioan, partaidetzan eta biktimizazio ezean aurrera egitea, betiere, genero ahalduntzea lortze aldera.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Zaindu hurbiltasunetik: Zainketa-kooperatibak (proiektu pilotu-trakziokoa)	136.757,00	1,49
Iraupen luzeko zainketetan gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea	22.357,59	0,24
Guztira	**159.114,59**	**% 1,73**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Prestakuntza berdintasunean
- Komunikazio ez-sexistarako erabilera
- Berdintasunerako koordinazioa eta lankidetza

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	9,50	puntu
Kuantifikazioa:	159.114,59	(% 1,42)
Ordainketa kredituak:	159.114,59	(% 1,73)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0320 - Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Desgaituen laguntza
Funtzionala: 231 - Gizarte ekintza

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Behar bereziak dituzten pertsonak (desgaituak, genero indarkeriaren biktimak, etab)

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Azken urteari dagokionez, programa honetako berdintasun-adierazleen bilakaera honako hau izan da:
* Oharra: datuak gizonen tasa/emakumeen tasa gisa ematen dira. Zifrak % 110 baino gehiago badira, genero-arrakala dagoela ulertuko da.
I.- BALORAZIOA ESKURATZEA:
- Mendetasunaren balorazio-tasa: % 133,9 -->% 133,2 (arrakala mantentzen da).

II.- BALORAZIO-PROZESUA:
- Baloratutakoen mendekotasun-maila ertaina: % 105,4 -->% 106,1 (arrakalarik gabe).
- Mendekotasuna dutenen batez besteko mendetasun-maila: % 96,6 -->% 96,4 (arrakalarik gabe).

III.- ZERBITZUAK ETA PRESTAZIOAK ESKURATZEA, ORO HAR:
- Mendetasun-egoeran dauden pertsonen estaldura-tasa: % 99,2 -->% 98,2 (arrakalarik gabe).

IV.- ZERBITZU ETA PRESTAZIO ZEHATZAK ESKURATZEA:
- Arreta goiztiarra: % 146,1 -->%149,1 (arraila eta igoera).
- Desgaitasuna duten pertsonentzako egoitzak; % 105,9 -->%102,5 (arrakalarik gabe).
- Desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroak: % 96,7 -->% 98,8 (tarterik gabe).
- Etxez etxeko laguntza: % 59,9 -->% 61,6 (arrakalarik gabe).
- Laguntza-neurriak: % 104,2 -->% 99,8 (arrakalarik gabe).
- Laguntza teknikoak: % 77,7 -->% 69,7 (arrakalarik gabe).
- Osasun mentaleko egoitzak: % 143,4 -->%142,6 (arraila zegoen, jarraitzen du, baina murriztu egin da).
- Osasun mentaleko eguneko zentroak: % 125,6 -->%142,7 (arraila zegoen, eta larriagotu egin da).
- Egoitza-unitate soziosanitarioak: % 90,6-->74,6 (arrakalarik gabe).
Iturria: GFA 2026ko apirila.

Kuantifikazioa:	9.933,23	(% 0,01)
Ordainketa kredituak:	9.933,23	(% 0,01)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0320 - Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 210 - Adinekoen laguntza
Funtzionala: 231 - Gizarte ekintza

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Azken urteari dagokionez, programa honetako berdintasun-adierazleen bilakaera honako hau izan da:
* Oharra: datuak gizonen tasa/emakumeen tasa gisa ematen dira. Zifrak % 110 baino gehiago badira, genero-arrakala dagoela ulertuko da.

I.- BALORAZIOA ESKURATZEA:
- Mendetasunaren balorazio-tasa: % 63,5 -->% 65,2 (arrakalarik gabe).

II.- BALORAZIO-PROZESUA:
- Baloratutakoen mendekotasun-maila ertaina: % 90,7 -->% 91,0 (arrakalarik gabe).
- Mendekotasuna dutenen batez besteko mendetasun-maila: % 95,9 -->% 96,0 (arrakalarik gabe).

III.- ZERBITZUAK ETA PRESTAZIOAK ESKURATZEA, ORO HAR:
- Mendetasun-egoeran dauden pertsonen estaldura-tasa: % 98,2 -->% 97,8 (arrakalarik gabe).

IV.- ZERBITZU ETA PRESTAZIO ZEHATZAK ESKURATZEA:
- Adinekoentzako egoitzak: % 92,2 -->% 94,5 (arrakalarik gabe).
- Etxez etxeko laguntza: % 99,0 -->% 95,5 (arrakalarik gabe).
- Laguntza teknikoak: % 144,0 -->% 136,9 (arraila zegoen, eta murriztu egin da).
- Adinekoentzako eguneko zentroak: % 91,3 -->%88,8 (arrakalarik gabe).
- Egoitza-unitate soziosanitarioak: % 208,0 -->%214,2 (arrakala handia zegoen, eta pixka bat handitzen da).
- Laguntza-neurriak: % 171,2 -->%174,0 (arrakala handia zegoen, eta pixka bat handitzen da).
- Aldi baterako egonaldiak egoitzetan: % 85,3 -->% 94,3 (tarterik gabe).
- Eguneko zentroetako aldi baterako egonaldiak: % 107,9

Berdintasun-agindu nagusiak:

- Aukera-berdintasunaren printzipioa zeharkakotzeko betebeharra (Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legearen 15. artikulua).
- Foru Aldundiaren jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipioak, hala nola tratu-berdintasuna; aukera-berdintasuna; dibertsitatea eta ezberdintasuna errespetatzea; genero-ikuspegia txertatzea; ekintza positiboa; sexuaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea; ordezkaritza orekatua eta koordinazioa eta lankidetza. (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaren 3.1 artikulua.
- Emakumeek eta gizonek eskubide berberak dituztela bermatzea, boterea eta baliabide eta onura ekonomikoak eta sozialak eskuratu eta kontrolatzea barne. (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.2 artikulua).
- EAEko administrazio publikoek behar diren neurriak hartuko dituzte adineko emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen eragin handiagoari aurre egiteko. (Lehen aipatutako martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 49. artikulua).
desberdinak kontuan hartuta. (Autonomia pertsonala sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzko abenduaren 14ko 39/2006 Legearen 3. artikuluko p letra).
- Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemak prestazioak eta zerbitzuak ekitate-irizpideen arabera eskuratzea bermatuko du, baldintza pertsonalei edo sozialei lotutako diskriminaziorik gabe, ekintza positiboko eta aukera- eta tratu-berdintasuneko neurriak aplikatzeari kalterik egin gabe, eta bere jarduketetan sexu-berdintasunaren ikuspegia txertatuz. (Gizarte Zerbitzuei buruzko azaroaren 5eko 12/2008 Legearen 7. artikulua).
- Genero-ikuspegia zeharka txertatzea, emakumeen aurkako indarkeria motak detektatzeko, prebenitzeko eta desagerrarazteko protokolo espezifikoak ezarriz. (126/2019 Dekretua, uztailaren

30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko adinekoentzako egoitza-zentroei buruzkoa, 26.6 artikulua).
- Egoitza-zentroetako langileek enplegurako prestakuntza izan beharko dute lanpostuaren berariazko eginkizunekin lotuta, baita berdintasunaren eta generoaren arloan ere. (Lehen aipatutako uztailaren 30eko 126/2019 Dekretuaren 42. artikuluaren f) letra).
- Gobernu Onari dagokionez, Gipuzkoako Foru Aldundiak ekonomian edo aurrekontuetan eragina duen informazioa argitaratu beharko du, eta, ahal den neurrian, datuak sexuaren arabera bereizita jasoko ditu. Era berean, aurrekontuen genero-eraginaren ebaluazioa argitaratuko du. (Gobernu Onari buruzko martxoaren 11ko 4/2019 Foru Arauaren 34. artikulua, foru-gobernantza publikoaren esparruan).

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- LI.2079: Genero berdintasuna bermatzeko neurriak gauzatzea

- EL.1.2.1: Adineko pertsonen eta mendekotasun egoeran daudenen etxeko zaintza profesionalizatua eta arreta indartzea, etxebizitzarekiko eta familiarekiko hurbiltasuna bermatuz, eta egoitzetan ematen den arreta eredu etxekoiago baterantz eramatea, berrikuntza erabiltzaileen zerbitzura jarriz eta zaintzaileen profesionalizazioa eta ongizatea bermatuz, besteak beste genero ikuspegia txertatuz zainketen desfeminizaziorako.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Adineko pertsonen arloan antzemandako genero arrakalen ikerketa eta diagnosi bat egitea	25.000,00	0,02
Guztira	**25.000,00**	**% 0,02**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza, laguntza eta/edo hitzarmenetan

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	6,50	puntu
Kuantifikazioa:	25.000,00	(% 0,02)
Ordainketa kredituak:	25.000,00	(% 0,02)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0330 - Plangintzako, Inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuz Nagusia
Programa: 300 - Prestazio ekonomikoak, planifikazioa eta itunak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Familia-ingurunean ematen diren mendeko pertsonen zaintza ez-profesionalak batez ere emakumeek egiten dituzte. Familia Inguruneko Zaintzarako Prestazio Ekonomikoan (FIZPE) 10 zaintzailetik 7 emakumeak dira, zehatzago esanda % 68,6 emakumezkoak eta % 31,4 gizonezkoak (2025). Zaintzailea ezkontidea ez den kasuetan (seme-alabak, anai-arrebak edo gurasoak badira) arrakala handitu egiten da; % 72,8 emakumezkoa eta % 27,2 gizonezkoa. Profesional bat kontratatu duten (profesionalen % 96 emakumezkoak dira) eta Laguntza Pertsonalerako Prestazio Ekonomikoa (LPPE) jasotzen duten familien kasuan arreta profesionalaren ordutegitik kanpoko senideen zainketak nola banatzen diren ez dakigu. Bestalde, kontuan izan behar dugu, halaber, FIZPEen barruan, senideek emandako zaintza ez-profesionalaz gain, balitekela etxebizitzan zaintza profesionalak ere ematea. Kasu horietan, ziurrenik, LPPE eskatu beharrean FIZPEa eskatu da, laguntzaile pertsonalak ez duelako horretan jarduteko behar den lanbide-kualifikaziorik, edo Gizarte Segurantzan altan eman ez zaiolako, edo langileak ez duelako egoitza-baimenik.

Etxeko zaintzari laguntzeko zerbitzuak: eguneko zentroak eta etxez etxeko laguntza-zerbitzua:
Eguneko zentroko zerbitzua (aldundia) eta etxez etxeko laguntza-zerbitzua (udalak) oso lagungarriak dira familiarentzat eta, bereziki, FIZPEko zaintzailearentzat, II. edo III. mailako mendekoekin batez ere. Eguneko Zentroko erabiltzaileen %66ak gehienezko kopagoa ordaintzen du zerbitzuagatik, 21 euro/eguneko (hilean 460 euro). Eguneko zentroko zerbitzua duten prestazioko onuradunak hauek dira (2026/5): FIZPE GR 1/2/3: 4,11%, 11,57%, 23,22% eta LPPE GR 1/2/3: 3,59%, 10,64%, 12,78%.

Lan-karga eta nola sentitzen diren zaintzaileak:
2024ean FIZPEtan egindako 1.659 jarraipenetatik lortutako informazioaren arabera, gehienak etxez etxeko bisiten bidez, zaintzaileen % 12k "ez oso ondo" edo "gaizki" sentitzen direla diote. III. graduko mendetasuna duten pertsonak zaintzen dituztenen artean, % 46ak dio hamar urte baino gehiago daramatzala bere senidea zaintzen eta % 75ak lau urte baino gehiago. II. mailako zaintzaileen artean, % 36k dio hamar urte baino gehiago daramatzala eta % 67k lau urte baino gehiago. Era berean, familiaren babesik ez dutela dioten zaintzaileak % 15 dira.
Bestalde, zaintzaile ez-profesionalek jasaten duten karga erantsia ulertzeko, garrantzitsua da haien adina kontuan hartzea: bai II. graduko mendekotasuna duten pertsonak zaintzen dituztenen artean, bai III. mailakoen artean, zaintzaileen % 38k 65 urtetik gora dituzte, eta % 19k 75 urtetik gora.

2025 eta 2026an zehar aurrera eramandako berdintasuneko ekintza nagusiak: zainketen profesionalizazioa bultzatzeko (FIZPEtik LPPEra pasatzeko) LPPEari buruzko informazio gutun bat bidali zitzaien FIZPEko onuradunei (3000 gutun), udaletako gizarte langileak ere informatuz. Bestalde, Aldundiak emandako zainketen oinarrizko ikastaroa eskaintzen zaie hori egitetik salbuetsiak dauden FIZPEko zaintzaile ofizialei, eta baita zainketetan parte hartzen duen beste edozein senideri ere (3500 gutun).

Berdintasun-agindu nagusiak:

Genero-ikuspegia txertatzea, desberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko (2015/2/FAren 3. eta 19.3 artikuluak, 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.5 artikulua eta 3/2007 Lege Organikoaren 15. artikulua).

Aurrekontuak banatzerakoan lehentasuna ematea pertsonen bizitza zaintzeari eta emakumeen eta gizonen berdintasunari (2/2015 Foru Araua, 28.3 artikulua).

Sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak desagerraraztea sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren oinarri baitira (2/2015 FAren 3. artikulua eta 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.7 artikulua).

Sexuaren aldagaia estatistiketan, inkestetan eta datu-bilketetan sistematikoki sartzea eta genero-adierazleak ezartzea (2/2015 FAren 5.d) eta 24. artikuluak, 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 17.

artikulua eta 3/2007 Lege Organikoaren 20. artikulua).

Hizkera ez-sexista erabiltzea, zuzenean edo beste pertsona edo erakunde batzuen bitartez sortzen diren dokumentuetan eta euskarrietan (2/2015 Foru Arauaren 22.1 artikulua; 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 19.4 artikulua; 3/2007 Lege Organikoaren 14.11 artikulua).

Zerbitzuak eta prestazioak ekitate-irizpideen arabera eskuratzen direla bermatzea, baldintza pertsonal edo sozialekin lotutako diskriminaziorik gabe, eta ekintza positiboko eta aukera- eta tratu-berdintasuneko neurriak aplikatzeari utzi gabe, eta beren jarduketetan sexu-berdintasunaren eta sexu-aniztasunaren ikuspegia txertatuz, baita belaunaldien eta kulturen arteko ikuspegia ere (12/2008 Legea, Gizarte Zerbitzuei buruzkoa; 7c) artikulua).

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
PEAPeko gehieneko zenbatekoak igotzea, batez ere mendekotasuneko II graduan.	2.661.620,96	2,22
Oinarrizko zainketen prestakuntza PEAPeko onuradunen senideei eskaini, II. edo III. graduko mendekotasunean. (4439 familia)	9.994,07	0,01
Eguneko zentroko zerbitzua jasotzeagatik mendekotasuneko prestazio ekonomikoan egiten den murrizketa %40tik %20ra pasa.	1.418.885,73	1,18
Guztira	**4.090.500,76**	**% 3,41**

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	8,00	puntu
Kuantifikazioa:	4.090.500,76	(% 3,41)
Ordainketa kredituak:	4.090.500,76	(% 3,41)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0330 - Plangintzako, Inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuz Nagusia
Programa: 310 - Gizarte zerbitzuen zentroetako inbertsioen plana
Funtzionala: 232 - Gizarte sustapena

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasun-planak baldintza gisa ezarrita daude programa honen kargura lizitatzen diren obra- eta zerbitzu-kontratuetan. Era berean, berdintasun-klausulak jasotzen dira gizarte-zerbitzuetako zentroak sortzeko eta egokitzeko obrak finantzatzen dituzten dirulaguntzetan. Azkenik, adinekoen egoitza-zentroetako erabiltzaileen artean emakume gehiago egotearen ondorioz, obrak egiten ari dira, errealitate hori kontuan hartuta.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0340 - Haurren Babeseko eta Gizarte Inklusioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 400 - Gizarte Inklusioko eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Arreta
Funtzionala: 232 - Gizarte sustapena

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

-Pobreziak eta gizarte-bazterkeriak eragin desberdina dute emakumeengan eta gizonengan.** Euskadin, 2022an, pobrezia errealaren tasa % 4,2koa izan zen emakumeen artean, eta % 3,8koa gizonen artean. Era berean, 2023an, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DBE) titularren % 57,3 emakumeak ziren. Desberdintasun horiek emakumeek zenbait kalteberatasun ekonomikoko egoeratan duten esposizio handiagoa islatzen dute. (Eustat; Emakunde, *2024ko Zifrak*).

- Indarkeria matxista emakumeen kalteberatasunaren eta gizarte-bazterkeriaren faktore nagusietako bat da. Etxebizitza utzi behar izateak, erasotzailearekiko mendekotasun ekonomikoak eta ondorio fisiko zein psikologikoek babes-, ostatu-, arreta psikosozialeko eta suspertze-prozesurako laguntza-behar espezifikoak sortzen dituzte.

- Arreta jasotzen duten emakumeek diskriminazio anizkoitzeko edo intersekzionaleko egoerak izaten dituzte maiz. Migratzailea izateak, desgaitasunak, osasun mentaleko arazoek, mendekotasunek, adinak, laguntza-sarerik ezak edo bakarrik amatasuna bizitzeak baliabideak eskuratzeko zailtasunak areagotu ditzakete, eta egoera horietara egokitutako erantzunak behar dituzte.

- Genero-desberdintasunek bere horretan jarraitzen dute zaintza-erantzukizunen banaketan.** Euskadin, 2023an, emakume landunek egunean 4,7 ordu ematen zituzten seme-alaba adingabeak zaintzen; gizonek, berriz, 3,6 ordu. Banaketa desorekatu horrek gizarteratzeko ibilbideetan, prestakuntzan eta enpleguan parte hartzeko aukerak baldintza ditzake. (Eustat; Emakunde, *2024ko Zifrak*).

- Gizonek presentzia handiagoa dute gizarte-bazterkeria larriaren zenbait egoeratan**, bereziki kalean bizitzearekin lotutako egoeretan eta gizarteratzeko egoitza-baliabide batzuetan. Hala ere, emakumeek baliabide jakin batzuetara gutxiago jotzeak ez du nahitaez esan nahi gizarte-bazterkeriaren eragina txikiagoa denik; izan ere, aldi baterako beste pertsona batzuen etxeetan ostatu hartzera jo dezakete, edo mendekotasun- edo indarkeria-harremanetan denbora luzeagoan iraun.

- Genero-estereotipoek eta -rolek gizarte-esku-hartzeko prozesuak baldintzatzen jarraitzen dute. Emakumeen eta gizonen inguruko aurreikuspenetan ez ezik, baliabideak eskuratzeko, erabiltzeko eta haietan jarraitzeko aukeretan ere eragina izan dezakete. Horregatik, beharrezkoa da genero-ikuspegia sistematikoki txertatzea balorazioan, gizarteratzeko ibilbideen diseinuan eta laguntzen eskaintzan.

- Indarkeria matxistak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren egiturazko adierazpen izaten jarraitzen du, eta gizarte-babeseko sistemen erantzun espezializatua, integrala eta koordinatua eskatzen du.

- Emakumeen etxegabetasuna ez da behar bezala hautematen, bereziki ikusgai ez diren egoeretan. Emakume batzuek kalean lo egitea saihesten dute, aldi baterako ostatu informaletara joz edo mendekotasun- eta indarkeria-harremanetan jarraituz. Horrek haien beharrak identifikatzea zaildu dezake.

- Gizarte-bazterkeriak eta indarkeria matxistak elkar elikatzen dute. Prekarietate ekonomikoak, etxebizitzarik ezak eta laguntza-sarerik ezak indarkeriaren aurrean kalteberatasuna areagotu dezakete. Aldi berean, indarkeriak etxebizitza, diru-sarrerak eta autonomia galtzea eragin dezake, eta horrek gizarteratzeko prozesuak zaildu.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Genero-ikuspegiaren printzipioa.
Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren bermea eta errespetua administrazio-jardunaren printzipio gidari gisa txertatzea.
Genero-ikuspegia gizarte-zerbitzuen plangintzan, antolaketan, prestazioan eta ebaluazioan txertatzea.
Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei eta haien seme-alabei arreta integrala, espezializatua eta koordinatua eskaintzea.
Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren forma guztiei aurre egiteko prebentzio-, detekzio goiztiarreko, babes-, arreta- eta erreparazio-neurriak txertatzea.
Emakumeek gizarteratzeko baliabide eta zerbitzuetara iristeko dituzten oztopo espezifikoak ezabatzea.
Emakumeen ahalduntzea, autonomia pertsonala eta ekonomikoa eta gizarte-partaidetza sustatzea.
Arreta-baliabideek eta -zerbitzuek genero-ikuspegia txertatzen duten protokoloak eta prozedurak izatea bermatzea.
Gizarte-zerbitzuen, osasunaren, enpleguaren, etxebizitzaren, justiziaren, hezkuntzaren eta segurtasunaren sistemen arteko koordinazioa bultzatzea.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- EL.1.2.4: Indarkeria matxistaren prebentzioan sakontzea, eta biktimak artatzeko sistemaren pertsonalizazioan, partaidetzan eta biktimizazio ezean aurrera egitea, betiere, genero ahalduntzea lortze aldera.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Indarkeria matxistaren emakume biktimen harrera zerbitzuak berrikustea eta Prestazio eta Zerbitzuen Zorroari egokitzea	217.175,53	0,39
Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeen arretari eta larrialdi sozialei lotuta dauden egiturazko zerbitzu eta programak	6.806.127,23	12,12
Guztira	**7.023.302,76**	**% 12,51**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Emakumeen eta gizonen osaera orekatua

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	9,50	puntu
Kuantifikazioa:	7.023.302,76	(% 12,51)
Ordainketa kredituak:	7.023.302,76	(% 12,51)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0340 - Haurren Babeseko eta Gizarte Inklusioko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 410 - Haur eta nerabeen babesa
Funtzionala: 231 - Gizarte ekintza

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Haurren eta nerabeen eskubideen ikuspegitik, gure jardunak ezin du genero-azterketa alde batera utzi, ulertzeko genero-rolen eraikuntza kulturalak eta sozialak nola eragiten duen haien bizitzetan, bereziki ahulenetan, eta haurrak eta nerabeak bizitzako une guztietan babesteko estrategia espezifikoak lantzeko, aukera-berdintasuna eta ahalduntzea sustatuz. Helburua da aitortzea genero-rolek arrisku eta ahultasun desberdinak eragiten dizkietela haurrei, eta haien premiak eta erabakiak desberdinak izan daitezkeela, haien trebetasunak, ezagutzak eta erantzuteko estrategiak bezalaxe.

Aintzatespen horrek, programa honen bidez, sozializazio-ereduak zaintzera garamatza, diskriminaziorik eta indarkeriarik gabeko ahalduntze- eta garapen pertsonaleko prozesuak ahalbidetu eta indartuko dituztenak. Programa, baliabide eta profesional guztiek programazio/esku-hartze/ebaluazio ziklo osoan genero-inplikazioak kontuan hartzea eskatzen digu, adingabeen protagonismoa bermatuz. Horregatik, ezinbestekoa da begirada genero-desberdintasunetan eta -estereotipoetan jartzea, genero-desberdintasun errepikari mota guztien detekzio goiztiarrean sakonduz, gure esku-hartzearen bidez ekitatearen, justiziaren eta genero-berdintasunaren ikuspegitik inpaktu mesedegarria lortzeko.

Berdintasun-agindu nagusiak:

2/2024 Legea, otsailaren 15ekoa, Haurtzaroari eta Nerabezaroari buruzkoa.
8/2021 Lege Organikoa, haurrak eta nerabeak indarkeriaren aurrean osoki babestekoa (LOPIVI)
179/2018 Dekretua, abenduaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoan familia-harrera arautzen duena.
131/2008 Dekretua, uztailaren 8koa, Euskal Autonomia Erkidegoan babesik gabe dauden haur eta nerabeentzako egoitza-harrerako baliabideak arautzen dituena.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

- HO.1483: Zainketen ebaluazioa garatzea

- HO.4351: Arretaren eta zainketen berrikuntza eta pertsonalizazioa sustatzea

- HO.4030: Haur eta nerabe guztien zaintza eta babesa bermatzea, arreta pertsonalizatuaren, kalitatezkoaren eta inklusiboaren bidez, berrikuntzan eta berdintasunean oinarritutako gizarte zerbitzuen sarea indartuz, konektatuz eta ebaluatuz

Ekintza lerroak:

- LI.2046: Babes-sistemaren eta agente eta sistema laguntzaileen begirada doitzea, neskek mutilen aurrean dituzten zailtasunak eta ondoezak hautemateko eta ulertzeko.
- LI.2048: Eskubideak urratzen edo kaltetzen dituzten egoerak jasan dituzten haur eta nerabeen berreskurapena eta garapen osoa eta harmonikoa bultzatzea, bereziki indarkeria matxistaren biktima direnekin.

- LI.2049: Genero-estereotipoak gainditzeko lanean jarraitzea, pertzepzioak eta jarrerak aldatzea sustatuz eta analisi hori lan-prozeduretan sartuz
- LI.2051: Gizarte bat sortzen laguntzea, non haurren eta nerabeen ongizatea, bizi-kalitatea eta erabateko garapena lehentasuna, konpromisoa eta erantzukizun kolektiboa izango diren, eta bereziki azpimarratuko dira haien erabateko jarduna zailtzen duten desberdintasunak.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Haurren eta nerabeen zerbitzuetatik emakumeen aurkako indarkeria matxistari ematen zaion arreta hobetzeko lan-plan bat definitzea eta abian jartzea	2.520.104,01	2,84
Genero-berdintasunari buruzko prestakuntza-modulu bat diseinatzea eta ematea, haurrak eta nerabeak babesteko sistemak artatutako haur eta nerabeentzat	48.486,33	0,05
Ahultasun berezia duten haur eta nerabeen genero-ikuspegia aztertzen eta diagnostikatzen jarraitzea	267.910,22	0,30
Indarkeria Matxistaren Biktima den Emakumea Babesteko eta Gizarteratzeko Zerbitzuarekin adostea aplikatu beharreko balorazio- eta arreta-irizpideak eta -prozesuak, haien egoerak eta premiek bi zerbitzuen esku-hartzea eskatzen dutenean	582.572,53	0,66
Arreta jasotzen duten haur eta nerabeentzako prestakuntza antolatzea, sexu-askatasunaren aurkako delituak edo genero-indarkeriako delitu bat adierazten duten delituak prebenitzeko eta detektatzeko.	46.065,37	0,05
Bereziki kalteberak diren neska nerabeak (bereziki, neska edo nerabe polibiktimizatuak, sexu-esplotazioaren biktimak...) artatzeko berariaz sortutako egoitza-programa bat diseinatzea eta ezartzea.	9.553.399,99	10,77
Guztira	**13.018.538,45**	**% 14,67**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Sexua zeharkako aldagai gisa eta/edo genero-adierazle gisa
- Genero-ikuspegia barne hartzen duten azterlanak eta ikerketak
- Arau, plan edo programen genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioak
- Prestakuntza berdintasunean
- Komunikazio ez-sexistarako erabilera

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	10,50	puntu
Kuantifikazioa:	13.018.538,46	(% 14,67)
Ordainketa kredituak:	13.018.538,46	(% 14,67)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0350 - Erakunde Publikoen Zuzendaritza Nagusia
Programa: 500 - Foru Erakunde Publikoen Kudeaketa
Funtzionala: 231 - Gizarte ekintza

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Mendekotasuna duten adinekoentzako egoitza-zentroetan eta eguneko zentroetan arreta jasotzen duten gehienak emakumeak dira. Zentroetan lan egiten duten langileak, bereziki zaintzaileak. Zentroen trantsizioko liburu berdeak ikuspegi hori prozesuan txertatzea jasotzen du bere ekintza-ildoen artean. Egoera aztertzen eta diagnostikatzen ari gara. Indarkeria matxista prebenitzeko protokolo bat diseinatu da, eta gaur egun Zentroetan gidatuko da 2027an ezartzeko.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 03 - ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA
Atala: 0350 - Erakunde Publikoen Zuzendaritza Nagusia
Programa: 510 - Zentroen kudeaketa integrala
Funtzionala: 230 - Gizarte zerbitzuen administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Beharraren deskribapen xehatua:

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)