GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0601 - Mugikortasuneko, Turismoko eta Lurralde Antolaketako Zerbitzu Orokorrak
Programa: 010 - Mugikortasuneko, Turismoko eta Lurralde Antolaketako Zerbitzu Orokorrak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

Beharraren deskribapen xehatua:

Idazkaritza teknikoak aurrerapen nabarmenak egin ditu sentsibilizazioan eta ordezkaritzan, baina hobetzeko tartea dago oraindik barne-prozeduretan berdintasuna benetan txertatzeari dagokionez.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0610 - Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - Garraioaren Antolamendua
Funtzionala: 441 - Bidaiarien garraioa

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Aurrekontu-programa honek, besteak beste, herri arteko garraio publikoaren zerbitzua ematen du errepidez bidaiatzen dutenek, eta horretarako erabiltzen dute aurrekontuaren zati handi bat. Hori horrela izanik, aurrekontu-programaren hartzailea herritarrak dira, oro har. Hala ere, desberdintasun nabarmenak daude.
Adibidez, garraio publikoaren erabiltzaileei dagokienez, emakumeek bidaia guztien bi heren egiten dituzte, gizonen heren batekin alderatuta. Ratio hori, besteak beste, lanaren banaketa sexualak eta zaintza-karga handiagoak (ibilbide laburrak, anizkoitzak, kateatuak) eragiten dute. Eragina du, halaber, auto bakar bat bezalako etxeetan gizonak "lehentasuna" izaten duela erabiltzearen aldean.
Lurraldebuseko gidariei dagokienez, emakumeak % 20 inguru dira, eta, beraz, lanbide hori batez ere gizonezkoa da.
Lurraldebusen zerbitzua ematen duten enpresetako zuzendaritza-langileei dagokienez ere, gizonezkoak dira nagusi, eta zuzendaritzako lehen mailan ez dago ia emakumerik.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Mugikortasunaren arloan, berdintasun-agindu nagusiak hauek lirateke:
1.- Genero-ikuspegia txertatuko duen mugikortasuna bultzatzea, gizonek eta emakumeek egiten dituzten erabilerak eta emakumeen premia desberdinak kontuan hartuta, eta egon daitezkeen genero-arrakalak murrizteko proposamenak sartzea (2/2015 Foru Arauaren 50. artikulua eta 4/2019 Legearen 24. artikulua, otsailaren 21ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko jasangarritasun energetikoari buruzkoa).
2.- Mugikortasunari eta garraio-politikekin lotutako espazioak, azpiegiturak eta zerbitzuak erabiltzeari dagokionez, emakumeen eta gizonen beharrizanak ezagutzea sustatzea, eta, horretarako, diagnostikoak eta azterlanak areagotzea eta hobetzea, bai eta sexuaren eta genero-adierazleen arabera bereizitako datu estatistikoak eskura izatea ere (50 a artikulua) 1/2003 Legegintzako Errege Dekretua eta 2/2015 Foru Arauaren 50. artikulua).

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Lurraldebusen sexuagatiko sexu-jazarpena saihesteko protokoloa garatu ostean, bere jarraipnea egin ahal izateko jarraipen batzordea osatzea	169,39	
Guztira	**169,39**	**% 0,00**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Genero-ikuspegia barne hartzen duten azterlanak eta ikerketak
- Komunikazio ez-sexistarako erabilera

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	6,50	puntu
Kuantifikazioa:	169,39	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	169,39	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0610 - Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
Programa: 120 - Garraio-azpiegiturak
Funtzionala: 442 - Garraio-azpiegiturak

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Beharraren deskribapen xehatua:

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0620 - Turismo Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Turismo eta lurralde irudia
Funtzionala: 432 - Informazio turistikoa eta turismoaren sustapena

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Beharraren deskribapen xehatua:

Administrazio-jardueran hizkuntza bisual eta idatzi ez-sexistaren erabilera sustatzea.
Sexuen arabera berezitako datuak eta genero-adierazleak biltzea ahalbidetzeko bitartekoak garatzea.
Genero-aurreikuspena aktibitateetan integratzea. Turismo sektorean argi eta garbi feminizatua dagoen sektorean emakumeen eta gizonen enpleguan eta enpresetan hautemandako arrakalak, batez ere, behin-behinekotasunean (hemen arrakala 31 puntu portzentualera iristen da) eta lanaldi partzialeko kontratuetan (28 puntu portzentualeko arrakala) zentratzen dira, bereziki ostalaritzan (datu-iturria: LANBIDE).

Hala ere, kultura- eta aisialdi-jardueretan behin-behinekotasuna (34 puntu portzentualeko arrakala) handiagoa da gizonen artean, eta, gainera, jarduera horietako langileen gehiengo zabala dira gizonak (datu-iturria: LANBIDE). Hori talde horren barneko sexuaren araberako bereizketa handiarekin lotuta egon daiteke (maskulinizatuak: ekoizpen teknikoa, soinua, argiztapena, ekitaldien kudeaketa, animazio- eta abentura-jarduera batzuk, kultura-industria teknologikoenak edo enpresarialenak; feminizatuak: kultura-bitartekaritza, hezkuntza, jendaurreko arreta) eta, oro har, haren urtaroko izaera nabarmenarekin (ekitaldiak, jaialdiak, kanpainak), behin-behinekotasun handiagoa azaltzen baitu.

Funtsezkoa litzateke Gipuzkoako sektoreko soldata-datuak sexuaren arabera bereizita izatea, genero-desberdintasunak identifikatu ahal izateko.

Turismo sektorean gehiengo zabala diren mikroenpresen eta enpresa txikien jabetza eta zuzendaritza (eta zuzendaritza exekutiboaren kasuan, baita enpresa ertain eta handiena ere) gizonen esku dago. Nabarmentzekoa da sektoreko mikroenpresen jabetzaren % 94 eta enpresa txikien jabetzaren % 73 gizonen esku egotea, eta enpresa mota horien zuzendaritza, hurrenez hurren, % 68an eta % 69an gizonen esku egotea. Hala ere, enpresa handi bakarra emakume batek zuzentzen du, eta hori arau orokorra berresten duen salbuespentzat hartu behar da (datu-iturria: Sabi INFORMA). Horrela interpreta daiteke bereizketa bertikalak modu metatuan jarduten duela: emakumeek, beren lan-ibilbidean erantzukizun txikiagoko lanpostuetan pilatzen direnez, kapital gutxiago dute (ekonomikoa, harremanezkoa eta esperientziazkoa) enpresak sortzeko edo eskuratzeko.

Funtsezkoa litzateke Gipuzkoan sektore honetako emakumeen ¿enpleguari eta? ekintzailetzari buruzko datuak izatea, etorkizunean genero-azterketa zehatzagoak egin ahal izateko.
Bestalde, emakume soldatapeko gehiago daude autonomo baino. Aurreko guztiak erakusten du, turismoa sektore feminizatua izan arren, paradoxikoki lan-baldintza onenak gizonen enpleguan daudela.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Ekintza positiboa: egitezko desberdintasunak zuzentzeko neurri espezifiko eta aldi baterakoak.
Estereotipoak eta gizarte-rolak ezabatzea, sexuan oinarritutakoak.
Genero-ikuspegia duten aurrekontuak, bizitzaren zainketari eta berdintasunari lehentasuna emanez.
Langile publikoen prestakuntza berdintasunaren arloan.
Sexuaren arabera bereizitako datuak eta genero-adierazleak estatistiketan eta inkestetan.
Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua erabakiak hartzeko organoetan, bai publikoetan, bai era guztietako elkarte eta erakundeetan.
Hizkera ez-sexista dokumentu eta euskarri guztietan, norberarenetan zein hirugarrenenetan.
Berdintasun-klausulak kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan.
Turismo inklusiboa: turismoak desberdintasuna murrizten lagundu behar du (Turismo Iraunkorraren Mundu Gutuna +20; 13/2016 Legea, Turismoarena).
Gipuzkoako Turismoaren Plan Estrategikoa 2030aren jarraipena, adierazle guztiak sexuaren arabera bereizita, ahal den guztietan.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Gipuzkoako turismo sektoreko kolektibo profesional oso feminizatuen errealitateari buruzko azterketa-diagnostikoa egitea	18.782,23	0,49
Guztira	**18.782,23**	**% 0,49**

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	5,50	puntu
Kuantifikazioa:	18.782,23	(% 0,47)
Ordainketa kredituak:	18.782,23	(% 0,49)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0630 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 300 - Pasaialdeko Antolaketa eta Sustapena
Funtzionala: 151 - Hirigintza: planeamendua, kudeaketa, exekuzioa eta hirigintza-diziplina

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

Beharraren deskribapen xehatua:

Egungo hirigintza-araudiaren esparruan, proiektatutako jarduketek genero-berdintasunean dituzten ondorioak aztertzen dira.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0630 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 310 - Lurraren Kudeaketa eta Ondarea
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

Beharraren deskribapen xehatua:

Programari dagokio GFAren ondarea pribatua eta publikoa osatzen duten ondasunak eta eskubideak modu egokian administratzea eta eskaera berriak kudeatzea (salerosketak, desjabetzeak). Bi helburu nagusiak honakoak dira: espediente horien izapideetan emakumeen presentzia areagotzea, Foru Aldundiaren ordezkari moduan, eta datu disgregatuak jasotzea.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0630 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 320 - Lurraldearen Antolaketa
Funtzionala: 151 - Hirigintza: planeamendua, kudeaketa, exekuzioa eta hirigintza-diziplina

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Indarrean dagoen araudia aplikatuz, onartzen diren hirigintza-dokumentuetan agertzen diren genero-berdintasunaren helburuak aztertzen dira.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 06 - MUGIKORTASUNEKO, TURISMOKO ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO
Atala: 0630 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 330 - Arkitektura
Funtzionala: 459 - Beste azpiegitura batzuk

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Beharraren deskribapen xehatua:

Berdintasuna sustatzea obren eta zerbitzuen kontratazio publikoan.
Hizkuntza bisual eta idatzi ez-sexistaren erabilera sustatzea.
Berdintasuna sustatzea eraikinen eta horien barruko espazioen diseinuan.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)