GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1001 - Kultura, Lankidetza, Gazteria eta Kirol Zerbitzu Orokorrak
Programa: 010 - Kultura, Lankidetza, Gazteria eta Kirol Zerbitzu Orokorrak
Funtzionala: 920 - Administrazio orokorra

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Aisia eta kirolerako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero berdintasunerako politikak zeharkakotasuna du ezaugarri, eta, beraz, politika publiko guztiek hura sustatzeko eta bermatzeko neurriak eta jarduerak jaso behar dituzte. Ildo horretan, unitate honek neurriak eta jarduerak sartu nahi ditu berdintasun politikak kontratazio eta laguntza publikoak lortzen dituzten eta Departamentuarekin elkarreragiten duten eragileen artean zabaltzeko.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1010 - Kultur Ondarearen Zuzendaritza Nagusia
Programa: 100 - Artxiboetako eta Agiri Ondareko Zerbitzua
Funtzionala: 336 - Ondare historiko-artistikoaren babesa eta kudeaketa

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Gizarte gipuzkoarrean, kulturaren praktikaren alorreko emakume eragileen presentzia eta ikusgarritasuna handitu eta indartzea

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1010 - Kultur Ondarearen Zuzendaritza Nagusia
Programa: 110 - Ondare Historiko-Artistikoko, Bildumetako eta Museoetako Zerbitzua
Funtzionala: 336 - Ondare historiko-artistikoaren babesa eta kudeaketa

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

Beharraren deskribapen xehatua:

Ondare Historiko-Artistikoaren, Bildumen eta Museoen Zerbitzuak genero-ikuspegia ondarearen kudeaketan, ikerketan eta hedapenean txertatzeko lan egiten du, emakumeek kultura-eragile gisa duten presentzia, parte-hartzea eta ikusgarritasuna indartuz eta herritarrek kulturaren arloan berdintasunez parte har dezaten bultzatuz.
Kultura-ondasunen kontserbazioaren eta zaharberritzearen esparruan, emakume profesionalen presentzia handia nabarmentzen da, diziplina horren izaera historikoki feminizatuaren ondorioz; egoera hori Gordailuan egiten diren zerbitzu profesionalen kontratazioetan ere islatzen da.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1020 - Nazioarteko Lankidetzako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 200 - Nazioarteko Lankidetza
Funtzionala: 327 - Herritarren bizikidetza sustatzea

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero-ekitatea defendatu eta sustatzea ekonomiaren, gizartearen edo politikaren alorretan.

Kuantifikazioa:	0,00	(% 0,00)
Ordainketa kredituak:	0,00	(% 0,00)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1030 - Kultur Sustapena eta Gazteriako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 300 - Haur, nerabe eta gazteen sustapena
Funtzionala: 232 - Gizarte sustapena

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

Haurtzaroa, nerabezaroa eta gaztaroa berezko ezaugarriak dituzten bizi-etapak dira, baita ikuspegi feministatik ere.

Haurtzaroan sozializazio bitarra gertatzen da, sexua-generoa-sexualitatea etengabean oinarrituta. Sozializazio-prozesu hori, lehenik eta behin, familian gertatzen da, eta, ondoren, indartu egiten da gizarte- eta hezkuntza-eremuetan.

Nerabezaroan, areagotu egiten dira haurrek haurtzaroan barneratu dituzten portaeren arteko desberdintasunak. Bereizketa horren oinarria botere-harreman sexistak dira, eta nerabeen ongizatean eragiten du. Neskek eta nerabeek presio estetiko handiagoa sentitzen dute, eta beren gorputzak eta sexualitatea kontrolatzeko mekanismo handiagoak izaten dituzte. Errealitate hori guztia haurrek eta nerabeek indarkeria sexista bizitzen hastean ikusten da.

Gaztaroan, aurreko guztiari lanaren sexu-banaketa gehitu behar zaio. Horregatik, emakume gazteek zailtasun gehiago izango dituzte emantzipazio-prozesuan, eta, gainera, zaintza-lanetan lan-karga handiagoa izango dute.

Horregatik guztiagatik, Haurrak, Nerabeak eta Gazteak Sustatzeko Zerbitzuak errealitate horiek kontuan hartzen ditu bere ekintzak hedatzerakoan, bai haurrekin, nerabeekin eta gazteekin zuzenean esku hartzeko edukiak eraikitzean, bai eremuko profesionalekin lotutako ekintzetan, bai ahaidetasun positiboak sustatzean.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Zeharkako aginduak ez dira txertatzen, Foru Aldundi osoarentzat komunak direlako.
Emakumeen eta gizonen berdintasuna eta indarkeria matxista desagerraraztea administrazio publikoen printzipio orokor gisa jasoko dira haurren, nerabeen eta gazteen sustapenaren esparruan.

Euskal Gazte Estrategiaren esku-hartze ildoen artean sartuko dira emakumeen eta gizonen berdintasuna, sexu- eta genero-aniztasuna eta sexu-hezkuntza integrala.

Haurren aurkako indarkeriarekin lotutako edozein neurritan genero-ikuspegia txertatuko da.

Haurtzaroaren eta nerabezaroaren esparruarekin lotutako profesionalei zuzendutako prestakuntza-planetan genero-ikuspegia eta ikuspegi intersekzionala txertatuko dira, bereziki desgaitasuna, jatorri etnikoa edo arraziala eta LGTBI kolektiboaren errealitatea kontuan hartuta.

Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren tipologien artean berariaz jasoko da nesken aurka gauzatzen den indarkeria, eta administrazio publikoek indarkeria horri buruzko datuak biltzeko eta ikerketa sustatzeko betebeharra izango dute.

Gazteriaren arloan eskumena duen foru-departamentuak sustatuko du edertasun-eredu heteropatriarkalen eta harreman afektiboen ereduen berrikuspen kritikoa, egitura eta sinbolo matxistak legitimatzen dituzten neurrian.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- EL.1.4.4: Gazteentzat lurraldearen etorkizuneko erronka sozioekonomikoei erantzungo dieten kalitatezko enpleguak garatuko dituzten aukerak sortzea, eta enplegagarritasun-, moldagarritasun- eta erresilientzia-estrategiak bultzatzea, gazteei gizarte- eta lan-eremuan erabat garatzeko aukera emango dietena, sektoreka ematen diren emakumeen eta gizonen arteko desorekak aztertuz, berdintasuna sustatze aldera.

- EL.2.2.2: Pertsonen integrazioa, diskriminaziorik eza eta bizikidetza sustatzen jarraitzea, edozein dela ere jatorria, hizkuntza, kultura, sexu orientazioa, erlijioa, ideologia eta gaitasun funtzionala, betiere, eta edozein taldetan emakumeen eta gizonen genero rol eta posizio desberdinak kontuan hartuz.
- EL.1.4.6: Landa inguruneen geroa bermatzeko, proiektuak indartu talentu gaztea erakarriz eta bertako proiektu estrategikoen definizioan eta garapenean inplikatuz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatuz.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Ingurune On Ituna: Gipuzkoa haur eta nerabeentzako lurralde seguru, babesle eta tratu onekoa izan dadin estrategia garatu	213.174,81	2,55
Ingurune On estrategian ikuspuntu feminista bermatzeko berariazko lanketa egin: haurren kontrako sexu indarkeriaren lanketaren jarraipena	128.108,12	1,53
Guztira	**341.282,93**	**% 4,08**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Sexua zeharkako aldagai gisa eta/edo genero-adierazle gisa
- Genero-ikuspegia barne hartzen duten azterlanak eta ikerketak
- Prestakuntza berdintasunean
- Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza, laguntza eta/edo hitzarmenetan
- Komunikazio ez-sexistarako erabilera
- Berdintasunerako koordinazioa eta lankidetza
- Emakumeen eta/edo mugimendu feministaren beharretan eta proposamenetan parte hartzea eta horiek txertatzea

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	9,50	puntu
Kuantifikazioa:	341.282,93	(% 3,11)
Ordainketa kredituak:	341.282,93	(% 4,08)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1030 - Kultur Sustapena eta Gazteriako Zuzendaritza Nagusia
Programa: 310 - Kultur Sustapena eta Hedapena eta KMK
Funtzionala: 334 - Kulturaren sustapena

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Beharraren deskribapen xehatua:

Datu-bilketa hobetzeko beharra antzematen da, genero-arrakalak detektatzeko eta horiek ezabatzean aktiboki eragiteko, batez ere programazioaren eta beken eta dirulaguntzen arloetan.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Programazioa eta epaimahaiak hautatzea, ezberdintasunak murrizteko eta genero-rol eta -estereotipoak desagerraraztea sustatzeko neurri espezifikoen arteko sexuen oreka kontuan hartuta.
Publikoaren datuak eta ematen ditugun laguntzak biltzea, sexuaren aldagaia kontuan hartuta.

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

Ekintza lerroak:

- EL.2.4.2: Komunitate eta sareak sortu eta indartzen direla bermatzea kulturaren oinarria eraikiz, eta artisten sorkuntza eta horretarako babesa bermatzen jarraitzea, emakumeak eta errepresentazio txikiko gizataldeak gutxiengoa diren eremuetan berdintasunaren aldeko ekintza positiboak sustatuz.
- EL.2.4.3: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean, emakume sortzaileei ikusgarritasuna ematean, gizarte inklusioan eta irisgarritasunean oinarritutako kultura bermatzea.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Kulturaren sektorean emakume profesionalen ikusgarritasuna bultzatzen duten, lan-aukerak sustatzen dituzten eta sexuen arteko desberdintasuna murrizten duten ekimenak finantzatzea.	22.000,00	0,12
Guztira	**22.000,00**	**% 0,12**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza, laguntza eta/edo hitzarmenetan
- Emakumeen eta gizonen osaera orekatua

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	5,50	puntu
Kuantifikazioa:	22.000,00	(% 0,10)
Ordainketa kredituak:	22.000,00	(% 0,12)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)

GENERO BERDINTASUNA

Departamentua: 10 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
Atala: 1040 - Kirol Zuzendaritza Nagusia
Programa: 400 - Jarduera fisikoa eta Kirolaren sustapena
Funtzionala: 341 - Kirolaren sustapena

Programaren genero garrantzia: Handia

Beharraren deskribapen xehatua:

2026an, Gipuzkoako Soziometroak, 2025eko neurketari dagokionez, helduen datuetan erakusten du jarduera fisikoa eta/edo jarduera fisikoa erregularki murriztu dela Gipuzkoako emakumeen artean (portzentajezko 4,3 hamarren): Gipuzkoakoen % 77,4k 2025ean erregulartasunez egin zuten jarduera fisikoa, % 73,1ek 2026an. Gizonen eta emakumeen arteko aldea 4,9 puntukoa da. Inkestatutako emakumeen % 64,5ek adierazi dute ez dutela nahi luketen ariketa fisikoa egitea lortzen. Datu horrek, berriz ere, nabarmen egin du okerrera 2025eko datuekin alderatuta (% 54,2). Baina serieak 2022tik izan duen bilakaera baloratuz gero, hobekuntza txiki bat ikusten da, ehuneko 0,9 puntukoa. Gizonen eta emakumeen arteko aldea, ariketa egiteko hautemandako zailtasunari dagokionez.
Jolashezin, neskek LH1 eta LH2 mailetan matrikulatutako neskek duten partaidetza-tasa % 23,91tik % 25,02ra igaro da, eta aldea ehuneko 8,28 puntutik 11,43 puntura igaro da. Multikirolan, ikasleen partaidetza-tasa % 49,61etik % 38,74ra igo da nesken artean, eta matrikularekiko partaidetza-aldea ehuneko 27,50 puntutik 15,08ra murriztu da. Klubek eskoletan duten parte-hartzeak genero-arrakala handia izaten jarraitzen du (% 27,01 neskak dira), eta ehuneko 45,99 puntutan kokatzen da programatik kanpoko jardueretan. Eskola-lizentzia duten 3.262 begirale edo entrenatzailetatik 974 emakumeak dira, % 30, eta generoen arteko aldea ehuneko 40 puntukoa da. 713 lanpostutarako (171), Lafigura Koordinatzaile andrea emakumeek betetzen dute (% 23,98).
Eremu federatuari dagokionez, egiaztatu da 2026an berdintasun-planak dituzten 9 federazio daudela, eta 5 garatzen ari direla. Gipuzkoako 45 federazioetatik 14tan emakumeak daude, aurreko denboraldian baino federazio bat gehiago. Horrela, % 32ra iristen da. Nolanahi ere, genero-aldea ehuneko 36koa da. Kirol-klubei dagokienez, aztertutako 85 klubetatik 15etan emakumeak dira buru; beraz, kasu honetan aldea ehuneko 60 puntukoa da. 2025/26 denboraldian federatutako lizentziei dagokienez, Gipuzkoan emandako federatutako lizentzien % 27,4 emakumeei egokitu zitzaizkien. Adierazle horren genero-aldea ehuneko 45,3 puntukoa da. 1.233 lizentzia federatu dira (+% 6,3), aurreko denboraldian baino gehiago emakume kirolariei emanak, 20.838 guztira. Federazio-lizentzia duten teknikariei buruzko datuak kontuan hartuta, beherakada nabarmena ikusten da, aurreko ekitaldiko hazkunde garrantzitsuaren ondoren: % 24,2 aurreko denboraldiarekin alderatuta, 530ean kokatuz. Generoen arteko aldea 4 puntu handitu da, eta ehuneko 73,7 puntutan kokatu da. Epaile eta epaileei emandako lizentziek generoen arteko aldea ere handia da: 58,3 puntu portzentual, ia aldaketarik izan gabe.
2025ean, Kirolgi Fundazioak taldeei emandako laguntza guztien % 49,96 emakumezkoen taldeei esleitu zitzaien. Bestalde, eliteko emakume kirolariei emandako beken zenbatekoa emandako laguntza guztien % 47,31 izan da. Kirol-klubentzako laguntzen kasuan, 6.509.200,39 emakumeen jarduerari egozten dizkiote, guztizkoaren % 26,7. Horri dagokionez, generoen arteko aldea ehuneko 46,6 puntukoa da.
2025ean, finantzatutako 75 ekitalditatik 26 bakarrik emakumeentzako izan ziren.

Berdintasun-agindu nagusiak:

Berariaz aitortzen du jarduera fisikoa eta kirol-jarduera izateko eskubidea, funtsezko jardueratzat, eta kirola egiteko eskubidea.
Mota guztietako desberdintasunak ezabatzea, generokoak, sexukoak edo desgaituak izan.
Maila guztietan berdintasun eraginkorra lortzeko beharra, bai kirol-jardueran, bai kirol-erakundeetako zuzendaritza-taldeetan.
Bazterkeria-arrisku handiena duten edo babes handiagoa behar duten kolektiboen beharrei arreta berezia eskaintzea.
Kirola ezin da sektore maskulino hutsa izan, emakumeei erantzukizuneko postuetara iristea eragozten diena.
Erakunde publiko eta pribatu guztiek orekatuko dute emakumeen presentzia zuzendaritza-organoetan.
Diskriminazioa, abusua, sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena prebenitzeko eta horiei aurre egiteko protokoloa izatea.

Komunikabideetan gizonezkoen eta emakumezkoen kirol-ekitaldiak ikusarazteko berdintasuna sustatuko da.
Emakumeen irudikapen mediatikoak gauzatze sexualik edo estereotipo sexistarik izan ez dezan zainduko da.
Kirol inklusiboa, desgaitasuna duten kirolarien parte-hartzea lehiaketetan eta kolektibo horren berdintasuna areagotzea.
Kirol-jardueran pertsona guztien benetako berdintasuna eta garapen egokia sustatzea, arreta berezia eskainiz desberdintasun ekonomikoari, sexuen arteko ekitaterik ezari eta gizarte-kalteberatasuneko egoerei, zailtasun demografiko bereziak dituzten eremuetan. Neurri zuzentzaileak hartuko dira berdintasun hori eragozten duten oztopoak ezabatzeko.
Kirolean edozein motatako indarkeria, arrazakeria, xenofobia eta intolerantzia prebenitzea, kontrolatzea eta desagerraraztea, bai eta sexuagatik, adinagatik, desgaitasunagatik, osasunagatik, sexu-orientazioagatik edo -identitateagatik, genero-adierazpenagatik, nazionalitateagatik, arraza- edo etnia-jatorriagatik, erlijioagatik edo sinesmenengatik edo beste edozein baldintza edo zirkunstantzia pertsonal edo sozialengatik gertatzen den diskriminazioa eta gorrotoa ere, bai eta kirol-jardueran iruzurrezko edozein jarduera prebenitzea, joko garbia eta herritarren lankidetza sustatuz.
Eskubideak murriztea prebenitzeko, identifikatzeko eta zigortzeko politikak garatuko dira, bai eta kirol-erakundeetatik edo emakume kirolariekiko lan-, kirol-, administrazio- edo bestelako harremanetatik erator daitezkeen diskriminazio-egoerak ere.
Kirol-federazioak bultzatzea kontziliazio- eta erantzukidetasun-plan bat egin dezaten, amatasun- eta edoskitze-kasuetarako babes-neurri zehatzekin. Neurri horiek federazioko kirol-erakundeen eskura jarri ahal izango dira.
Sariak berdinak izatea sexu bientzat, betiere kirol-ekitaldiak administrazio publikoak antolatzen baditu edo hirugarren bati esleitzen bazaizkio, edo osorik edo zati batean funts publikoekin finantzatzen badira.
* Ikusi gehiago IEPIG 2027an

Berdintasun-helburuak

Helburuak:

- HE.1.3: Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunaren alde aurrera egitea.

Ekintza lerroak:

- LI.974: Gipuzkoako kirolaren ezagutza handitzea, datuen kudeaketan zein beraien ustiapenean genero ikuspegia barneratuz.
- EL.1.3.3: Gizarte mailan berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa areagotzea.

Berdintasuna sustatzeko programaren ekintzak

Ekintza	Aurrekontua	Programa %
Gipuzkoako emakumeen jarduera fisikoa eta kirola areagotzeko ekimenak (M-emakumoak programak, inguru seguruetan hasteko programak, jardueren babeslegoa...)	365.269,86	2,00
Jarduera fisikoa eta kirolean parte hartzeko Gipuzkoako emakumeei eragiten dieten estereotipo mugatzaileei aurre egitea (Carmen Adarraga saria, ikastetxeetarako estereotipoen inguruko programa, federazioen berdintasun planak...).	248.964,26	1,36
Aurrekontua berdintasun planarekin (EBA) lerrokatzea	15.014,26	0,08
Guztira	**629.248,38**	**% 3,44**

Programaren gainerako ekintzetan, genero-ikuspegia kontuan hartzen da, honako jarduera hauen bidez:

- Sexua zeharkako aldagai gisa eta/edo genero-adierazle gisa
- Genero-ikuspegia barne hartzen duten azterlanak eta ikerketak
- Arau, plan edo programen genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioak

- Prestakuntza berdintasunean
- Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza, laguntza eta/edo hitzarmenetan
- Komunikazio ez-sexistarako erabilera
- Emakumeen eta gizonen osaera orekatua
- Berdintasunerako koordinazioa eta lankidetza
- Emakumeen eta/edo mugimendu feministaren beharretan eta proposamenetan parte hartzea eta horiek txertatzea

Genero-ikuspegiaren integrazio-indizea:	10,50	puntu
Kuantifikazioa:	629.248,38	(% 1,61)
Ordainketa kredituak:	629.248,38	(% 3,44)
Datozen urteetako gastuak:	0,00	(% 0,00)